



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.07.2019

№ 445-ПП

г. Екатеринбург

### **О внесении изменений в Порядок реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 25.04.2019 № 265-ПП**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях повышения эффективности мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций, участвующих в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», Правительство Свердловской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Порядок реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 25.04.2019 № 265-ПП «Об утверждении Порядка реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» («Областная газета», 2019, 27 апреля, № 76), следующие изменения:

1) подпункт 5 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«5) наличие договоров с работниками на обучение для последующего трудоустройства к работодателям, принимающим работников в случае их высвобождения (при наличии работников, высвобождаемых и планируемых для трудоустройства к работодателям, принимающим работников, при содействии центров занятости).»;

2) подпункт 7 части первой пункта 14 после слов «риском увольнения» дополнить словами «(при наличии)»;

3) подпункт 8 части первой пункта 14 после слов «принимающим работников» дополнить словами «(при наличии)»;

4) в подпункте 11 части первой пункта 14 после слова «подлинник» дополнить словами «либо нотариально заверенная копия»;

5) часть первую пункта 14 дополнить подпунктом 12 следующего содержания:

«12) копии документов, подтверждающих трудовые отношения с работниками (копии локальных актов работодателя либо выписка из локального

акта о приеме работника (работников) на работу), планируемыми к участию в мероприятии по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.»;

6) подпункт 1 пункта 23 после слов «настоящего порядка» дополнить словами «, за исключением условия, указанного в подпункте 8 пункта 11 настоящего порядка»;

7) приложение № 2 изложить в новой редакции (приложение).

2. Действие подпунктов 1–4 и 6 пункта 1 настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 28 апреля 2019 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 16.07.2019 № 445-ПП

Форма

## СПИСОК РАБОТНИКОВ

(наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

**планируемых к участию в мероприятии по переобучению, повышению  
квалификации работников организации в целях поддержки занятости  
и повышения эффективности рынка труда**

Номер строки	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника, планируемого к участию в мероприятии по переобучению, повышению квалификации работников организации в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Профессия рабочего, должность (квалификация) служащего перед направлением на обучение	Наименование профессии/квалификации или образовательной программы дополнительного профессионального образования для обучения	Место работы после прохождения обучения (организация/участок, цех, линия и иное)
1.	Категория работников: работники, планируемые к продолжению работы (сохранение занятости) у работодателя			
2.				
3.	Категория работников: работники, находящиеся под риском увольнения <sup>1</sup>			
4.				
5.	Категория работников: высвобождаемые работники из числа находящихся под риском увольнения <sup>2</sup>			
6.				

Руководитель юридического лица,  
индивидуальный предприниматель/  
уполномоченный представитель

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (И.О. Фамилия)

М.П.

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(должность, И.О. Фамилия, телефон)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>1</sup> Заполняется при наличии работников, находящихся под риском увольнения.

<sup>2</sup> Заполняется при наличии высвобождаемых работников из числа находящихся под риском увольнения.