



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

28.07.2022

№ 522-ПП

г. Екатеринбург

## О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 21.04.2022 № 291-ПП «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления в 2022 году юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, субсидий из областного бюджета в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 21.04.2022 № 291-ПП «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)), 2022, 22 апреля, № 34360) (далее – постановление Правительства Свердловской области от 21.04.2022 № 291-ПП), следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации» заменить словами «с Бюджетным кодексом Российской Федерации»;

2) часть первую пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. Субсидия предоставляется в размере 99% фактически понесенных затрат, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного правовыми актами Российской Федерации, за месячную норму рабочего времени, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, на одного работника в месяц и не более чем за 3 месяца.»;

3) в подпункте 2 части первой пункта 10 и абзаце четвертом подпункта 2 части первой пункта 33 слова «Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ» заменить словами «правовыми актами Российской Федерации»;

4) в приложении № 2 в таблице заголовок графы 8 изложить в следующей редакции:

«Планируемый объем субсидии (графа 8 = графа 3 \* графа 6 \* графа 7 \* 0,99) (рублей)\*»;

5) в приложении № 2 таблицу дополнить сноской следующего содержания:

«В графе 8 указывается планируемый объем субсидии, который не может превышать величину минимального размера оплаты труда, установленного правовыми актами Российской Федерации, за месячную норму рабочего времени, увеличенного на районный коэффициент и на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на одного работника в месяц с учетом периода согласно графе 6.».

2. Внести в Порядок предоставления в 2022 году юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, субсидий из областного бюджета в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 21.04.2022 № 291-ПП, следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации» заменить словами «с Бюджетным кодексом Российской Федерации»;

2) часть первую пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. Субсидия предоставляется в размере 99% фактически понесенных затрат, но не более величины минимального размера оплаты труда, установленного правовыми актами Российской Федерации, за месячную норму рабочего времени, увеличенного на районный коэффициент и на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на одного работника в месяц и не более чем за 3 месяца, для системообразующих организаций федерального уровня не более чем за 6 месяцев, а также в размере фактических затрат, но не более 10 тысяч рублей на материально-техническое оснащение за каждое рабочее место на весь период организации временных работ.»;

3) абзац второй подпункта 1 части первой пункта 10 изложить в следующей редакции:

«При организации временного трудоустройства своих работников, находящихся под риском увольнения, работодатель заключает с ними трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) для выполнения иных должностных (трудовых) обязанностей, не связанных с должностными (трудовыми) обязанностями по основному месту работы (должности), в отношении которого (которой) имеется риск увольнения;»;

4) в подпункте 2 части первой пункта 10 и абзаце пятом подпункта 2 части первой пункта 33 слова «Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ» заменить словами «правовыми актами Российской Федерации»;

5) часть первую пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21. Комиссия центра занятости рассматривает заявки в порядке очередности их поступления в части полноты сведений, содержащихся в документах, на соответствие документов требованиям законодательства Российской Федерации, на соответствие работодателя требованиям и условиям, указанным в пунктах 9 и 10 настоящего порядка, за исключением условий, указанных в подпунктах 1–3 и 6 части первой пункта 10 настоящего порядка, а также на предмет отнесения работодателя к системообразующим организациям федерального уровня в срок, не превышающий 7 рабочих дней с даты представления заявки.»;

6) приложение № 2 изложить в новой редакции (приложение).

3. Внести в Порядок предоставления в 2022 году юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, субсидий из областного бюджета в целях финансового обеспечения затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 21.04.2022 № 291-ПП, следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации» заменить словами «с Бюджетным кодексом Российской Федерации»;

2) в части второй пункта 2 слова «основной вид» заменить словами «один из видов»;

3) в части четвертой пункта 22 слово «основного» исключить;

4) в подпункте 1 части первой пункта 33 слова «размера средств субсидии» заменить словами «размера субсидии»;

5) в подпункте 2 части первой пункта 33 слова «размера средств субсидии» заменить словами «размера субсидии в течение 5 рабочих дней»;

6) в приложении № 1 в таблице в строке четырнадцатой в графе первой слова «Основные виды» заменить словом «Виды».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 28.07.2022 № 522-ПП

Форма

**СПИСОК**

**временных работ, планируемых к выполнению работниками организаций, находящимися под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)**

Номер строки	Виды временных работ	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) (человек)	Место проведения, сроки начала и окончания временных работ	Характер (режим) работы	Период проведения временных работ (месяцев)	Зарботная плата с начислениями во внебюджетные фонды в месяц на одного человека (рублей)	Планируемый объем субсидии (графа 8 = графа 3 * графа 6 * графа 7 * 0,99) (рублей)*
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Зарботная плата, всего						
1.1.							
1.2.							
...							
2.	Расходы на материально-техническое оснащение рабочих мест, всего						
3.	Итого (строка 1 + строка 2)		X	X	X	X	

\* В строке 3 в графе 8 указывается планируемый объем субсидии, который включает в себя объем средств на заработную плату и затраты на материально-техническое оснащение рабочих мест.

При этом:

объем субсидии на заработную плату не может превышать величину минимального размера оплаты труда, установленного правовыми актами Российской Федерации, за месячную норму рабочего времени, увеличенного на районный коэффициент и на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на одного работника в месяц с учетом периода согласно графе 6;

затраты на материально-техническое оснащение рабочих мест не могут превышать 10 тысяч рублей за каждое рабочее место на весь период организации временных работ в соответствии с заявкой на предоставление субсидии в целях финансового обеспечения затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).