



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2016

№ 984-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях уточнения параметров Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году», Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году» («Областная газета», 2016, 12 апреля, № 63) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 07.06.2016 № 403-ПП, от 16.08.2016 № 577-ПП, от 08.09.2016 № 632-ПП и от 12.10.2016 № 724-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП), следующее изменение:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области, Члена Правительства Свердловской области А.Г. Высокинского.»

2. Внести в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП, следующие изменения:

1) в паспорте Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году в таблице в строке «Ожидаемые результаты реализации Программы» в графе 2 в абзаце седьмом число «248» заменить числом «268»;

2) в паспорте Программы дополнительных мероприятий по снижению

напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году в таблице в строке «Ожидаемые результаты реализации Программы» в графе 2 абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«5) численность работников, находящихся под риском увольнения (снижение численности находящихся под риском увольнения из числа работников организаций – участников Программы), – 1948 человек;»;

3) в абзаце восьмом части третьей главы 6 раздела 1 число «248» заменить числом «268»;

4) абзац двенадцатый части третьей главы 6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«5) численность работников, находящихся под риском увольнения (снижение численности находящихся под риском увольнения из числа работников организаций – участников Программы), – 1948 человек;»;

5) подпункт 1 части первой главы 9 раздела 1, подпункт 2 части первой пункта 20 раздела 4, подпункты 9–11 части первой пункта 20 раздела 4 признать утратившими силу;

6) в абзацах двадцатом и двадцать третьем подпункта 2 части первой главы 9 раздела 1 число «9» заменить числом «15»;

7) абзац четвертый подпункта 3 части первой главы 9 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«В связи со снижением спроса на продукцию с 05 сентября 2016 года введен режим неполной занятости для 41 работника.»;

8) в абзаце одиннадцатом подпункта 3 части первой главы 9 раздела 1 число «40» заменить числом «41»;

9) в абзаце тринадцатом подпункта 3 части первой главы 9 раздела 1 слова «40 работников» заменить словами «41 работника»;

10) в абзаце четырнадцатом подпункта 9 части первой главы 9 раздела 1 число «10» заменить числом «62»;

11) в абзацах пятнадцатом и семнадцатом подпункта 9 части первой главы 9 раздела 1 число «478» заменить числом «518»;

12) в абзаце четвертом подпункта 13 части первой главы 9 раздела 1 слова «84 человек с 01 февраля 2016 года» заменить словами «89 человек с 01 сентября 2016 года»;

13) в абзаце седьмом подпункта 13 части первой главы 9 раздела 1 число «84» заменить числом «89»;

14) в абзаце восьмом подпункта 14 части первой главы 9 раздела 1 слова «30 инвалидов» заменить словами «63 человек»;

15) в абзаце пятом подпункта 15 части первой главы 9 раздела 1 число «574» заменить числом «586»;

16) в абзацах восьмом и одиннадцатом подпункта 15 части первой главы 9 раздела 1 число «425» заменить числом «586»;

17) в абзацах десятом и одиннадцатом подпункта 15 части первой главы 9 раздела 1 число «21» заменить числом «46»;

18) в подпункте 1 части первой пункта 20 раздела 4 число «117» заменить числом «134»;

19) в подпункте 3 части первой пункта 20 раздела 4 число «124» заменить числом «134»;

20) подпункт 4 части первой пункта 20 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4) средний период профессионального обучения – 1,8263 месяца;»;

21) в подпункте 5 части первой пункта 20 раздела 4 число «0,75» заменить числом «1,8263»;

22) в подпункте 2 части первой раздела 5 число «248» заменить числом «268»;

23) подпункт 6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«6) численность работников, находящихся под риском увольнения (снижение численности находящихся под риском увольнения из числа работников организаций – участников Программы), – 1948 человек;»;

24) приложение № 1 «Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения» изложить в новой редакции (прилагается);

25) приложение № 3 «Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения» изложить в новой редакции (прилагается);

26) в приложении № 4 «Объемы финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году» (далее – приложение № 4) в таблице в строке 1 в графе 3 число «248» заменить числом «268»;

27) в приложении № 4 в таблице в строке 5 в графе 3 число «2451» заменить числом «2471».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 29.12.2016 № 984-пп

Приложение № 1
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование профессии (специальности), квалификации, должности работников организации для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Наименование профессии (специальности), квалификации, компетенции, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников организации (человек) / образовательная программа (обучение): переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК)		Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
			обучение (П/ПК)	стажировка на рабочем месте	
1	2	3	4	5	6
1.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры», город Екатеринбург. Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией серийного выпуска новых видов цифрового оборудования (устройств)				
2.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, 1–3 разряд	монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, 4–5 разряд	10 (ПК)	10	10
3.	Инженер-конструктор	инженер-конструктор (система менеджмента качества оборонного предприятия)	1 (ПК)	1	1
4.	Техник-механик, архивариус, экономист	практическое освоение прикладных программ для работы с цифровой информацией с целью повышения эффективности производственной деятельности предприятия	3 (ПК)	3	3

