



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2019

№ 186-ПП

г. Екатеринбург

### **О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП**

В соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 1695 «О реализации в 2019–2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р, статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» Правительство Свердловской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» («Областная газета», 2013, 29 октября, № 489–490) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 26.03.2014 № 237-ПП, от 07.05.2014 № 390-ПП, от 18.12.2014 № 1161-ПП, от 30.12.2014 № 1247-ПП, от 08.04.2015 № 240-ПП, от 22.07.2015 № 658-ПП, от 17.12.2015 № 1143-ПП, от 22.03.2016 № 186-ПП, от 16.08.2016 № 576-ПП, от 29.12.2016 № 983-ПП, от 14.03.2017 № 147-ПП, от 05.07.2017 № 500-ПП, от 12.10.2017 № 765-ПП, от 07.12.2017 № 924-ПП, от 07.03.2018 № 115-ПП, от 31.05.2018 № 348-ПП, от 10.08.2018 № 493-ПП, от 29.11.2018 № 859-ПП, от 26.12.2018 № 982-ПП и от 05.02.2019 № 86-ПП, следующие изменения:

1) пункт 7 главы 2 после абзаца десятого дополнить абзацами следующего содержания:

«Реализация мероприятия осуществляется на условиях софинансирования из федерального бюджета путем предоставления иных межбюджетных трансфертов в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (далее – иные межбюджетные трансферты).

Иные межбюджетные трансферты имеют целевое назначение и используются на повышение эффективности деятельности государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области в части внедрения единых требований к организации деятельности указанных учреждений.

Показатели результативности (результатов) предоставления иных межбюджетных трансфертов установлены правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию в 2019–2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости, в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 1695 «О реализации в 2019–2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости», и приведены в приложении № 1 к государственной программе.»;

2) в приложении № 1 в таблице в строках 37 и 116 в графе 10 число «7637» заменить числом «7800»;

3) в приложении № 1 таблицу дополнить строками 48-2, 48-3 и 64-3 (приложение № 1);

4) в приложении № 1 в таблице в строке 64-2 графу 3 изложить в следующей редакции:

«Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда»;

5) в приложении № 1 в таблице строки 160-4 и 160-5 изложить в новой редакции (приложение № 2);

6) в приложении № 1 в таблице в строке 179 в графе 10 число «3300» заменить числом «2600»;

7) в приложении № 2 в таблице в строке 83 графу 15 изложить в следующей редакции:

«2.2.1.13–2.2.1.15»;

8) в приложении № 2 в таблице в строке 86 графу 15 изложить в следующей редакции:

«2.2.4.1, 2.2.4.2»;

9) в приложении № 3 в таблице строки 39-2, 122-3 и 122-4 изложить в новой редакции (приложение № 3);

10) в приложении № 3 таблицу дополнить строками 39-3, 53-1 и 53-2 (приложение № 4).

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 21.03.2019 № 186-ПП

№ строки	№ цели, задачи, целевого показателя	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей*	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы											Источник значений показателей
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
48-2.	2.2.1.14.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	X	X	X	X	X	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, ППРФ от 15.04.2014 № 298, постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» (далее – ППРФ от 30.12.2018 № 1759), приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.02.2019 № 115 «Об утверждении методологии определения целевых показателей, отражающих уровень занятости (уровень трудоустройства) граждан предпенсионного возраста

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
															после прохождения ими профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» (далее – приказ Минтруда России от 22.02.2019 № 115)
48-3.	2.2.1.15.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процентов	X	X	X	X	X	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р, приказ Минтруда России от 22.02.2019 № 115
64-3.	2.2.4.2.	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	процентов	X	X	X	X	X	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, ППРФ от 15.04.2014 № 298, ППРФ от 30.12.2018 № 1759

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 21.03.2019 № 186-ПП

№ строки	№ цели, задачи, целевого показателя	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей*	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы											Источник значений показателей
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
160-4.	7.7.4.2.	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	процентов	X	X	X	X	X	60,0	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204, постановление Правительства Российской Федерации от 27.12.2018 № 1695 «О реализации в 2019–2021 годах мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (далее – ППРФ от 27.12.2018 № 1695)
160-5.	7.7.4.3.	Уровень удовлетворенности	процентов	X	X	X	X	X	60,0	65,0	75,0	80,0	85,0	90,0	Указ Президента Российской Федерации

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований													от 7 мая 2018 года № 204, ППРФ от 27.12.2018 № 1695

Приложение № 3  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 21.03.2019 № 186-ПП

№ строки	№ целевого показателя	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Методика расчета целевого показателя
1	2	3	4	5
39-2.	2.2.1.14.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	определяется по формуле $A = B / C \times 100$ , где: А – доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; В – численность занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода; С – численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде
122-3.	7.7.4.2.	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	процентов	определяется путем анкетирования соискателей – получателей услуг по подбору вакансий государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, которые осуществляют внедрение единых требований, по формуле $A = B / C \times 100$ , где: А – уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, определяемый на основе опроса получателей услуги; В – количество соискателей – получателей услуг по подбору вакансий государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, которые осуществляют внедрение единых требований; С – количество опрошенных соискателей – получателей услуг по подбору вакансий государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области,



1	2	3	4	5
				которые осуществляют внедрение единых требований
122-4.	7.7.4.3.	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	процентов	<p>определяется путем анкетирования работодателей – получателей услуг по подбору работников государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, которые осуществляют внедрение единых требований, по формуле <math>A = B / C \times 100</math>, где:</p> <p>A – уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, определяемый на основе опроса получателей услуги;</p> <p>B – количество работодателей – получателей услуг по подбору работников государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, которые осуществляют внедрение единых требований;</p> <p>C – количество опрошенных работодателей – получателей услуг по подбору работников государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, которые осуществляют внедрение единых требований</p>

Приложение № 4  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 21.03.2019 № 186-ПП

№ строки	№ целевого показателя	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Методика расчета целевого показателя
1	2	3	4	5
39-3.	2.2.1.15.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процентов	определяется по формуле $A = B / C \times 100$ , где: А – доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение; В – численность занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода; С – численность работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде
53-1.	2.2.4.1.	Численность работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	человек	определяется как сумма численности работников организаций – участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда
53-2.	2.2.4.2.	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости	процентов	определяется по формуле $A = B / C \times 100$ , где: А – доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости; В – численность трудоустроенных и сохранивших занятость работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках

1	2	3	4	5
				мероприятий в области поддержки занятости; С – численность работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости