



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.01.2019

№ 60-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2015, 16 сентября, № 6600201509160007) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 31.10.2017 № 809-ПП и от 25.01.2018 № 36-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП), следующее изменение:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого Заместителя Губернатора Свердловской области А.В. Орлова.»

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет

функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП, следующие изменения:

1) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются следующие минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

Номер строки	Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по группам по оплате труда (рублей)					
		I		II		III	
		с 01.01.2019	с 01.10.2019	с 01.01.2019	с 01.10.2019	с 01.01.2019	с 01.10.2019
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»						
2.	2 квалификационный уровень						
3.	Заведующий хозяйством, секретарь руководителя	5849	6101	5264	5490	4796	5002
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»						
5.	1 квалификационный уровень						
6.	Инспектор центра занятости населения, профконсультант, бухгалтер, психолог, юрисконсульт, специалист по маркетингу, инженер-лаборант	8773	9150	8540	8907	7955	8297
7.	2 квалификационный уровень						
8.	Инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, юрисконсульт II категории, инженер-лаборант II категории	9944	10 372	9709	10 126	9124	9516
9.	3 квалификационный уровень						
10.	Инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, юрисконсульт I категории, инженер-лаборант I категории	11 113	11 591	10 646	11 104	10 295	10 738

1	2	3	4	5	6	7	8
11.	4 квалификационный уровень						
12.	Ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий юрисконсульт	12 634	13 177	11 699	12 202	11 113	11 591
13.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»						
14.	1 квалификационный уровень						
15.	Начальник отдела центра занятости населения	15 595	16 266	14 331	14 947	13 687	14 276
16.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»						
17.	1 квалификационный уровень						
18.	Дворник, уборщик территории, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрического оборудования	4679	4880	4094	4270	3626	3782
19.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»						
20.	1 квалификационный уровень						
21.	Водитель автомобиля	7253	7565	5849	6101	4679	4880
22.	Должности служащих, не отнесенные к ПКГ						
23.	Врач-гигиенист, специалист по охране труда	8773	9150	8540	8907	7955	8297
24.	Системный администратор	12 634	13 177	11 699	12 202	11 113	11 591
25.	Заместитель начальника отдела центра занятости населения	14 038	14 642	12 869	13 422	12 283	12 811

2) дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. Размеры окладов (должностных окладов) работников подведомственных учреждений, расположенных на территориях закрытых административно-территориальных образований, расположенных на территории Свердловской области, определяются с повышающим коэффициентом 1,2.»;

3) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, успешности выполнения важных и сложных заданий, других факторов;

2) выплаты за стаж непрерывной работы.

Исчисление стажа непрерывной работы в органах службы занятости осуществляется в соответствии с Порядком исчисления непрерывного стажа работы в органах службы занятости населения работников государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, утверждаемым приказом Департамента;

3) выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются при условии своевременного и надлежащего исполнения трудовых обязанностей, выполнения мероприятий, предусмотренных планами работы, приказами и распоряжениями директора подведомственного учреждения.

Основанием для установления выплаты за качество выполняемых работ водителю автомобиля является наличие у водителя автомобиля квалификации 1 или 2 класса;

4) премиальные выплаты по итогам работы.

Премиальные выплаты осуществляются по итогам работы за месяц, квартал, год в целях поощрения работников подведомственных учреждений за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу, инициативный и творческий подход, применение в работе современных форм и методов организации труда, успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде. В пределах экономии фонда оплаты труда по решению директора подведомственного учреждения могут осуществляться единовременные премиальные выплаты.»;

4) в пункте 12 слова «с подпунктами 1, 4 и 5» заменить словами «с подпунктами 1, 2 и 4»;

5) пункты 14–16 изложить в следующей редакции:

«14. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Выплаты компенсационного характера работникам подведомственных учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента, устанавливаются к окладам (должностным окладам) в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области. Выплаты компенсационного характера устанавливаются при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера, установленные работникам подведомственных учреждений, не могут быть ниже размеров выплат, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Работникам подведомственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Выплаты компенсационного характера работникам подведомственных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты компенсационного характера не производятся.

Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, применяются в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

6) в частях первой и третьей пункта 19 слова «пунктами 5–7» заменить словами «пунктами 5 и 6»;

7) пункт 19 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«Размеры должностных окладов директоров подведомственных учреждений, должностных окладов заместителей директоров и главных бухгалтеров подведомственных учреждений, расположенных на территориях закрытых административно-территориальных образований, расположенных на территории Свердловской области, определяются с повышающим коэффициентом 1,2.»;

8) в подпункте 1 пункта 25 число «3» заменить числом «1,5»;

9) в подпункте 3 пункта 25 число «4,2» заменить числом «2»;

10) в подпункте 4 пункта 25 число «6» заменить числом «2,5»;

11) подпункт 5 пункта 25 признать утратившим силу.

3. Действие подпункта 1 пункта 2 настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2019 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев