



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2017

№ 230-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Областным законом от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях обеспечения деятельности и совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области, осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности, Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Свердловской области от 07.12.2011 № 1668-ПП «Об оплате труда работников государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, утверждении предельного лимита штатной численности работников и фонда по должностным окладам в месяц» («Областная газета», 2011, 14 декабря, № 471) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 129-ПП, от 29.05.2012 № 605-ПП, от 05.09.2012 № 967-ПП, от 14.12.2012 № 1458-ПП, от 30.07.2013 № 977-ПП, от 26.11.2013 № 1443-ПП, от 13.08.2014 № 706-ПП и от 19.11.2014 № 1024-ПП;

2) постановление Правительства Свердловской области от 29.05.2012 № 604-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Территориальный центр мониторинга и реагирования на чрезвычайные ситуации в Свердловской области», утверждении предельного лимита штатной численности работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Территориальный центр мониторинга и реагирования на чрезвычайные ситуации в Свердловской области» и предельного фонда по должностным окладам в месяц работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Территориальный центр мониторинга и реагирования на чрезвычайные ситуации в Свердловской области» (Собрание законодательства Свердловской области, 2012, № 5-4, ст. 828) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 15.11.2012 № 1280-ПП, от 14.12.2012 № 1461-ПП, от 29.10.2013 № 1347-ПП, от 26.11.2013 № 1442-ПП, от 24.07.2014 № 636-ПП и от 15.10.2015 № 957-ПП;

3) постановление Правительства Свердловской области от 14.12.2012 № 1459-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Свердловской области «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Свердловской области» с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2013 № 1348-ПП;

4) постановление Правительства Свердловской области от 14.12.2012 № 1460-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Сфера» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 29.10.2013 № 1349-ПП и от 08.04.2015 № 241-ПП;

5) постановление Правительства Свердловской области от 21.12.2012 № 1502-ПП «Об оплате труда, утверждении предельного лимита штатной численности и предельного фонда по должностным окладам в месяц работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Служба спасения Свердловской области» с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 29.10.2013 № 1350-ПП и от 23.06.2015 № 540-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области, Члена Правительства Свердловской области А.Р. Салихова.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области
от 05.04.2017 №230-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственных
учреждений Свердловской области,
осуществляющих деятельность
по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях
и пожарной безопасности»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской
области, осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение применяется при исчислении заработной платы работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области (далее – Министерство), осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности (далее – государственные учреждения).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

- 1) минимальные размеры должностных окладов работников государственных учреждений;
- 2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 3) условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;
- 4) порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений.

3. Система оплаты труда работников государственных учреждений, включающая размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, настоящим примерным положением и с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

4) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

5) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения.

4. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений формируется в соответствии с главой 6 настоящего примерного положения.

5. Заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Положения об оплате труда работников государственных учреждений разрабатываются и утверждаются локальными нормативными актами государственных учреждений с учетом мнения представительного органа работников государственных учреждений на основании настоящего примерного положения.

Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений

7. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений установлены согласно приложениям № 1, 2 и 3 к настоящему примерному положению.

По должностям работников государственных учреждений, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности и объема выполняемой работы.

8. Руководитель государственного учреждения в пределах утвержденных бюджетных средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных в приложениях № 1, 2 и 3 к настоящему примерному положению, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы

для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Глава 3. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

9. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами государственных учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

10. Работникам государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты работникам за особые условия труда, в том числе:

осуществляемые на постоянной основе;

осуществляемые за фактическое выполнение следующих работ:

извлечение утонувшего на поверхность;

пребывание под водой свыше 1500 часов;

время пребывания под водой;

общую продолжительность пребывания под водой с начала водолазной практики не менее 500 часов;

тренировочные и квалификационные спуски;

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

4) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты, указанные в абзацах четвертом, шестом–восьмом подпункта 2 части первой настоящего пункта, осуществляются работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой, 1, 2, 3 класс квалификации водолаза и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей.

Выплаты, указанные в абзаце пятом подпункта 2 части первой настоящего пункта, осуществляются работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой, 1, 2, 3 класс квалификации водолаза и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей.

Глава 4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

11. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами государственных учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области.

12. Работникам государственных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в том числе: осуществляемые на постоянной основе; осуществляемые за фактическое выполнение:

выплата работникам, задействованным в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также принимающим участие в организации, проведении и обеспечении безопасности мероприятий, которые осуществляются в соответствии с постановлениями и распоряжениями Правительства Свердловской области;

выплата за время фактического выполнения работ по тушению пожаров третьей и более высоких категорий сложности в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и на основании приказа начальника государственного учреждения;

- 2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) выплаты за качество выполняемых работ, включающие в том числе выплаты водителю автомобиля, пожарному, спасателю за классность, за класс квалификации работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей.

