



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.09.2016

№ 632-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях уточнения параметров Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году», Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году» («Областная газета», 2016, 12 апреля, № 63) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 07.06.2016 № 403-ПП и от 16.08.2016 № 577-ПП, изменения, изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 08.09.2016 № 632-пп

ПАСПОРТ

Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году

Наименование программы	Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году (далее – Программа)
Наименование уполномоченного органа исполнительной власти Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области
Основания для разработки Программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»; Закон Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области»
Сроки реализации Программы	2016 год (без деления на этапы)
Цель Программы	снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и сдерживание роста безработицы среди трудоспособного населения Свердловской области
Задачи Программы	1) содействие созданию и сохранению рабочих мест для работников организаций значимых для Свердловской области видов экономической деятельности; 2) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения, в связи с реализацией программ развития организаций; 3) повышение конкурентоспособности на рынке труда

	социально незащищенных категорий граждан (инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, выпускники организаций профессионального образования), проживающих на территории Свердловской области
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку; 2) численность граждан, трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места, из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций; 3) численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временную работу; 4) численность трудоустроенных инвалидов I и II групп; 5) численность работников, находящихся под риском увольнения; 6) уровень регистрируемой безработицы; 7) коэффициент напряженности на рынке труда
Объемы и источники финансирования Программы	<p>общий объем финансирования Программы составляет 66355,1 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>субсидия федерального бюджета бюджету Свердловской области – 46448,6 тыс. рублей;</p> <p>средства бюджета Свердловской области – 19906,5 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>в качественном выражении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) снижение напряженности на рынке труда Свердловской области; 2) поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения; 3) содействие кадровому обеспечению в связи с реализацией программ развития организаций; 4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи; <p>в количественном выражении:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) опережающее профессиональное обучение и стажировка 248 работников организаций, находящихся под риском увольнения; 2) трудоустройство 368 граждан на постоянные и временные рабочие места, из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций; 3) трудоустройство 1805 граждан, находящихся под риском

	<p>увольнения, на временные рабочие места;</p> <p>4) трудоустройство 30 инвалидов I и II групп на постоянные рабочие места;</p> <p>5) снижение численности работников, находящихся под риском увольнения, организаций - участников Программы на 1948 человек;</p> <p>6) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,7 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);</p> <p>7) коэффициент напряженности на рынке труда Свердловской области не более 1,7 (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест в среднем за период)</p>
--	--

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области».

Глава 1. Социально-экономическое положение Свердловской области

Динамика большинства макроэкономических показателей Свердловской области свидетельствует о сохранении стабильной ситуации в ведущих отраслях экономики. Для Свердловской области ключевым является промышленное производство, на долю которого приходится более 30 процентов валового регионального продукта.

Объем отгруженной промышленной продукции по полному кругу организаций Свердловской области в 2015 году в действующих ценах составил 1737,4 млрд. рублей, или 113,6 процента к уровню 2014 года. Индекс промышленного производства в 2015 году составил 96,3 процента к уровню 2014 года.

Основной вклад в увеличение объема отгруженной промышленной продукции обеспечен обрабатывающими производствами – 1527,2 млрд. рублей, или 115,7 процента к уровню 2014 года (2014 год – 1343,2 млрд. рублей). Высокие темпы роста объема отгруженной продукции отмечены:

в производстве резиновых и пластмассовых изделий – 128,1 процента к уровню 2014 года;

в химическом производстве – 127,7 процента;

в обработке древесины и производстве изделий из дерева – 120,8 процента;

в целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности – 119,9 процента;

в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий – 118,5 процента;

в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака – 116,7 процента.

Среди обрабатывающих производств в 2015 году, по сравнению с уровнем 2014 года, продолжался рост физического объема производства:

в химическом производстве – на 11,5 процента;

в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 6,2 процента;

в обработке древесины и производстве изделий из дерева – на 3,8 процента.

В целом в обрабатывающих производствах в 2015 году индекс производства составил 97,1 процента к уровню 2014 года.

Индекс производства по виду деятельности «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» в 2015 году сложился на уровне 99,2 процента к уровню 2014 года, по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» – 90,9 процента.

Крупными и средними организациями Свердловской области за 2015 год получен положительный финансовый результат (прибыль за минусом убытков) в размере 84,5 млрд. рублей, что в 2,0 раза выше уровня 2014 года.

В 2015 году прибыль прибыльных организаций составила 181,5 млрд. рублей, что на 10,9 процента выше уровня 2014 года.

Значительный рост прибыли к уровню 2014 года отмечен в ведущих видах экономической деятельности, среди них: «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (в 1,8 раза), «обрабатывающие производства» (в 1,3 раза), «оптовая и розничная торговля» (в 1,3 раза), «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (в 1,2 раза).

В 2015 году среднемесячная заработная плата одного работника по полному кругу организаций Свердловской области составила 30979,5 рубля (104,6 процента к уровню 2014 года).

Глава 2. Риски и потенциал развития сферы занятости Свердловской области

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Свердловской области, с 01 января 2016 года по 01 сентября 2016 года увеличилась на 51 человека, или на 0,1 процента, уровень регистрируемой безработицы остался на уровне начала 2016 года.

По состоянию на 01 сентября 2016 года:

уровень регистрируемой безработицы составил 1,5 процента (на 01 января 2016 года – 1,50 процента);

численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, 34 178 человек (на 01 января 2016 года – 34 127 человек);

количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, составило 33 983 вакантных рабочих места (на 01 января 2016 года – 26 610 вакансий).

В мониторинге увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников (далее – мониторинг) находится 165 организаций. По данным мониторинга, 63 организации представили сведения о предстоящем увольнении в 2016 году 9182 человек.

В связи с улучшением социально-экономического положения ряда промышленных предприятий снизилось количество предприятий, введивших режим неполной занятости в 2016 году, со 151 (по состоянию на 01 января 2016 года) до 109 организаций (по состоянию на 01 сентября 2016 года),

численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, снизилась в 2 раза (с 16 365 до 8097 человек).

В условиях экономической нестабильности ожидается увеличение численности отдельных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области: родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами.

В органы службы занятости населения Свердловской области ежегодно обращаются более 6 тыс. инвалидов. Мероприятия активной политики в области занятости населения позволили повысить уровень трудоустройства инвалидов с 40,4 процента (в 2014 году) до 41,6 процента (в 2015 году).

В 2015 году доля инвалидов I и II групп в общей численности трудоустроенных инвалидов составила 23,5 процента. Инвалиды I и II групп имеют значительные ограничения основных категорий жизнедеятельности, включая способности к передвижению, ориентации, общению. В основном инвалиды могут реализовывать себя профессионально в сферах, не связанных с промышленным производством. В таком случае их успешное трудоустройство требует вложений не в оборудование или материалы, а непосредственно в людей, в развитие их профессионального потенциала. Вместе с тем значительные ограничения жизнедеятельности приводят к тому, что для адаптации на новом рабочем месте инвалидам I и II групп необходим более длительный период с организацией наставничества, а также с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места.

Приоритетное участие в дополнительных мероприятиях позволит поддержать занятость молодежи и инвалидов в условиях повышения напряженности на рынке труда, также расширить спектр социальных услуг для граждан, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

В целях координации действий по преодолению негативных явлений в экономике, а также для обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Свердловской области по созданию условий, способствующих укреплению стабильности социально-экономической ситуации в Свердловской области, действует Правительственная комиссия Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 30.12.2014 № 1269-ПП «О создании Правительственной комиссии Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области».

В Свердловской области реализуется План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016–2017 годы, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 31.03.2015 № 228-ПП «О Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития

экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016 – 2017 годы».

В Свердловской области реализуется Программа модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года», предусматривающая создание и модернизацию 700 тыс. рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и организациях, в том числе:

- в промышленности – 229 тыс. мест;
- в агропромышленном комплексе – 10,4 тыс. мест;
- в лесном хозяйстве, лесозаготовках и предоставлении услуг в этой области – 3,0 тыс. мест;
- в торговле и услугах – 72,5 тыс. мест;
- в туристской сфере, включая коллективные средства размещения, – 3,3 тыс. мест;
- в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг, – 58,5 тыс. мест;
- в строительном комплексе – 3,5 тыс. мест;
- на транспорте, включая транспортно-логистический комплекс, связь и информационные технологии, – 100,6 тыс. мест;
- в финансовом секторе – 3,1 тыс. мест;
- в секторе научных исследований и разработок – 10,0 тыс. мест;
- в социальной сфере – 146,1 тыс. мест, из них: в образовании – 68,2 тыс. мест, в здравоохранении – 64,2 тыс. мест, в культуре и искусстве – 5,5 тыс. мест, в физической культуре и спорте – 2,2 тыс. мест, в социальных услугах – 6,0 тыс. мест.

До 2020 года на территории Свердловской области реализуются 63 инвестиционных проекта, имеющих стратегическое значение для социально-экономического развития Свердловской области. В рамках реализации инвестиционных проектов потребуются привлечение дополнительной рабочей силы. В случае увольнения работники, прошедшие опережающее профессиональное обучение, в том числе за счет изменения профессионально-квалификационного состава, смогут найти работу по вновь приобретенной профессии на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты в муниципальных образованиях, в которых эти предприятия расположены, или в других территориально доступных муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.

