



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2019

№ 409-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Межотраслевой стратегии развития условий функционирования рынка труда и занятости населения Свердловской области на период до 2035 года

В соответствии с Федеральным законом от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», законами Свердловской области от 15 июня 2015 года № 45-ОЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации, осуществляемом на территории Свердловской области» и от 21 декабря 2015 года № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы», постановлением Правительства Свердловской области от 07.12.2015 № 1083-ПП «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования, утверждения и реализации отраслевых и межотраслевых стратегий социально-экономического развития Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Межотраслевую стратегию развития условий функционирования рынка труда и занятости населения Свердловской области на период до 2035 года (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области О.Л. Чемезова.
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.
4. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Свердловской области
от 28.06.2019 № 409-ПП
«Об утверждении Межотраслевой
стратегии развития условий
функционирования рынка труда
и занятости населения Свердловской
области на период до 2035 года»

**МЕЖОТРАСЛЕВАЯ СТРАТЕГИЯ
развития условий функционирования рынка труда и занятости населения
Свердловской области на период до 2035 года**

Часть 1. Основания для разработки Межотраслевой стратегии

Межотраслевая стратегия развития условий функционирования рынка труда и занятости населения Свердловской области на период до 2035 года (далее – Межотраслевая стратегия) разработана в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, и Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 года № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы».

Основаниями для разработки являются:

1) постановление Правительства Свердловской области от 07.12.2015 № 1083-ПП «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формировании, утверждении и реализации отраслевых и межотраслевых стратегий социально-экономического развития Свердловской области»;

2) распоряжение Правительства Свердловской области от 03.08.2017 № 629-РП «Об утверждении Перечня концепций отраслевых и межотраслевых стратегий социально-экономического развития Свердловской области, планируемых к разработке в 2017 году»;

3) перечень поручений Губернатора Свердловской области от 05.06.2017 № 13-ЕК пп.

Разработчиками Межотраслевой стратегии являются:

- 1) Департамент информатизации и связи Свердловской области;
- 2) Департамент по труду и занятости населения Свердловской области;
- 3) Министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области;
- 4) Министерство здравоохранения Свердловской области;
- 5) Министерство инвестиций и развития Свердловской области;

6) Министерство международных и внешнеэкономических связей Свердловской области;

7) Министерство образования и молодежной политики Свердловской области;

8) Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области;

9) Министерство промышленности и науки Свердловской области;

10) Министерство социальной политики Свердловской области;

11) Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области;

12) Министерство транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области;

13) Министерство экономики и территориального развития Свердловской области;

14) Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области.

Ответственным исполнителем и ответственным за контроль и реализацию Межотраслевой стратегии является Директор Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А. Антонов.

Часть 2. Предпосылки, цель и задачи Межотраслевой стратегии

Раздел 1. Оценка и анализ развития сферы регулирования

Численность трудовых ресурсов в первую очередь определяется демографической ситуацией в Свердловской области.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области (далее – Свердловскстат), в 2009 году численность населения Свердловской области составляла 4314,4 тыс. человек, в 2017 году – 4325,3 тыс. человек (рост на 10,9 тыс. человек, или 0,25%).

При росте численности населения доля населения в трудоспособном возрасте за указанный период снизилась с 62,5% в 2009 году до 54,7% в 2017 году.

За период 2009–2017 годов трудовые ресурсы претерпели следующие изменения:

1) численность населения в трудоспособном возрасте, составляющего основу трудовых ресурсов, сократилась на 12,2% – с 2694,8 тыс. человек до 2367,1 тыс. человек;

2) численность лиц старше и моложе трудоспособного возраста возросла на 20,9% – с 1619,5 тыс. человек до 1958,2 тыс. человек;

3) численность иностранных трудовых мигрантов уменьшилась на 35,7 тыс. человек – со 111,0 тыс. человек до 75,3 тыс. человек.

Численность рабочей силы (экономически активное население) с 2009 года снизилась на 6,5% – с 2326,4 тыс. человек до 2174,8 тыс. человек в 2017 году (на 151,6 тыс. человек).

Динамика изменения численности рабочей силы представлена на рисунке 1.

Изменение численности рабочей силы Свердловской области в 2009–2017 годах

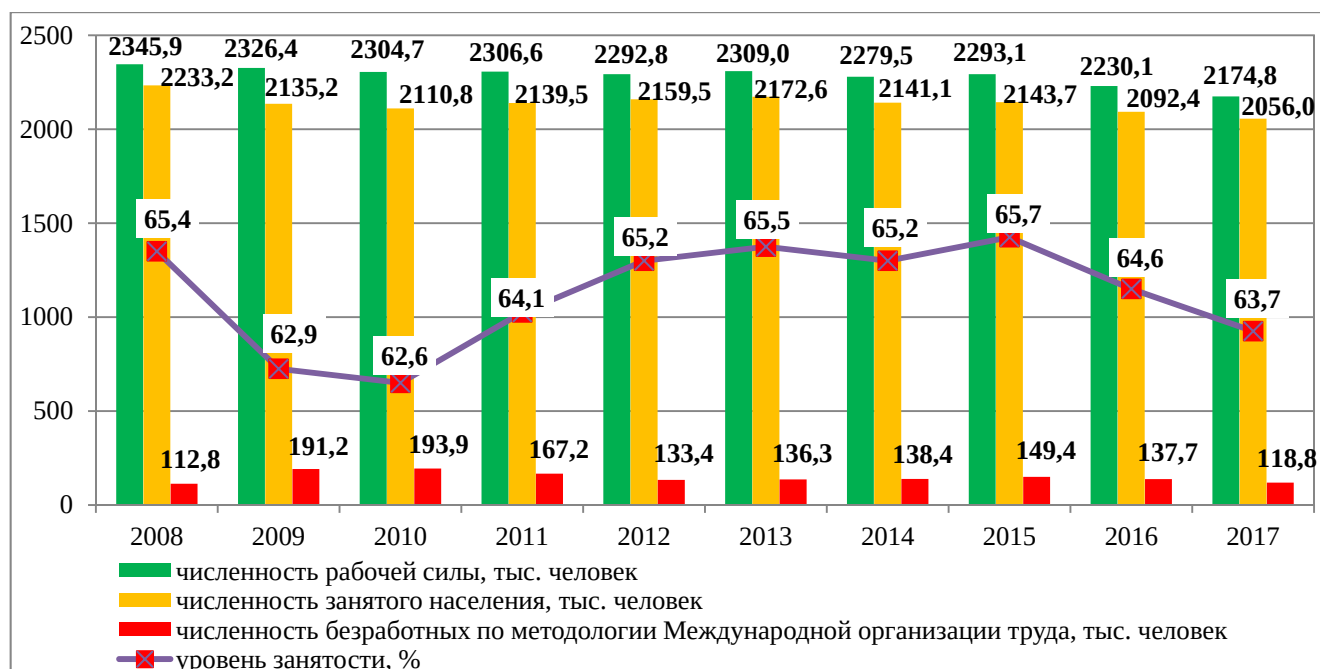


Рис. 1

Уровень занятости населения в Свердловской области за период 2009–2017 годов увеличился с 63,0 до 63,7%.

В период 2008–2017 годов в Свердловской области изменилась структура занятости населения. В 2008 году наибольшая доля занятого населения приходилась на обрабатывающие производства – 24,5%, оптовую и розничную торговлю – 16,8%. В 2017 году доля занятого населения в оптовой и розничной торговле составила 20,2%, в обрабатывающих производствах – 20,0%.

Распределение численности занятого населения Свердловской области по видам экономической деятельности приведено в таблице 1.

Таблица 1

Среднегодовая численность занятых в экономике по видам экономической деятельности (по основному виду деятельности организации) в 2008–2017 годах

Вид экономической деятельности	(тыс. человек)		
	2008 год	2017 год	Изменение
1	2	3	4
Всего по экономике	2093,0	2068,2	-24,8
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	120,2	72,8	-47,4
Добыча полезных ископаемых	39,8	28,3	-11,5
Обрабатывающие производства	512,5	413,7	-98,8

1	2	3	4
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды*	64,0	71,0	7,0
Строительство	140,1	125,8	-14,3
Оптовая и розничная торговля	351,0	417,9	66,9
Гостиницы и рестораны	38,4	45,0	6,6
Транспорт и связь**	150,1	184,4	34,3
Финансовая деятельность	33,8	39,0	5,2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг**	149,8	181,4	31,6
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	105,6	109,0	3,4
Образование	177,8	171,9	-5,9
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	134,7	132,6	-2,1
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг**	71,5	70,2	-1,3
Предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства	3,3	5,0	1,7

* ОКВЭД «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» применялся до 2016 года, в 2017 году указана суммарная численность по двум ОКВЭД «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» и «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений».

** Для единообразия и сопоставимости данные за 2017 год по ОКВЭД2 приведены к ОКВЭД, используемому в 2008 году.

По сравнению с 2008 годом снижение численности занятых граждан наблюдается в таких видах экономической деятельности, как сельское хозяйство – на 39,4%, добыча полезных ископаемых – на 28,9%, обрабатывающие производства – на 19,3%, строительство – на 10,2%, образование – на 3,3%.

В то же время увеличение численности занятых наблюдается в следующих видах экономической деятельности: предоставление услуг по ведению домашнего хозяйства – на 51,5%, транспорт и связь – на 22,9%, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – на 21,1%, оптовая и розничная торговля – на 19,1%.

Из общего числа занятых в экономике по возрастным группам наибольшую долю составляет возрастная группа 30–39 лет (29,4%). Средний возраст занятых – 40,2 года.

Согласно демографическому прогнозу Российской Федерации до 2035 года, подготовленному Федеральной службой государственной статистики, численность населения Свердловской области к 2035 году достигнет 4306,4 тыс. человек.

Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте снизится на 87,2 тыс. человек и составит 2279,9 тыс. человек.

Численность граждан старше трудоспособного возраста вырастет на 165,5 тыс. человек и составит 1281,9 тыс. человек.

Изменение состава трудовых ресурсов с 2009 по 2021 год представлено на рисунке 2.

Изменение состава трудовых ресурсов с 2009 по 2021 год

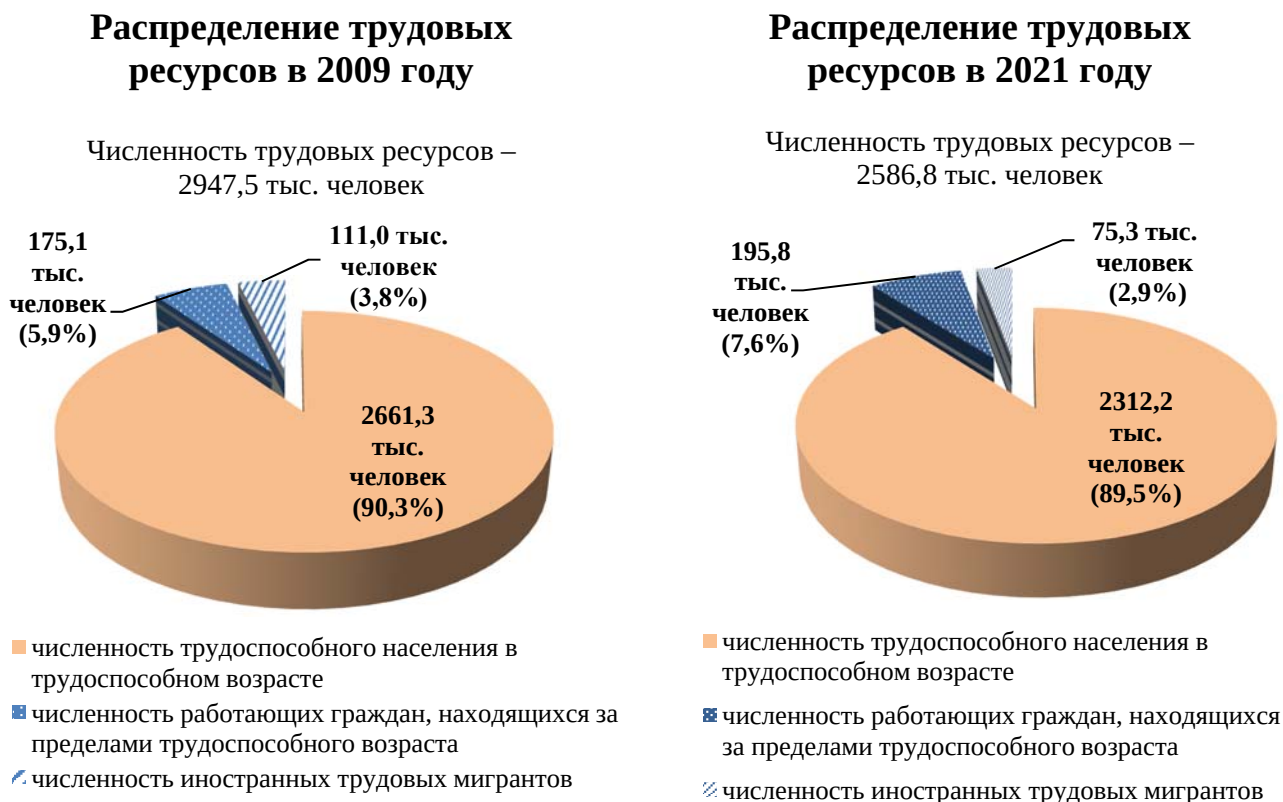


Рис. 2

Существующая демографическая ситуация не позволяет в ближайшее время решить проблему с трудовыми ресурсами для Свердловской области без привлечения трудовых мигрантов как на постоянное место жительства, так и в качестве временной иностранной рабочей силы.

По данным Свердловскстата, в 2015–2017 годах отмечено снижение внешней миграции (международной и межрегиональной). Это обусловлено увеличением числа выбывших в рамках межрегиональной миграции и миграции со странами Содружества Независимых Государств, а также сохранением отрицательного значения международной миграции с другими зарубежными странами.

Итоги миграции населения Свердловской области по видам миграции приведены в таблице 2.

**Общие итоги миграции населения Свердловской области
в 2015–2017 годах по видам миграции**

(человек)

Виды миграции	Число прибывших	Число выбывших	Миграционный прирост (убыль)
2015 год			
Свердловская область – всего	119 074	117 550	1524
Внутрирегиональная	71 208	71 208	-
Межрегиональная	39 134	42 977	-3843
Международная	8732	3365	5367
со странами СНГ	8274	2632	5642
с другими зарубежными странами	458	733	-275
Внешняя (для региона) миграция	47 866	46 342	1524
2016 год			
Свердловская область – всего	119 226	118 900	326
Внутрирегиональная	70 371	70 371	-
Межрегиональная	39 038	44 528	-5490
Международная	9817	4001	5816
со странами СНГ	9357	3267	6090
с другими зарубежными странами	460	734	-274
Внешняя (для региона) миграция	48 855	48 529	326
2017 год			
Свердловская область – всего	120 480	120 266	214
Внутрирегиональная	70 944	70 944	-
Межрегиональная	40 771	44 137	-3366
Международная	8765	5185	3580
со странами СНГ	8371	4464	3907
с другими зарубежными странами	394	721	-327
Внешняя (для Свердловской области) миграция	49 536	49 322	214

По данным Управления по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Свердловской области, по состоянию на 1 января 2019 года большинство иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области, – иностранцы, прибывающие в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы (88,5%). Из них 39,8% приходится на иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность по патенту, и 48,7% – на иностранных граждан, трудящихся без разрешительных документов (доля граждан государств-членов Евразийского экономического союза – 79,7%).

Отраслями, использующими наибольшую численность иностранных работников, традиционно для Свердловской области остаются оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов, обрабатывающие производства, строительство, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания. В перспективе возможно перераспределение иностранной рабочей силы по отраслям в связи с установлением Правительством Российской Федерации дополнительных ограничений по допустимой доле иностранных работников по видам экономической деятельности.

Вместе с тем наличие правовых механизмов, направленных на регулирование численности отдельных категорий иностранных работников, позволяет обеспечивать оптимальное соотношение спроса и предложения на рынке труда Свердловской области. Так, принимая во внимание прогнозные данные баланса трудовых ресурсов Свердловской области, доля иностранных работников в численности занятых в экономике по состоянию на 1 января 2019 года составила 1,5%, не превышая значений 2016–2018 годов. В Российской Федерации значение аналогичного показателя, характеризующего численность трудящихся–мигрантов от среднегодовой численности всех трудовых ресурсов, зафиксировано на уровне 3–4%.

Анализ влияния иностранных работников на рынок труда Свердловской области представлен в таблице 3.

С учетом незначительных изменений в численности иностранных граждан, фактически осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области в 2018 году, а также возможности регулировать численность отдельных категорий иностранных работников значительное увеличение доли иностранных работников в численности занятых в экономике по Свердловской области в 2019–2021 годах не предполагается.

Устойчивому социально-экономическому развитию Свердловской области, защите трудовых и социальных прав граждан, обеспечению достойного качества и уровню их жизни исполнительными органами государственной власти Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, и институтами гражданского общества реализуется государственная социально-экономическая политика, направленная на сокращение неформальной занятости и легализацию трудовых отношений.

По итогам работы Координационного совета по вопросам оплаты труда и легализации трудовых отношений и рабочих групп по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, легализованы более 200 тыс. работников.

**Анализ влияния иностранных работников на рынок труда Свердловской области,
в том числе по видам экономической деятельности, по состоянию на 1 января 2019 года**

Вид экономической деятельности по ОКВЭД	Основные данные рынка труда				Индикаторы		
	Численность занятых в экономике (прогноз) (человек)	Численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости (человек)	Заявленная работодателями в центре занятости потребность в работниках (единиц)	Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность (оценка) (человек)	Доля иностранных работников в численности занятых в экономике (процентов)	Отношение числа иностранных работников к числу безработных граждан (процентов)	Коэффициент напряженности по видам экономической деятельности (единиц)
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	419 500	3710	6385	7916	1,9	213,4	0,66
Обрабатывающие производства	420 000	4001	5759	5002	1,2	125,0	0,86
Строительство	125 400	1064	1657	4272	3,4	401,5	0,74
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	45 000	480	729	3398	7,6	708,0	0,78
Иные отрасли	1 064 200	12 471	17 250	10 873	–	–	–
Всего	2 074 100	21 726	31 780	31 461	1,5	144,8	0,81

Информация о снижении неформальной занятости на территории Свердловской области приведена в таблице 4.

Таблица 4

**Информация о снижении неформальной занятости работников
на территории Свердловской области в 2015–2018 годах**

Период (год)	Значение контрольного показателя	Выполнение	
		человек	процентов
2015	84 016	56 336	67,1
2016	85 276	67 923	79,7
2017	65 978	53 156	80,6
2018	27 718	33 471	120,8

В Свердловской области действует Соглашение между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2015–2017 годы (заключено 5 февраля 2015 года № 5), действие которого продлено в соответствии с Дополнительным соглашением от 02.02.2018 № 2 на период до 2020 года (далее – Соглашение).

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области и совместные действия Свердловского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Регионального объединения работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительства Свердловской области по их реализации.

В соответствии с Соглашением на предстоящий период главной целью социальной политики в Свердловской области должно стать создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечение права граждан на труд, внедрение принципов достойного труда, повышение доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства.

Текущее состояние рынка труда Свердловской области характеризуется как стабильное. Динамика изменения основных показателей рынка труда отражена на рисунке 3.

Численность безработных граждан, рассчитанная по методологии Международной организации труда (далее – МОТ), в 2008–2017 годах уменьшилась на 21,2%, численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете, – на 32,3%. Уровень общей безработицы, определяемой по методологии МОТ, снизился с 5,8 до 5,0%, уровень регистрируемой безработицы – с 1,6 до 1,2%.

Динамика изменения основных показателей рынка труда Свердловской области в 2009–2017 годах

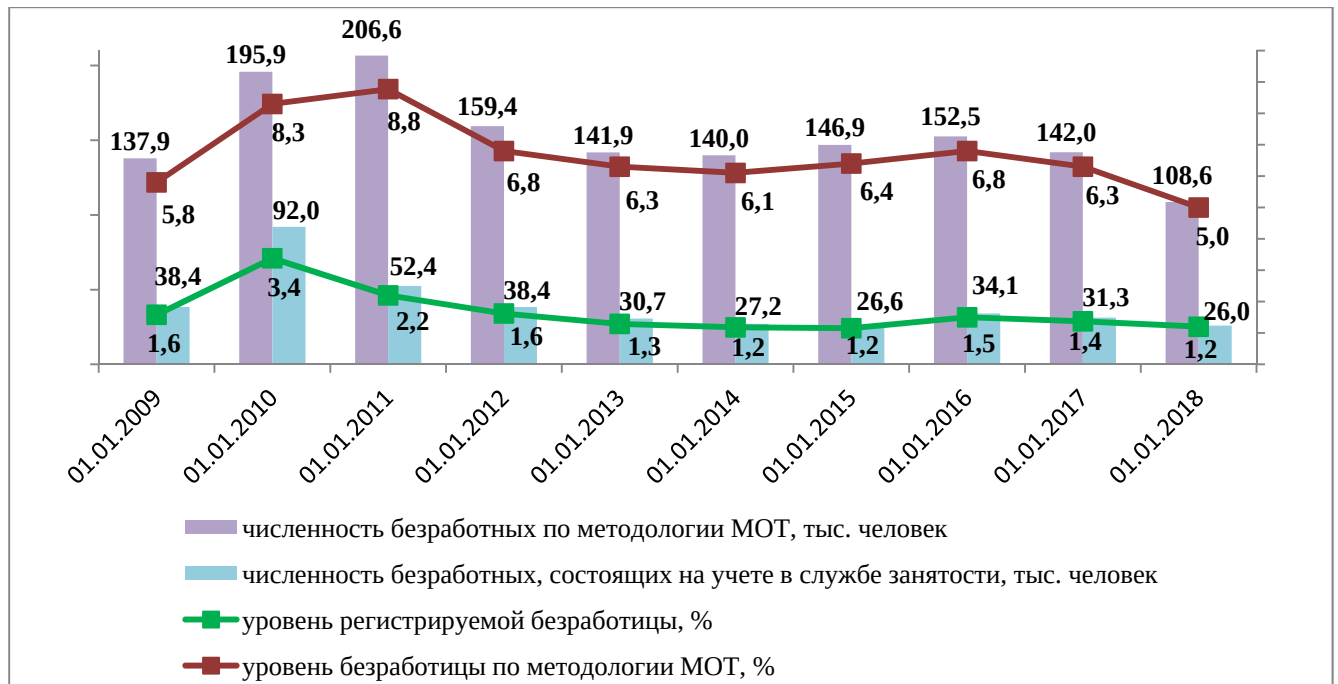


Рис. 3

С целью выявления уровня удовлетворенности граждан качеством предоставления государственной услуги содействия в поиске подходящей работы в 2018 году проанкетировано 15 733 гражданина (11,7% от общей численности граждан, обратившихся за государственной услугой). По результатам анкетирования выявлено, что 90,0% опрошенных граждан ищут работу через органы службы занятости населения.

С целью выявления уровня удовлетворенности работодателей качеством предоставления государственной услуги содействия в подборе необходимых работников в 2018 году проанкетировано 3544 работодателя (14,5% от общей численности работодателей, обратившихся за получением государственной услуги). Из общей численности опрошенных работодателей подбирают персонал через органы службы занятости населения 88,0% от общей численности опрошенных работодателей (3112 работодателей) и только 124 работодателя (3,5% от числа всех опрошенных) искали персонал через кадровые агентства.

Федеральная служба по труду и занятости (далее – Роструд) в соответствии со своими полномочиями осуществляет надзор на рынке труда и является органом, полномочным контролировать соблюдение трудового законодательства любыми юридическими лицами. Роструд полномочен выдавать и отзываться аккредитации частных агентств занятости.

В Свердловской области из 23 аккредитованных в 2016–2018 годах частных агентств занятости Роструд отозвал лицензию у 12 частных агентств занятости (52,2%).

В 2019 году в Свердловской области осуществляют деятельность 11 частных агентств занятости, в том числе аккредитованные: в 2016 году – 1; в 2017 году – 6; в 2018 году – 2; в 2019 году – 2.

Государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области заключают соглашения с частными агентствами занятости и кадровыми агентствами о взаимодействии (обмен информацией о вакансиях, участие в ярмарках вакансий, совещаниях и других мероприятиях).

В информационно-аналитической системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» частными агентствами занятости и кадровыми агентствами размещена информация о наличии 199 вакансий, что составляет 0,6% от общего количества вакантных мест, размещенных в данной информационно-аналитической системе.

Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области совместно с кадровыми агентствами, центрами содействия трудоустройству выпускников и частными агентствами занятости проводятся следующие мероприятия, направленные на регулирование рынка труда:

1) обмен сведениями о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе размещение представителями частных агентств занятости информации о вакансиях в автоматизированной информационной системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

2) проведение совместных проектов (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, «Дни карьеры», профориентационные мероприятия и «Дни открытых дверей»);

3) заключение соглашений между Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области, подведомственными ему государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) и частными агентствами занятости;

4) регулярное консультирование и информирование с целью совершенствования профессиональной практики специалистов государственной и негосударственной служб содействия трудоустройству;

5) проведение регулярных совещаний между представителями Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, центров занятости и частных агентств занятости.

В течение 2017 года в органы службы занятости населения Свердловской области работодателями заявлено 200,3 тыс. вакансий для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).

Уровень среднемесячной заработной платы по вакансиям, заявленным в органы службы занятости населения Свердловской области, составил 16 795,0 рубля. По данным Свердловскстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций по основному виду деятельности по полному кругу организаций Свердловской области в 2017 году составила 34 759,6 рубля.

Информация о распределении вакансий, заявленных в органы службы занятости населения Свердловской области, по уровню заработной платы представлена в таблице 5.

