



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

10.11.2022

№ 761-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Свердловской области государственных учреждений Свердловской области, обеспечивающих реализацию отдельных переданных полномочий Российской Федерации в сфере лесных отношений, и государственного казенного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства на особо охраняемых природных территориях областного значения категории «Лесной парк»

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях обеспечения деятельности и совершенствования оплаты труда работников подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Свердловской области государственных учреждений Свердловской области, обеспечивающих реализацию отдельных переданных полномочий Российской Федерации в сфере лесных отношений, и государственного казенного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства на особо охраняемых природных территориях областного значения категории «Лесной парк», Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Свердловской области государственных учреждений Свердловской области, обеспечивающих реализацию отдельных переданных полномочий Российской Федерации в сфере лесных отношений, и государственного казенного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность по организации и ведению лесного

и лесопаркового хозяйства на особо охраняемых природных территориях областного значения категории «Лесной парк» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 27.09.2010 № 1388-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту лесного хозяйства Свердловской области, осуществляющих переданные полномочия Российской Федерации в области лесных отношений и полномочия Свердловской области по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства в лесных парках, на которые зарегистрировано право собственности Свердловской области» («Областная газета», 2010, 6 октября, № 359–360) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 24.02.2011 № 146-ПП, от 24.01.2013 № 58-ПП, от 09.04.2014 № 292-ПП и от 15.07.2015 № 622-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого Заместителя Губернатора Свердловской области А.В. Шмыкова.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

5. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Свердловской области
от 10.11.2022 № 761-ПП
«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников подведомственных
Министерству природных ресурсов
и экологии Свердловской области
государственных учреждений
Свердловской области,
обеспечивающих реализацию
отдельных переданных полномочий
Российской Федерации в сфере
лесных отношений,
и государственного казенного
учреждения Свердловской области,
осуществляющего деятельность
по организации и ведению лесного
и лесопаркового хозяйства на особо
охраняемых природных территориях
областного значения категории
«Лесной парк»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Свердловской области государственных учреждений Свердловской области, обеспечивающих реализацию отдельных переданных полномочий Российской Федерации в сфере лесных отношений, и государственного казенного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства на особо охраняемых природных территориях областного значения категории «Лесной парк»

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном

капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) работников подведомственных Министерству природных ресурсов и экологии Свердловской области государственных учреждений Свердловской области, обеспечивающих реализацию отдельных переданных полномочий Российской Федерации в сфере лесных отношений, и государственного казенного учреждения Свердловской области, осуществляющего деятельность по организации и ведению лесного и лесопаркового хозяйства на особо охраняемых природных территориях областного значения категории «Лесной парк» (далее – учреждения);

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (далее – приказ Минздравсоцразвития от 29.12.2007 № 822);

3) перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (далее – приказ Минздравсоцразвития от 29.12.2007 № 818);

4) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

2. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, настоящим примерным положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) ПКГ;

4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

5) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) мнения представительного органа работников учреждения.

3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством природных ресурсов и экологии Свердловской области (далее – Министерство) и включает в себя все должности работников учреждения.

4. Фонд оплаты труда работников учреждений, за исключением государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Уральская база авиационной охраны лесов» (далее – Уральская авиабаза), формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения Свердловской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников Уральской авиабазы формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета и соответствующих лимитов бюджетных обязательств на предоставление государственным бюджетным учреждениям Свердловской области субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, средств обязательного медицинского страхования, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации окладов (должностных окладов) работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области, работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Свердловской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, Министерства.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, размера субсидии, утвержденного планом финансово-хозяйственной

деятельности на оплату труда работников учреждения (без учета объема средств, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районного коэффициента), на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений

7. Минимальные размеры должностных окладов работников лесного хозяйства учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008 № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства», и приведены в таблице 1.

Таблица 1

Номер строки	ПКГ и квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Должности работников лесного хозяйства второго уровня	
2.	1 квалификационный уровень	3096
3.	2 квалификационный уровень	3738
4.	3 квалификационный уровень	4092
5.	4 квалификационный уровень	4428
6.	Должности работников лесного хозяйства третьего уровня	
7.	1 квалификационный уровень	4782
8.	2 квалификационный уровень	5198
9.	3 квалификационный уровень	5546
10.	Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня	
11.	1 квалификационный уровень	7371
12.	2 квалификационный уровень	8843

8. Минимальные размеры должностных окладов работников воздушного транспорта Уральской авиабазы устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.08.2008

№ 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта», и приведены в таблице 2.

