



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2018

№ 981-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» («Областная газета», 2013, 13 ноября, № 540–545) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП, от 07.05.2014 № 371-ПП, от 30.12.2014 № 1262-ПП, от 20.03.2015 № 191-ПП, от 29.07.2015 № 687-ПП, от 22.01.2016 № 50-ПП, от 16.12.2016 № 874-ПП, от 29.12.2017 № 1056-ПП и от 10.08.2018 № 523-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП), следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 число «2020» заменить числом «2024».

2. Внести в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, следующие изменения:

1) в графе утверждения, наименовании, в паспорте в наименовании, в паспорте в таблице в строке «Сроки реализации государственной программы» в графе второй, в строке «Перечень подпрограмм государственной программы» в графе второй в абзацах первом и втором, в паспорте подпрограммы 1 в наименовании и таблице в строке «Сроки реализации» в графе второй, в паспорте подпрограммы 2 в наименовании и таблице в строке «Сроки реализации» в графе второй, в части второй раздела 3, части первой раздела 4, в приложении № 3

в грифе утверждения, наименовании, абзацах первом и третьем число «2020» заменить числом «2024»;

2) часть первую признать утратившей силу;

3) в паспорте в таблице в строке «Ответственный исполнитель государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» (далее – государственная программа, государственная программа «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»)» графу первую изложить в следующей редакции:

«Ответственный исполнитель государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года» (далее – государственная программа, государственная программа «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года»)»;

4) в паспорте в таблице строку «Объемы финансирования государственной программы по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования государственной программы по годам реализации	всего – 190 441,4 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 21 747,4 тыс. рублей; 2015 год – 20 070,7 тыс. рублей; 2016 год – 9781,4 тыс. рублей; 2017 год – 8590,1 тыс. рублей; 2018 год – 18 749,4 тыс. рублей; 2019 год – 22 460,2 тыс. рублей; 2020 год – 18 722,2 тыс. рублей; 2021 год – 17 580,0 тыс. рублей; 2022 год – 17 580,0 тыс. рублей; 2023 год – 17 580,0 тыс. рублей; 2024 год – 17 580,0 тыс. рублей
--	--

5) в паспорте подпрограммы 1 в таблице строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования по годам реализации	всего – 181 239,8 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 21 072,4 тыс. рублей; 2015 год – 18 945,7 тыс. рублей; 2016 год – 9431,4 тыс. рублей; 2017 год – 8478,5 тыс. рублей; 2018 год – 18 549,4 тыс. рублей; 2019 год – 21 970,2 тыс. рублей; 2020 год – 17 472,2 тыс. рублей; 2021 год – 16 330,0 тыс. рублей;
--	---

	2022 год – 16 330,0 тыс. рублей; 2023 год – 16 330,0 тыс. рублей; 2024 год – 16 330,0 тыс. рублей
--	---

б) в паспорте подпрограммы 2 в таблице строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования по годам реализации	всего – 9201,6 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 675,0 тыс. рублей; 2015 год – 1125,0 тыс. рублей; 2016 год – 350,0 тыс. рублей; 2017 год – 111,6 тыс. рублей; 2018 год – 200,0 тыс. рублей; 2019 год – 490,0 тыс. рублей; 2020 год – 1250,0 тыс. рублей; 2021 год – 1250,0 тыс. рублей; 2022 год – 1250,0 тыс. рублей; 2023 год – 1250,0 тыс. рублей; 2024 год – 1250,0 тыс. рублей
--	--

7) в подпрограмме 2 часть первую раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Цели, задачи и целевые показатели реализации государственной программы приведены в приложении № 1 к государственной программе.»;

8) в подпрограмме 2 часть первую раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Организацию реализации государственной программы и контроль за выполнением предусмотренных в ней мероприятий (приложение № 2 к государственной программе) осуществляет Управление делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области в качестве ответственного исполнителя государственной программы, Аппарат Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) в качестве исполнителя подпрограммы 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2024 года» (за исключением мероприятий 35–38, в качестве исполнителя которых выступает Департамент управления проектами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области до 31.12.2018 года) и подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года.»;