Распределение вакансий, заявленных в органы службы занятости населения Свердловской области в 2017 году, по уровню заработной платы

Распределение вакансий по уровню заработной платы	Количество вакансий на 01.01.2018 (единиц)	Процентов
Вакансии с уровнем заработной платы до прожиточного минимума трудоспособного населения в Свердловской области (до 10 708 рублей)	4457	14,7
Вакансии с уровнем заработной платы от прожиточного минимума трудоспособного населения до средней заработной платы по Свердловской области (от 10 708 до 34 759,6 рубля)	24 576	80,8
Вакансии с уровнем заработной платы выше средней заработной платы по Свердловской области (свыше 34 759,6 рубля)	1368	4,5
Общее количество заявленных вакансий	30 401	100,0

Наибольшая доля вакансий заявлена предприятиями обрабатывающего производства – 16,5% от общего количества заявленных вакансий; предприятиями оптовой и розничной торговли – 12,5%; организациями (учреждениями) образования – 12,2%; организациями государственного управления и обеспечения военной безопасности – 9,2%; учреждениями здравоохранения и предоставления социальных услуг – 8,8%; предприятиями и организациями строительства – 6,7%.

В 2017 году наибольшая потребность работодателей заявлена в квалифицированных рабочих промышленности, строительства, транспорта (в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, строительстве, пищевой, деревообрабатывающей, текстильной и швейной промышленности и в области электротехники и электроники) – 17,6% от общего количества вакансий, при этом доля безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области, имеющих квалификацию рабочих профессий промышленности, строительства, транспорта, составила 27,4%.

Потребность в специалистах высшего уровня квалификации (в сферах образования, науки и техники, здравоохранения) в общем количестве заявленных вакансий составляет 14,5%, доля безработных граждан, относящихся к данной группе специалистов, – 25,9%. Потребность в работниках сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 13,6%, доля безработных, имеющих профессии (специальности) в сфере обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности, – 18,4%.

Доля потребности в неквалифицированных работниках составляет 22,9%, доля безработных граждан, относящихся к неквалифицированным работникам, – 14,6%.

Наблюдается дефицит квалифицированных кадров по отдельным профессиям и специальностям на предприятиях машиностроительного, горно-металлургического и лесопромышленного комплексов, легкой, химической и фармацевтической промышленности, строительного и агропромышленного комплексов, в медицинских организациях.

Существующая система профессионального образования не в полной мере удовлетворяет потребности предприятий в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки рабочих и специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляет проблемы трудоустройства выпускников образовательных организаций (особенно коммерческого сектора профессионального образования).

На рынке труда наблюдается несоответствие уровня квалификации части выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, изменившимся требованиям современных производств и недостаточная практическая готовность отдельных выпускников с высшим образованием для работы в условиях производства.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров являются одними из важных факторов перераспределения трудовых ресурсов и обеспечения предприятий кадрами требуемого уровня квалификации.

Проведенный анализ трудового потенциала Свердловской области позволил выявить комплекс проблем рынка труда Свердловской области, который представлен в таблице 6.

Таблица 6

SWOT-анализ рынка труда Свердловской области

S – конкурентные преимущества (сильные стороны)	W – внутренние сдерживающие факторы (слабые стороны)
1	2
<p>S1. Благоприятное экономико-географическое положение Свердловской области, современный транспортно-логистический узел международного, общенационального и межрегионального масштаба.</p> <p>S2. Промышленный комплекс, составляющий основу экономического потенциала Свердловской области, – один из наиболее крупных в стране.</p> <p>S3. Успешная практика внедрения специальных программ по увеличению инвестиционной привлекательности</p>	<p>W1. Естественная убыль населения.</p> <p>W2. Неравномерность размещения трудовых ресурсов, неоднородность распределения спроса на рабочую силу в территориальном разрезе.</p> <p>W3. Несоответствие предложения образовательных услуг потребностям работодателей.</p> <p>W4. Физический и моральный износ основных фондов.</p> <p>W5. Наличие неформальной занятости.</p>

1	2
<p>Свердловской области, в том числе по развитию агропромышленного кластера и внутреннего туризма в Свердловской области.</p> <p>S4. Большое количество граждан и работодателей, разделяющих идеи и принципы социальной ответственности.</p> <p>S5. Сильный научно-образовательный комплекс Свердловской области.</p> <p>S6. Наличие трудоизбыточных территорий</p>	<p>W6. Сохранение на отдельных территориях Свердловской области застойной безработицы.</p> <p>W7. Низкий уровень внутренней трудовой мобильности населения.</p> <p>W8. Различие в уровне заработной платы по муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области.</p> <p>W9. Недостаточное кадровое обеспечение отраслей экономики Свердловской области</p>
О – возможности внешней среды	Т – угрозы со стороны внешней среды
<p>O1. Повышение инвестиционной привлекательности Свердловской области.</p> <p>O2. Повышение миграционной привлекательности Свердловской области.</p> <p>O3. Развитие высокотехнологичного сектора, в том числе на основе государственно-частного партнерства, и стимулирование инновационной деятельности.</p> <p>O4. Развитие социального партнерства.</p> <p>O5. Развитие кадрового потенциала.</p> <p>O6. Развитие технологии дуального обучения на основе партнерства бизнес-структур и профессиональных образовательных организаций.</p> <p>O7. Изменение гражданского, трудового, налогового законодательства.</p> <p>O8. Развитие единого информационного пространства.</p> <p>O9. Развитие предпринимательства.</p> <p>O10. Развитие транспортной инфраструктуры Свердловской области, разработка жилищных программ. Повышение доступности жилья</p>	<p>T1. Макроэкономическая нестабильность экономики.</p> <p>T2. Зависимость от колебаний конъюнктуры мировых рынков металлов.</p> <p>T3. Отток кадров из Свердловской области, в том числе высококвалифицированных.</p> <p>T4. Административные, правовые и экономические барьеры, влияющие на внутреннюю миграцию рабочей силы.</p> <p>T5. Административные, правовые и экономические барьеры для развития предпринимательства.</p> <p>T6. Несоответствие спроса и предложения трудовых ресурсов.</p> <p>T7. Недостаток рабочих мест для лиц предпенсионного возраста и лиц, вступающих в трудовую деятельность (изменение пенсионного законодательства)</p>

Глава 1. Анализ SWOT-матрицы рынка труда Свердловской области

Используя имеющиеся сильные стороны рынка труда Свердловской области и его возможности, можно определить основные «точки роста», которые могут способствовать развитию рынка труда и улучшению социально-экономической ситуации в Свердловской области.

Точка роста 1. Создание новых производств и новых рабочих мест, возможность обновления основных фондов предприятий, снижение уровня безработицы.

$S1 + O1, O2, O3 \rightarrow W4, T7$ – благоприятное экономико-географическое положение Свердловской области, современный транспортно-логистический узел международного, общенационального и межрегионального масштаба + повышение инвестиционной и миграционной привлекательности Свердловской области, развитие высокотехнологичного сектора, в том числе на основе государственно-частного партнерства, и стимулирование инновационной деятельности.

Точка роста 2. Развитие высокотехнологичных производств, создание высокопроизводительных рабочих мест.

$S5 + O1, O7 \rightarrow T7$ – сильный научно-образовательный комплекс Свердловской области + повышение инвестиционной привлекательности Свердловской области, изменение гражданского, трудового, налогового законодательства.

Точка роста 3. Снижение неформальной занятости и социальной напряженности, повышение производительности труда.

$S4 + O4, O5, O7 \rightarrow W5$ – большое количество граждан и работодателей, разделяющих идеи и принципы социальной ответственности + развитие социального партнерства, развитие кадрового потенциала, изменение гражданского, трудового, налогового законодательства.

Точка роста 4. Создание инновационных отраслей экономики (производство конкурентоспособных на мировом рынке товаров и услуг, технологий).

$S2 + O1, O3, O7 \rightarrow T7$ – промышленный комплекс, составляющий основу экономического потенциала Свердловской области, – один из наиболее крупных в стране + повышение инвестиционной привлекательности Свердловской области, развитие высокотехнологичного сектора, в том числе на основе государственно-частного партнерства, и стимулирование инновационной деятельности, изменение гражданского, трудового, налогового законодательства.

Точка роста 5. Увеличение занятости населения в малом и среднем предпринимательстве.

$O9 \rightarrow T7, W8$ – развитие предпринимательства способствует созданию новых рабочих мест и повышению денежных доходов населения. Активное вовлечение в предпринимательскую деятельность различных групп граждан, включая молодежь и тех, чьи профессии могут исчезнуть из-за развития технологий. Со стороны государства необходимы гибкие подходы для реализации программ поддержки малого и среднего предпринимательства.

Точка роста 6. Решение проблемы несоответствия структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда.

O6, O8 → W3 – развитие технологии дуального обучения на основе партнерства бизнес-структур и профессиональных образовательных организаций, развитие единого информационного пространства.

Анализ SWOT-матрицы позволяет выделить ряд ключевых проблем, для преодоления которых особенно важны меры государственного регулирования.

Проблема 1. Наличие дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, уменьшение численности экономически активного населения и «старение» кадров.

W1, W2 + T4 – естественная убыль населения, неравномерность размещения трудовых ресурсов, неоднородность распределения спроса на рабочую силу в территориальном разрезе + административные, правовые и экономические барьеры, влияющие на внутреннюю миграцию рабочей силы, усиливают дисбаланс на рынке труда, ведут к уменьшению численности экономически активного населения и «старению» кадров.

Решение данных проблем начинается в сфере государственного регулирования.

Проблема 2. Рост напряженности на рынке труда.

W5, W7 + T4 – наличие неформальной занятости, низкий уровень внутренней трудовой мобильности населения + административные, правовые и экономические барьеры, влияющие на внутреннюю миграцию рабочей силы.

Проблема 3. Наличие неформальной занятости.

W5, W8 + T5 – наличие неформальной занятости, различие в уровне заработной платы по муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области + административные, правовые и экономические барьеры для развития предпринимательства приводят к наличию граждан, работающих в «теневом» секторе.

Проблема 4. Недостаточный рост производительности труда.

W9, W8, T7, W4 + T1, T2, T5 – недостаточное кадровое обеспечение отраслей экономики Свердловской области, различие в уровне заработной платы по муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области, недостаток рабочих мест для лиц предпенсионного возраста и лиц, вступающих в трудовую деятельность (изменение пенсионного законодательства), физический и моральный износ основных фондов + макроэкономическая нестабильность экономики, зависимость от колебаний конъюнктуры мировых рынков металлов, административные, правовые и экономические барьеры для развития предпринимательства тормозят рост производительности труда.

Дальнейший рост экономики Свердловской области во многом будет зависеть от того, насколько успешно будут решены проблемы кадрового обеспечения экономики Свердловской области, связанные со складывающейся демографической ситуацией, дефицитом высококвалифицированных кадров в реальном секторе экономики, несбалансированностью рынка труда и образовательных услуг.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое изменение объемов производства и экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов.

По оценке Министерства экономики и территориального развития Свердловской области, в результате перераспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2021 году по сравнению с 2017 годом изменится в сторону снижения по таким видам экономической деятельности, как финансовая деятельность (на 2,6%), деятельность в сферах культуры, спорта, организации досуга и развлечений (на 2,3%), государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение (на 1,7%), сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (на 1,2%), транспорт и связь (на 1,0%).

В сторону наибольшего увеличения численность занятых изменится в следующих сферах: информация и связь (на 5,5%), деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (на 5,2%), обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха (на 4,6%), деятельность по операциям с недвижимым имуществом (на 4,0%), строительство (на 3,3%), деятельность по добыче полезных ископаемых (на 3,2%), деятельность в сферах здравоохранения и социальных услуг (на 2,3%), водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (на 2,1%) и обрабатывающие производства (на 2,0%).

В условиях возрастающей сложности технологических процессов и оборудования, быстро меняющихся требований к конкурентоспособной продукции возникает потребность экономики в новых специальностях. Для удовлетворения потребности в кадрах требуется системная совместная работа исполнительных органов государственной власти Свердловской области, учебных организаций и предприятий.

Свердловская область – один из регионов–лидеров в России по объему выпуска продукции металлургической, трубной, машиностроительной и оборонной отраслей промышленности. По объему отгружаемой промышленной продукции Свердловская область занимает седьмое место в России.

В ходе подготовки плана потребности в кадрах предприятий приоритетных отраслей экономики Свердловской области (далее – план) обобщена информация по предприятиям металлургии, машиностроения, химического, энергетического и лесоперерабатывающего комплексов, в том числе реализующим приоритетные инвестиционные проекты и инвестиционные проекты, имеющие стратегическое значение для социально-экономического развития Свердловской области. План содержит информацию о перспективной потребности в кадрах по специальностям и профессиям среднего профессионального образования, специальностям и направлениям подготовки высшего образования.

В Свердловской области сохраняется потребность в инженерных кадрах по направлениям: «Автоматизация технологических процессов и производств»,

«Металлургия», «Технологические машины и оборудование», «Машиностроение», «Электроэнергетика и электротехника», «Материаловедение и технологии материалов». Исходя из тенденций развития цифровой экономики, возросла потребность в подготовке специалистов по направлениям подготовки «Электроника, радиотехника и системы связи», «Информатика и вычислительная техника», «Прикладная информатика», «Информационная безопасность».