1	2	3	4	5	6
5.	Водитель категории В	водитель погрузчика	1 (П)	1	1
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод», город Реж. Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией выпуска нового высокотехнологичного камнеобрабатывающего оборудования				
7.	Слесарь механосборочных работ	станочник широкого профиля	6 (П)	6	6
8.	Слесарь механосборочных работ	оператор станков с программным управлением	2 (П)	2	2
9.	Стропальщик	машинист козлового крана	1 (П)	1	1
10.	Инженер-конструктор, техник-конструктор	программист (изучение программ по конструированию)	2 (ПК)	2	2
11.	Общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат», город Новая Ляля. Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с необходимостью обеспечения квалифицированными кадрами электротехнической службы предприятия и возможностью осуществления работ по эксплуатации электрооборудования				
12.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 3 разряд	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, 4 разряд	6 (ПК)	6	6
13.	Слесарь-ремонтник – 1 человек, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике – 1 человек, машинист трубочной машины – 1 человек, слесарь по ремонту автомобилей – 1 человек, слесарь-ремонтник очистных сооружений – 1 человек	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5 (П)	5	5
14.	Водитель автомобиля – 14 человек, автомеханик – 4 человека, слесарь по ремонту промышленного оборудования – 1 человек, станочник деревообработки – 1 человек	водитель погрузчика	20 (П)	20	20

1	2	3	4	5	6
15.	Контролер отдела технического контроля за качеством продукции – 28 человек, инженер исследовательской группы отдела технического контроля за качеством продукции – 3 человека	контролер целлюлозно-бумажного производства	31 (П)	31	31
16.	Закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод», город Туринск. Развитие персонала организации: обучение новым квалификациям по рабочим профессиям в связи с необходимостью обслуживания электрооборудования для снижения производственных энергозатрат в себестоимости продукции нового качества				
17.	Водитель грузового транспорта – 1 человек, машинист линии каширования – 1 человек, упаковщик-контролер – 1 человек, инженер-энергетик – 1 человек, водитель погрузчика – 2 человека, грузчик – 1 человек, машинист крана – 1 человек, слесарь-ремонтник – 3 человека, размольщик древесины – 1 человек, газорезчик – 1 человек	электросварщик	13 (П)	13	13
18.	Печатник – 1 человек, слесарь-ремонтник – 3 человека, электросварщик – 1 человек, машинист крана – 1 человек, окорщик – 2 человека	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	8 (П)	8	8
19.	Работники структурных подразделений целлюлозно-бумажного производства, осуществляющие формирование, обработку и хранение цифровой информации	совершенствование знаний и умений работников целлюлозно-бумажного производства для работы с цифровой информацией	25 (ПК)	25	25
20.	ИТОГО		134	134	134
21.	ВСЕГО		268		

*В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/специальностей/квалификаций/компетенций/должностей работников организации.

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 29.12.2016 № 984-пп

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации
мероприятия по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Вид временных работ	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	программа инновационного развития открытого акционерного общества «Завод радиоаппаратуры» на 2014–2023 годы	90	открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	подсобные и вспомогательные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
2.	Общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское	63	общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	выполнение слесарных работ по сборке металлоконструкций, упаковка изделий, пе-	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после за-

1	2	3	4	5	6	7
		предприятие «ГОФРОТЕК» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»			чать изделий на флексографической машине, погрузочно-разгрузочные работы	вершения участия во временных работах
3.	Открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	стратегическая карта развития открытого акционерного общества «Красногвардейский крановый завод» на 2016–2018 годы	130	открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	ремонт зданий и сооружений, подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»	26	общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	сборочно-упаковочные работы, литье капсул, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	программа мероприятий по модернизации и ремонту оборудования в основных цехах предприятия на 2016 год	518	общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	ремонтные работы в цехах (мешочный, целлюлозный, бумажный), наладка оборудования, подсобные и вспомогательные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	инвестиционная программа по техническому перевооружению общества с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2016 год	150	общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	сбор и переработка вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ, подсобные и вспомогательные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	41	общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных и чертежных работ, делопроизводство	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
8.	Общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	сводная программа развития предприятия и персонала, оптимизации расходов и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства общества с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» на 2016 год. Программа импортозамещения на 2016 год	89	общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	выполнение слесарно-сборочных работ, ремонт оборудования, упаковка изделий, ведение делопроизводства	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
9.	Акционерное общество «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом»	программа деятельности открытого акционерного общества «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом» на 2014 год и плановый период 2015–2016 годов	112	акционерное общество «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом»	подсобные и вспомогательные работы, ремонтные работы, погрузочно-разгрузочные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, утилизация металлолома	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
10.	Закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод»	разработка технологии промышленного производства печатных видов бумаги с гладкой и структурированной поверхностью с предварительной модификацией бумажной массы наноразмерными материалами	586	закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод»	ремонтно-восстановительные работы, благоустройство территории, уборка внутри производственных помещений, делопроизводство, архивные работы, ремонт оборудования	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
11.	ИТОГО		1805			