В структуре промышленности Свердловской области по-прежнему доминируют металлургический и машиностроительный комплексы. Суммарно на две крупнейшие отрасли приходится 55,0 процента численности работающих в промышленности, в то время как в объеме промышленной продукции эти отрасли занимают 62,3 процента, что свидетельствует о достаточно высокой производительности труда в базовых отраслях промышленности Свердловской области.

Спрос на квалифицированные и неквалифицированные рабочие кадры превышает предложения соискателей работы в первую очередь в машиностроении, металлургии, энергетике. При этом дефицит квалифицированных работников, занятых на основном производстве, испытывают совместные предприятия, крупные интегрированные или холдинговые компании.

Новые современные рабочие места требуют от работников обязательного профессионального образования, наличия квалификаций, отвечающих уровню высококвалифицированных рабочих и специалистов, включая инженерно-технических работников и руководителей производства.

Глава 3. Распределение занятых по видам экономической деятельности

В Свердловской области продолжается тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что влияет на уменьшение численности экономически активного населения. По оценке Министерства экономики Свердловской области, численность трудоспособного населения в Свердловской области в 2016–2017 годах снизится на 17,5 тыс. человек, численность занятого населения снизится на 4,0 тыс. человек.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение населения в трудоспособном возрасте, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов.

Изменение численности занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности отражено в таблице 1.

Численность занятых в экономике снизится в организациях добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств, сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, оптовой и розничной торговле, строительстве. Увеличится численность занятых в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг в сфере транспорта и связи, гостиничной и ресторанной сфере, в образовательных организациях, организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг и прочих коммунальных услуг.

Сохранится численность занятых в учреждениях финансовой деятельности и государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального страхования.

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области
на 2016–2017 годы (тыс. человек)**

Наименование показателя	2016 год	2017 год	Рост / снижение
1	2	3	4
Численность трудовых ресурсов	2703,0	2685,6	-17,4
Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности:	2002,2	1998,2	-4,0
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	96,4	96,0	-0,4
рыболовство, рыбоводство	0,3	0,3	0,0
добыча полезных ископаемых	31,6	28,1	-3,5
обрабатывающие производства	447,4	447,3	-0,1
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	65,6	65,4	-0,2
строительство	124,1	124,0	-0,1
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	386,5	385,0	-1,5
гостиницы и рестораны	39,6	40,0	0,4
транспорт и связь	137,1	137,5	0,4
финансовая деятельность	41,0	41,0	0,0
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	158,2	158,7	0,5
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	105,5	105,5	0,0
образование	166,0	166,1	0,1
здравоохранение и предоставление социальных услуг	132,2	132,3	0,1
предоставление прочих коммунальных, социальных услуг	67,4	68,0	0,6
прочие виды экономической деятельности	3,2	3,2	0,0

Реализация мероприятий Программы повлияет на прирост занятого населения системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

Рациональное использование трудовых ресурсов будет являться фактором стабилизации работы системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

**Глава 4. Ситуация в области занятости
в монопрофильных муниципальных образованиях,
расположенных на территории Свердловской области**

Наиболее сложная экономическая и социальная ситуация в краткосрочном периоде может наблюдаться в занятости в монопрофильных муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области (далее – моногорода), экономика которых зависит от одного или нескольких крупных предприятий, обеспечивающих занятость, в том числе наполнение бюджета и содержание социальной инфраструктуры.

Численность экономически активного населения моногородов составляет 31,1 процента от общей численности экономически активного населения Свердловской области (2279,5 тыс. человек).

С начала 2016 года численность зарегистрированных безработных граждан из числа жителей, проживающих в моногородах, снизилась на 125 человек и по состоянию на 01 сентября 2016 года составила 10626 человек.

Уровень регистрируемой безработицы не изменился и составил 1,5 процента (таблица 2).

Таблица 2

**Информация
об изменении показателей рынка труда
на территории моногородов в свердловской области в 2016 году**

№ строки	Наименование моногорода	Численность безработных (человек)			Уровень регистрируемой безработицы (процентов)		
		на 01.01.2016	на 01.09.2016	снижение (рост)	на 01.01.2016	на 01.09.2016	снижение (рост)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Асбестовский городской округ	635	594	-41	1,7	1,6	-0,1
2.	Мальшевский городской округ	59	59	0	1,1	1,1	0
3.	Верхнесалдинский городской округ	165	182	17	0,6	0,6	0
4.	Город Каменск-Уральский	2050	1942	-108	2,2	2,1	-0,1
5.	Городской округ Карпинск	499	560	61	3,2	3,6	0,4
6.	Волчанский городской округ	208	197	-11	3,6	3,4	-0,2
7.	Качканарский городской округ	532	480	-52	2,0	1,8	-0,2
8.	Городской округ Верхняя Пышма	555	560	5	1,7	1,7	0

1	2	3	4	5	6	7	8
9.	Городской округ Красноурьинск	905	881	-24	2,4	2,3	-0,1
10.	Городской округ Красноуральск	393	344	-49	2,9	2,6	-0,3
11.	Городской округ Верхняя Тура	106	95	-11	2,0	1,8	-0,2
12.	Городской округ Первоуральск	831	864	33	1,2	1,2	0
13.	Городской округ Ревда	361	393	32	1,2	1,3	0,1
14.	Город Нижний Тагил	1831	1842	11	0,9	0,9	0
15.	Полевской городской округ	309	284	-25	0,9	0,9	0
16.	Североуральский городской округ	456	492	36	2,8	3,0	0,2
17.	Серовский городской округ	856	857	1	1,5	1,5	0
18.	По всем моногородам	10751	10626	-125	1,5	1,5	0

В 10 из 17 моногородов уровень безработицы превысил среднеобластное значение (1,5 процента).

По состоянию на 01 сентября 2016 года в мониторинге увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников находятся 63 организации, расположенные на территориях моногородов, из них 20 организаций осуществляют массовые увольнения.

В режиме неполной занятости (неполный рабочий день, неполная неделя, простой) работают 2714 работников 47 предприятий, расположенных на территориях моногородов.

Участие в Программе планируют принять 9 организаций, расположенных на территориях 6 моногородов.

Глава 5. Реализация мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению экономики Свердловской области кадрами, необходимыми для устойчивого экономического развития Свердловской области

Повышению занятости населения, в том числе при увольнении из организаций избыточного персонала, способствует реализация мероприятий государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (далее – государственная программа).

В результате реализации мероприятий государственной программы в 2016 году ожидается:

1) обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области за содействием в поиске подходящей работы, не менее 70 процентов;

2) прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования 7696 гражданами, из них:

6800 – безработные граждане;

825 – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

71 – незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

3) содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства 64 безработным гражданам;

4) оказание государственной услуги по содействию самозанятости 5188 безработным гражданам;

5) оборудование (оснащение) 15 рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации;

6) трудоустройство 2020 инвалидов;

7) обеспечение временной занятости 15 657 несовершеннолетних граждан, 418 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

8) обеспечение временной занятости 53 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой, в 2016 году составляет 2,3 млрд. рублей, в том числе объем средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения – 123,3 млн. рублей.

Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году наряду с государственной программой является еще одним дополнительным инструментом стабилизации ситуации на рынке труда.

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация мероприятий комплексной программы «Уральская инженерная школа», предусмотренных подпрограммой «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года» (далее – комплексная программа).

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики Свердловской области с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: формирование у обучающихся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического профиля; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуры подготовки кадров организациями среднего профессионального и высшего образования, функционирующими на территории Свердловской области, потребностям экономики Свердловской области, а также соответствия квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2016 год составляет 48,2 млрд. рублей, в том числе за счет средств областного и местных бюджетов – 48,1 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы 8 «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2016 год запланировано за счет средств областного и местных бюджетов в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий указанных государственных программ Свердловской области способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

В целях поддержания эффективной занятости и снижения напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году необходимо принять дополнительные меры по следующим направлениям:

1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

2) возмещение работодателям, реализующим программы развития организаций, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа

уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: не более 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу и не более 3 месяцев при условии принятия на временную работу;

3) обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

4) возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Глава 6. Цели и задачи, результаты реализации Программы

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и сдерживание роста безработицы среди трудоспособного населения Свердловской области.

Достижение целей Программы будет осуществляться путем решения следующих задач:

1) содействие созданию и сохранению рабочих мест для работников организаций значимых для Свердловской области видов экономической деятельности;

2) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения, в связи с реализацией программ развития организаций;

3) повышение конкурентоспособности на рынке труда социально незащищенных категорий граждан (инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, выпускники организаций профессионального образования), проживающих на территории Свердловской области.

Планируемые результаты реализации Программы:

в качественном выражении:

1) снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

2) поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;

3) содействие кадровому обеспечению в связи с реализацией программ развития организаций;

4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи;

в количественном выражении:

1) опережающее профессиональное обучение и стажировка 248 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

2) трудоустройство 368 граждан на постоянные и временные рабочие места, из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

- 3) трудоустройство 1805 граждан, находящихся под риском увольнения, на временные рабочие места;
- 4) трудоустройство 30 инвалидов I и II групп на постоянные рабочие места;
- 5) снижение численности работников, находящихся под риском увольнения, организаций - участников Программы на 1948 человек;
- 6) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,7 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);
- 7) коэффициент напряженности на рынке труда Свердловской области не более 1,7 (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест в среднем за период).

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2016 году. Этапы реализации Программы не выделяются.

В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объемов финансирования, включение новых организаций.

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договорных отношений организациями - участниками Программы.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

Глава 9. Информация об организациях, планирующих реализацию мероприятий Программы

Организации, планирующие реализацию мероприятий Программы:

- 1) акционерное общество «Уралкриомаш» (город Нижний Тагил) (далее – АО «Уралкриомаш») входит в состав акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского».

АО «Уралкриомаш» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников АО «Уралкриомаш» – 620 человек.

В связи с переносом сроков модернизации производства, а также с целью принятия мер, направленных на предотвращение увольнений работников, с 01 июня 2016 года для 372 работников планируется введение режима неполного рабочего времени.

Основная продукция предприятия – емкостное оборудование для хранения и перевозки темных и светлых нефтепродуктов, кислоты, щелочи, природного газа, а также газов в сжатом и криогенном состоянии (кислород, аргон, водород). Объем выпуска продукции в 2015 году – 564 млн. рублей.

Основные контрагенты предприятия и их финансово-экономическое положение – акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», федеральное государственное унитарное предприятие «Центр эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры» (город Москва), Министерство обороны Российской Федерации.

АО «Уралкриомаш» реализует проект по импортозамещению в целях увеличения выпуска на российском рынке криогенного емкостного оборудования.

АО «Уралкриомаш» выполняет задачу создания высокотехнологичного криогенного производства для выпуска новых видов продукции: вагоно-цистерн, не имеющих аналогов в России, а также выпуск автомобильных полуприцепов для транспортировки сжиженного природного газа и сжиженных газов – продуктов разделения воздуха. В рамках реализуемого проекта будет создано не менее 120 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Участие в опережающем профессиональном обучении и стажировке позволит 73 работникам освоить новые трудовые функции в условиях модернизации.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 240 работников, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы.

Участие 73 работников в мероприятии по опережающему обучению и стажировке и 240 работников во временной занятости будет способствовать выводу предприятия на полную мощность;

2) открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры» (город Екатеринбург) (далее – ОАО «Завод радиоаппаратуры») – одно из ведущих предприятий в сфере производства аппаратуры для современных средств связи.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников завода – 289 человек.

Основными контрагентами ОАО «Завод радиоаппаратуры» являются предприятия, производящие военную технику для Министерства обороны Российской Федерации.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» испытывает финансовые трудности в связи с отсутствием прямого государственного оборонного заказа на 2016 год и снижением объемов производства. В связи с этим с 01 марта 2016 года в ОАО «Завод радиоаппаратуры» введен режим неполной занятости для 230 работников.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» в 2016 году осуществляет модернизацию производства в целях серийного выпуска нового цифрового приемовозбудителя ПВ-100 Ц, а также выпуска цифрового многоканального радиоприемного устройства на базе приемника ПТ-100 ПРМ-Ц.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» реализует программу инновационного развития на 2014–2023 годы, направленную на решение следующих основных задач:

- разработка и внедрение новых видов продукции, модернизация имеющихся продуктов, соответствующих мировому уровню и содержащих инновации или нововведения, которые придают новые или существенно улучшают потребительские свойства продукта;

- значительное улучшение основных показателей эффективности производственных процессов путем модернизации и внедрения новых технологий;

- повышение качества продукции благодаря использованию управленческих технологий и информационных систем управления бизнес-процессами;

- повышение энергоэффективности производства (не менее 5 процентов ежегодно) и снижение себестоимости продукции (до 10 процентов);

- повышение квалификации персонала, участвующего в технологическом развитии, повышение производительности труда (не менее 5 процентов ежегодно);

- обеспечение результативности корпоративной системы управления инновациями.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» включен:

- в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 03.07.2015 № 1828 «Об утверждении перечня организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса»;

- в перечень стратегических организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2009 № 1226-р.

Решением Федеральной антимонопольной службы (далее – ФАС России) от 19.08.2015 № ДФ/4448-ДСП/15 предприятие включено в Реестр единственных поставщиков российских вооружения и военной техники. ОАО «Завод радиоаппаратуры» является единственным поставщиком радиоприемного устройства Р-170 П.

На предприятии реализуется проект «Разработка и организация серийного производства семейства цифровой аппаратуры на основе технологии SDR для организации приема и передачи информации в диапазонах частот 0,01 – 500 МГц» в интересах организаций топливно-энергетического комплекса (публичного акционерного общества «Газпром», открытого акционерного общества «Акционерная компания по транспорту нефти «Транснефть»), федерального государственного унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации», открытого акционерного общества «Российские железные дороги», Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Состояние производственной и материально-технической базы соответствует технологическому уровню производства большинства конкурентных производств, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Однако для обеспечения существенного роста производственных и экономических показателей, а также для обеспечения возможности разработки и выпуска новой продукции необходимо проведение комплекса мероприятий в течение 2016–2018 годов по модернизации производственных мощностей.

Освоение качественно новых видов продукции ОАО «Завод радиоаппаратуры» требует переобучения и повышения квалификации 9 работников.

С целью сохранения кадрового потенциала ОАО «Завод радиоаппаратуры» планирует принять участие в мероприятии по организации временной занятости 175 работников.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: подсобные и вспомогательные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 9 работников, а также временная занятость 175 работников будет способствовать выводу ОАО «Завод радиоаппаратуры» на полную мощность;

3) общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод» (Режевской городской округ) (далее – ООО НПО «Экспериментальный завод») – одно из ведущих отечественных предприятий по производству оборудования для добычи и обработки природного камня.

ООО НПО «Экспериментальный завод» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность – 60 человек.

В связи со снижением спроса на продукцию с 05 октября 2015 года введен режим неполной занятости для 40 работников.

ООО НПО «Экспериментальный завод» успешно работает более 15 лет и развивается в следующих направлениях: производство оборудования для добычи и обработки природного камня, сельскохозяйственного назначения, для ремонта подвижного состава, нестандартного оборудования.

Уральская торгово-промышленная палата внесла ООО НПО «Экспериментальный завод» в негосударственный реестр российских предприятий и предпринимателей, финансовое и экономическое положение которых свидетельствует об их надежности как партнеров для предпринимательской деятельности в Российской Федерации и за рубежом.

ООО НПО «Экспериментальный завод» оснащен необходимым станочным парком и располагает квалифицированными кадрами для выпуска конкурентоспособного оборудования. ООО НПО «Экспериментальный завод» выпускает камнерезные буровые машины «Виктория», которые эксплуатируются в карьерах Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана, Узбекистана, Киргизии, а также в Финляндии, Италии, Испании, Таиланде, Бразилии.

В ООО НПО «Экспериментальный завод» реализуется инвестиционный проект «Организация производства комплекта высокотехнологичного унифицированного оборудования для изготовления изделий из камня». Реализация проекта позволит создать 5 новых рабочих мест.

Кроме того, ООО НПО «Экспериментальный завод» производит нестандартное оборудование по чертежам заказчика и оказывает широкий спектр услуг по металлообработке. В ООО НПО «Экспериментальный завод» существует хорошая производственная и технологическая база для выполнения единичных и мелкосерийных заказов на нестандартное оборудование для металлургической, нефтегазовой, энергетической отраслей.

В целях получения работниками новых компетенций и квалификаций ООО НПО «Экспериментальный завод» планирует организовать опережающее профессиональное обучение и стажировку 11 работников, находящихся под риском увольнения, для продолжения работы на рабочих местах на слесарно-сборочном участке, а также в сфере управления производственной деятельностью предприятия.

ООО НПО «Экспериментальный завод» планирует участие во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения. Предполагаемая численность участников – 40 человек.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных и чертежных работ, делопроизводство.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 11 работников, а также временная занятость 40 работников будут способствовать выводу ООО НПО «Экспериментальный завод» на полную мощность и позволят сохранить трудовой потенциал;

4) обособленное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат» (Малышевский городской округ) (далее – АО «Калининградский янтарный комбинат») – структурное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат» выпускает изумруды природные в сырье, александриты природные в сырье, сырье природных минералов (берилл, фенакит, хризоберилл).

АО «Калининградский янтарный комбинат» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 330 человек.

Покупателями выпускаемой продукции являются российские предприятия.

В АО «Калининградский янтарный комбинат» реализуется Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства на 2015–2016 годы.

АО «Калининградский янтарный комбинат» является недропользователем на Малышевском изумрудно-бериллиевом месторождении, имеет лицензию СВЕ 15162 КЭ на разведку и добычу изумрудов, оксида бериллия и попутных компонентов, срок действия лицензии до 08 июня 2031 года. Месторождение разрабатывается в соответствии с лицензией и утвержденным планом горных работ. Состояние производственной материально-технической базы соответствует условиям лицензии.

АО «Калининградский янтарный комбинат» планирует организацию трудоустройства на постоянную работу граждан, уволенных из иных организаций в связи с сокращением численности или штата работников, – 50 человек, трудоустройства на постоянную работу выпускников профессиональных образовательных организаций – 3 человека.

Участие в Программе 53 работников позволит обеспечить АО «Калининградский янтарный комбинат» персоналом, необходимым для выполнения заключенных контрактов, а также сохранить занятость на постоянных рабочих местах;

5) открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» (город Нижний Тагил) (далее – ОАО «ЕВРАЗ НТМК») представляет собой компактный высокотехнологичный металлургический комплекс по производству чугуна, конверторной стали и прокату черных металлов.

ОАО «ЕВРАЗ НТМК» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 14517 человек.

Основными видами продукции ОАО «ЕВРАЗ НТМК» являются: эксклюзивный в Российской Федерации сортамент строительного проката (двутавры, швеллеры, уголки, шпунт), а также широкая линейка проката транспортного назначения (рельсы, колеса, бандажи, осевая заготовка, вагоностроительные профили).

Производство осуществляется по схеме полного металлургического цикла.

Продукция ОАО «ЕВРАЗ НТМК» выпускается в соответствии с российскими, зарубежными и международными стандартами, имеет многочисленные российские и иностранные сертификаты, в том числе сертификат о признании ОАО «ЕВРАЗ НТМК» изготовителем стальной продукции (непрерывнолитых слябов) в соответствии с правилами международной корпорации «Регистр Ллойда» (Великобритания).

В 2016 году ОАО «ЕВРАЗ НТМК» продолжает реструктуризацию производственных мощностей и обеспечивает создание нового

производственного участка по технологической переработке сырья в целях выпуска продукции, отвечающей мировым стандартам качества, на который требуются работники с новыми компетенциями и квалификациями.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация временного трудоустройства 75 человек и постоянного трудоустройства 70 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

б) открытое акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод» (городской округ Первоуральск) (далее – ОАО «ПНТЗ») является устойчивой компанией на рынке по производству стальных труб, объем заказов обеспечивает бесперебойную работу основных агрегатов завода, имеет постоянный рынок сбыта в страны дальнего зарубежья и регионы Российской Федерации.

ОАО «ПНТЗ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 9012 человек.

ОАО «ПНТЗ» развивает экологически щадящие технологии (белая металлургия), является устойчивой компанией на рынке по производству стальных труб.

ОАО «ПНТЗ» испытывает «кадровый голод» в технических специалистах, в связи с чем ожидает приток в ОАО «ПНТЗ» квалифицированного персонала из образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Выпускники образовательных организаций относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы и не имеющих необходимого производственного опыта, что позволяет ОАО «ПНТЗ» решать проблему с потребностью в квалифицированных специалистах, принимая на работу выпускников и давая им возможность получить необходимый опыт.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация временного трудоустройства 40 человек и постоянного трудоустройства 20 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

7) открытое акционерное общество «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат» (Асбестовский городской округ) (далее – ОАО «Ураласбест»). Основной вид экономической деятельности – добыча асбеста. Основная продукция – хризотилковый асбест, нерудные строительные материалы: щебень, песчано-щебеночная смесь.

ОАО «Ураласбест» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 5491 человек.

ОАО «Ураласбест» работает в условиях сокращения спроса на основную продукцию – хризотилковый асбест. В Российской Федерации прослеживается устойчивая тенденция сокращения объемов потребления в среднем на 10 процентов ежегодно. Основная причина – замена асбестоцементного шифера иными кровельными материалами.

ОАО «Ураласбест» целенаправленно проводит политику диверсификации производства. В 2008 году было начато строительство завода по производству минераловатных теплоизоляционных материалов. Первая линия завода введена в эксплуатацию в сентябре 2010 года, вторая – в апреле 2014 года. Объем инвестиций составил более 4,5 млрд. рублей. Данный инвестиционный проект реализован в рамках государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2020 года». Активно ведется поиск новых возможностей диверсифицировать производство.

В ОАО «Ураласбест» реализуется программа «Подготовка персонала и развитие кадрового потенциала ОАО «Ураласбест» на 2014–2018 годы».

Производство продукции в 2015 году составило 12,5 млрд. рублей (асбест – 6 групп, строительные материалы).

Сбыт продукции в Российской Федерации и на экспорт сформирован в соответствии с пакетом заказов на 2016 год.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация временного трудоустройства 5 человек и постоянного трудоустройства 15 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

Трудоустройство позволит выпускникам закрепить полученные в учебных заведениях знания по специальности, внести свой вклад в развитие горного производства, обеспечить предприятие персоналом, необходимым для выполнения заключенных контрактов, а также сохранить занятость на постоянных рабочих местах;

8) открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод» (Артемовский городской округ) (далее – ОАО «ККЗ») – одно из старейших предприятий Среднего Урала, специализирующееся на производстве грузоподъемного оборудования. Продукция ОАО «ККЗ» востребована химической, горнодобывающей, металлургической, строительной и иными отраслями промышленности.

ОАО «ККЗ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 313 человек.

На предприятии с 23 ноября 2015 года введен режим неполной занятости для 292 работников. Причиной возникновения кризисных явлений явился спад заказов на выпускаемую продукцию, вследствие этого уменьшился объем производства продукции, что привело к недостаточному использованию производственных мощностей и, как следствие, к снижению занятости работников и ухудшению финансового состояния ОАО «ККЗ».

В рамках модернизации производства ОАО «ККЗ» с 2002 года освоил производство шахтных вентиляторов главного и местного проветривания шахт

горнодобывающей промышленности, при этом выпускаются как центробежные (радиальные), так и осевые машины. Серийно выпускаемое оборудование сертифицировано в системе сертификации Госстандарта России и имеет сертификаты соответствия.

Наличие в качестве партнера испытательного центра вентиляторов обеспечивает развитие качества конструкции шахтных вентиляторов, выпускаемых ОАО «ККЗ».

Программой развития ОАО «ККЗ» «Стратегическая карта развития предприятия на 2015–2018 годы» запланировано:

- импортозамещение – замена немецких моторов-редукторов «BAYER»;
- освоение корпусного стального литья;
- повышение производительности труда на 35 процентов;
- повышение результативности специальных процессов сварки и производства продукции на 25 процентов;
- снижение потребления теплоэнергии на 10 процентов, минимизация рисков и предотвращение угроз возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний сотрудников.

Главными приоритетами развития ОАО «ККЗ» на ближайшие три года являются:

- развитие клиентского сервиса;
- создание сервисной службы предприятия;
- внедрение интегрированной системы менеджмента качества в соответствии с требованиями МС ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

В качестве мер по сохранению положительной рентабельности в условиях снижения спроса на готовую продукцию ОАО «ККЗ» планирует участие в организации временной занятости 70 работников, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонт зданий и сооружений, подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота.

Участие во временных работах 70 работников позволит сохранить и рационально использовать кадровый потенциал ОАО «ККЗ»;

9) общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат» (Новолялинский городской округ) (далее – ООО «Новолялинский ЦБК») специализируется на производстве различных видов бумаги (мешочная, оберточная, бумага для гофрирования), а также картона и бумажных мешков.

ООО «Новолялинский ЦБК» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 769 человек.

ООО «Новолялинский ЦБК» испытывает недостаток высококвалифицированных специалистов, нехватку оборотных средств и финансовых ресурсов для решения стоящих перед ним задач. В связи с ростом себестоимости, резким удорожанием основного сырья для производства целлюлозно-бумажной продукции и снижением объема выпускаемой продукции

ООО «Новолялинский ЦБК» с 18 апреля 2016 года введен режим неполной занятости для 768 работников.

Годовой объем выпускаемой продукции в ценах реализации составляет 498 млн. рублей. ООО «Новолялинский ЦБК» выпускает продукцию из сырья собственного производства, предлагает приемлемый для покупателей уровень цен и высокое качество выпускаемой продукции, соответствующей ГОСТу, надежность каналов поставки сырья и материалов. Продукция имеет сертификаты, декларации и санитарно-эпидемиологические заключения о пригодности использования упаковки для пищевых продуктов.

Бумажные многослойные мешки различного технологического решения являются одним из основных видов выпускаемой продукции (сшитые, склеенные, с клапаном – для затаривания цемента и строительных смесей). Возможность нанесения флексопечати, использование при производстве мешков комбинированных материалов (битумированной, ламинированной, силиконизированной видов бумаг), удовлетворение потребностей покупателей по качеству, конструкции, размеру, количеству слоев, условиям и срокам поставок позволяют конкурировать с другими производителями аналогичной продукции.

Круг потребителей бумажных мешков разнообразен. Это цементные заводы, фасовщики строительных смесей, химзаводы, производители кормов для животных, предприятия пищевой промышленности (производители сухого молока и сыворотки, макаронных изделий, какао-порошка). Особенности продукции заставляют производителей использовать именно бумажную упаковку, в которой продукт не отсыревает, «дышит», кроме этого, бумажный мешок является экологически чистой упаковкой, которая может контактировать с пищевыми продуктами.

ООО «Новолялинский ЦБК» реализует:

Программу мероприятий по модернизации и ремонту оборудования в основных цехах ООО «Новолялинский ЦБК» на 2016 год;

Программу технического перевооружения ООО «Новолялинский ЦБК».

Реализация указанных программ развития производства позволит увеличить объемы выпуска целлюлозно-бумажной продукции, значительно улучшить качество выпускаемой продукции, освоить выпуск новых видов конкурентоспособной продукции.

В рамках модернизации в ООО «Новолялинский ЦБК» намечена установка котла-утилизатора, работающего на древесных отходах, с топкой низкотемпературного кипящего слоя.

Недостаточность квалифицированных рабочих кадров и специалистов, в том числе для обслуживания электротехнического оборудования, его монтажа, ремонта и эксплуатации, сдерживает развитие производственной деятельности ООО «Новолялинский ЦБК».

Участие в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке 10 работников ООО «Новолялинский ЦБК» позволит обеспечить квалифицированными кадрами электротехническую службу предприятия и возможность осуществления работ по эксплуатации электрооборудования, определенных указанными программами развития производства, сохранит и

повысит трудовой потенциал работников и будет способствовать выводу ООО «Новолялинский ЦБК» на полную производственную мощность.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 453 человек.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонтные работы в цехах (мешочный, целлюлозный, бумажный), наладка оборудования, подсобные и вспомогательные работы.

Временная занятость 453 работников предприятия позволит провести модернизацию и осуществить монтаж котла-утилизатора, а также вывести ООО «Новолялинский ЦБК» на полную занятость;

10) общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН» (далее – ООО «ТРИН») (город Нижний Тагил) занимается производством гофрированного картона, бумажной и картонной тары.

ООО «ТРИН» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 33 человека.

ООО «ТРИН» в 2016 году испытывает временные финансово-экономические трудности.

В связи со снижением сбыта продукции с 01 июня 2016 года введен режим неполного рабочего времени для 32 работников.

ООО «ТРИН» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую загрузку людей с ограниченными возможностями здоровья и адаптацию их в обществе.

Основная продукция – картонажные изделия (папки, скоросшиватели), изделия из пластмасс (крепления к пластиковым окнам из полиэтилена низкого давления). В 2012 году запущено производство нового изделия – капсулы из полипропилена для упаковки бахил.

Объем отгруженных товаров собственного производства в 2015 году составил 7 млн. рублей.

В целях сохранения рабочих мест для инвалидов ООО «ТРИН» планирует организовать временную занятость 26 человек, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: сборочно-упаковочные работы, литье капсул, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы.

Участие работников ООО «ТРИН» во временной занятости позволит сохранить кадровый потенциал;

11) общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС» (город Екатеринбург) (далее – ООО «ПК «ЭПОС») занимается производством электрооборудования для двигателей и транспортных средств.

ООО «ПК «ЭПОС» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 93 человека.

Ситуация в ООО «ПК «ЭПОС» нестабильная. В связи с временными экономическими трудностями с 01 января 2016 года введен режим неполного рабочего времени для 81 работника ООО «ПК «ЭПОС».

Объем выпускаемой продукции за 2015 год составил 59,6 млн. рублей, в том числе изделий из пластмасс на сумму 7,97 млн. рублей, электрооборудования (провода, шнуры, удлинители) на сумму 16,6 млн. рублей.

ООО «ПК «ЭПОС» реализуется программа развития организации «Модернизация производства изделий из пластмасс».

ООО «ПК «ЭПОС» планируется приобретение комплекта оборудования для производства вторичного гранулированного полипропилена для собственных нужд и внешней реализации. Применение материала собственного производства позволит снизить себестоимость продукции, сократить сроки выполнения заказов, а также расширить ассортимент выпускаемой продукции, что повысит конкурентоспособность предприятия и позволит привлечь к сотрудничеству новых клиентов.

В число основных потребителей продукции и услуг ООО «ПК «ЭПОС» входят такие организации, как общество с ограниченной ответственностью «Первая опалубочная компания» (производство опалубочных систем), Группа компаний «BROZEX» (производство и поставка строительных материалов в Екатеринбург и Свердловскую область), закрытое акционерное общество «Завод электромедицинской аппаратуры» (производство светотехнической и электромедицинской аппаратуры), акционерное общество «144 Бронетанковый ремонтный завод» (капитальный ремонт дизельных двигателей, а также обслуживание и капитальный ремонт войсковой бронетехники).

ООО «ПК «ЭПОС» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую занятость людей с ограниченными возможностями здоровья и адаптацию их в обществе.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 10 инвалидов, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: производство очищенного вторичного полипропилена, применяемого для литья под давлением на горячеканальных пресс-формах.

Участие во временной занятости позволит сохранить 10 рабочих мест для инвалидов;

12) общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» (Ревдинский городской округ) (далее – ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий») специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляя широкий спектр световых приборов различного назначения. ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» представляет собой динамично развивающееся, высокотехнологичное светотехническое предприятие.

ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 179 человек.

ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» испытывает трудности в сбыте продукции, что оказывает неблагоприятное влияние на работу предприятия. Соответственно не хватает оборотных средств на приобретение сырья и материалов. В ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» с 01 декабря 2015 года введен режим неполной рабочей недели для 164 работников.

Программа развития ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2016 год предусматривает разработку и освоение производства новых видов светильников с учетом новых тенденций и спроса потребителя, а также модернизацию светильников и оснастки, освоение новых технологий производства с целью повышения эффективности производства и конкурентоспособности продукции. Планируемый объем продаж на 2016 год – 115,0 млн. рублей, из них 85,0 млн. рублей – светотехническая продукция, 25,0 млн. рублей – детали промышленного характера. Основными сегментами рынка сбыта являются Урал, Казахстан, Сибирь.

В 2016 году планируется изготовить новый комплект пресс-форм для замены физически изношенной оснастки (литьевых форм на корпусные комплектующие промышленного светильника), для вновь разработанного светодиодного светильника изготовить пресс-форму на рассеиватель. Для стабильно развивающейся в ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» технологии ротационной вытяжки на 2016 год запланировано изготовить комплект технологической оснастки на следующие виды изделий: обечайка для стакана коллектора, отражатель на прожектор общего назначения.

ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» имеет 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светильников, цех надомного труда), 4 участка вспомогательного производства (механослужба, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве данных изделий используется труд инвалидов, оставляющих более 50 процентов от общей численности предприятия. ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний.

В целях дальнейшего технического перевооружения производства планируется организация временной занятости 140 работников ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий», находящихся под риском увольнения, включая инвалидов.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: сбор и переработка вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ, подсобные и вспомогательные работы.

Временная занятость 140 работников ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» позволит сохранить персонал, необходимый для

выполнения заключенных контрактов, а также вывести предприятие на полную занятость;

13) общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» (Режевской городской округ) (далее – ООО «Режевское предприятие «Элтиз») – одно из ведущих предприятий-производителей светотехнической, пускорегулирующей аппаратуры и электроустановочных изделий в Урало-Сибирском регионе Российской Федерации.

ООО «Режевское предприятие «Элтиз» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников ООО «Режевское предприятие «Элтиз» – 89 человек.

Реализация мероприятий по модернизации производства и повышению спроса на выпускаемую продукцию, а также необходимость сохранения трудовой занятости инвалидов обусловили введение на предприятии режима неполной занятости для 84 человек с 01 февраля 2016 года.

ООО «Режевское предприятие «Элтиз» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую загрузку людей с ограниченными возможностями здоровья и адаптацию их в обществе.

Основная производимая продукция – светодиодные светильники, пускорегулирующие аппараты для ламп ДРЛ (дуговая ртутная лампа) и ДНаТ (дуговая натриевая трубчатая лампа), электромонтажные изделия и изделия из пластмасс. В ООО «Режевское предприятие «Элтиз» внедрена и применяется система менеджмента качества для маркетинга, производства и продажи пускорегулирующих аппаратов, электромонтажных изделий и изделий из пластмасс. Продукция сертифицирована.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 84 работников, находящихся под риском увольнения, включая инвалидов.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: выполнение слесарно-сборочных работ, ремонт оборудования, упаковка изделий, ведение делопроизводства.

Участие работников во временной занятости позволит ООО «Режевское предприятие «Элтиз» сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов, а также сохранить занятость на постоянных рабочих местах;

14) общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» (город Екатеринбург) (далее – ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК») является производителем гофрокартона и бумажной картонной тары.

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» – 103 человека, в том числе 60 инвалидов.

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает

трудовую занятость людей с ограниченными возможностями здоровья и адаптацию их в обществе.

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» оснащено высокопроизводительным оборудованием, позволяющим выпускать рентабельную продукцию: пятислойный гофрокартон, крупногабаритную нестандартную упаковочную тару, клейкую ленту (скотч) и картонный уголок.

Вместе с тем для обеспечения занятости инвалидов по зрению ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» вынуждено производить убыточную продукцию – скоросшиватели (рентабельность 5,6 процента), папки для бумаг (рентабельность – 10,7 процента). В ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» с 02 ноября 2015 года 87 работников находятся в режиме неполной занятости.

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» реализуется инвестиционная программа развития «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год».

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» планирует принять участие в мероприятии по организации временной занятости 30 инвалидов, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: выполнение слесарных работ по сборке металлоконструкций, упаковка изделий, печать изделий на флексографической машине, выполнение разгрузочно-погрузочных работ.