13. Работникам государственных учреждений может быть оказана материальная помощь, средства на выплату которой предусматриваются без учета ежемесячной выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента).

Глава 5. Порядок и условия оплаты труда руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

14. Заработная плата руководителей государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

15. Размеры должностных окладов руководителей государственных учреждений определяются трудовыми договорами в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения, в соответствии с системой критериев

для дифференцированного установления окладов руководителей государственных учреждений.

Система критериев для дифференцированного установления окладов руководителей государственных учреждений утверждается Министерством.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей государственных учреждений.

16. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений и средней заработной платы работников этих государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных учреждений и средней заработной платы работников этих государственных учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 8.

17. Выплаты компенсационного характера руководителям государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего примерного положения в пределах установленного фонда оплаты труда.

18. Порядок и условия осуществления, а также размеры выплат стимулирующего характера руководителям государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам (за исключением премиальных выплат руководителям государственных учреждений по итогам работы) устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

Премирование руководителя государственного учреждения осуществляется с учетом итогов работы возглавляемого им государственного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы. Размеры, порядок и критерии премирования руководителей государственных учреждений утверждаются нормативным правовым актом Министерства.

19. Руководителям государственных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может быть оказана материальная помощь. Выплата материальной помощи производится без учета ежемесячной выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента). Выплата материальной помощи руководителям государственных учреждений производится в порядке, определяемом Министерством.

Глава 6. Порядок формирования фонда оплаты труда работников государственных учреждений

20. Фонд оплаты труда работников государственных учреждений формируется на соответствующий финансовый год исходя из утвержденного объема бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на обеспечение

выполнения функций государственными учреждениями в части оплаты труда работников указанных учреждений.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться государственными учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

21. При определении объемов фонда оплаты труда работников государственных учреждений предусматриваются следующие средства (в расчете на год) на осуществление выплат:

1) в государственных учреждениях, осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, в том числе:

в государственном учреждении, участвующем в осуществлении мероприятий в сфере гражданской обороны, защиты населения и территории Свердловской области от чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера, осуществлении мероприятий по обеспечению пожарной, радиационной безопасности, предупреждении террористических проявлений:

выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в размере 1 должностного оклада;

выплата за особые условия труда – в размере 5 должностных окладов (кроме работников, занимающих должности коменданта, электрика, сантехника, уборщика служебных помещений);

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в размере 3 должностных окладов;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы – в размере 5 должностных окладов;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

премиальная выплата по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

выплата водителю автомобиля за классность:

за 1 класс – в размере 3 должностных окладов;

за 2 класс – в размере 1,2 должностного оклада;

материальная помощь – в размере 2 должностных окладов, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

в государственном учреждении, участвующем в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций межмуниципального

и регионального характера и оперативном реагировании на возникающие чрезвычайные ситуации межмуниципального и регионального характера, в том числе на акваториях водных объектов:

выплата за особые условия труда – в размере до 2,5 должностного оклада в зависимости от замещаемой должности;

выплата за извлечение утонувшего на поверхность – в размере 0,6 должностного оклада спасателя;

выплата за пребывание под водой свыше 1500 часов – в размере 1,2 должностного оклада по занимаемой должности;

выплата за время пребывания под водой – в размере 1,3 должностного оклада спасателя;

выплата за общую продолжительность пребывания под водой с начала водолазной практики не менее 500 часов – в размере 1,5 должностного оклада спасателя;

выплата за тренировочные и квалификационные спуски – в размере 0,8 должностного оклада спасателя;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в размере 2 должностных окладов;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

выплата работникам, задействованным в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при ликвидации чрезвычайных ситуаций, а также принимающим участие в организации, проведении и обеспечении безопасности мероприятий, которые осуществляются в соответствии с постановлениями и распоряжениями Правительства Свердловской области, – в размере 2 должностных окладов;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

премиальная выплата по итогам работы – в размере до 3 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности;

выплата водителю автомобиля за классность:

за 1 класс – в размере 3 должностных окладов;

за 2 класс – в размере 1,2 должностного оклада;

выплата спасателю за классность:

за международный класс – в размере 25,5 должностного оклада;

за 1 класс (с учетом наличия звания «Заслуженный спасатель Российской Федерации») – в размере 25,5 должностного оклада;

за 1 класс – в размере 21,5 должностного оклада;

за 2 класс – в размере 13,5 должностного оклада;

за 3 класс – в размере 10,5 должностного оклада;

выплата за класс квалификации работникам, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения служебных обязанностей:

имеющим квалификацию водолаза 1 класса – в размере 1 должностного оклада;

имеющим квалификацию водолаза 2 класса – в размере 0,6 должностного оклада;

имеющим квалификацию водолаза 3 класса – в размере 0,4 должностного оклада;

материальная помощь – в размере до 2 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

в государственном учреждении, выполняющем работы по хранению, освежению и обслуживанию запасов материально-технических средств, созданных для обеспечения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций регионального и межмуниципального характера, осуществления мероприятий по гражданской обороне, радиационной и пожарной безопасности:

выплата за особые условия труда – в размере до 2 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в размере 3 должностных окладов;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 1,5 должностного оклада;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

премиальная выплата по итогам работы – в размере до 4 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности;

материальная помощь – в размере до 2 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

2) в государственном учреждении, осуществляющем деятельность по подготовке кадров высшей квалификации в системе обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях:

выплата за особые условия труда – в размере 2,5 должностного оклада;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2 должностных окладов;

премиальная выплата по итогам работы – в размере 3 должностных окладов;

материальная помощь – в размере 2 должностных окладов, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента);

3) в государственных учреждениях, осуществляющих деятельность по обеспечению пожарной безопасности:

выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – в размере 0,5 должностного оклада;

выплата за особые условия труда работникам, замещающим оперативные должности противопожарной службы Свердловской области, перечень которых определяется Правительством Свердловской области, и принимающим участие в предупреждении и тушении пожаров, а также обеспечивающим выполнение этих работ, – в размере 9,5 должностного оклада;

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) – в размере, установленном законодательством Российской Федерации;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), – в размере 1,5 должностного оклада;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере 0,5 должностного оклада;

выплата за интенсивность и высокие результаты работы:

работникам государственных учреждений – в размере до 10 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности;

руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров государственных учреждений – в размере 12 должностных окладов;

выплата за время фактического выполнения работ по тушению пожаров в особо сложных и особо опасных условиях (пожары третьей и более высоких категорий сложности) в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации, и на основании приказа руководителя государственного учреждения – в размере 0,5 должностного оклада;

выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в размере 2,5 должностного оклада;

премиальная выплата по итогам работы:

работникам государственных учреждений – в размере до 6,85 должностного оклада в зависимости от замещаемой должности;

руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, заместителям главных бухгалтеров, специалистам по кадрам – в размере 5,33 должностного оклада;

выплата водителю автомобиля за классность:

за 1 класс – в размере 3 должностных окладов;

за 2 класс – в размере 1,2 должностного оклада;

выплата пожарному за классность:

за 1 класс – в размере 11 должностных окладов;

за 2 класс – в размере 6 должностных окладов;

за 3 класс – в размере 2 должностных окладов;

материальная помощь – в размере до 2 должностных окладов в зависимости от замещаемой должности, средства на выплату материальной помощи предусматриваются без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента).

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Свердловской области,
осуществляющих деятельность
по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях
и пожарной безопасности

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников государственных учреждений
Свердловской области, осуществляющих деятельность по обеспечению
безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности,
замещающих должности руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1. Государственные учреждения, осуществляющие деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях		
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня		
1 квалификационный уровень	комендант	7 239
	экспедитор	5 600
Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня		
1 квалификационный уровень	диспетчер	11 757
2 квалификационный уровень	заведующий складом	6 188
	заведующий хозяйством	5 600
	старший диспетчер	14 600
	старший инспектор по кадрам	8 006
	техник II категории	6 602
4 квалификационный уровень	механик	7 976
5 квалификационный уровень	начальник гаража	8 760
Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер	6 702
	оперативный дежурный	15 420

1	2	3
	психолог	8 706
	специалист по кадрам	6 602
2 квалификационный уровень	документовед II категории	6 299
	инженер II категории	8 803
3 квалификационный уровень	бухгалтер I категории	12 849
	документовед I категории	10 305
	инженер I категории	11 757
	инженер-программист I категории	11 757
	экономист I категории	12 849
	юрисконсульт I категории	13 978
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер	14 600
	ведущий инженер	14 600
	ведущий инженер-программист	14 600
	ведущий экономист	14 600
Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	22 206
Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, обеспечения безопасности людей на водных объектах		
Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня		
3 квалификационный уровень	водолазный специалист	8 880
Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня		
2 квалификационный уровень	спасатель	7 976
3 квалификационный уровень	начальник поисково-спасательной группы	11 717
Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня		
3 квалификационный уровень	начальник поисково-спасательного отряда	14 988
Должности работников профессиональной квалификационной группы должностей «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	фельдшер	6 287
Должности работников профессиональной квалификационной группы должностей «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	водолазный врач	7 976

1	2	3
2. Государственное учреждение, осуществляющее деятельность по подготовке кадров высшей квалификации в системе обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях		
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня		
1 квалификационный уровень	техник-лаборант	6 602
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	5 600
	техник II категории	6 602
Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	6 602
2 квалификационный уровень	бухгалтер II категории	9 929
	инженер II категории	8 803
	экономист II категории	9 929
	юрисконсульт II категории	9 929
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	9 636
2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	11 218
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	11 218
	преподаватель	10 392
2 квалификационный уровень	начальник учебного отдела	13 411
	старший преподаватель	11 218
3. Государственные учреждения, осуществляющие деятельность по обеспечению пожарной безопасности		
Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих		
Профессиональная квалификационная группа должностей первого уровня		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	3 077
	секретарь-машинистка	3 250
Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня		
1 квалификационный уровень	оператор диспетчерской службы	7 228
	техник	5 053
2 квалификационный уровень	заведующий складом	6 188
Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня		
1 квалификационный уровень	бухгалтер	6 702
	документовед	3 766

1	2	3
	инженер	6 702
	программист	7 804
	специалист по кадрам	6 602
	экономист	6 702
	юрисконсульт	6 702
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	9 505
Профессиональная квалификационная группа должностей четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник группы кадров	9 160
Должности работников, осуществляющих деятельность в области обеспечения пожарной безопасности		
Профессиональная квалификационная группа должностей второго уровня		
1 квалификационный уровень	мастер газодымозащитной службы	5 053
2 квалификационный уровень	начальник караула пожарной части	6 103
Профессиональная квалификационная группа должностей третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер отряда (пожарной части)	6 702
	инспектор по основной деятельности	5 553
2 квалификационный уровень	помощник начальника отряда по материально-техническому обеспечению	6 702
3 квалификационный уровень	начальник отдельного поста	6 103
	начальник пожарной части	8 403

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Свердловской области,
осуществляющих деятельность
по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях
и пожарной безопасности

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников государственных учреждений
Свердловской области, осуществляющих деятельность по обеспечению
безопасности в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности,
по должностям, не включенным в профессиональные
квалификационные группы

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2
1. Государственные учреждения, осуществляющие деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях	
Администратор вычислительной сети	11 757
Администратор информационной безопасности вычислительной сети	14 600
Заместитель начальника отдела	19 986
Начальник медицинской службы	13 911
Начальник подразделения «Водолазная служба»	14 988
Помощник оперативного дежурного	8 554
Специалист	11 757
2. Государственное учреждение, осуществляющее деятельность по подготовке кадров высшей квалификации в системе обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях	
Начальник курсов	12 081
3. Государственные учреждения, осуществляющие деятельность по обеспечению пожарной безопасности	
Диспетчер пожарной связи	4 176
Заместитель начальника пожарной части	7 804
Инструктор по противопожарной профилактике отряда	5 553
Мастер связи	5 053
Старший диспетчер пожарной связи	4 377
Технический эксперт	5 053

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Свердловской области,
осуществляющих деятельность
по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях
и пожарной безопасности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников государственных учреждений Свердловской области,
осуществляющих деятельность по обеспечению безопасности
в чрезвычайных ситуациях и пожарной безопасности,
по профессиям рабочих**

Квалификационный уровень	Профессии, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2	3
1. Государственные учреждения, осуществляющие деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях		
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	контролер контрольно-пропускного пункта	7 800
	радиооператор	5 600
	сторож	4 700
	уборщик служебных помещений	5 500
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8 227
2 квалификационный уровень	слесарь-сантехник	5 600
	слесарь-электрик	5 600
3 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник	5 600
2. Государственное учреждение, осуществляющее деятельность по подготовке кадров высшей квалификации в системе обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях		
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	уборщик служебных помещений	5 500

1	2	3
3. Государственные учреждения, осуществляющие деятельность по обеспечению пожарной безопасности		
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	контролер контрольно-пропускного пункта	7 800
	уборщик служебных помещений	5 500
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	аккумуляторщик	3 776
	водитель автомобиля	8 227
	пожарный	4 928
	рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	3 402
2 квалификационный уровень	газосварщик	4 176
	монтажник санитарно-технических систем и оборудования	4 176
	стропальщик	4 176
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 176
3 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник	5 600