



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

18.06.2020

№ 410-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в отдельные правовые акты Правительства Свердловской области в сфере занятости населения

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2016 № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 26.04.2012 № 428-ПП, от 12.07.2012 № 787-ПП, от 03.10.2012 № 1082-ПП, от 04.04.2013 № 431-ПП, от 23.08.2013 № 1047-ПП, от 27.12.2013 № 1681-ПП, от 30.04.2014 № 353-ПП, от 28.10.2014 № 953-ПП, от 02.09.2015 № 806-ПП, от 13.01.2016 № 4-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 07.11.2017 № 839-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 26.12.2018 № 984-ПП, от 21.02.2019 № 122-ПП, от 01.08.2019 № 495-ПП, от 15.08.2019 № 538-ПП и от 05.03.2020 № 123-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП), следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «, понесенных работодателями в текущем финансовом году и финансовом году, предшествующем году заключения соглашения о предоставлении субсидии (далее – субсидия)» заменить словами «(далее – субсидия), понесенных работодателями в течение двенадцати месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки на предоставление субсидии (далее – заявка)»;

2) в части первой пункта 5 слова «на предоставление субсидии (далее – заявка)» исключить;

3) подпункт 1 пункта 7 изложить в следующей редакции:

«1) работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатель субсидии – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;»;

4) пункт 7 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) работодатель – юридическое лицо обеспечивает наличие в текущем году с месяца, в котором подана заявка, среднемесячной заработной платы работников в размере не менее 40% размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций в целом по экономике Свердловской области по данным федерального государственного статистического наблюдения за предшествующий год.

Требование, указанное в абзаце первом настоящего подпункта, применяется при предоставлении субсидий в 2020 году.»;

5) подпункты 1–4 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«1) наличие на праве собственности или ином законном основании (аренда, безвозмездное пользование, иное основание, предусмотренное законодательством Российской Федерации) здания (помещения), сооружения либо земельного участка (в случае, если на таком земельном участке не имеется здания (помещения), сооружения), являющегося местом оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых родителей;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Свердловской области не менее шести месяцев на день представления заявки;

3) приобретение оборудования, инвентаря (предметов производственного назначения и хозяйственного обихода), программного обеспечения (компьютерных программ), мебели, необходимых для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых родителей, в течение двенадцати месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки;

4) трудоустройство незанятых родителей по направлению центра занятости в трехмесячный период, предшествующий месяцу подачи заявки;»;

6) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Для участия в отборе работодателя не позднее трех месяцев, следующих за месяцем трудоустройства незанятых родителей по направлению центра занятости, и не позднее 10 ноября текущего года представляют в центр занятости по месту своего нахождения заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку.»;

7) подпункт 2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«2) копии документов, подтверждающих право собственности или иное законное основание (аренда, безвозмездное пользование, иное основание, предусмотренное законодательством Российской Федерации) пользования зданием (помещением), сооружением либо земельным участком (в случае, если на таком земельном участке не имеется здания (помещения), сооружения), являющимся

местом оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых родителей.

Если права на указанное здание (помещение), сооружение либо земельный участок не подлежат регистрации в Едином государственном реестре недвижимости, работодатель представляет оригинал документа, подтверждающего указанное право, для заверения копии центром занятости.

В случае наличия на день представления заявки у работодателя здания (помещения), сооружения либо земельного участка для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых родителей на праве аренды или на ином законном основании на срок менее одного года работодатель обязан в течение тридцати календарных дней со дня истечения срока действия права на указанное здание (помещение), сооружение либо земельный участок представить в центр занятости копию документа, подтверждающего продление права безвозмездного пользования, владения либо распоряжения зданием (помещением), сооружением либо земельным участком для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых родителей;»;

8) подпункты 9 и 10 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«9) справка об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, выданная налоговым органом, по состоянию на дату не ранее чем за тридцать календарных дней до даты представления заявки.

В случае непредставления работодателем документа, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, центр занятости запрашивает указанный документ у налогового органа посредством межведомственного запроса;

10) копии документов, подтверждающих трудоустройство незанятых родителей (сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, и (или) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, и (или) копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность незанятых родителей, заверенные в установленном порядке).

Работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивает наличие согласия работника на передачу персональных данных;»;

9) пункт 26 дополнить частями третьей – пятой следующего содержания:

«По письменному согласованию с Департаментом в случаях, установленных соглашением о предоставлении субсидии, между центром занятости и работодателем может быть заключено дополнительное соглашение к соглашению о предоставлении субсидии.

Дополнительное соглашение заключается в порядке, предусмотренном соглашением о предоставлении субсидии.