Временная занятость работников будет способствовать выводу ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» на полную мощность и обеспечению дополнительного выпуска продукции;

15) закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод» (Туринский городской округ) (далее – ЗАОр «Туринский ЦБЗ») – одно из ведущих предприятий в сфере производства и сбыта бумаги, твердых древесноволокнистых плит, являющееся также градообразующим предприятием Туринского городского округа.

ЗАОр «Туринский ЦБЗ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность – 1027 человек.

В настоящее время ЗАОр «Туринский ЦБЗ» испытывает временные финансово-экономические трудности, связанные с приостановкой производства бумаги по причине пожара в здании бумажной фабрики. При этом производство бумаги обеспечивает основные объемы реализации, а также работу обойного цеха и производство форматной бумаги.

В целях сохранения кадрового потенциала с 01 сентября 2016 года ЗАОр «Туринский ЦБЗ» ввело режим неполного рабочего времени для 574 работников.

ЗАОр «Туринский ЦБЗ» реализует программу развития, направленную на импортозамещение «Разработка технологии промышленного производства печатных видов бумаги с гладкой и структурированной поверхностью с предварительной модификацией бумажной массы наноразмерными материалами». Основной целью программы является освоение производства

импортозамещающих бумажных продуктов на базе производственных мощностей ЗАОр «Туринский ЦБЗ» с разработкой и внедрением изготовления импортозамещающей книжной бумаги с высокой пухлостью и предварительной модификацией бумажной массы нано-кремнезолью и синтетическими алюмосиликатами.

Основным направлением развития ЗАОр «Туринский ЦБЗ» является снижение доли энергозатрат в себестоимости продукции, глубокая переработка сырья, повышение качества выпускаемых изделий, освоение современного дизайна упаковки, снижение техногенного влияния на окружающую среду.

С целью сохранения кадрового потенциала ЗАОр «Туринский ЦБЗ» планирует принять участие в мероприятии по организации временной занятости 425 работников.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонт и реконструкция производственных помещений, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства.

В целях кадрового обеспечения развития производства для выпуска и реализации качественно новой продукции ЗАОр «Туринский ЦБЗ» планирует организовать опережающее профессиональное обучение и стажировку на рабочем месте 21 человека по рабочим профессиям, относящимся к основному производству, что будет обеспечивать сохранение занятости этих работников.

Временная занятость 425 работников и опережающее профессиональное обучение и стажировка на рабочем месте 21 работника будут способствовать выводу ЗАОр «Туринский ЦБЗ» на полную производственную мощность;

16) акционерное общество «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом» (город Екатеринбург) (далее – АО «УНИХИМ с ОЗ») – одно из ведущих предприятий в сфере производства малотоннажных продуктов неорганической химии. Кроме того, АО «УНИХИМ с ОЗ» является единственным в России производителем высокотемпературных, бескислородных соединений бора, а также разработчиком и производителем сырья и оборудования по инновационной технологии обеззараживания питьевой воды и стоков комбинированным дезинфектантом на основе диоксида хлора.

АО «УНИХИМ с ОЗ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников АО «УНИХИМ с ОЗ» – 231 человек.

АО «УНИХИМ с ОЗ» испытывает временные финансово-экономические трудности, связанные со снижением спроса на производимую продукцию из-за отсутствия финансовых возможностей контрагентов, в частности, водоканалов. В целях сохранения кадрового потенциала с 16 мая 2016 года АО «УНИХИМ с ОЗ» ввело режим неполного рабочего времени для 200 работников.

АО «УНИХИМ с ОЗ» реализует программу деятельности АО «УНИХИМ с ОЗ» на 2014 год и плановый период 2015–2016 годов, а также программу кадровой политики АО «УНИХИМ с ОЗ» на 2012–2020 годы.

АО «УНИХИМ с ОЗ» включено в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 03.07.2015 № 1828 «Об утверждении перечня организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса», а также в перечень стратегических организаций, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2009 № 1226-р.

Ключевым направлением деятельности АО «УНИХИМ с ОЗ» является обеспечение оборонной промышленности России продукцией двойного назначения в качестве составляющего компонента конечной продукции.

С 2015 года АО «УНИХИМ с ОЗ» по техническому заданию Министерства промышленности и торговли Российской Федерации выполняет комплексный проект по импортозамещению, направленный на организацию производства четырех стратегических продуктов, выпускаемых Украиной в 2016–2017 годах. С 2008 года АО «УНИХИМ с ОЗ» работает в качестве соисполнителя с ведущими организациями России, такими как акционерное общество «Обнинское научно-производственное предприятие «Технология», федеральное государственной унитарное предприятие «Федеральный центр двойных технологий «Союз», акционерное общество «Федеральный научно-производственный центр «Алтай», по разработке стратегических материалов.

Предприятие является разработчиком и производителем сырья и оборудования по инновационной технологии обеззараживания питьевой воды и стоков комбинированным дезинфектантом на основе диоксида хлора. Импортозамещение осуществлено как по сырью, так и по установкам. Разработка успешно внедрена на 28 предприятиях страны, из них 19 – в Свердловской области.

АО «УНИХИМ с ОЗ» планирует участие во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения. Предполагаемая численность участников – 112 человек.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: подсобные и вспомогательные работы, ремонтные работы, погрузочно-разгрузочные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, утилизация металлолома.

Временная занятость 112 работников будет способствовать выводу АО «УНИХИМ с ОЗ» на полную мощность и позволит сохранить кадровый потенциал;

17) акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (город Нижний Тагил) (далее – корпорация «Уралвагонзавод») является системообразующим предприятием и возглавляет интегрированную структуру, объединяющую около 40 промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро в России и Европе.

Корпорация «Уралвагонзавод» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 31128 человек.

В корпорации «Уралвагонзавод» реализуется программа долгосрочного развития корпорации.

С 2015 года корпорацией «Уралвагонзавод» реализуются проекты по: реконструкции и техническому перевооружению инструментального, механоремонтного производства и производства нестандартизированного оборудования, сборо-сдаточного производства;

реконструкции кузнечно-прессового, литейного производства, теплоэнергетической централи, а также специального производства в части сборочно-сдаточного, заготовительного, механосборочного производства.

На протяжении многих лет корпорация «Уралвагонзавод» лидирует в отечественном грузовом железнодорожном машиностроении и обладает мощным техническим и интеллектуальным потенциалом. На предприятии ежегодно на конвейер ставятся новые модели грузового подвижного состава.

Одной из важных задач корпорации «Уралвагонзавод», связанной с производством грузовых вагонов, является снижение себестоимости серийных вагонов, в том числе за счет снижения трудоемкости, внедрения в конструкцию вагонов менее дорогостоящих комплектующих без снижения потребительских свойств и иное.

Реконструкция, технологическое перевооружение и модернизация производства в условиях реализации собственного антикризисного плана предприятия позволит ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серию новых (инновационных) видов продукции, что требует сохранения и развития персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 80 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

18) акционерное общество «Уральское проектно-конструкторское бюро «Деталь» (город Каменск-Уральский) (далее – АО «УПКБ «Деталь») является ведущим предприятием России по разработке и производству радиовысотометров и радиовысотометрных систем для авиационной и ракетно-космической техники. Продукция предприятия характеризуется высоким научно-техническим уровнем и пользуется заслуженным спросом в России и за рубежом.

АО «УПКБ «Деталь» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 1463 человека.

Основная миссия предприятия – обеспечение Государственного оборонного заказа и заказов по линии военно-технического сотрудничества, удовлетворение рыночного спроса:

на разработку и изготовление аппаратуры, обеспечивающей требуемые характеристики систем управления высокоточного оружия, предназначенного для укрепления обороноспособности России;

на разработку и изготовление конкурентоспособной аппаратуры для гражданской и военной авиации, а также различных отраслей промышленности.

В АО «УПКБ «Деталь» реализуется комплексная программа долгосрочного развития («Программа инновационного развития АО «УПКБ «Деталь» на период до 2020 года»).

Благодаря вхождению в состав Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» предприятие активно участвует в реализации Государственной программы вооружения на период до 2020 года и на долгосрочную перспективу, обеспечено потребителями продукции на всех целевых рынках, в том числе новой продукции, разрабатываемой в рамках ведущихся научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Также благодаря Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» предприятие активно привлекает инвестиции на модернизацию и перевооружение действующего производства в рамках федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на 2011–2020 годы». В рамках указанной федеральной целевой программы предприятие оснащается новейшим высокопроизводительным оборудованием, имеющиеся производственные площади реконструируются под современные производственные и испытательные участки, реализуются проекты по строительству новых производственных корпусов.

Реконструкция и модернизация производства предприятия позволит ввести новые производственные мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серию новых (инновационных) видов продукции, что требует сохранения и развития персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 10 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации и увольнения работников в организациях, принимающих участие в Программе, органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату уволенных работников с целью их дальнейшего трудоустройства мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года».

Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, приведена в приложении №1 к Программе. Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по возмещению затрат на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,

выпускников профессиональных образовательных организаций приведена в приложении № 2 к Программе. Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, приведена в приложении № 3 к Программе.

Раздел 2. Характеристика мероприятий Программы

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий.

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – опережающее профессиональное обучение и стажировка).

Объем потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке определен на основании анализа потребности организаций производственной сферы в необходимых квалификациях работников организаций, реализующих программы развития: внедрение производственных инноваций или импортозамещение, или развитие персонала.

В указанном мероприятии будут принимать участие работники, находящиеся под риском увольнения, а также принятые на постоянную работу из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке предполагает:

1) направление работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, для прохождения переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов с уровнями среднего профессионального и высшего образования, в том числе в другой местности, с выплатой стипендии в период обучения;

2) направление работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, на стажировку в организации (на предприятия) с возмещением затрат работодателю на выплату заработной платы в период стажировки.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в рамках Программы будет иметь преимущественную направленность на обеспечение производства квалифицированными кадрами в связи с модернизацией производства и внедрением производственных инноваций.

В этих условиях необходимо освоение работниками новых профессиональных компетенций и квалификаций, что позволит организации (предприятию) сохранить трудовую занятость и повысить профессионально-квалификационный потенциал работающего персонала.

2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций не более 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу и не более 3 месяцев при условии принятия на временную работу.

Мероприятие предусматривает создание рабочих мест постоянного и временного характера в организациях Свердловской области (в том числе значимых видов экономической деятельности, таких как транспортное машиностроение, жилищное строительство, автомобильная промышленность, легкая промышленность), имеющих программы развития, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала.

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников, а также трудоустройство на постоянные рабочие места граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций.

Реализация мероприятия предусматривает возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенных работников не более 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу и не более 3 месяцев при условии принятия на временную работу.

3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) (далее – временная занятость работников, находящихся под риском увольнения).

Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, предусматривает создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, включая организации значимых для Свердловской области видов экономической деятельности (в том числе транспортное машиностроение, жилищное строительство, автомобильная и легкая промышленность), имеющих программы развития, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала.

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, а также на условиях совместительства) работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без

сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), для нужд организации, испытывающей временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятия предусматривает возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенных на временную работу работников, находящихся под риском увольнения.

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Реализация мероприятия предполагает трудоустройство незанятых инвалидов I и II групп из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости), на вакантные рабочие места:

- 1) с организацией наставничества и адаптации на рабочем месте;
- 2) с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места.

Мероприятие предусматривает возмещение работодателям, принимающим на работу инвалидов, затрат:

- 1) на наставничество инвалида I и II групп в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте;
- 2) на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида.

Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы

5. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

6. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счет средств областного бюджета.

7. Главным распорядителем средств на реализацию мероприятий Программы является Департамент.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В реализации мероприятия Программы по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, могут принимать участие организации:

- 1) находящиеся в мониторинге и имеющие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение,

инновации, развитие персонала) в части опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения;

2) имеющие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) в части принятия на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организации.

9. В реализации мероприятия Программы по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций могут принимать участие организации, имеющие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

10. В реализации мероприятий Программы по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) и находящиеся в мониторинге увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников.

11. Независимо от условий, указанных в пунктах 8 и 10 настоящего раздела, организации, участвующие в реализации мероприятий Программы, должны осуществлять деятельность по следующим значимым для Свердловской области видам экономической деятельности:

- 1) обрабатывающие производства;
- 2) транспорт и связь;
- 3) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;
- 4) производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- 5) строительство;
- 6) добыча полезных ископаемых;
- 7) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;
- 8) операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг.

12. К организациям, участвующим в мероприятии по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, условия, указанные в пунктах 8–11 настоящего раздела, не применяются.

13. Мониторинг организаций, соответствующих требованиям, указанным в пунктах 8–11 настоящего раздела, осуществляет Департамент.

При выявлении организаций, соответствующих условиям, указанным в пунктах 8–11 настоящего раздела, Департамент через центры занятости запрашивает информацию у данных организаций о потребности участия организации в мероприятиях Программы, в которой должно быть указано предполагаемое количество человек, планируемых к участию в мероприятиях Программы.

14. После получения информации от организаций Департамент направляет перечень таких организаций с приложением запрошенной информации Межведомственной рабочей группе по разработке и реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленной на снижение напряженности на рынке труда и поддержку занятости населения Свердловской области, состав которой утверждается правовым актом Правительства Свердловской области (далее – рабочая группа), для рассмотрения и принятия решений.

15. Рабочая группа рассматривает данные организации на предмет их соответствия целям, задачам и ожидаемым результатам Программы, а также возможного количества человек, которые будут участвовать в мероприятиях Программы, после чего выносит соответствующее решение, которое оформляется протоколом заседания рабочей группы.

16. Департамент через центры занятости направляет организациям, в отношении которых принято решение о соответствии целям, задачам и ожидаемым результатам Программы, предложения об участии в мероприятиях Программы.

17. Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

18. Департамент осуществляет:

1) обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счет финансирования из федерального и областного бюджетов;

2) контроль за целевым использованием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Программы.

19. Департамент ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда (далее – субсидия), и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 4. Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

20. Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, определен с учетом следующих данных:

1) численность направленных на опережающее профессиональное обучение (без переезда) – 117 человек;

2) численность направленных на опережающее профессиональное обучение в другую местность – 7 человек;

3) численность направленных на стажировку (без переезда) – 124 человека;

4) средний период профессионального обучения – 2,3077 месяца (при обучении в другой местности – 1,2093 месяца);

5) средний период стажировки – 0,75 месяца;

6) стоимость профессионального обучения на одного обучающегося – 30000 рублей в месяц;

7) стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 7325,39 рубля (за фактически отработанное время из расчета 3-х дней в неделю);

8) размер стипендии, выплачиваемой в период опережающего профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, – 8154 рубля;

9) расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно – 10000 рублей;

10) расходы на выплату суточных в период опережающего профессионального обучения в другой местности (100 рублей в сутки) – 3050 рублей в расчете на месяц;

11) расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (1100 рублей в сутки) – 33550 рублей в расчете на месяц;

12) размер возмещения расходов на оплату труда наставников в размере одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 3662,7 рубля за 1 стажера в месяц (за фактически отработанное время из расчета 3-х дней в неделю).

Объем затрат на опережающее профессиональное обучение составит 12026,3 тыс. рублей, в том числе 8418,4 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 3607,9 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

21. Объем средств, необходимый для возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов

на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников), определен с учетом следующих данных:

1) численность трудоустроенных составит 368 человек, в том числе на постоянную работу – 318 человек, временную работу – 50 человек;

2) средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников, трудоустроенных на постоянную работу, – 3 месяца, работников, трудоустроенных на временную работу, – 1,5 месяца;

3) размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 12208,98 рубля в месяц.

Объем средств, необходимый на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, составит 12563,1 тыс. рублей, в том числе 8794,2 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета и 3768,9 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

22. Объем средств, необходимый на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), определен с учетом следующих данных:

1) численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 1805 человек;

2) размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 7325,39 рубля в месяц (из расчета 3-х дней в неделю за фактически отработанное время);

3) средний период занятости на временных работах – 3 месяца.

Объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, составит 39667,0 тыс. рублей, в том числе 27766,9 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 11900,1 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

23. Объем средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, определен с учетом следующих исходных данных:

1) численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации которых планируется наставничество, – 20 человек;

2) размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II групп в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине

минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 12208,98 рубля в месяц;

3) средний период наставничества – 3 месяца;

4) размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, – 100000 рублей;

5) численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество, – 10 человек.

Объем средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, составит 2098,7 тыс. рублей, в том числе 1469,1 тыс. рублей за счет средств субсидии из федерального бюджета, 629,6 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Общий объем средств на реализацию мероприятий Программы составит 66355,1 тыс. рублей, в том числе 46448,6 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета, 19906,5 тыс. рублей – средства областного бюджета (приложение № 4).

Раздел 5. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

1) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,7 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 248 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

3) трудоустройство 368 граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

4) трудоустройство на временные работы 1805 работников, находящихся под риском увольнения;

5) трудоустройство 30 инвалидов I или II групп на постоянные рабочие места;

6) снижение численности работников, находящихся под риском увольнения, организаций - участников Программы на 1948 человек;

7) коэффициент напряженности на рынке труда Свердловской области не более 1,7 (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест в среднем за период).