Глобальные изменения в экономике станут причиной появления новых специальностей:

1) в металлургии – конструктор металлов с заданными свойствами, проектировщик оборудования порошковой металлургии, эко-рециклер в металлургии;

2) в добыче и переработке полезных ископаемых – координатор распределенных проходческих команд, инженер роботизированных систем, инженер-интерпретатор данных телеметрии, специалист по 4D-моделированию жизненного цикла разработки месторождений;

3) в строительстве – специалист по модернизации строительных технологий, архитектор «энергонезависимых» домов, проектировщик инфраструктуры «умного дома», проектировщик 3-D печати в строительстве;

4) в здравоохранении – IT-генетик, IT-медик, разработчик киберпротезов и имплантов;

5) в образовании – разработчик образовательных траекторий, ментор стартапов, координатор образовательной интернет-платформы;

6) в информационных технологиях – архитектор информационных систем, проектировщик нейроинтерфейсов, разработчик систем кибербезопасности.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляет проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений.

Министерством образования и молодежной политики Свердловской области ежеквартально осуществляется мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и молодежной политики Свердловской области, в течение года после окончания обучения.

Согласно информации, представленной профессиональными образовательными организациями, 53,6% выпускников 2017 года очной формы обучения трудоустроились в течение одного года после окончания обучения:

12,9% выпускников трудоустроились не по полученной профессии/специальности (без учета ушедших в армию, находящихся в отпуске по уходу за ребенком);

0,2% выпускников зарегистрированы в качестве индивидуальных предпринимателей (без учета ушедших в армию, находящихся в отпуске по уходу за ребенком);

20,7% выпускников призваны в ряды Российской армии;

4,3% выпускников находятся в декретном отпуске/отпуске по уходу за ребенком;

1,1% выпускников продолжили обучение по дневной форме обучения в профессиональных образовательных организациях;

4,9% выпускников продолжили обучение по дневной форме обучения в организациях высшего образования;

0,9% выпускников зарегистрированы в центрах занятости населения;

1,4% выпускников не трудоустроились по иным причинам.

В 2017 году в органы службы занятости населения обратились 3805 выпускников образовательных организаций, в том числе:

1) образовательных организаций высшего образования – 516 человек (13,6%);

2) профессиональных образовательных организаций – 2549 человек (67,0%);

3) общеобразовательных организаций – 740 человек (19,4%).

При содействии органов службы занятости населения Свердловской области трудоустроено 1635 выпускников (43,0% от численности обратившихся), в том числе:

1) образовательных организаций высшего образования – 257 человек (49,8% от обратившихся выпускников образовательных организаций высшего образования, 15,7% от общей численности трудоустроенных выпускников);

2) профессиональных образовательных организаций – 1070 человек (42,0% от обратившихся выпускников профессиональных образовательных организаций, 65,4% от общей численности трудоустроенных выпускников);

3) общеобразовательных организаций – 308 человек (41,6% от обратившихся выпускников общеобразовательных организаций, 18,8% от общей численности трудоустроенных выпускников).

В целях содействия в трудоустройстве молодежи и выпускникам образовательных организаций общего и профессионального образования органами службы занятости населения Свердловской области проведены 57 специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 4464 человека, из них 2425 человек нашли работу (доходное занятие).

Задачей государственной политики в сфере труда и занятости населения является не только борьба с безработицей, осуществляемая посредством организации трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки граждан, но и профилактика безработицы.

Для эффективной профилактики безработицы будет создана система опережающего профессионального образования, ориентированная на прогнозирование требований экономики Свердловской области. Опережающее образование позволит значительно снизить структурную безработицу, вызванную модернизацией промышленности, так как подготовленные кадры будут соответствовать вновь созданным высокопроизводительным рабочим местам.

Профилактика безработицы будет выступать своеобразным гарантом того, что человек, охваченный системой непрерывного образования и повышения квалификации, будет застрахован от потери работы, или поиск работы после увольнения или сокращения не займет много времени.

Раздел 2. Территориальная привязка и графическая информация

Усугублению проблемы кадрового обеспечения экономики Свердловской области способствует территориальная несбалансированность трудовых ресурсов и концентрация спроса и предложения рабочей силы.

Наблюдается недостаток трудовых ресурсов в одних муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области, при переизбытке в других.

Значительная часть вакансий (56,6%) сосредоточена в городах Свердловской области с населением свыше 150 тыс. человек (Екатеринбург, Каменск-Уральский, Нижний Тагил). При этом количество безработных на этих территориях составляет только 24,3% от общего количества безработных.

Глава 2. Анализ ситуации на рынке труда управленческих округов Свердловской области

Восточный управленческий округ Свердловской области (далее – ВУО).

В состав ВУО входят 32 муниципальных образования, из них 17 территорий с преобладанием аграрного сектора экономики, характеризующихся плохой транспортной доступностью и застойной безработицей.

Проблемами указанных территорий являются: низкие темпы развития малого и среднего предпринимательства, неустойчивое финансовое состояние сельскохозяйственных предприятий, недостаточная инвестиционная активность, большая территориальная удаленность поселений, недостаточный уровень развития энергетической и транспортной инфраструктур, износ объектов коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда.

Значения основных показателей рынка труда ВУО приведены в таблице 7.

Во всех 32 муниципальных образованиях, входящих в состав ВУО, уровень регистрируемой безработицы выше среднеобластного значения, составляющего 1,0%.

Значение уровня регистрируемой безработицы ВУО по состоянию на 1 сентября 2018 года составляло 2,1%.

Численность безработных – 5129 человек (22,7% от общей численности безработных по Свердловской области). Численность зарегистрированных безработных превышает количество заявленных работодателями вакансий в 14 из 17 территорий.

Количество вакансий – 2963 единицы (7,7% от общего количества вакансий по Свердловской области).

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест) – 1,9 единицы.

**Основные показатели рынка труда муниципальных образований,
входящих в состав Восточного управленческого округа Свердловской
области, по состоянию на 1 сентября 2018 года**

Но- мер стро- ки	Наименование муниципального образования	Эконо- мичес- ки ак- тивное насе- ление (тыс. чело- век)	Основные показатели рынка труда				Среднемесячная зарплата (рублей)	
			числен- ность безработ- ных граждан (человек)	заявлен- ная работо- дателями потреб- ность в работни- ках (единиц)	коэф- фициент напря- женности (число незанятых на 1 вакансию) (единиц)	уровень регистри- руемой безрабо- тицы (процен- тов)	работ- ников органи- заций	заявлен- ных вакансий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Муниципальное образование город Алапаевск	22,9	405	172	2,6	1,8	30 320,8	18 234,0
2.	Муниципальное образование Алапаевское	13,7	146	31	5,1	1,1	30 439,6	14 935,0
3.	Махнёвское муниципальное образование	3,3	93	0	99,0	2,8	26 983,6	13 058,0
4.	Артемовский городской округ	31,0	646	386	2,0	2,1	31 730,5	15 040,0
5.	Байкаловский муниципальный район	8,2	248	85	3,0	3,0	26 037,2	15 971,0
6.	Слободо-Туринский муниципальный район	7,1	164	13	14,4	2,3	26 621,9	13 429,0
7.	Муниципальное образование город Ирбит	19,5	567	339	1,8	2,9	30 508,9	14 645,0
8.	Ирбитское муниципальное образование	14,3	446	56	8,3	3,1	28 694,3	13 518,0
9.	Камышловский городской округ	13,0	220	323	0,7	1,7	32 795,9	13 013,0
10.	Камышловский муниципальный район	7,3	155	171	1,0	2,1	26 766,6	14 034,0
11.	Пышминский городской округ	8,7	217	89	2,7	2,5	26 492,6	14 881,0
12.	Режевской городской округ	25,7	530	310	1,8	2,1	29 996,4	16 881,0
13.	Тавдинский городской округ	18,9	335	320	1,5	1,8	27 046,2	13 533,0
14.	Таборинский муниципальный район	2,0	81	35	2,6	4,1	26 961,7	14 038,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
15.	Талицкий городской округ	19,7	288	298	1,1	1,5	28 654,9	13 977,0
16.	Тугулымский городской округ	11,0	146	83	2,1	1,3	26 945,7	12 491,0
17.	Туринский городской округ	14,3	442	252	1,9	3,1	25 234,6	13 998,0
18.	Всего по ВУО	240,6	5129	2963	1,9	2,1	28 366,6	14 452,0
19.	Всего по Свердловской области	2230,1	22 599	38 602	0,7	1,0	36 427,0	18 019,0
20.	Доля показателей ВУО в показателе в целом по Свердловской области, процентов	10,8	22,7	7,7	x	x	x	x

Трудоустройство безработных граждан проблематично по причине отсутствия вакантных рабочих мест. Среднемесячная заработная плата по заявляемым вакансиям в два раза ниже среднемесячной заработной платы работников организаций.

По информации муниципальных образований, входящих в состав ВУО, в рамках стратегий социально-экономического развития муниципальных образований до 2030 года (далее – стратегии) планируется модернизация (создание) 3856 рабочих мест.

Горнозаводской управленческий округ Свердловской области (далее – ГУО).

В состав ГУО входят 12 промышленно ориентированных муниципальных образований, в том числе 3 монопрофильных муниципальных образования (далее – моногорода). Территории характеризуются сильным промышленным потенциалом и высокотехнологичным производством.

Проблемами территорий являются: высокий удельный вес базовых отраслей в ряде территорий, недостаточная инвестиционная активность, низкие темпы развития малого и среднего предпринимательства, энергетической и транспортной инфраструктур, износ объектов коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда.

Значения основных показателей рынка труда ГУО приведены в таблице 8.

Значение уровня регистрируемой безработицы ГУО по состоянию на 1 сентября 2018 года составляло 0,9%.

Численность безработных – 3244 человека (14,4% от общей численности безработных по Свердловской области).

Количество вакансий – 4914 единиц (12,7% от общего количества вакансий по Свердловской области).

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест) – 0,8 единицы.

**Основные показатели рынка труда муниципальных образований,
входящих в состав Горнозаводского управленческого округа
Свердловской области, по состоянию на 1 сентября 2018 года**

Но- мер стро- ки	Наименование муниципального образования	Эконо- мичес- ки ак- тивное насе- ление (тыс. чело- век)	Основные показатели рынка труда				Среднемесячная зарплата (рублей)	
			числен- ность безработ- ных граждан (человек)	заявлен- ная работо- дателями потреб- ность в работни- ках (единиц)	коэф- фициент напря- женности (число незанятых на 1 вакансию) (единиц)	уровень регистри- руемой безрабо- тицы (процен- тов)	работ- ников органи- заций	заявлен- ных вакансий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Верхнесалдинский городской округ	26,1	145	440	0,4	0,56	41 810,0	19 980,0
2.	Городской округ Нижняя Салда	4,6	35	38	0,5	0,81	29 140,1	14 424,0
3.	Городской округ ЗАТО Свободный	7,3	2	27	0,2	0,03	х	14 875,0
4.	Кировградский городской округ	17,3	494	164	3,1	2,86	33 966,5	12 567,0
5.	Городской округ Верхний Тагил	7,4	247	45	5,7	3,34	32 511,3	12 014,0
6.	Кушвинский городской округ	18,3	390	276	1,6	2,13	30 166,0	14 001,0
7.	Городской округ Верхняя Тура	4,8	75	49	1,7	1,56	22 555,6	12 756,0
8.	Невьянский городской округ	22,7	309	308	1,1	1,36	32 344,8	20 495,0
9.	Городской округ Верх-Нейвинский	2,8	13	6	2,3	0,46	39 543,9	18 452,0
10.	Город Нижний Тагил	196,7	789	2607	0,4	0,40	37 120,3	18 422,0
11.	Горноуральский городской округ	14,0	120	171	0,8	0,86	27 492,2	15 052,0
12.	Новоуральский городской округ	51,8	625	783	1,0	1,21	х	19 213,0
13.	Всего по ГУО	373,8	3244	4914	0,8	0,90	32 665,1	16 021,0
14.	Всего по Свердловской области	2230,1	22 599	38 602	0,7	1,00	36 427,0	18 019,0
15.	Доля показателей ГУО в показателе в целом по Свердловской области, процентов	16,8	14,4	12,7	х	х	х	х

По информации муниципальных образований, входящих в состав ГУО, в рамках стратегий планируется модернизация (создание) 14 017 рабочих мест.

Западный управленческий округ Свердловской области (далее – ЗУО).

В состав ЗУО входят 14 территорий с развитым промышленным производством, транспортной (логистической) системой.

На территории ЗУО находятся 6 промышленно ориентированных муниципальных образований, в том числе 4 «устойчивых» моногорода.

Проблемами территорий являются: высокий удельный вес базовых отраслей в ряде территорий, недостаточные темпы развития малого и среднего предпринимательства, износ объектов коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда, неустойчивое финансовое состояние сельскохозяйственных предприятий, большая территориальная удаленность ряда поселений.

Значения основных показателей рынка труда ЗУО приведены в таблице 9.

Таблица 9

Основные показатели рынка труда муниципальных образований, входящих в состав Западного управленческого округа Свердловской области, по состоянию на 1 сентября 2018 года

Но- мер стро- ки	Наименование муниципального образования	Эконо- мичес- ки ак- тивное насе- ление (тыс. чело- век)	Основные показатели рынка труда				Среднемесячная зарплата (рублей)	
			числен- ность безработ- ных граждан (человек)	заявлен- ная работо- дателями потреб- ность в работни- ках (единиц)	коэф- фициент напря- женности (число незанятых на 1 вакансию) (единиц)	уровень регистри- руемой безрабо- тицы (процен- тов)	работ- ников органи- заций	заявлен- ных вакансий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Артинский городской округ	14,2	329	106	3,3	2,32	25 159,7	13 241,0
2.	Городской округ Верхняя Пышма	49,8	424	671	0,8	0,85	53 218,1	17 735,0
3.	Городской округ Среднеуральск	13,7	135	72	2,4	0,99	44 014,5	19 194,0
4.	Городской округ Красноуфимск	18,5	138	207	0,9	0,75	34 023,7	17 353,0
5.	Муниципальное образование Красноуфимский округ	12,0	262	39	7,6	2,18	22 622,2	13 320,0
6.	Ачитский городской округ	7,7	168	35	6,5	2,18	25 641,5	14 931,0
7.	Нижнесергинский муниципальный район	19,3	281	658	0,5	1,46	30 461,0	13 901,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8.	Бисертский городской округ	4,8	64	24	2,8	1,33	25 351,5	16 194,0
9.	Городской округ Первоуральск	78,3	630	1478	0,8	0,80	35 837,0	17 689,0
10.	Полевской городской округ	35,0	135	410	0,4	0,39	37 828,9	18 375,0
11.	Городской округ Ревда	31,3	234	389	0,6	0,75	37 306,5	17 452,0
12.	Городской округ Дегтярск	5,0	38	41	1,0	0,76	28 553,5	22 018,0
13.	Шалинский городской округ	9,7	336	101	3,5	3,46	25 644,6	13 338,0
14.	городской округ Староуткинск	0,9	14	4	3,5	1,56	25 060,2	13 080,0
15.	Всего по ЗУО	300,2	3188	4235	1,1	1,10	32 194,5	16 273,0
16.	Всего по Свердловской области	2230,1	22 599	38 602	0,7	1,00	36 427,0	18 019,0
17.	Доля показателей ЗУО в показателях в целом по Свердловской области, процентов	13,5	14,1	11,0	x	x	x	x

Значение уровня регистрируемой безработицы ЗУО по состоянию на 1 сентября 2018 года составляло 1,1%.

Численность безработных – 3188 человек (14,1% от общей численности безработных по Свердловской области).

Количество вакансий – 4235 единиц (11,0% от общего количества вакансий по Свердловской области).

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест) – 1,1 единицы.

По информации муниципальных образований, входящих в состав ЗУО, в рамках стратегий планируется модернизация (создание) 36 818 рабочих мест.

Северный управленческий округ Свердловской области (далее – СУО).

В состав СУО входят 15 территорий. Территории СУО обладают минерально-сырьевыми ресурсами и потенциалом черной и цветной металлургии.

В состав СУО входят 7 моногородов, 5 из них – промышленно ориентированные территории, входящие в третий промышленный кустан.

Проблемами территорий являются: высокий удельный вес базовых отраслей в ряде территорий, зависимость динамики развития от конъюнктуры сырьевых рынков, износ основных фондов, территориальная удаленность поселений, плохая транспортная доступность, недостаточная инвестиционная активность, износ объектов коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда, низкие темпы развития малого и среднего предпринимательства, низкая инвестиционная активность.

Значения основных показателей рынка труда СУО приведены в таблице 10.

Таблица 10

**Основные показатели рынка труда муниципальных образований,
входящих в состав Северного управленческого округа
Свердловской области, по состоянию на 1 сентября 2018 года**

Но- мер стро- ки	Наименование муниципального образования	Эконо- мичес- ки ак- тивное насе- ление (тыс. чело- век)	Основные показатели рынка труда				Среднемесячная зарплатная плата (рублей)	
			числен- ность безработ- ных граждан (человек)	заявлен- ная работо- дателями потреб- ность в работни- ках (единиц)	коэф- фициент напря- женности (число незанятых на 1 вакансию) (единиц)	уровень регистри- руемой безрабо- тицы (процен- тов)	работ- ников органи- заций	заявлен- ных вакансий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Волчанский городской округ	5,9	105	78	1,5	1,78	29 981,9	16 268,0
2.	Гаринский городской округ	3,1	123	38	3,3	3,97	40 361,9	15 946,0
3.	«Городской округ «Город Лесной»	31,4	290	349	1,0	0,92	x	14 878,0
4.	Городской округ Верхотурский	7,5	138	132	1,1	1,84	31 433,4	13 246,0
5.	Городской округ Карпинск	17,0	324	137	2,6	1,91	32 082,4	15 371,0
6.	Городской округ Краснотурьинск	37,5	613	487	1,4	1,63	37 100,1	16 181,0
7.	Городской округ Красноуральск	13,0	244	189	1,6	1,88	33 101,2	16 845,0
8.	Городской округ Пелым	1,9	13	49	0,3	0,68	61 557,9	22 995,0
9.	Ивдельский городской округ	12,5	224	256	0,9	1,79	39 595,4	18 714,0
10.	Качканарский городской округ	25,5	368	375	1,2	1,44	43 560,3	15 985,0
11.	Нижнетуринский городской округ	16,3	161	148	1,4	0,99	36 118,5	17 123,0
12.	Новолялинский городской округ	12,0	345	15	24,1	2,88	26 832,7	16 810,0
13.	Североуральский городской округ	21,3	552	228	2,7	2,59	34 455,5	14 565,0
14.	Серовский городской округ	60,0	769	429	2,1	1,28	33 006,7	15 088,0
15.	Сосьвинский городской округ	6,3	277	122	2,4	4,40	30 372,2	15 969,0
16.	Всего по СУО	271,2	4546	3032	1,7	1,68	36 397,2	16 399,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
17.	Всего по Свердловской области	2230,1	22 599	38 602	0,7	1,00	36 427,0	18 019,0
18.	Доля показателей СУО в показателях в целом по Свердловской области, процентов	12,2	20,1	7,9	x	x	x	x

Значение уровня регистрируемой безработицы СУО по состоянию на 1 сентября 2018 года составляло 1,7%.

Численность безработных – 4546 человек (20,1% от общей численности безработных по Свердловской области).

Количество вакансий – 3032 единицы (7,9% от общего количества вакансий по Свердловской области).

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест) – 1,7 единицы.

По информации муниципальных образований, входящих в состав СУО, в рамках стратегий планируется модернизация (создание) 15 745 рабочих мест.

Южный управленческий округ Свердловской области (далее – ЮУО).

В состав ЮУО входят 14 территорий.

ЮУО является индустриально-аграрной территорией. Промышленный комплекс представлен металлургическим производством. В состав ЮУО входят 3 моногорода, из них город Каменск-Уральский является четвертым «промышленным кустом».

Агропромышленный комплекс в основном специализируется на производстве мясо-молочной и овощной продукции.

Проблемами территории являются: высокий удельный вес базовых отраслей в ряде территорий, износ основных фондов, низкие темпы их обновления, недостаточная инвестиционная активность, износ объектов коммунальной инфраструктуры и жилищного фонда, неустойчивое финансовое состояние сельскохозяйственных предприятий.

Значения основных показателей рынка труда ЮУО приведены в таблице 11.

Значение уровня регистрируемой безработицы ЮУО по состоянию на 1 сентября 2018 года составляло 1,1%.

Численность безработных – 3337 человек (14,8% от общей численности безработных по Свердловской области).

Количество вакансий – 6297 единиц (16,3% от общего количества вакансий по Свердловской области).

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест) – 0,7 единицы.

По информации муниципальных образований, входящих в состав ЮУО, в рамках стратегий планируется модернизация (создание) 20 351 рабочего места.

Таблица 11

**Основные показатели рынка труда муниципальных образований,
входящих в состав Южного управленческого округа Свердловской области,
по состоянию на 1 сентября 2018 года**

Но- мер стро- ки	Наименование муниципального образования	Эконо- мичес- ки ак- тивное насе- ление (тыс. чело- век)	Основные показатели рынка труда				Среднемесячная зарплата (рублей)	
			числен- ность безработ- ных граждан (человек)	заявлен- ная работо- дателями потреб- ность в работни- ках (единиц)	коэф- фициент напря- женности (число незанятых на 1 вакансию) (единиц)	уровень регистри- руемой безрабо- тицы (процен- тов)	работ- ников органи- заций	заявлен- ных вакансий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Асбестовский городской округ	36,0	283	668	0,7	0,79	31 403,0	16 259,0
2.	Малышевский городской округ	5,2	35	26	2,2	0,67	32 159,1	16 812,0
3.	Городской округ Рефтинский	8,8	36	173	0,4	0,41	45 013,8	18 565,0
4.	Городской округ Заречный	16,0	106	339	0,4	0,66	51 166,5	16 167,0
5.	Белоярский городской округ	17,5	160	639	0,3	0,91	31 359,2	16 631,0
6.	Городской округ Верхнее Дуброво	1,8	17	26	0,7	0,94	36 405,0	16 912,0
7.	Муниципальное образование «посёлок Уральский»	0,8	2	6	0,5	0,25	x	13 723,0
8.	Березовский городской округ	37,0	270	685	0,6	0,73	39 174,8	14 347,0
9.	Городской округ Богданович	23,8	214	708	0,5	0,90	31 709,0	16 331,0
10.	Город Каменск- Уральский	92,0	1529	1865	0,9	1,66	36 298,0	16 958,0
11.	Каменский городской округ	11,7	282	305	1,0	2,41	27 461,2	13 700,0
12.	Городской округ Сухой Лог	25,3	168	298	0,7	0,66	33 996,2	14 911,0
13.	Сысертский городской округ	26,6	197	411	0,6	0,74	32 384,9	16 304,0
14.	Арамилский городской округ	10,9	38	148	0,4	0,35	39 894,1	19 494,0
15.	Всего по ЮУО	313,4	3337	6297	0,7	1,10	36 032,7	16 222,0
16.	Всего по Свердловской области	2230,1	22 599	38 602	0,7	1,00	36 427,0	18 019,0
17.	Доля показателей ЮУО в показателях	14,1	14,8	16,3	x	x	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	в целом по Свердловской области, процентов							

Территории, не входящие в управленческие округа Свердловской области.

К указанным территориям отнесено муниципальное образование «город Екатеринбург».

Факторами социально-экономического развития города Екатеринбурга являются: высокий уровень развития человеческого капитала, инновационный потенциал, предпринимательская активность.

Значения основных показателей рынка труда муниципального образования «город Екатеринбург» приведены в таблице 12.

Таблица 12

Основные показатели рынка труда муниципального образования «город Екатеринбург» по состоянию на 1 сентября 2018 года

Но- мер стро- ки	Наименование муниципального образования	Эконо- мичес- ки ак- тивное насе- ление (тыс. чело- век)	Основные показатели рынка труда				Среднемесячная зарплатная плата (рублей)	
			числен- ность безработ- ных граждан (человек)	заявлен- ная работо- дателями потреб- ность в работни- ках (единиц)	коэф- фициент напря- женности (число незанятых на 1 вакансию) (единиц)	уровень регистри- руемой безрабо- тицы (процен- тов)	работ- ников органи- заций	заявлен- ных вакансий
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Муниципальное образование «город Екатеринбург»	730,9	3155	17 161	0,3	0,40	50 084,3	19 852,0
2.	Всего по Свердловской области	2230,1	22 599	38 602	0,7	1,00	36 427,0	18 019,0
3.	Доля показателей муниципального образования «город Екатеринбург» в показателях в целом по Свердловской области, процентов	32,8	14,0	44,5	х	х	х	х

Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 сентября 2018 года составил 0,4%.

Численность безработных – 3155 человек (14,0% от общей численности безработных по Свердловской области).

Количество вакансий – 17 161 единица (44,5% от общего количества вакансий по Свердловской области).

Коэффициент напряженности (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест) – 0,3 единицы.

На локальных рынках труда наблюдается значительная дифференциация в уровнях занятости населения и оплате труда, что связано с неоднородностью территорий по социально-экономическому развитию.

Дальнейшее развитие рынка труда невозможно без модернизации имеющихся рабочих мест, создания рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышения качества рабочей силы, развития ее профессиональной и территориальной мобильности.

Сбалансированное развитие территорий является одной из первоочередных задач социальной политики, что заложено в основу программы «Пятилетка развития Свердловской области» на 2017–2021 годы, утвержденную Указом Губернатора Свердловской области от 31.10.2017 № 546-УГ «О программе «Пятилетка развития Свердловской области» на 2017–2021 годы».

Формирование эффективного взаимодействия между центрами формирующихся локальных рынков труда (муниципальное образование «город Екатеринбург», город Нижний Тагил, Серовский городской округ) и прилегающими к ним муниципальными образованиями, расположенными на территории Свердловской области, повышение между ними транспортной связности, формирование единой полицентрической планировочной и социально-экономической системы способствуют решению указанной проблемы.

Устойчивое и сбалансированное развитие Свердловской области невозможно без дальнейшего развития человеческого капитала, сокращения различий в уровне и качестве жизни населения территорий, содействия ускорению темпов экономического роста и технологического развития каждой отдельной территории через ее эффективную экономическую специализацию.

Информация о развитии отраслей перспективной и эффективной экономической специализации Свердловской области в разрезе муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, приведена в таблице 13.