Таблица 2

Номер строки	ПКГ и квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Должности работников воздушного транспорта второго уровня	
2.	1 квалификационный уровень	3096
3.	3 квалификационный уровень	4092
4.	Должности работников воздушного транспорта третьего уровня	
5.	2 квалификационный уровень	5546
6.	3 квалификационный уровень	5992
7.	Должности работников воздушного транспорта четвертого уровня	
8.	1 квалификационный уровень	
9.	2 квалификационный уровень	8843
10.	3 квалификационный уровень	9722

9. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», и приведены в таблице 3.

Таблица 3

Номер строки	ПКГ и квалификационные уровни	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
2.	1 квалификационный уровень	2666
3.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
4.	1 квалификационный уровень	3096

1	2	3
5.	3 квалификационный уровень	4092
6.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
7.	1 квалификационный уровень	5198
8.	2 квалификационный уровень	5546
9.	3 квалификационный уровень	5992
10.	4 квалификационный уровень	6466
11.	5 квалификационный уровень	6988
12.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
13.	1 квалификационный уровень	7371
14.	2 квалификационный уровень	8843
15.	3 квалификационный уровень	9722

10. Минимальные размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», и приведены в таблице 4.

Таблица 4

Номер строки	ПКГ и квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (рублей)
1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
2.	1 квалификационный уровень	3014
3.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
4.	1 квалификационный уровень	4058
5.	2 квалификационный уровень	4983

11. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения определяются руководителем учреждения с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, которые не определены настоящим примерным положением, устанавливаются руководителем учреждения самостоятельно.

Глава 3. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера

12. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития от 29.12.2007 № 822, с учетом отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации, утвержденного на соответствующий период, работникам учреждений осуществляются:

1) выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

4) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

5) выплаты работникам учреждений, имеющим действующее свидетельство десантника-пожарного (парашютиста-пожарного) для выполнения прыжков с парашютом, спусков со спусковым устройством, за выполненные прыжки с парашютом и спуски со спусковым устройством;

6) выплаты (в том числе почасовые) за выполнение летной работы работникам учреждений, имеющим действующие свидетельства летчика-наблюдателя при выполнении лесоавиационных работ, в зависимости от вида работ.

13. Во всех случаях, когда выплаты компенсационного характера к окладам (должностным окладам) работников учреждений предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой выплаты исчисляется из установленного оклада (должностного оклада) без учета других выплат, за исключением выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), которые начисляются на фактический заработок без ограничения его размеров, включая ежемесячные выплаты.

14. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам учреждений не устанавливаются.

15. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются работникам учреждений в соответствии со статьями 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

16. В соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) установлены в размере 15% к заработной плате.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

18. Выплаты работникам Уральской авиабазы, имеющим действующее свидетельство десантника-пожарного (парашютиста-пожарного) для выполнения прыжков с парашютом, спусков со спусковым устройством, за выполненные прыжки с парашютом и спуски со спусковым устройством, выплаты (в том числе почасовые) за выполнение летной работы работникам Уральской авиабазы, имеющим действующие свидетельства летчика-наблюдателя при выполнении лесоавиационных работ, в зависимости от вида работ, устанавливаются в следующих размерах:

1) за 2 класс – 15% к окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ;

2) за 1 класс – 40% к окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ.

19. Конкретные размеры выплат компенсационного характера, установленных работникам учреждений, не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Глава 4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

20. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами учреждений и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников учреждения.

21. Работникам учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты с целью решения следующих задач учреждения:

1) опережающий рост показателей эффективности труда по сравнению с ростом заработной платы;

2) соотношение размеров получаемой заработной платы не только с личными результатами труда каждого работника учреждения, но и с результатами производственно-экономической деятельности учреждения;

3) стимулирование работника учреждения к качественному результату труда и его поощрение за выполненную работу;

4) направление материальной заинтересованности работника учреждения на решение задач, не вытекающих прямо из трудовой функции работника учреждения, оговоренной в трудовом договоре.

