



**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

«16» мая 2014 года

№ 102

г. Екатеринбург

О выплате стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных работ, установленных руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту общественной безопасности Свердловской

В соответствии со статьями 145,146 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании постановления Правительства Свердловской области от 07.12.2011 №1668-ПП «Об оплате труда работников государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, утверждении предельного лимита штатной численности работников и фонда по должностным окладам в месяц»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплате стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных работ, установленной руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту общественной безопасности Свердловской области (прилагается).

2. Отделу правовой работы, государственной гражданской службы и кадров Департамента общественной безопасности Свердловской области (Дайнов Д.М.):

1) организовать работу по введению в действие Положения о выплате стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных работ, установленной руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту общественной безопасности Свердловской области, с 01 октября 2014 года;

2) обеспечить ознакомление руководителей государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту общественной безопасности Свердловской области, с настоящим приказом под роспись.

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» и разместить на официальном сайте Департамента общественной безопасности Свердловской области.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Департамента общественной безопасности Свердловской области Клешина А.В.

Директор Департамента



А.Н. Кудрявцев

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
общественной безопасности
Свердловской области
от 16.05.2014 № 102

Положение о выплате стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных работ, установленной руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту общественной безопасности Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Положение о выплате стимулирующей надбавки, установленной руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту общественной безопасности Свердловской области (далее – Положение) определяет порядок и условия выплаты стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных работ, установленных руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту общественной безопасности Свердловской области (далее – руководителям учреждений).

2. Надбавка за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных работ (далее – надбавка) устанавливается в целях материального стимулирования труда руководителей учреждений, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, как правило, существенно отличающихся от нормальных, и способствующих решению задач, стоящих перед учреждением.

3. Надбавка руководителю учреждения устанавливается на срок до одного года и выплачивается ежемесячно за счет средств областного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

По истечении указанного срока надбавка может быть установлена на новый срок, в течение указанного срока размер надбавки может быть уменьшен (увеличен) или она отменена полностью.

Конкретный размер надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу.

Глава 2. Критерии для установления надбавки

4. Основными критериями для установления надбавки являются:

- безусловное выполнение должностных обязанностей;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- личный вклад в достижение плановых показателей деятельности учреждения, внедрение новой техники и технологий в обеспечении материально-технической базы учреждения;

- систематическое исполнение должностных обязанностей за пределами нормального режима рабочего времени; выезды в служебные командировки;
- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности.

Глава 3. Определение размеров надбавки.

5. Ежемесячная надбавка устанавливается руководителям учреждений в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц.

6. Конкретный размер надбавок устанавливается директором Департамента общественной безопасности Свердловской области и оформляется приказом Департамента общественной безопасности Свердловской области.

При установлении размера надбавки учитывается наличие конкретных критериев, в следующих процентных размерах должностного оклада:

- безусловное выполнение должностных обязанностей – 50 %;
- высокий уровень исполнительской дисциплины – 20 %;
- личный вклад в достижение плановых показателей деятельности учреждения, внедрение новой техники и технологий в обеспечении материально-технической базы учреждения – 10 %;
- систематическое исполнение должностных обязанностей за пределами нормального режима рабочего времени; выезды в служебные командировки - 10 %;
- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности – 10 %.

В приказе в обязательном порядке указываются основания при определении размера надбавки.

9. Персональная оценка деятельности руководителя учреждения с целью установления ему конкретного размера надбавки осуществляется на основании письменного представления руководителя учреждения о результатах труда в соответствии с установленными настоящим Положением критериями за квартал текущего года, направленного в адрес директора Департамента общественной безопасности Свердловской области до 25 числа последнего месяца отчетного квартала текущего года, по установленной форме (прилагается).

10. По решению директора Департамента общественной безопасности Свердловской области размер ежемесячной надбавки может быть снижен (увеличен) или надбавка отменена полностью при ненадлежащем исполнении руководителем учреждения должностных обязанностей, а также в случае нарушения им трудовой дисциплины или при прекращении действия каких-либо оснований выплаты надбавки.

Основанием для снижения (увеличения) размера надбавки или отмена надбавки руководителю учреждения является приказ директора Департамента общественной безопасности Свердловской области с указанием причин.

Представление

(наименование должности руководителя государственного учреждения Свердловской области)

о результатах труда за _____
(отчетный период)

для установления и выплаты ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ

№ п/п	Наименование критерия	Отчетный период
		Наименование мероприятия
1.	Безусловное выполнение должностных обязанностей	1. 2. 3.....
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1. 2. 3.....
3.	Личный вклад в достижение плановых показателей деятельности учреждения, внедрение новой техники и технологий в обеспечении материально-технической базы учреждения	1. 2. 3.....
4.	Систематическое исполнение должностных обязанностей за пределами нормального режима рабочего времени; выезды в служебные командировки	1. 2. 3.....
5.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности	1. 2. 3.....

Руководитель учреждения

_____ (подпись)

_____ (Фамилия, инициалы)