9) в подпрограмме 2 в части шестой раздела 3 слова «, принимаемым Руководителем Администрации Губернатора Свердловской области,» заменить словами «Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области»;

10) приложения № 1 и 2 изложить в новой редакции (приложение);

11) в приложении № 3 в абзаце втором в таблице в строках 1 и 2 в графе третьей абзац шестой после слова «политики» дополнить словами «и контроля»;

12) в приложении № 3 в абзаце втором в таблице в строках 3, 4, 9, 10 и 14 в графе третьей абзац четвертый после слова «политики» дополнить словами «и контроля»;

13) в приложении № 3 в абзаце четвертом в таблице в строке 2 в графе третьей абзац шестой после слова «политики» дополнить словами «и контроля»;

14) в приложении № 3 в абзаце четвертом в таблице в строке 3 в графе третьей абзацы четвертый и пятый после слова «политики» дополнить словами «и контроля».

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение
к постановлению Правительства
Свердловской области
от 26.12.2018 № 981-ПП

Приложение № 1
к государственной программе Свердловской области
«Развитие кадровой политики в системе
государственного и муниципального управления
Свердловской области и противодействие
коррупции в Свердловской области до 2024 года»

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации государственной программы Свердловской области
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления
Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года»

Номер строки	Номер цели, задачи, целевого показателя	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы											Источник значения показателя
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.	1.	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2024 года»													
2.	1.1.	Цель 1. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области													
3.	1.1.1.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления Свердловской области в сфере кадровой политики													

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
4.	1.1.1.1.	Целевой показатель 1. Доля нормативных правовых актов Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, по противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию	процентов	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009–2013 годы)» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261)
5.	1.1.1.2.	Целевой показатель 2. Доля нормативных правовых актов Свердловской области, принятие которых	процентов	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе и муниципальной службе, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию													
6.	1.1.2.	Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области													
7.	1.1.2.1.	Целевой показатель 1. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальные образования),	процентов	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		подключенных к единой автоматизированной системе управления (далее – АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований													
8.	1.1.2.2.	Целевой показатель 2. Доля государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		и муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований													
9.	1.1.2.3.	Целевой показатель 3. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области*	процентов	32	22	8	5	28	31	25	22	22	22	22	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ); Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
10.	1.1.2.4.	Целевой показатель 4. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	90	95	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601
11.	1.1.2.5.	Целевой показатель 5. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	процентов	50	60	80	80	80	80	80	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
12.	1.1.2.6.	Целевой показатель 6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей	процентов	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области»; перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года, утвержденный 01.08.2008 № Пр-1573
13.	1.1.2.7.	Целевой показатель 7. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их	процентов	0	0	30	50	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		деятельности, от общего количества государственных органов Свердловской области													
14.	1.1.2.8.	Целевой показатель 8. Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	0	0	30	50	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601
15.	1.1.2.9.	Целевой показатель 9. Количество лиц, замещающих государственные должности Свердловской области, муниципальные должности в	человек	-	-	-	-	25	-	-	-	-	-	-	распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.10.2016 № 2165-р; требования к участникам проектной деятельности в части, касающейся уровня их квалификации в сфере проектного управления, утвержденные протоколом заседания президиума Совета

