



**МИНИСТЕРСТВО СТРОИТЕЛЬСТВА И РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
П Р И К А З**

21.12.2016г.

№ *1003-17*

г. Екатеринбург

Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений и руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области

Руководствуясь статьей 160.2-1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с пунктом 4 приложения № 2 Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», пунктом 80 Приложения № 3 Постановления Правительства Свердловской области от 30.07.2014 № 639-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Повышение эффективности управления государственными и муниципальными финансами Свердловской области на период до 2018 года», в целях оценки эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство строительства и развития инфраструктуры Свердловской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области (далее – Министерство) (приложение № 1).
2. Утвердить условия премирования руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству (приложение № 2).
3. Создать комиссию по оценке выполнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству и утвердить ее состав (приложение № 3).
4. Утвердить Положение о комиссии по оценке выполнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству (приложение № 4).

5. Руководителям государственных учреждений, в отношении которых Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя, ежемесячно до 25 числа отчетного месяца предоставлять в Министерство отчет о выполнении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности учреждения в рамках установленных критериев (приложение № 5).

6. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области (www.pravo.gov66.ru) и разместить на официальном сайте Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Настоящий приказ вступает в силу с момента официального опубликования.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр строительства и развития
инфраструктуры Свердловской области



М.М. Волков

**Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности государственных учреждений,
подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области**

№ п/п	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности государственного учреждения	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя эффективности деятельности учреждения	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Обеспечение информационной открытости государственного учреждения: - наличие официального сайта учреждения и/или раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет); - регулярное размещение информации об учреждении на Официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет); - своевременное размещение планов закупок учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет)	наличие всех составляющих	20	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Ежемесячная, годовая
		частичное наличие составляющих	10		
		отсутствие всех составляющих	0		
2.	Отсутствие обоснованных письменных жалоб,	отсутствие	10	Отчет руководителя о	Ежемесячная,

	поступивших от граждан на действия (бездействие) работников учреждения	наличие	0	выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 30 баллов в месяц					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
3.	Соблюдение сроков заключения государственных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	соблюдаются	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Ежемесячная, годовая
		не соблюдаются	0		
4.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие	10		
		наличие	0		
5.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых) по письменному запросу ГРБС	соблюдаются	10		
		не соблюдаются	0		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов в месяц					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
6.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы его работников	соблюдается	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Ежемесячная, годовая
		не соблюдается	0		
7.	Обеспеченность государственного учреждения персоналом: фактическая численность работников составляет не менее 85% от всей штатной	соблюдается	10		
		не соблюдается	0		

	численности учреждения				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов в месяц					
4. Качество управления государственным имуществом					
8.	Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей	отсутствие	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Ежемесячная, годовая
		наличие	0		
9.	Отсутствие фактов привлечения государственного учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок на соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	отсутствие	10		
		наличие	0		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 20 баллов					
Совокупность всех критериев по четырем разделам (итого): 100 баллов в месяц					

Условия
премирования руководителей государственных учреждений,
подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры
Свердловской области

Общие положения

1.1. Настоящие Условия премирования руководителей подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области государственного казенного учреждения Свердловской области «Фонд жилищного строительства» и государственного казенного учреждения Свердловской области «Управление капитального строительства Свердловской области» (далее – Учреждения) разработаны в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 27.03.2008 № 249-ПП «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Фонд жилищного строительства», постановлением Правительства Свердловской области от 20.02.2008 № 124-ПП «Об оплате труда работников Свердловского областного государственного учреждения «Управление капитального строительства Свердловской области, а также Методическими рекомендациями по оценке эффективности деятельности государственных учреждений в Свердловской области, разработанными Министерством финансов Свердловской области.

1.2. Комплексная оценка эффективности деятельности Учреждений позволяет своевременно выявлять и устранять проблемы в деятельности Учреждений, а также влияет на стимулирующую часть оплаты труда руководителей Учреждений.

2. Условия премирования

2.1. Руководители подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области Учреждений премируются по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год).

2.2. Премирование руководителей Учреждений производится по результатам оценки итогов работы Учреждений за соответствующий отчетный период с учетом выполнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.

2.3. Оценку эффективности работы руководителей Учреждений на основе выполнения утвержденных Министерством строительства и развития инфраструктуры Свердловской области критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Учреждений осуществляет Комиссия по оценке

выполнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области (далее – Комиссия).

На основании заключения Комиссии Министр строительства и развития инфраструктуры Свердловской области согласовывает размер премии руководителю Учреждения.

2.4. Оценка эффективности деятельности Учреждений производится путем суммирования баллов по всем показателям, набранным в зависимости от степени их выполнения, и расчетом отношения указанной суммы баллов к максимальному числу баллов в соответствии с утвержденными критериями и показателями эффективности и результативности деятельности Учреждений.

Указанный сводный показатель эффективности деятельности Учреждений (в процентах) свидетельствует о следующей степени эффективности деятельности Учреждений:

- равен или более 80% - высокая;
- менее 80%, но равен или более 65% - средняя;
- менее 65% - низкая.