**Развитие отраслей перспективной и эффективной экономической специализации Свердловской области
в разрезе муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области**

Но- мер стро- ки	Отрасли перспективной и эффективной экономической специализации Свердловской области	Муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области, в которых развиваются/предполагаются к развитию отрасли экономики	Проекты/предприятия/направления развития
1	2	3	4
1.	Производство прочей неметаллической продукции	городской округ Заречный, Арамильский городской округ, Невьянский городской округ, Новоуральский городской округ	расширение действующего производства с выводом на рынок новых полимерных трубопроводов для систем канализации и водоснабжения (общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания КОНТУР»); производство строительного гипса, лакокрасочной продукции; выпуск продукции для нужд нефтегазового и энергетического комплексов, а также оборонного назначения; производство прочей неметаллической минеральной продукции; строительство завода по производству металлических порошков и лакокрасочной продукции (закрытое акционерное общество научно-производственный холдинг «Высокодисперсные металлические порошки» (далее – ЗАО НПХ ВМП)
2.	Производство металлургическое	Верхнесалдинский городской округ, город Нижний Тагил, городской округ Ревда, городской округ Красноуральск, городской округ Верхняя Пышма, Кировградский городской округ, муниципальное образование «город Екатеринбург», город Каменск-Уральский, городской округ Верхняя Пышма, городской округ Краснотурьинск Полевской городской округ	открытое акционерное общество «Особая экономическая зона «Титановая долина»: специальные стали и сплавы; проект «Реконструкция плавильно-прессово-заготовительных и прокатно-волочильных мощностей» публичного акционерного общества «Ревдинский завод по обработке цветных металлов» (входит в общество с ограниченной ответственностью «УГМК-Холдинг»); проект «Реконструкция металлургического производства с внедрением технологии Ausmelt» открытого акционерного общества «Святогор» (входит в общество с ограниченной ответственностью «УГМК-Холдинг»); проект «Реконструкция цеха электролиза меди» акционерного

1	2	3	4
			<p>общества «Уралэлектромедь» (входит в общество с ограниченной ответственностью «УГМК-Холдинг»);</p> <p>проект «Организация производства конкурентоспособного твердосплавного концевой инструмента и высокоточных сменных многогранных пластин (СМП)» акционерного общества «Кировградский завод твердых сплавов»;</p> <p>проект «Техническое перевооружение цеха холодной прокатки (ЦХП) с организацией выпуска высокопроницаемой стали (ВПС)» общества с ограниченной ответственностью «ВИЗ-Сталь» (входит в публичное акционерное общество «Новолипецкий металлургический комбинат»);</p> <p>проект «Строительство экструзионной прессовой линии по производству прессованных, холоднодеформированных прутков различного сечения из сплавов на основе меди» открытого акционерного общества «Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов»;</p> <p>проект «Техническое перевооружение производства лигатур для титановых сплавов» открытого акционерного общества «Уралредмет»;</p> <p>проект «Увеличение выпуска производства глинозема» филиала акционерного общества «РУСАЛ Урал» в Краснотурьинске «Объединенная компания РУСАЛ Богословский алюминиевый завод» («РУСАЛ Краснотурьинск»);</p> <p>проект «Прокатный комплекс» открытого акционерного общества «Каменск-Уральский металлургический завод» (общество с ограниченной ответственностью «Управляющая компания «Алюминиевые продукты»);</p> <p>проект «Создание трубного кластера на территории публичного акционерного общества «Синарский трубный завод» публичного акционерного общества «Синарский трубный завод» (входит в публичное акционерное общество «Трубная металлургическая компания»);</p> <p>проект реконструкции трубопрокатного производства с установкой комплекса оборудования непрерывного стана «Северский трубный завод» публичного акционерного общества «Северский трубный</p>

1	2	3	4
			завод» (входит в публичное акционерное общество «Трубная металлургическая компания»)
3.	Производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки	муниципальное образование «город Екатеринбург»	радиоэлектроника
4.		Новоуральский городской округ, город Каменск-Уральский, Верхнесалдинский городской округ, город Нижний Тагил, Серовский городской округ, Невьянский городской округ, городской округ Заречный, «Городской округ «Город Лесной», городской округ Верхняя Пышма, Артемьевский городской округ, Сысертский городской округ, Городской округ Верхняя Тура, Арамилевский городской округ, Кушвинский городской округ	технологии робототехники, включая автономные и беспилотные системы
5.	Производство прочих транспортных средств и оборудования	муниципальное образование «город Екатеринбург», Арамилевский городской округ, город Каменск-Уральский, Новоуральский городской округ	формирование авиационного кластера по производству авиационной техники и авиационных компонентов, в том числе локализации производства самолета Л-410 и его модификаций
6.	Деятельность профессиональная, научная и техническая	город Каменск-Уральский	индустриальный парк «Синарский»
7.		городской округ Заречный	общество с ограниченной ответственностью «Технопарк 1993»; индустриальный парк «Заречный»
8.		Березовский городской округ	образовательный технопарк «Березовский»
9.		муниципальное образование «город Екатеринбург», «Городской округ «Город Лесной», Новоуральский городской округ	фотоника
10.		городской округ Краснотурьинск,	территория опережающего социально-экономического развития «Краснотурьинск»; индустриальный парк «Богословский»

1	2	3	4
11.		Верхнесалдинский городской округ, город Нижний Тагил, Асбестовский городской округ, городской округ Красноуральск	Титановая долина; индустриальный парк, технопарк; планируется территория опережающего социально-экономического развития
12.		Качканарский городской округ	индустриальный парк; планируется территория опережающего социально-экономического развития
13.	Растениеводство и животноводство, предоставление соответствующих услуг в этих отраслях	муниципальные образования, на территориях которых осуществляют производственную деятельность сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства, занимающиеся производством молока	строительство, реконструкция и модернизация объектов молочного животноводства
14.		муниципальные образования, на территориях которых осуществляют производственную деятельность сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства, занимающиеся производством картофеля, овощей и зерна	строительство хранилищ и складов для хранения овощей, картофеля и зерна
15.		Камышловский муниципальный район, городской округ Богданович	строительство новых корпусов свиноводческого комплекса
16.		муниципальное образование «город Екатеринбург»	строительство оптово-распределительного центра
17.		Кушвинский городской округ	строительство цеха сушки деминерализированной сыворотки
18.		муниципальное образование «город Екатеринбург»	строительство хлебокомбината
19.	Лесоводство и лесозаготовки	Сосьвинский городской округ, Муниципальное образование Алапаевское, Асбестовский городской округ, Новолялинский городской округ, Городской округ Верхняя Тура, городской округ Краснотурьинск, Верхнесалдинский городской округ, Волчанский городской округ	развитие существующих, создание новых лесозаготовительных предприятий

1	2	3	4
20.	Добыча полезных ископаемых	Североуральский городской округ	проект строительства шахты Черемуховская–Глубокая открытого акционерного общества «Севуралбокситруда» (входит в объединенную компанию «РУСАЛ»)
21.		Режевской городской округ, Мальшевский городской округ	проект «Вскрытие и отработка глубоких горизонтов Сафьяновского месторождения» акционерного общества «Сафьяновская медь» (входит в общество с ограниченной ответственностью «УГМК-Холдинг»)
22.		Кушвинский городской округ, Кировградский городской округ, Качканарский городской округ	проект «Освоение Собственно-Качканарского месторождения (I очередь)» акционерного общества «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат» (входит в общество с ограниченной ответственностью «ЕВРАЗ-Холдинг»)
23.	Обработка древесины и производство изделий из дерева, кроме мебели	Асбестовский городской округ, Городской округ Верхняя Тура, Верхнесалдинский городской округ, Новолялинский городской округ, Муниципальное образование Алапаевское, Муниципальное образование город Алапаевск, Североуральский городской округ, Серовский городской округ	завод профильных деталей для строительства с циклом лесопиления и лесозаготовки; создание высокотехнологичного деревообрабатывающего производства на территории Свердловской области; создание нового лесоперерабатывающего завода по производству шпона с собственным циклом лесозаготовки на территории Свердловской области; проект по строительству завода по производству плит OSB компании общества с ограниченной ответственностью «СТОД»; открытие нового лесоперерабатывающего производства в поселке Лобва Новолялинского городского округа; модернизация и расширение фанерного производства непубличного акционерного общества «Свеза Верхняя Синячиха»; модернизация завода с собственным лесозаготовительным циклом путем создания дополнительных мощностей по глубокой переработке древесины в городе Алапаевске; создание нового лесоперерабатывающего завода по глубокой переработке древесины и инновационным способам утилизации отходов на территории Свердловской области; модернизация лесоперерабатывающего завода по глубокой переработке древесины на территории Свердловской области
24.	Производство бумаги и бумажных изделий	Новолялинский городской округ, Муниципальное образование город Алапаевск	создание завода по производству древесно-стружечных плит в городе Алапаевске; модернизация лесоперерабатывающего завода по глубокой переработке древесины на территории Свердловской области;

1	2	3	4
			создание высокотехнологичного деревообрабатывающего производства на территории Свердловской области; создание нового лесоперерабатывающего завода по производству шпона с собственным циклом лесозаготовки на территории Свердловской области
25.	Производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях	Новоуральский городской округ	модернизация производства генно-инженерных и аналоговых инсулинов общества с ограниченной ответственностью «Завод Медсинтез» базового предприятия научно-внедренческого биомедицинского технопарка «Новоуральский»
26.		Муниципальное образование город Ирбит	внедрение автоматизированной системы мониторинга движения лекарственных препаратов от производителя до конечного потребителя для защиты населения от фальсифицированных лекарственных препаратов и оперативного выведения из оборота контрафактных и недоброкачественных препаратов открытого акционерного общества «Ирбитский химико-фармацевтический завод»
27.		муниципальное образование «город Екатеринбург», Ачитский городской округ, город Каменск-Уральский	модернизация линий производства первичной фармацевтической упаковки из стекла (ампулы, картриджи), а также зданий основного производственного цеха, складов готовой продукции и сырья (Матрешка) общества с ограниченной ответственностью «Уральский стекольный завод»; инвестиционный проект по строительству нового производственного комплекса по выпуску медицинских изделий акционерного общества «Здравмедтех-Екатеринбург»
28.	Производство химических веществ и химических продуктов	город Нижний Тагил, городской округ Заречный	Химический парк Тагил; строительство мощностей по производству литейных и новолачных смол мощностью 35 000 тонн/год (общество с ограниченной ответственностью «Уралхимпласт-Хюттенес Альбертус»); строительство завода по производству металлических порошков и лакокрасочной продукции (ЗАО НПХ ВМП)
29.	Производство резиновых и пластмассовых изделий	муниципальное образование «город Екатеринбург», городской округ Заречный	разработка, создание, освоение производства и запуск в серию промышленных большеразмерных массивных шин «Суперэластик» (общество с ограниченной ответственностью «Уралшина»); расширение действующего производства с выводом на рынок новых полимерных трубопроводов для систем канализации и

1	2	3	4
			водоснабжения (общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания КОНТУР»)
30.	Производство прочих готовых изделий	Туринский городской округ, Новолялинский городской округ, городской округ Первоуральск	производство биоразлагающихся изделий одноразового использования; проект по расширению производства детского уличного игрового и спортивного оборудования общества с ограниченной ответственностью «Наш двор»
31.	Туризм: деятельность гостиниц	муниципальное образование «город Екатеринбург»	деловой туризм
32.	и предприятий общественного питания; деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма)	муниципальное образование «город Екатеринбург», город Нижний Тагил, Верхнесалдинский городской округ, Муниципальное образование Алапаевское, Невьянский городской округ, Арамилский городской округ	автотуристский кластер; «Самоцветное кольцо Урала»; промышленный туризм; спортивный туризм; проект «Демидовская слобода»
33.		Камышловский городской округ	лыжная база «Белые горы»; центр культурного развития; объект рекреационного назначения в зоне «Прибрежная» возле реки Пышма
34.		город Нижний Тагил, Горноуральский городской округ	туристско-рекреационный кластер «Гора Белая»
35.		городской округ Первоуральск, городской округ Староуткинск, городской округ Ревда, Шалинский городской округ, город Нижний Тагил	экотуристский кластер «Река Чусовая»
36.		городской округ Верхняя Пышма	развитие музеев военной и автомобильной техники (входит в общество с ограниченной ответственностью «УГМК-Холдинг»)
37.		Туринский городской округ, Режевской городской округ	развитие многофункциональных термальных комплексов
38.		Березовский городской округ	развитие территории музея-шахты Уральского золота
39.		городской округ Рефтинский	создание досугового центра на пляжной зоне «Деревня рыбака»
40.		городской округ Краснотурьинск	реализация проекта «Максимовский проспект»
41.		Качканарский городской округ	создание горнолыжного комплекса на горе Качканар

1	2	3	4
42.		Арамилский городской округ	развитие тематического парка «Парк сказов», этнографического парка «Арамилская слобода»
43.		городской округ Первоуральск	реконструкция исторической пристани на территории загородного клуба «Ключ-камень»
44.		Невьянский городской округ	развитие рекреационных комплексов в районе озера Таватуй

Раздел 3. Цель стратегии

Целью реализации Межотраслевой стратегии является удовлетворение потребности рынка труда в оптимально сбалансированных по количеству и качеству кадрах и создание равных возможностей для обеспечения занятости жителей Свердловской области.

Основными принципами реализации Межотраслевой стратегии являются:

- 1) обеспечение гарантий права граждан на труд;
- 2) учет особенностей развития Свердловской области и муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области;
- 3) открытость и доступность информации об управлении трудовыми ресурсами и принимаемых решениях в области реализации государственной политики в сфере труда и занятости.