Приложение № 1
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации
мероприятия по опережающему профессиональному обучению
и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование профессии (специальности), квалификации, должности работников организации для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение): переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК)			Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
			обучение (П/ПК)	в том числе в другой местности	стажировка на рабочем месте	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш», город Нижний Тагил. Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с созданием высокотехнологичного криогенного производства для выпуска новых видов продукции					
2.	Котельщик – 14 человек, слесарь механосборочных работ – 8 человек	электросварщик	22 (П)	0	22	22
3.	Токарь	оператор станков с программным управлением	2 (П)	0	2	2
4.	Токарь	токарь-карусельщик	1 (П)	0	1	1
5.	Электросварщик (ручная аргонно-дуговая сварка)	электросварщик (курс повышения квалификации Национального Агентства Контроля Сварки (НАКС))	4 (ПК)	0	4	4
6.	Электросварщик (ручная аргонно-дуговая сварка)	электросварщик (курс повышения квалификации под требования Морского Регистра)	6 (ПК)	0	6	6

1	2	3	4	5	6	7
7.	Электросварщик (ручная аргонно-дуговая сварка)	электросварщик (курс повышения квалификации по сварке труб под требования Морского Регистра)	3 (ПК)	0	3	3
8.	Электросварщик	газорезчик	2 (П)	0	2	2
9.	Слесарь-ремонтник	слесарь по ремонту металлообрабатывающих станков	2 (П)	0	2	2
10.	Слесарь-ремонтник	слесарь по ремонту подъемно-кранового оборудования	2 (П)	0	2	2
11.	Экономист – 3 человека; техник-строитель – 2 человека; учитель химии и биологии – 1 человек	сметчик	6 (П)	0	6	6
12.	Дефектоскопист рентгеногаммаграфирования	дефектоскопист рентгеногаммаграфирования (курс повышения квалификации по радиационной безопасности)	8 (ПК)	0	8	8
13.	Старший мастер рентгеногаммаграфирования (квалификация: инженер-механик)	курс повышения квалификации по акустико-эмиссионному и капиллярному контролю	1 (ПК)	0	1	1
14.	Плотник	кровельщик	3 (П)	0	3	3
15.	Инженер-технолог	инженер-технолог (курс повышения квалификации на специалиста сварочного производства III уровня, ответственного за сосуды, работающие под давлением)	1 (ПК)	0	1	1
16.	Главный инженер (инженер-механик)	курс по обеспечению экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем	1 (ПК)	0	1	1
17.	Главный сварщик (инженер-механик) – 1 человек; главный энергетик (учитель труда и профессионального обучения) – 1 человек, начальник сервисного управления (техник-строитель) – 1 человек, водитель категории «С» – 3 человека	курс повышения квалификации по экологической безопасности на право работы с опасными отходами	6 (ПК)	0	6	6
18.	Монтажник санитарно-технологических систем – 1 человек,	курс повышения квалификации по транспортировке и складированию	3 (ПК)	0	3	3

1	2	3	4	5	6	7
	грузчик – 2 человека	сосудов, работающих под давлением				
19.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры», город Екатеринбург Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией серийного выпуска новых видов цифрового оборудования (устройств)					
20.	Техник-механик, архивариус, экономист	повышение эффективности производственной деятельности с применением прикладной программы «1С.Управление предприятием»	3 (ПК)	0	3	3
21.	Инженер-конструктор	инженер-конструктор (программирование: VHDL, VERILOG, ARM-SOC; система менеджмента качества оборонного предприятия; экранирование технических средств и экранирующие системы; цифровая обработка сигналов; проектирование устройств на базе ПЛИС)	5 (ПК)	4	5	5
22.	Водитель категории «В»	водитель погрузчика	1 (П)	0	1	1
23.	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод», город Реж. Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией выпуска нового высокотехнологичного камнеобрабатывающего оборудования					
24.	Слесарь механосборочных работ	станочник широкого профиля	6 (П)	0	6	6
25.	Слесарь механосборочных работ	оператор станков с программным управлением	2 (П)	0	2	2
26.	Стропальщик	машинист козлового крана	1 (П)	1	1	1
27.	Инженер-конструктор, техник-конструктор	программист (изучение программ по конструированию)	2 (ПК)	2	2	2
28.	Общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат», Новолялинский городской округ Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с необходимостью обеспечения квалифицированными кадрами электротехнической службы предприятия и возможностью осуществления работ по эксплуатации электрооборудования					
29.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 3 разряд	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 4 разряд	5 (ПК)	0	5	5

1	2	3	4	5	6	7
30.	Слесарь-ремонтник – 2 человека, машинист трубочной машины – 1 человек, слесарь по ремонту – 1 человек, слесарь-ремонтник очистных сооружений – 1 человек	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5 (II)	0	5	5
31.	Закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод», Туринский городской округ. Развитие персонала организации: обучение новым квалификациям по рабочим профессиям в связи с необходимостью обслуживания электрооборудования для снижения производственных энергозатрат в себестоимости продукции нового качества					
32.	Водитель грузового транспорта – 1 человек; машинист линии каширования – 1 человек; упаковщик-контролер – 1 человек; инженер энергетик – 1 человек; водитель погрузчика – 2 человека; грузчик – 1 человек; машинист крана – 1 человек; слесарь-ремонтник – 3 человека; размольщик древесины – 1 человек, газорезчик – 1 человек	электросварщик	13 (II)	0	13	13
33.	Печатник – 1 человек; слесарь-ремонтник – 3 человека; электросварщик – 1 человек; машинист крана – 1 человек; окорщик – 2 человека	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8 (II)	0	8	8
34	ИТОГО		124	7	124	124
35	ВСЕГО		248			

* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/специальностей/квалификаций/компетенций/должностей работников организации.

Приложение № 2
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по возмещению затрат на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ строки	Наименование организации, трудоустраивающей граждан, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число трудоустроенных граждан, всего (человек)	В том числе				Ожидаемый результат
				трудоустроено на постоянную работу (человек)		трудоустроено на временную работу (человек)		
				уволенных из иных организаций	выпускников	уволенных из иных организаций	выпускников	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»	программа «Бюджет финансирования и освоения капитальных вложений ОАО «ЕВРАЗ НТМК» на 2016 год»	145		70		75	создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Обособленное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства на 2015–2016 годы	53	50	3			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности, обеспечение занятости уволенных из иных организаций по имеющейся специальности
3.	Открытое акционерное общество «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат»	программа подготовки персонала и развитие кадрового потенциала открытого акционерного общества «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат» на 2014–2018 годы	20		15		5	создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
4.	Открытое акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод»	программа «Будущее белой металлургии»	60		20		40	создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности

1	2	3	4	5	6	7	8	9
5.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э Дзержинского»	программа долгосрочного развития акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э Дзержинского»	80		80			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
6.	Акционерное общество «Уральское проектно-конструкторское бюро «Деталь»	программа инновационного развития акционерного общества «Уральское проектно-конструкторское бюро «Деталь» на период до 2020 года	10		10			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
7.	ИТОГО		368	50	198		120	

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации
мероприятия по временной занятости работников,
находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Вид временных работ	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш»	проект развития криогенного производства на существующих производственных площадях акционерного общества «Уралкриомаш»	240	акционерное общество «Уралкриомаш»	утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
2.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	программа инновационного развития открытого акционерного общества «Завод радиоаппаратуры» на 2014–2023 годы	175	открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	подсобные и вспомогательные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»	30	общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	выполнение слесарных работ по сборке металлоконструкций, упаковка изделий, печать изделий на флексографической машине, погрузочно-разгрузочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	программа развития общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС» «Модернизация производства изделий из пластмасс»	10	общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	производство очищенного вторичного полипропилена, применяемого для литья под давлением на горячеканальных пресс-формах	сохранение рабочих мест для инвалидов, а также занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
5.	Открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	стратегическая карта развития открытого акционерного общества «Красногвардейский крановый завод» на 2016–2018 годы	70	открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	ремонт зданий и сооружений, подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»	26	общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	сборочно-упаковочные работы, литье капсул, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	программа мероприятий по модернизации и ремонту оборудования в основных цехах предприятия на 2016 год	453	общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	ремонтные работы в цехах (мешочный, целлюлозный, бумажный), наладка оборудования, подсобные и вспомогательные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
8.	Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	инвестиционная программа по техническому перевооружению общества с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2016 год	140	общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	сбор и переработка вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ, подсобные и вспомогательные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
9.	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	40	общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных и чертежных работ, делопроизводство	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
10.	Общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	сводная программа развития предприятия и персонала, оптимизации расходов и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства общества с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» на 2016 год. Программа импортозамещения на 2016 год	84	общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	выполнение слесарно-сборочных работ, ремонт оборудования, упаковка изделий, ведение делопроизводства	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
11.	Акционерное общество «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом»	программа деятельности открытого акционерного общества «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом» на 2014 год и плановый период 2015–2016 годов	112	акционерное общество «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом	подсобные и вспомогательные работы, ремонтные работы, погрузочно-разгрузочные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, утилизация металлолома	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
12.	Закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод»	разработка технологии промышленного производства печатных видов бумаги с гладкой и структурированной поверхностью с предварительной модификацией бумажной массы наноразмерными материалами	425	закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод»	ремонтно-восстановительные работы, благоустройство территории, уборка внутри производственных помещений, делопроизводство, архивные работы, ремонт оборудования	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
13.	ИТОГО		1805			

Приложение № 4
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ОБЪЕМЫ
финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий
по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году

№ строки	Наименование мероприятия	Всего по Программе			
		численность участников (человек)	объем финансирования, в том числе:		
	всего (тыс. рублей)		федеральный бюджет (тыс. рублей)	бюджет Свердловской области (тыс. рублей)	
1	2	3	4	5	6
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	248	12 026,3	8418,4	3607,9
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	368	12 563,1	8794,2	3768,9
3.	Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	1805	39 667,0	27 766,9	11 900,1
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	30	2098,7	1469,1	629,6
5.	ИТОГО	2451	66 355,1	46 448,6	19 906,5