2.5 Оценка эффективности деятельности руководителей Учреждений (в баллах) производится путем суммирования баллов по критериям и показателям, указанным в строках 1, 5, 6, 9. Максимальная сумма баллов показателя оценки эффективности деятельности руководителя учреждения составляет 50 баллов.

В случае наличия у руководителя Учреждения наград, грамот и знаков отличий федеральных органов власти, общественных объединений и профессионально-творческих организаций к сумме баллов по указанным выше критериям оценки дополнительно добавляется 5 баллов.

Указанный показатель эффективности деятельности руководителя Учреждения (в баллах) свидетельствует о следующей степени эффективности деятельности руководителя учреждения:

- сумма баллов равна или более 30 - эффективная;
- сумма баллов менее 30 - неэффективная.

N п/п	Показатель	Значение	Условие	Показатель	Значение	Размер премиальных выплат за отчетный период (квартал)	Требования к осуществлению выплаты
1	Сводный показатель эффективности деятельности учреждения (в процентах)	равен или более 80%	И	Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения (в баллах)	равна или более 30	Составляет не менее 30% должностного оклада	Наличие ФОТ и финансовой возможности для осуществления
2		равен или более	ИЛИ		равна или более 30	Составляет от 0% до 30% должностного	

		80%				оклада	премиальных выплат
3		менее 80%	И (ИЛИ)		менее 30	Выплата не предусмотрена	-

Состав
комиссии по оценке выполнения критериев и показателей эффективности
и результативности деятельности государственных учреждений,
подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры
Свердловской области

Председатель комиссии:	Заместитель Министра строительства и развития инфраструктуры Свердловской области	С.А. Киселев
Члены комиссии:	Начальник отдела финансирования, учета и отчетности	А.В. Косилов
	Начальник отдела государственной гражданской службы и кадров	Е.Г. Мухлынина
	Начальник отдела правового обеспечения	М.В. Логинова
	Главный специалист отдела реализации специальных программ	А.В. Кузнецов

Положение
о комиссии по оценке выполнения критериев и показателей эффективности и
результативности деятельности государственных учреждений,
подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры
Свердловской области

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области учреждений (далее – Комиссия) является постоянно действующим совещательным органом при Министерстве строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.

1.2. Комиссия создается для коллегиального рассмотрения и решения вопросов, связанных с оценкой эффективности и результативности деятельности подведомственных Министерству строительства и развития инфраструктуры Свердловской области (далее – Министерство) государственного казенного учреждения Свердловской области «Фонд жилищного строительства» и государственного казенного учреждения Свердловской области «Управление капитального строительства Свердловской области» (далее – Учреждений).

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Свердловской области, а также настоящим Порядком.

2. Функции Комиссии

2.1. Комиссия выполняет следующие функции:

1) рассматривает представляемые Учреждениями документы по выполнению критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных Министерству Учреждений;

2) проводит оценку (при необходимости проводит проверку обоснования) значений критериев и показателей эффективности и результативности деятельности подведомственных Министерству Учреждений;

3) готовит предложения Министру строительства и развития инфраструктуры Свердловской области о степени выполнения критериев и показателей эффективности и результативности деятельности Учреждений и размера премии руководителей Учреждений.

3. Порядок работы Комиссии

3.1. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.

3.2. Комиссию возглавляет председатель, который осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, обеспечивает коллегиальность в обсуждении спорных вопросов, распределяет обязанности и дает поручения членам комиссии.

3.3. Заседания Комиссии проводятся ежемесячно.

3.4. Решение Комиссии считается правомочным, если на ее заседании присутствует не менее $2/3$ от общего числа ее членов.

3.5. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии и членами Комиссии.

**Отчет
о выполнении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности учреждения**

№ п/п	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности государственного учреждения	Количество баллов	Фактическое значение показателя эффективности деятельности учреждения	Пояснения руководителя в случае невыполнения показателя эффективности деятельности учреждения
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Обеспечение информационной открытости государственного учреждения: - наличие официального сайта учреждения и/или раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет); - регулярное размещение информации об учреждении на Официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет); - своевременное размещение планов закупок учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет)	наличие всех составляющих	20		
		частичное наличие составляющих	10		
		отсутствие всех составляющих	0		
2.	Отсутствие обоснованных письменных жалоб,	отсутствие	10		

	поступивших от граждан на действия (бездействие) работников учреждения	наличие	0		
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
3.	Соблюдение сроков заключения государственных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	соблюдаются	10		
		не соблюдаются	0		
4.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие	10		
		наличие	0		
5.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых) по письменному запросу ГРБС	соблюдаются	10		
		не соблюдаются	0		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
6.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы его работников	соблюдается	10		
		не соблюдается	0		
7.	Обеспеченность государственного учреждения основным персоналом: фактическая численность работников основного персонала составляет не менее 85% от всей штатной численности учреждения	соблюдается	10		
		не соблюдается	0		

4. Качество управления государственным имуществом					
8.	Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей	отсутствие	10		
		наличие	0		
9.	Отсутствие фактов привлечения государственного учреждения и/или его руководителя к административной ответственности по результатам проверок на соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	отсутствие	10		
		наличие	0		

Руководитель

М.п.