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		Свердловской области, должности государственной гражданской службы Свердловской области, прошедших обучение по курсу управления проектами с последующим сертификационным испытанием (не менее)													при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 22.03.2017 № 3
16.	1.1.2.10.	Целевой показатель 10. Количество программ, разработанных в форме электронного обучения с использованием дистанционных образовательных технологий и применяемых при реализации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	единиц	-	-	-	-	-	1	0	0	0	0	0	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ; распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
17.	1.1.3.	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области													
18.	1.1.3.1.	Целевой показатель 1. Доля муниципальных служащих в Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих в Свердловской области (не менее)**	процентов	15	13	5	3	9	18	13	11	11	11	11	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ); постановление Правительства Свердловской области от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области»
19.	1.1.3.2.	Целевой показатель 2. Количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных образований, прошедших обучение за счет средств областного бюджета	человек	118	25	15	0	94	0	0	0	0	0	0	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ; постановление Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		(не менее)**													областного бюджета Свердловской области»
20.	1.1.3.3.	Целевой показатель 3. Доля администраций муниципальных образований, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований	процентов	0	0	30	50	70	90	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Концепция областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 18.02.2013 № 178-ПП «Об утверждении Концепции областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013–2015 годы»
21.	2.	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года»													
22.	2.1.	Цель 2. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области													
23.	2.1.1.	Задача 1. Обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения													
24.	2.1.1.1.	Целевой показатель 1. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области	баллов	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6	3,7	3,8	на федеральном уровне целевые показатели противодействия коррупции не установлены. За показатель первого года планового периода взят индекс восприятия коррупции, полученный

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
															в ходе социального исследования состояния коррупции в Свердловской области, проведенного обществом с ограниченной ответственностью «ИМИДЖ-ФАКТОР» (город Иваново) в мае 2013 года. Данный индекс равен 2,8 балла. Индекс восприятия коррупции рассчитывается по перевернутой 5-балльной шкале, где цифра 1 означает высокий уровень коррупции, а цифра 5 – низкий уровень коррупции
25.	2.1.2.	Задача 2. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе в Свердловской области													
26.	2.1.2.1.	Целевой показатель 1. Доля нормативных правовых актов Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о противодействии коррупции, принятых в Свердловской области, от общего	процентов	-	-	-	-	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Национальный план противодействия коррупции на 2012–2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012–2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию													(далее – Национальный план противодействия коррупции)
27.	2.1.2.2.	Целевой показатель 2. Доля государственных органов Свердловской области, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов Свердловской области, при которых созданы общественные советы	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601
28.	2.1.2.3.	Целевой показатель 3. Доля проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции; Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
		<p>служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области, от общего количества заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образованных в государственных органах Свердловской области</p>													<p>и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 13.04.2011 № 24)</p>

* Показатель устанавливается ежегодно в соответствии со значениями, закрепленными планом мероприятий по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Свердловской области на соответствующий год, утвержденным в порядке, установленном

постановлением Правительства Свердловской области от 01.10.2014 № 845-ПП «Об утверждении Положения о государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Свердловской области».

** Показатель устанавливается ежегодно в соответствии со значениями, закрепленными планом мероприятий по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области на соответствующий год, утвержденным в порядке, установленном постановлениями Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета Свердловской области» и от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области».