Соглашение о предоставлении субсидии может быть расторгнуто в случаях, установленных соглашением о предоставлении субсидии.»;

10) дополнить пунктами 27-1 и 27-2 следующего содержания:

«27-1. Результатом предоставления субсидии является количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

27-2. Работодатели в срок не позднее пяти рабочих дней после перечисления центром занятости субсидии представляют в центр занятости отчет о достижении результата предоставления субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

Департамент вправе устанавливать сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.»;

11) в подпункте 1 пункта 30 слова «сведений о вакансиях» заменить словами «информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – сведения о вакансиях)»;

12) в приложении в отметке о приложении слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1»;

13) приложение после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«Подтверждаю наличие в текущем году с месяца, в котором подана заявка на предоставление субсидии, среднемесячной заработной платы работников в размере не менее 40% размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций в целом по экономике Свердловской области по данным федерального государственного статистического наблюдения за предшествующий год, подтверждаемой документами, оформляемыми в установленном порядке (для работодателей – юридических лиц) (подтверждается в 2020 году).»;

14) дополнить приложением № 2 (приложение № 1).

2. Внести в Порядок предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возмещение затрат по оборудованию (оснащению) созданных (выделенных) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП, следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «, понесенных работодателями в текущем финансовом году и финансовом году, предшествующем году заключения соглашения о предоставлении субсидии (далее – субсидия)» заменить словами «(далее – субсидия), понесенных работодателями в течение двенадцати месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки на предоставление субсидии (далее – заявка)»;

2) в части первой пункта 6 слова «на предоставление субсидии (далее – заявка)» исключить;

3) подпункт 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«1) работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатель субсидии – индивидуальный

предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;»;

4) пункт 8 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) работодатель – юридическое лицо обеспечивает наличие в текущем году с месяца, в котором подана заявка, среднемесячной заработной платы работников в размере не менее 40% размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций в целом по экономике Свердловской области по данным федерального государственного статистического наблюдения за предшествующий год.

Требование, указанное в абзаце первом настоящего подпункта, применяется при предоставлении субсидий в 2020 году.»;

5) подпункты 1–3 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«1) наличие на праве собственности или ином законном основании (аренда, безвозмездное пользование, иное основание, предусмотренное законодательством Российской Федерации) здания (помещения), сооружения либо земельного участка (в случае, если на таком земельном участке не имеется здания (помещения), сооружения), являющегося местом оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Свердловской области не менее шести месяцев на день представления заявки;

3) приобретение оборудования, инвентаря (предметов производственного назначения и хозяйственного обихода), программного обеспечения (компьютерных программ), мебели, необходимых для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов, в течение двенадцати месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки;»;

6) подпункт 5 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«5) трудоустройство реабилитантов с организацией стажировки по направлению реабилитационного центра в рамках договора с реабилитационным центром в трехмесячный период, предшествующий месяцу подачи заявки;»;

7) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Для участия в отборе работодатели не позднее трех месяцев, следующих за месяцем трудоустройства реабилитантов по направлению центра занятости, и не позднее 10 ноября текущего года представляют в центр занятости по месту своего нахождения заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку.»;

8) подпункт 2 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«2) копии документов, подтверждающих право собственности или иное законное основание (аренда, безвозмездное пользование, иное основание, предусмотренное законодательством Российской Федерации) пользования зданием (помещением), сооружением либо земельным участком (в случае, если на таком земельном участке не имеется здания (помещения), сооружения), являющимся местом оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов.

Если права на указанное здание (помещение), сооружение либо земельный участок не подлежат регистрации в Едином государственном реестре недвижимости, работодатель представляет оригинал документа, подтверждающего указанное право, для заверения копии центром занятости.

В случае наличия на день представления заявки у работодателя здания (помещения), сооружения либо земельного участка для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов на праве аренды или на ином законном основании на срок менее одного года работодатель обязан в течение тридцати календарных дней со дня истечения срока действия права на указанное здание (помещение), сооружение либо земельный участок представить в центр занятости копию документа, подтверждающего продление права безвозмездного пользования, владения либо распоряжения зданием (помещением), сооружением либо земельным участком для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов;»;

9) абзац первый подпункта 11 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«11) копии документов, подтверждающих трудоустройство реабилитантов (сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, и (или) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, и (или) копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность реабилитантов, заверенные в установленном порядке).»;

10) подпункт 13 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«13) справка об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, выданная налоговым органом, по состоянию на дату не ранее чем за тридцать календарных дней до даты представления заявки.