Раздел 4. Задачи Межотраслевой стратегии

Задачи и методы (основные мероприятия) Межотраслевой стратегии представлены в таблице 14.

Перечень задач Межотраслевой стратегии

Таблица 14

Но- мер стро- ки	Метод (основные мероприятия)	Результат реализации метода (основного мероприятия)	Срок ре- ализации метода	Ключевые показатели (критические точки), на решение которых направлена задача
1	2	3	4	5
1.	Задача 1. Формирование актуальной и прогнозной кадровой потребности			
2.	Реализация постановления Правительства Свердловской области от 15.08.2012 № 873-ПП «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Свердловской области»	определение структурных пропорций предложения и спроса на рынке труда и выявление перспективных направлений развития рынка труда с учетом стратегий развития отдельных сфер и отраслей экономики Свердловской области	2019–2035 годы	увеличение доли муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, разрабатывающих ежегодный прогноз баланса трудовых ресурсов на плановый период по соответствующим муниципальным образованиям, до 100%
3.	Реализация постановления Правительства Свердловской области от 15.10.2009 № 1409-ПП «О мероприятиях по обеспечению прогнозирования подготовки и переподготовки специалистов для организаций, расположенных на территории Свердловской области»	определение потребности организаций, расположенных на территории Свердловской области, в квалифицированном персонале	2019–2035 годы	разработка среднесрочного прогноза потребности в подготовке кадров в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования
4.	Организация работы по кадровому обеспечению реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства, включая подготовку высококвалифицированных специалистов и переобучение работников предприятий для достижения соответствия их квалификации требованиям новых (модернизируемых) рабочих мест	подбор кадров для работодателей, реализующих на территории Свердловской области инвестиционные проекты	2019–2035 годы	увеличение доли заполненных вакансий в общем количестве вакансий, заявленных работодателями, реализующими инвестиционные проекты, до 90,0%

1	2	3	4	5
5.	Реализация лонгитюдного исследования спроса и предложения на рынке труда Свердловской области – серии ежегодных региональных репрезентативных опросов на базе вероятностной стратифицированной	разработка методологии количественного исследования спроса и предложения на рынке труда Свердловской области	2019 год	разработка технологии проведения мониторинга спроса и предложения на рынке труда Свердловской области
6.	многоступенчатой территориальной выборки, разработанной при участии экспертов в этой области	организация и реализация пилотного исследования; организация и реализация основного исследования; оценка корреляций между показателями рынка труда и реализуемыми мероприятиями по перераспределению трудовых ресурсов	2019–2035 годы	доля охвата исследованиями спроса и предложения на рынке труда муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, – до 100,0%
7.	Развитие партнерства государственной службы занятости населения Свердловской области с частными агентствами занятости и центрами по трудоустройству выпускников образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области	участие представителей частных агентств занятости и центров по трудоустройству выпускников образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, в мероприятиях, проводимых государственной службой занятости населения Свердловской области	2019–2035 годы	проведение совместных мероприятий государственной службой занятости населения Свердловской области с частными агентствами занятости и (или) центрами по трудоустройству выпускников образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, – не менее 4 в год
8.	Задача 2. Снижение дисбаланса в кадровом обеспечении муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области			
9.	Развитие профессиональной мобильности населения в трудоспособном возрасте			
10.	Организация профориентационного сопровождения органами службы занятости населения профессионального самоопределения учащейся молодежи в возрасте 14–17 лет с учетом потребностей в квалификациях и компетенциях, необходимых для достижения конкурентоспособности на рынке труда,	повышение эффективности межведомственной системы профессиональной ориентации молодежи	2019–2035 годы	увеличение доли молодых граждан в возрасте 14–17 лет, охваченных различными формами профессиональной ориентации, в общей численности граждан – участников профориентационных мероприятий до 35,0%

1	2	3	4	5
	формируемом развивающимися производствами (с учетом задач проекта «Уральская инженерная школа»)			
11.	Подготовка кадров по наиболее востребованным в экономике Свердловской области профессиям и специальностям	повышение конкурентоспособности на рынке труда части выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования	2019–2035 годы	увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе технической направленности, трудоустроенных по полученным профессиям и специальностям в течение года после окончания обучения, от общего количества выпускников таких образовательных организаций, трудоустроенных в течение года после окончания обучения, до 80,0%
12.	Создание условий для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций Свердловской области, создание кадровых условий для подготовки студентов профессиональных образовательных организаций Свердловской области по отраслевым группам профессий и специальностей, входящих в ТОП-50, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями	2019–2035 годы	увеличение доли профессиональных образовательных организаций, в которых осуществляется подготовка кадров по наиболее востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, включенным в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве средних профессиональных образовательных организаций до 50,0%
13.	Организация системы стажировок педагогических кадров образовательных организаций с целью обмена лучшими педагогическими практиками, в том числе за рубежом	повышение квалификации педагогических кадров	2019–2035 годы	количество стажировок педагогических кадров в целях обмена лучшими педагогическими практиками – до 15 стажировок ежегодно

1	2	3	4	5
14.	Развитие технологии дуального обучения на основе партнерства бизнес-структур и профессиональных образовательных организаций	организация стажировок молодых специалистов с целью последующего трудоустройства на постоянные рабочие места	2019–2035 годы	увеличение доли студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций до 96,0%
15.	Организация и проведение Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills	реализация комплекса мероприятий, предусмотренных проектом «Уральская инженерная школа»	2019–2035 годы	количество специалистов, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в профессиональных образовательных организациях в результате реализации проектов государственно-частного партнерства по рабочим и инженерно-техническим специальностям, в том числе в соответствии со стандартами WorldSkills и CDIO, составит не менее 24,0 тыс. человек
16.	Реализация в Свердловской области проекта «Славим человека труда!», организация и проведение конкурса «Лучший молодой работник организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации, расположенных на территории Свердловской области»	реализация комплекса мероприятий, предусмотренных проектом «Уральская инженерная школа»	2019–2035 годы	прирост числа участников конкурса профессионального мастерства в рамках проекта «Славим человека труда!» и конкурса «Лучший молодой работник организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации, расположенных на территории Свердловской области» составит не менее 4,0% относительно предыдущего года
17.	Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, в том числе посредством использования цифровых технологий и платформенных решений			
18.	Переобучение, повышение квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности	поддержка занятости работников организаций, участвующих в реализации	2019–2024 годы	увеличение доли трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших

1	2	3	4	5
	рынка труда	регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (далее – региональный проект «Поддержка занятости»)		квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости, к 2024 году до 85,0%
19.	Повышение эффективности работы системы занятости в рамках реализации регионального проекта «Поддержка занятости», направленного на повышение производительности труда	повышение качества управления системой органов службы занятости	2019–2024 годы	количество государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, в которых проводятся или проведены пилотные проекты по модернизации системы занятости, – не менее 1 единицы
20.	Организация переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет в рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет (Свердловская область)» национального проекта «Демография»	обеспечение возможности трудовой деятельности женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста	2019–2035 годы	увеличение доли женщин, приступивших в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по направлению органов службы занятости к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за предоставлением государственной услуги, до 80,5%
21.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	повышение доступности прохождения гражданами профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	2019–2035 годы	увеличение доли граждан, освоивших по направлению органов службы занятости населения Свердловской области программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, в общей численности участников мероприятия по организации профессионального обучения граждан до 9,5%

1	2	3	4	5
22.	Создание условий для осуществления трудовой деятельности граждан, в том числе предпенсионного и пенсионного возраста			
23.	Организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография»	переобучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста	2019–2024 годы	численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 1468 человек (ежегодно)
24.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым назначена страховая пенсия по старости	вовлечение пожилых людей в активную общественную и трудовую деятельность	2019–2035 годы	численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, не менее 114 человек (ежегодно)
25.	Повышение уровня занятости инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы			
26.	Вовлечение инвалидов в трудовую деятельность	содействие занятости инвалидов, в том числе трудоустройство органами службы занятости населения Свердловской области инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места и (или) привлечение наставников для инвалидов	2019–2035 годы	увеличение доли инвалидов, трудоустроенных органами службы занятости населения Свердловской области, в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области в целях поиска работы, до 41,0%
27.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	повышение уровня жизни граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке государства, в период участия во временных работах	2019–2035 годы	увеличение доли граждан, принявших участие в общественных работах, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие

1	2	3	4	5
				во временном трудоустройстве, в общей численности граждан, обратившихся за предоставлением соответствующих государственных услуг и получивших предложение органов службы занятости населения Свердловской области о предоставлении соответствующих государственных услуг, – не менее 92,3%
28.	Задача 3. Социально-экономическое развитие муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области			
29.	Рост уровня жизни населения			
30.	Обеспечение благоприятных условий для привлечения в экономику Свердловской области российских и иностранных инвесторов	создание новых производств, содействие созданию эффективных новых и модернизированных рабочих мест	2019–2035 годы	создание не менее 28,5 тыс. рабочих мест на предприятиях, осуществляющих деятельность в индустриальных (промышленных) парках, резидентами особых экономических зон и территорий опережающего социально-экономического развития
31.	Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг	упрощение процедур предоставления государственных и муниципальных услуг	2019–2035 годы	увеличение доли населения, получающего государственные и муниципальные услуги в государственном бюджетном учреждении Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных (муниципальных) услуг» и электронном виде, до 90,0%
32.	Повышение денежных доходов населения	рост среднемесячной заработной платы работников	2019–2035 годы	рост уровня заработной платы работников составит 23,0%
33.	Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях	снижение дефицита врачей	2019–2035 годы	обеспеченность населения врачами (без учета федеральных учреждений здравоохранения) составит 31,0 врача на 10 тыс. человек населения
34.	Снижение неформальной занятости на территории Свердловской области	официальное трудоустройство граждан из числа экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте	2019–2035 годы	достижение контрольного показателя по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую

1	2	3	4	5
		и имеющих неформальные трудовые отношения		деятельность, не менее 75,0% от значения, установленного Федеральной службой по труду и занятости
35.	Вовлечение граждан, проживающих на территориях муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в предпринимательскую деятельность			
36.	Информирование граждан о возможностях организации предпринимательской деятельности	развитие и популяризация индивидуальной трудовой деятельности (самозанятости)	2019–2035 годы	увеличение доли безработных граждан, получивших информацию о возможности организации предпринимательской деятельности, в общей численности признанных безработными граждан, до 15,0%
37.	Содействие самозанятости безработных граждан	увеличение численности индивидуальных предпринимателей	2019–2035 годы	увеличение доли граждан, открывших собственное дело, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в отчетном периоде, до 0,4%
38.	Реализация программ по популяризации предпринимательства среди молодежи	развитие предпринимательских компетенций молодежи для ведения собственного бизнеса	2019–2035 годы	увеличение числа слушателей программ по популяризации предпринимательства среди молодежи до 3200 человек
39.	Формирование благоприятного предпринимательского климата	увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства и рост среднедушевых денежных доходов населения	2019–2035 годы	увеличение количества субъектов малого и среднего предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей) до 55 единиц в расчете на 1 тыс. человек населения
40.	Задача 4. Ослабление экономических ограничений, сдерживающих перемещение граждан по территории Свердловской области в целях осуществления трудовой деятельности			
41.	Реализация мероприятий по развитию ипотечного кредитования, в том числе создание льготных условий ипотечного жилищного кредитования для отдельных категорий граждан	обеспечение доступности жилья и стимулирование спроса на него, в том числе с помощью ипотечного жилищного кредитования и ипотечно-накопительной системы	2019–2024 годы	снижение цены на жилье (по сравнению с ценами 2012 года в сопоставимом уровне цен) к 2024 году на 20,0%
42.	Содействие комплексному освоению территории и развитию застроенных	строительство объектов социальной инфраструктуры	2019–2030 годы	увеличение количества реализуемых проектов по комплексному освоению