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
32.	1. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы													
33.	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы» в том числе:	3354,5	1230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	259,1	118,2	176,8	176,8	176,8	176,8	x
34.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
35.	областной бюджет	3354,5	1230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	259,1	118,2	176,8	176,8	176,8	176,8	x
36.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
37.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
38.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
39.	Мероприятие 1. Совершенствование кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них	3354,5	1230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	259,1	118,2	176,8	176,8	176,8	176,8	1.1.1.1, 1.1.1.2, 1.1.2.2-1.1.2.8, 1.1.2.10, 1.1.3.3
40.	областной бюджет	3354,5	1230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	259,1	118,2	176,8	176,8	176,8	176,8	x
41.	Мероприятие 2. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.1.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	гражданской и муниципальной службы													
42.	Мероприятие 3. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, противодействия коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.1.2
43.	Мероприятие 4. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2, 1.1.2.5
44.	Мероприятие 5. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активному практическому их использованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.3, 1.1.2.4, 1.1.2.6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности													
49.	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области с использованием ключевых показателей эффективности результатов	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7
50.	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7, 1.1.2.8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
51.	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7, 1.1.2.8
52.	Мероприятие 13. Разработка методических материалов по внедрению механизма ротации на муниципальной службе	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
53.	Мероприятие 14. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работе с ним в органах местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее – муниципальные образования)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
54.	Мероприятие 15. Разработка модельных муниципальных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.1.2, 1.1.3.3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	ключевых показателей эффективности деятельности													
58.	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
59.	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
60.	Мероприятие 21. Разработка и внедрение новых технологий по обучению государственных гражданских служащих Свердловской области, впервые принятых на государственную гражданскую службу Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.10
61.	2. Прочие нужды													
62.	Всего по направлению «Прочие нужды» в том числе:	177 885,3	19 842,4	18 405,7	9431,4	8378,5	18 549,4	21 711,1	17 354,0	16 153,2	16 153,2	16 153,2	16 153,2	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	«Школа мэров»													
73.	Мероприятие 26. Организация проведения кадрового аудита исполнительного органа государственной власти Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7
74.	Мероприятие 27. Проведение семинаров с руководителями и сотрудниками кадровых служб органов местного самоуправления муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2
75.	Мероприятие 28. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
76.	Мероприятие 29. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу государственных органов Свердловской области, всего из них	2679,6	-	-	-	400,0	400,0	979,6	100,0	200,0	200,0	200,0	200,0	1.1.2.1, 1.1.2.4–1.1.2.6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	в электронном виде													
81.	Мероприятие 33. Приобретение программного продукта для обеспечения проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и включение в кадровый резерв, аттестации и квалификационных экзаменов, его модернизация и обеспечение функционирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.5
82.	Мероприятие 34. Приобретение программного продукта для обеспечения работы конкурсной комиссии, образованной в Аппарате Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, его модернизация и обеспечение функционирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.5
83.	Мероприятие 35. Формирование единой базы вакантных должностей в электронном виде	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.1, 1.1.2.5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	по курсу управления проектами с последующим сертификационным испытанием ПМ СТАНДАРТ													
90.	Мероприятие 41. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области, всего из них	42 230,2	5912,1	4951,7	2123,0	1533,8	3152,5	5938,6	4146,1	3618,1	3618,1	3618,1	3618,1	1.1.3.1, 1.1.3.2
91.	областной бюджет	42 230,2	5912,1	4951,7	2123,0	1533,8	3152,5	5938,6	4146,1	3618,1	3618,1	3618,1	3618,1	х
92.	Мероприятие 42. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области, всего из них	72 221,6	8016,1	8118,2	2699,7	1656,1	7554,3	9593,5	7700,1	6720,9	6720,9	6720,9	6720,9	1.1.2.3
93.	областной бюджет	72 221,6	8016,1	8118,2	2699,7	1656,1	7554,3	9593,5	7700,1	6720,9	6720,9	6720,9	6720,9	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
94.	Мероприятие 43. Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики, всего из них	56 103,8	4593,9	5051,4	4408,7	4688,6	4897,2	5099,4	5307,8	5514,2	5514,2	5514,2	5514,2	1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2
95.	областной бюджет	56 103,8	4593,9	5051,4	4408,7	4688,6	4897,2	5099,4	5307,8	5514,2	5514,2	5514,2	5514,2	x
96.	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года»													
97.	ВСЕГО по подпрограмме 2 в том числе:	9201,60	675,0	1125,0	350,0	111,60	200,0	490,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	x
98.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
99.	областной бюджет	9201,60	675,0	1125,0	350,0	111,60	200,0	490,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	x
100.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
101.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
102.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
103.	1. Прочие нужды													
104.	Всего по направлению «Прочие нужды» в том числе:	9201,60	675,0	1125,0	350,0	111,60	200,0	490,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	x
105.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
106.	областной бюджет	9201,60	675,0	1125,0	350,0	111,60	200,0	490,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	x
107.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
108.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	x
109.	Мероприятие 1. Противодействие коррупции в Свердловской области, всего из них	9201,60	675,0	1125,0	350,0	111,60	200,0	490,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	1250,0	2.1.1.1, 2.1.2.1-2.1.2.3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	местного самоуправления в части размещения информации об их деятельности на официальных сайтах													
117.	Мероприятие 8. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальных сайтах государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1.2.1
118.	Мероприятие 9. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1.2.1
119.	Мероприятие 10. Обеспечение контроля за соблюдением	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1.2.2, 2.1.2.3