В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснением о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденными приказом Минздравсоцразвития от 29.12.2007 № 818, с учетом отраслевого соглашения по лесному хозяйству Российской Федерации, утвержденного на соответствующий период, работникам учреждений осуществляются:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество выполняемых работ;

3) выплаты за выслугу лет (стаж работы в лесном хозяйстве);

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное мастерство (водителям автомобилей и трактористам);

6) выплаты работникам учреждений, осуществляющим авиационные работы по охране лесов от пожаров: из числа летно-инспекторского, командно-летного состава, летного состава, имеющим действующие летные свидетельства; инженерно-технического персонала, имеющим действующие свидетельства специалиста по техническому обслуживанию воздушных судов; инструкторскому составу парашютистов-десантников и десантников-пожарных, парашютистам и десанникам-пожарным, имеющим действующие свидетельства;

7) выплаты за наличие присвоенных в установленном порядке званий;

8) выплата материальной помощи.

22. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с личным вкладом работника учреждения в общие результаты работы, а также наличием средств на эти цели в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производятся по решению руководителя учреждения в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

23. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

24. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников).

25. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за выслугу лет (стаж работы в лесном хозяйстве) в процентах к окладу (должностному окладу) в зависимости от общего количества лет, проработанных в отрасли, в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Рекомендуемые размеры выплаты за выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада)):

1) от 1 года до 3 лет – 10%;

2) от 3 до 5 лет – 15%;

3) от 5 до 10 лет – 20%;

4) от 10 до 15 лет – 25%;

5) более 15 лет – 30%.

26. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Премирование работников учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения.

27. Выплата за профессиональное мастерство устанавливается водителям автомобилей и трактористам при наличии:

1) стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста от трех до пяти лет, безаварийной работы и содержания автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии – 10% к окладу по соответствующим ПКГ без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

2) стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста свыше пяти лет, безаварийной работы и содержания автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии – 25% к окладу по соответствующим ПКГ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

28. Выплаты работникам учреждений, осуществляющим авиационные работы по охране лесов от пожаров: из числа летно-инспекторского, командно-летнего состава, летного состава, имеющим действующие летные свидетельства; инженерно-технического персонала, имеющим действующие свидетельства специалиста по техническому обслуживанию воздушных судов; инструкторскому составу парашютистов-десантников и десантников-пожарных, парашютистам и десантникам-пожарным, имеющим действующие свидетельства, устанавливаются к окладам (должностным окладам) за профессиональное мастерство (классность) в размере, определенном в коллективном договоре.

29. Выплата за наличие присвоенных в установленном порядке званий:

1) «Лесничий II класса», «Мастер леса II класса» – 15% к окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

2) «Лесничий I класса», «Мастер леса I класса» – 25% к окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

30. Работникам учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», устанавливаются выплаты в размере 30% оклада (должностного оклада) по соответствующим ПКГ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При наличии у работника учреждения иных почетных званий выплаты устанавливаются при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий выплаты устанавливаются за одно почетное звание по выбору работника учреждения.

Работникам учреждения при наличии ученой степени, но не имеющим права на доплату за ученую степень, устанавливаются выплаты в размере 50% от оклада (должностного оклада) по соответствующим ПКГ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

При наличии у работника учреждения двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) выплаты к окладу (должностному окладу) устанавливаются по одному из оснований по выбору работника учреждения.

31. Работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь.

Размер оказываемой материальной помощи определяется в каждом случае индивидуально на основании заявления работника учреждения на имя руководителя учреждения.

Материальная помощь выплачивается работникам учреждения при уходе в очередной отпуск, а также в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, необходимость в платном лечении или приобретении дорогостоящих лекарств при хронических заболеваниях в случае предоставления подтверждающих документов), смерти близких родственников.

32. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника учреждения об этом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Глава 5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

33. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям учреждений.

35. Система критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям учреждений утверждается приказом Министерства.

36. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной

платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) устанавливается приказом Министерства в кратности от 1 до 6, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

37. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

38. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем, условиями и порядком осуществления, указанными в главе 3 настоящего примерного положения.

39. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения (за исключением премиальных выплат руководителям учреждений по итогам работы) устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

40. Премирование руководителя учреждения осуществляется на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (квартал) в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, установленными Министерством, в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на эти цели.