1	2	3	4	5
	территорий в целях жилищного строительства на основе утвержденной градостроительной документации	в рамках реализации проектов по комплексному развитию территорий, предусматривающих строительство жилья экономкласса		территории до 7 проектов (нарастающим итогом)
43.	Строительство (реконструкция) автомобильных дорог регионального значения	повышение транспортной доступности мест работы, объектов отдыха, образования, медицины, торговли и социального обеспечения	2019–2024 годы	увеличение протяженности построенных и реконструированных участков автомобильной дороги вокруг города Екатеринбурга на 25,4 км
44.			2019–2035 годы	увеличение количества сельских населенных пунктов, которые обеспечены постоянной круглогодичной связью с сетью автомобильных дорог общего пользования, на 22 единицы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	среднего профессионального образования (ежегодно)																
4.	Доля заполненных вакансий в общем количестве вакансий, заявленных работодателями, реализующими инвестиционные проекты	про- центов	-	100,0	86,1	55,0	87,0	57,0	88,0	60,0	89,0	75,0	90,0	75,0	90,0	75,0	90,0
5.	Технология проведения мониторинга спроса и предложения на рынке труда Свердловской области	единиц	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
6.	Доля охвата исследованиями спроса и предложения на рынке труда муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области	про- центов	-	-	-	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	80,0	78,0	85,0	80,0	90,0	85,0	100,0
7.	Количество совместных мероприятий, проводимых государственной службой занятости населения Свердловской области и частными агентствами занятости, и (или) центрами по трудоустройству выпускников образовательных организаций, расположенных	единиц	-	-	-	4	4	4	5	4	5	5	6	6	10	6	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	на территории Свердловской области																
8.	Задача 2. Снижение дисбаланса в кадровом обеспечении муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области																
9.	Развитие профессиональной мобильности населения в трудоспособном возрасте																
10.	Доля молодых граждан в возрасте 14–17 лет, охваченных различными формами профессиональной ориентации, в общей численности граждан – участников профориентационных мероприятий	про- центов	32,0	32,5	33,0	33,0	34,0	33,2	34,0	33,4	34,0	33,8	34,0	34,0	34,5	34,5	35,0
11.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в том числе технической направленности, трудоустроенных по полученным профессиям и специальностям в течение года после окончания обучения, от общего количества выпускников таких образовательных организаций, трудоустроенных в течение года после окончания обучения	про- центов	56,4	58,1	59,8	58,1	59,8	59,8	60,0	60,0	65,0	65,0	69,9	69,9	80,0	69,9	80,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
12.	Доля профессиональных образовательных организаций, в которых осуществляется подготовка кадров по наиболее востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, включенным в список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, в общем количестве средних профессиональных образовательных организаций	про- центов	10,0	30,9	40,0	40,0	45,0	45,0	49,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
13.	Количество стажировок педагогических кадров в целях обмена лучшими педагогическими практиками (ежегодно)	единиц	5	10	12	5	13	5	14	5	14	5	15	5	15	5	15
14.	Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых	про- центов	-	87,0	87,0	82,0	88,0	82,0	89,0	82,0	90,0	82,0	93,0	82,0	93,0	82,0	96,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций																
15.	Количество специалистов, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в профессиональных образовательных организациях в результате реализации проектов государственно-частного партнерства по рабочим и инженерно-техническим специальностям, в том числе в соответствии со стандартами	тыс. человек	3,5	3,7	4,2	3,9	4,7	4,1	5,0	4,3	5,5	6,1	8,6	8,1	17,4	9,5	24,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	или проведены пилотные проекты по модернизации системы занятости (не менее)																
20.	Доля женщин, приступивших в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по направлению органов службы занятости к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности граждан указанной категории, обратившихся за предоставлением государственной услуги	про- центов	79,7	79,8	79,9	79,8	80,0	79,8	80,1	79,8	80,2	79,8	80,5	79,8	80,5	79,8	80,5
21.	Доля граждан, освоивших по направлению органов службы занятости населения Свердловской области программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные образовательные программы с применением электронного обучения	про- центов	8,6	8,7	8,75	8,76	9,0	8,77	9,0	8,78	9,0	8,8	9,0	8,9	9,5	9,0	9,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	и дистанционных образовательных технологий, в общей численности участников мероприятия по организации профессионального обучения граждан																
22.	Создание условий для осуществления трудовой деятельности граждан, в том числе предпенсионного и пенсионного возраста																
23.	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	-	-	1445	1468	1450	1468	1455	1468	1460	1468	1460	1468	1460	1468
24.	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (ежегодно)	человек	119	130	161	114	133	114	134	114	135	114	136	114	137	114	138

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
25.	Повышение уровня занятости инвалидов и граждан, испытывающих трудности в поиске работы																
26.	Доля инвалидов, трудоустроенных органами службы занятости населения Свердловской области, в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области в целях поиска работы	про- центов	40,3	44,0	40,1	40,0	40,1	40,0	40,2	40,0	40,3	40,0	41,0	40,0	41,0	40,0	41,0
27.	Доля граждан, принявших участие в общественных работах, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временном трудоустройстве, в общей численности граждан, обратившихся за предоставлением	про- центов	95,0	98,7	98,2	92,3	98,2	92,3	98,3	92,3	98,4	92,4	98,5	92,5	98,6	92,4	98,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
32.	Рост уровня заработной платы работников (2017 год – базовое значение)	про- центов	-	100,0	106,1	107,0	107,4	108,5	109,3	110,0	112,1	115,5	123,0	115,5	123,0	115,5	123,0
33.	Обеспеченность населения врачами (без учета федеральных учреждений здравоохранения)	врачей на 10 тыс. человек насе- ления	-	29,0	29,7	29,9	29,9	30,0	30,0	30,2	30,2	31,0	31,0	31,0	31,0	31,0	31,0
34.	Достижение контрольного показателя по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, от значения, установленного Федеральной службой по труду и занятости	про- центов	79,7	80,6	120,8	75,0	100,0	75,0	100,0	75,0	100,0	75,0	100,0	75,0	100,0	75,0	100,0
35.	Вовлечение граждан, проживающих на территориях муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, в предпринимательскую деятельность																
36.	Доля безработных граждан, получивших информацию о возможности организации предпринимательской деятельности, в общей численности признанных безработными граждан	про- центов	7,0	8,0	9,0	3,0	9,5	3,0	10,0	3,0	10,0	3,0	12,0	3,0	15,0	3,0	15,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
37.	Доля открывших собственное дело в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в отчетном периоде	про- центов	0,2	0,1	0,3	0,3	0,4	0,31	0,4	0,32	0,4	0,33	0,4	0,34	0,4	0,35	0,4
38.	Число слушателей программ по популяризации предпринимательства среди молодежи	человек	2500	2600	2700	2600	2700	2700	2800	2700	2800	2800	3000	3000	3200	3000	3200
39.	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей) в расчете на 1 тыс. человек населения	единиц	44,5	44,5	47,0	50,0	50,	52,0	52,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0	55,0
40.	Задача 4. Ослабление экономических ограничений, сдерживающих перемещение граждан по территории Свердловской области в целях осуществления трудовой деятельности																
41.	Снижение цены на жилье (по сравнению с ценами 2012 года в сопоставимом уровне цен)	про- центов	16,0	18,4	20,3	14,0	20,0	15,0	20,0	16,0	20,0	18,0	20,0	18,0	20,0	18,0	20,0
42.	Количество реализуемых проектов по комплексному освоению территории (нарастающим итогом)	единиц	3	5	5	5	6	5	6	5	6	5	6	6	7	6	7
43.	Протяженность построенных	км	-	-	0	4,095	4,095	0	0	0	0	21,348	21,348	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	и реконструированных участков автомобильной дороги вокруг города Екатеринбурга																
44.	Количество сельских населенных пунктов, которые обеспечены постоянной круглогодичной связью с сетью автомобильных дорог общего пользования	единиц	2	1	2	0	0	4	4	5	5	7	7	22	22	22	22

Часть 3. Технологии реализации Межотраслевой стратегии (механизмы)

Раздел 6. Механизмы реализации Межотраслевой стратегии

Основопологающими приоритетами социально-экономического развития Свердловской области на средне- и долгосрочную перспективу определены повышение качества жизни жителей Свердловской области и дальнейшее развитие региональной экономики, обеспечивающие вхождение Свердловской области в число регионов–лидеров Российской Федерации.

Механизм реализации Межотраслевой стратегии – осуществление мероприятий в рамках действующих программ, проектов, стратегий исполнительных органов государственной власти Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области.

Процесс реализации Межотраслевой стратегии предусматривает осуществление системы мероприятий, направленных на формирование, равномерное распределение по приоритетным секторам экономики трудовых ресурсов и их эффективное использование, при взаимодействии исполнительных органов государственной власти Свердловской области, органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, объединений работодателей Свердловской области, областных объединений профсоюзов и учебных заведений профессионального образования, частных агентств занятости.

Информация о проектах, в рамках которых будут реализовываться основные задачи Межотраслевой стратегии, приведена в таблице 16.

Таблица 16

Но- мер стро- ки	Наименование проекта (программы)	Период реализации проекта	Перечень муниципальных образований, на территории которых реализуется проект (программа)
1	2	3	4
1.	Проект «Сбалансированный рынок труда» Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы, утвержденной Законом Свердловской области от 21 декабря 2015 года № 151-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы» (далее – Стратегия–2030); проект «Уральская инженерная школа» Стратегии–2030; проект «Педагогические кадры XXI века» Стратегии–2030;	2019– 2035 годы	Муниципальное образование Алапаевское, Арамилский городской округ, Артемовский городской округ, Артинский городской округ, Асбестовский городской округ, Ачитский городской округ, Белоярский городской округ, Березовский городской округ, Бисертский городской округ, городской округ Богданович, городской округ Верх-Нейвинский, городской округ Верхнее Дуброво, Верхнесалдинский городской округ, городской округ Верхний Тагил, городской округ Верхняя Пышма,

1	2	3	4
	<p>проект «Новая индустриальная инфраструктура» Стратегии–2030; подпрограмма «Кадровое обеспечение здравоохранения Свердловской области» государственной программы Свердловской области «Развитие здравоохранения Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1267-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие здравоохранения Свердловской области до 2024 года»;</p> <p>проект «Импульс для предпринимательства» Стратегии–2030;</p> <p>проект «Транспортная мобильность населения» Стратегии–2030;</p> <p>проект «Доступное жилье для уральских семей» Стратегии–2030</p>		<p>Городской округ Верхняя Тура, городской округ Верхотурский, Волчанский городской округ, Гаринский городской округ, Горноуральский городской округ, городской округ Дегтярск, муниципальное образование «город Екатеринбург», городской округ Заречный, Ивдельский городской округ, Муниципальное образование город Ирбит, Ирбитское муниципальное образование, город Каменск-Уральский, Каменский городской округ, Камышловский городской округ, городской округ Карпинск, Качканарский городской округ, Кировградский городской округ, городской округ Краснотурьинск, городской округ Красноуральск, городской округ Красноуфимск, Муниципальное образование Красноуфимский округ,</p>
2.	<p>Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» региональной программы «Производительность труда и поддержка занятости» на 2019–2024 годы (утверждены протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17.12.2018 № 18, протоколом заседания Проектного комитета Свердловской области от 28.01.2019 № 1);</p> <p>региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» – региональная составляющая национального проекта</p>	2019–2024 годы	<p>Кушвинский городской округ, «Городской округ «Город Лесной», Малышевский городской округ, Махнёвское муниципальное образование, Невьянский городской округ, Нижнетуринский городской округ, город Нижний Тагил, городской округ Нижняя Салда, Новолялинский городской округ, Новоуральский городской округ, городской округ Пелым, городской округ Первоуральск, Полевской городской округ, Пышминский городской округ, городской округ Ревда, Режевской городской округ, городской округ Рефтинский, городской округ ЗАТО Свободный, Североуральский городской округ, Серовский городской округ, Сосьвинский городской округ, городской округ Среднеуральск, городской округ Староуткинск, городской округ Сухой Лог, Сысертский городской округ, Тавдинский городской округ,</p>

1	2	3	4
	<p>«Демография» (утвержден протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17.12.2018 № 18); региональный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет на территории Свердловской области» – региональная составляющая национального проекта «Демография» (утвержден протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области от 17.12.2018 № 18)</p>		<p>Талицкий городской округ, Тугулымский городской округ, Туринский городской округ, муниципальное образование «поселок Уральский», Шалинский городской округ, Байкаловский муниципальный район, Баженовское сельское поселение, Байкаловское сельское поселение, Краснополянское сельское поселение, Камышловский муниципальный район, муниципальное образование «Восточное сельское поселение», муниципальное образование «Галкинское сельское поселение», муниципальное образование «Зареченское сельское поселение», муниципальное образование «Калиновское сельское поселение», муниципальное образование «Обуховское сельское поселение», Нижнесергинский муниципальный район, муниципальное образование рабочий поселок Атиг, городское поселение Верхние Серги, Дружининское городское поселение, Кленовское сельское поселение, Михайловское муниципальное образование, Нижнесергинское городское поселение, Слободо-Туринский муниципальный район, Ницинское сельское поселение, Слободо-Туринское сельское поселение, Сладковское сельское поселение, Усть-Ницинское сельское поселение, Таборинский муниципальный район, Кузнецовское сельское поселение, Таборинское сельское поселение, Унже-Павинское сельское поселение</p>

Раздел 7. Связь с иными документами

1. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2. Национальный проект «Демография», утвержденный Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16).

3. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости», утвержденный Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16).

4. План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 30.08.2016 № 595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы».

5. Программа «Пятилетка развития Свердловской области» на 2017–2021 годы», утвержденная Указом Губернатора Свердловской области от 31.10.2017 № 546-УГ «О программе «Пятилетка развития Свердловской области» на 2017–2021 годы».

6. Государственная программа Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

7. Государственная программа Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2024 года».

8. Государственная программа Свердловской области «Совершенствование социально-экономической политики на территории Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 25.12.2014 № 1209-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Совершенствование социально-экономической политики на территории Свердловской области до 2024 года».

9. Комплексная программа Свердловской области «Уральская инженерная школа» на 2016–2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 02.03.2016 № 127-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Уральская инженерная школа» на 2016–2020 годы».

10. Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2016 № 919-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года».

11. Государственная программа Свердловской области «Информационное общество Свердловской области до 2024 года», утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 29.12.2017 № 1050-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Информационное общество Свердловской области до 2024 года».