В случае непредставления работодателем документа, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, центр занятости запрашивает указанный документ у налогового органа посредством межведомственного запроса;»;

11) пункт 27 дополнить частями третьей – пятой следующего содержания:

«По письменному согласованию с Департаментом в случаях, установленных соглашением о предоставлении субсидии, между центром занятости и работодателем может быть заключено дополнительное соглашение к соглашению о предоставлении субсидии.

Дополнительное соглашение заключается в порядке, предусмотренном соглашением о предоставлении субсидии.

Соглашение о предоставлении субсидии может быть расторгнуто в случаях, установленных соглашением о предоставлении субсидии.»;

12) дополнить пунктами 28-1 и 28-2 следующего содержания:

«28-1. Результатом предоставления субсидии является количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства реабилитантов.

28-2. Работодатели в срок не позднее пяти рабочих дней после перечисления центром занятости субсидии представляют в центр занятости отчет о достижении результата предоставления субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

Департамент вправе устанавливать сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.»;

13) в подпункте 1 пункта 31 слова «сведений о вакансиях» заменить словами «информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – сведения о вакансиях)»;

14) в приложении в отметке о приложении слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1»;

15) приложение после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«Подтверждаю наличие в текущем году с месяца, в котором подана заявка, среднемесячной заработной платы работников в размере не менее 40% размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций в целом по экономике Свердловской области по данным федерального государственного статистического наблюдения за предшествующий год, подтверждаемой документами, оформляемыми в установленном порядке (для работодателей – юридических лиц) (подтверждается в 2020 году).»;

16) дополнить приложением № 2 (приложение № 2).

3. Внести в Порядок реализации мероприятия по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области» («Областная газета», 2016, 8 июня, № 101) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 07.11.2017 № 844-ПП, от 07.03.2018 № 116-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 15.08.2019 № 538-ПП, от 27.09.2019 № 644-ПП и от 16.01.2020 № 19-ПП, следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «, понесенных в текущем финансовом году и финансовом году, предшествующем году заключения соглашения о предоставлении субсидии (далее – субсидии)» заменить словами «(далее – субсидия), понесенных работодателями в течение двенадцати месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки на предоставление субсидии (далее – заявка)»;

2) подпункт 3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«3) наставники – работники работодателя либо индивидуальный предприниматель, руководитель юридического лица, оказывающие помощь инвалиду в профессиональной адаптации на рабочем месте;»;

3) в части первой пункта 6 слова «на предоставление субсидии (далее – заявка)» исключить;

4) подпункт 1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«1) работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатель субсидии – индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;»;

5) пункт 8 дополнить подпунктом 5 следующего содержания:

«5) работодатель – юридическое лицо обеспечивает наличие в текущем году с месяца, в котором подана заявка, среднемесячной заработной платы работников в размере не менее 40% размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций в целом по экономике Свердловской области по данным федерального государственного статистического наблюдения за предшествующий год.

Требование, указанное в абзаце первом настоящего подпункта, применяется при предоставлении субсидий в 2020 году.»;

6) подпункты 1–4 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«1) наличие на праве собственности или ином законном основании (аренда, безвозмездное пользование, иное основание, предусмотренное законодательством Российской Федерации) здания (помещения), сооружения либо земельного участка (в случае, если на таком земельном участке не имеется здания (помещения), сооружения), являющегося местом оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

2) осуществление работодателем деятельности на территории Свердловской области не менее шести месяцев на день представления заявки;

3) приобретение оборудования, инвентаря (предметов производственного назначения и хозяйственного обихода), программного обеспечения (компьютерных программ), мебели, необходимых для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в течение двенадцати месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки;

4) трудоустройство незанятых инвалидов по направлению центра занятости в трехмесячный период, предшествующий месяцу подачи заявки;»;

7) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Для участия в отборе работодателя не позднее трех месяцев, следующих за месяцем трудоустройства незанятых инвалидов по направлению центра занятости, но не позднее 10 ноября текущего года представляют в центр занятости по месту своего нахождения заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему порядку.»;

8) подпункт 2 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«2) копии документов, подтверждающих право собственности или иное законное основание (аренда, безвозмездное пользование, иное основание, предусмотренное законодательством Российской Федерации) пользования зданием (помещением), сооружением либо земельным участком (в случае, если на таком земельном участке не имеется здания (помещения), сооружения), являющимся местом оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

Если права на указанное здание (помещение), сооружение либо земельный участок не подлежат регистрации в Едином государственном реестре недвижимости, работодатель представляет оригинал документа, подтверждающего указанное право, для заверения копии центром занятости.

