



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

13.02.2020

№ 77-ПП

г. Екатеринбург

## **О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя»**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2015, 16 сентября, № 6600201509160007) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 31.10.2017 № 809-ПП, от 25.01.2018 № 36-ПП и от 29.01.2019 № 60-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП), следующее изменение:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области О.Л. Чемезова.»

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП, следующие изменения:

1) пункт 1 после слов «Департамент по труду и занятости населения Свердловской области» дополнить словами «(далее – Департамент)»;

2) пункты 3, 5 и 6 признать утратившими силу;

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работникам подведомственных учреждений устанавливаются следующие минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

Номер строки	Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) с 01.01.2020 (рублей)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) с 01.10.2020 (рублей)
1	2	3	4
1.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
2.	1 квалификационный уровень		
3.	Инспектор центра занятости населения, профконсультант, бухгалтер, психолог, юрисконсульт, специалист по маркетингу, инженер-лаборант	10 410	10 722
4.	2 квалификационный уровень		
5.	Инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, юрисконсульт II категории, инженер-лаборант II категории	11 710	12 061
6.	3 квалификационный уровень		
7.	Инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, юрисконсульт I категории, инженер-лаборант I категории	13 050	13 442
8.	4 квалификационный уровень		
9.	Ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий юрисконсульт,	14 735	15 177

1	2	3	4
	ведущий инженер-лаборант		
10.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
11.	1 квалификационный уровень		
12.	Начальник отдела	18 080	18 622
13.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
14.	1 квалификационный уровень		
15.	Дворник, уборщик территории, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5215	5371
16.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
17.	1 квалификационный уровень		
18.	Водитель автомобиля	7490	7715
19.	ПКГ «Должности педагогических работников»		
20.	4 квалификационный уровень		
21.	Преподаватель	14 735	15 177
22.	Должности служащих, не отнесенные к ПКГ		
23.	Врач-гигиенист, специалист по охране труда	10 410	10 722
24.	Системный администратор	14 230	14 657
25.	Заместитель начальника отдела	16 990	17 500
26.	Специалист по подбору персонала, специалист по развитию карьеры персонала	14 735	15 177
27.	Работник контрактной службы, контрактный управляющий	14 735	15 177

4) подпункт 2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«2) выплата за выслугу лет в органах службы занятости населения.

Исчисление стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет в органах службы занятости населения работникам подведомственных учреждений, производится в соответствии с приложением к настоящему примерному положению;»;

5) в пункте 12 слова «в соответствии с Методическими рекомендациями по установлению в подведомственных учреждениях систем оплаты труда» исключить;

6) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Работникам подведомственных учреждений может быть оказана материальная помощь. Выплата материальной помощи работникам подведомственных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами подведомственных учреждений, принятыми с учетом мнения представительного органа работников подведомственных учреждений.

Выплата материальной помощи производится без районного коэффициента.»;

7) в части первой пункта 19 слова «и пунктами 5 и 6 настоящего примерного положения» исключить;

8) в части третьей пункта 19 слова «в соответствии с пунктами 5 и 6 настоящего примерного положения» исключить;

9) в пункте 20 слова «и Методическими рекомендациями по установлению в подведомственных учреждениях систем оплаты труда» исключить;

10) дополнить приложением (приложение).

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

4. Действие подпунктов 2, 3, 5 и 7–9 пункта 2 настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2020 года.

5. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 13.02.2020 № 77-ПП

Приложение  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
учреждений Свердловской области,  
в отношении которых Департамент  
по труду и занятости населения  
Свердловской области осуществляет  
функции и полномочия учредителя

**ПОРЯДОК**  
**исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты**  
**за выслугу лет в органах службы занятости населения работникам**  
**государственных учреждений, в отношении которых Департамент по труду**  
**и занятости населения Свердловской области осуществляет функции**  
**и полномочия учредителя**

1. При определении стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет в органах службы занятости населения работникам государственных учреждений, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – подведомственные учреждения), учитываются следующие периоды работы:

- 1) время работы в Департаменте по труду и занятости населения Свердловской области и подведомственных учреждениях;
- 2) время работы в исполнительных органах государственной власти по вопросам занятости населения субъектов Российской Федерации;
- 3) время работы в государственных учреждениях службы занятости населения субъектов Российской Федерации.

2. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет в органах службы занятости населения работникам подведомственных учреждений, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

Стаж работы, не установленный записями в трудовой книжке, сведениями о трудовой деятельности, может быть подтвержден справками, подписанными руководителями соответствующих организаций. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава, табельных книг и других документов, подтверждающих стаж работы.

3. Работникам подведомственных учреждений стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, определяется специально уполномоченным лицом, ответственным за ведение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек, либо директором подведомственного учреждения и устанавливается приказом подведомственного учреждения.

4. Директорам подведомственных учреждений стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, устанавливается приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.

5. Выплата за выслугу лет в органах службы занятости населения работникам подведомственных учреждений устанавливается в зависимости от стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, в следующих размерах:

- 1) 5% оклада (должностного оклада) – за выслугу лет от 1 года до 5 лет;
- 2) 10% оклада (должностного оклада) – за выслугу лет от 5 до 10 лет;
- 3) 15% оклада (должностного оклада) – за выслугу лет от 10 и более лет.