В случае наличия на день представления заявки у работодателя здания (помещения), сооружения либо земельного участка для оборудования (оснащения)

рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов на праве аренды или на ином законном основании на срок менее одного года работодатель обязан в течение тридцати календарных дней со дня истечения срока действия права на указанное здание (помещение), сооружение либо земельный участок представить в центр занятости копию документа, подтверждающего продление права безвозмездного пользования, владения либо распоряжения зданием (помещением), сооружением либо земельным участком для оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;»;

9) подпункты 9 и 10 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«9) справка об исполнении обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, выданная налоговым органом, по состоянию на дату не ранее чем за тридцать календарных дней до даты представления заявки.

В случае непредставления работодателем документа, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, центр занятости запрашивает указанный документ у налогового органа посредством межведомственного запроса;

10) копии документов, подтверждающих трудоустройство незанятых инвалидов (сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном трудовым законодательством порядке, и (или) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, и (или) копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность незанятых инвалидов, заверенные в установленном порядке).

Работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации обеспечивает наличие согласия работника на передачу персональных данных;»;

10) пункт 27 дополнить частями третьей – пятой следующего содержания:

«По письменному согласованию с Департаментом в случаях, установленных соглашением о предоставлении субсидии, между центром занятости и работодателем может быть заключено дополнительное соглашение к соглашению о предоставлении субсидии.

Дополнительное соглашение заключается в порядке, предусмотренном соглашением о предоставлении субсидии.

Соглашение о предоставлении субсидии может быть расторгнуто в случаях, установленных соглашением о предоставлении субсидии.»;

11) дополнить пунктами 28-1 и 28-2 следующего содержания:

«28-1. Результатом предоставления субсидии является количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.

28-2. Работодатели в срок не позднее пяти рабочих дней после перечисления центром занятости субсидии представляют в центр занятости отчет о достижении результата предоставления субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему порядку.

Департамент вправе устанавливать сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.»;

12) в подпункте 1 пункта 31 слова «сведений о вакансиях» заменить словами «информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – сведения о вакансиях)»;

13) приложение № 1 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«Подтверждаю наличие в текущем году с месяца, в котором подана заявка, среднемесячной заработной платы работников в размере не менее 40% размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по полному кругу организаций в целом по экономике Свердловской области по данным федерального государственного статистического наблюдения в предшествующем году, подтверждаемой документами, оформляемыми в установленном порядке (для работодателей – юридических лиц) (подтверждается в 2020 году).»;

14) дополнить приложением № 2 (приложение № 3).

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Свердловской области
от 18.06.2020 № 410-ПП

Приложение № 2
к Порядку предоставления субсидий
юридическим лицам и
индивидуальным предпринимателям
на возмещение затрат по
оборудованию (оснащению)
созданных (выделенных) рабочих
мест для трудоустройства незанятых
многодетных родителей, родителей,
воспитывающих детей-инвалидов

Форма

ОТЧЕТ о достижении результата предоставления субсидии

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

Наименование результата	Количество рабочих мест, планируемых к оборудованию (оснащению)	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест	Причина отклонения
Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов			

Руководитель юридического лица,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

М.П.

Исполнитель _____
(должность, И.О. Фамилия, телефон)

« ____ » _____ 20 __ года

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Свердловской области
от 18.06.2020 № 410-ПП

Приложение № 2
к Порядку предоставления субсидий
юридическим лицам и
индивидуальным предпринимателям
на возмещение затрат по
оборудованию (оснащению)
созданных (выделенных) рабочих
мест для трудоустройства
наркозависимых лиц, прошедших
курс реабилитации

Форма

ОТЧЕТ
о достижении результата предоставления субсидии

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

Наименование результата	Количество рабочих мест, планируемых к оборудованию (оснащению)	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест	Причина отклонения
Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации			

Руководитель юридического лица,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

М.П.

Исполнитель _____
(должность, И.О. Фамилия, телефон)

«___» _____ 20__ года

Приложение № 3
к постановлению Правительства
Свердловской области
от 18.06.2020 № 410-ПП

Приложение № 2
к Порядку реализации мероприятия
по вовлечению инвалидов
в трудовую деятельность

Форма

ОТЧЕТ
о достижении результата предоставления субсидии

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

Наименование результата	Количество рабочих мест, планируемых к оборудованию (оснащению), в том числе специальных	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест, в том числе специальных	Причина отклонения
Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов			

Руководитель юридического лица,
индивидуальный предприниматель/
уполномоченный представитель _____

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.

Исполнитель _____
(должность, И.О. Фамилия, телефон)

« ____ » _____ 20 __ года