



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18 СЕН 2015

№ 1382-н.

г. Екатеринбург

Об утверждении размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области

В целях совершенствования систем оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, реализации Закона Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области (приложение).

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента вступления в силу постановления Правительства Свердловской области «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» и признания утратившим силу постановления Правительства Свердловской области от 06.09.2010 № 1288-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области».

3. Рекомендовать начальнику Управления здравоохранения Администрации города Екатеринбурга А.А. Дорнбушу принять аналогичный приказ.

4. Настоящий приказ разместить (опубликовать) на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

5. Копию настоящего приказа направить в семидневный срок в Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Свердловской области Кивелеву Н.Н.

Министр здравоохранения
Свердловской области

А.Р. Белявский

Приложение
к приказу
Министерства здравоохранения
Свердловской области
от 18 СЕН 2015 № 1382-П

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях здравоохранения Свердловской области

1. Оплата труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, производится в повышенном размере в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышенная оплата труда устанавливается в размере, определенном по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах или аттестации рабочих мест по условиям труда, не менее 4 процентов оклада (должностного оклада). Если по итогам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлено, то указанная выплата прекращается.

3. Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в размерах, определенных в таблице.

Таблица

Размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

№ строки	Наименование учреждения, структурного подразделения, должности (специальности, категории работников	Размер повышения к окладу (должностному окладу), процентов
1	2	3
1.	Медицинские работники, участвующие в оказании психиатрической помощи	
2.	Психиатрические учреждения здравоохранения,	

1	2	3
	структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты, бригады скорой медицинской помощи) иных учреждений здравоохранения, оказывающие психиатрическую помощь	
3.	Врач, в том числе руководитель учреждения и его заместители-врачи, руководитель структурного подразделения (врач-специалист), средний и младший медицинский персонал (кроме медицинского статистика), медицинский психолог	25
4.	Врач клинической лабораторной диагностики, врач-лаборант (в том числе, руководитель лаборатории), лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории, биолог, врач-диетолог, главная медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинский регистратор, сестра-хозяйка при условии непосредственного контакта с психически больными пациентами	15
5.	Врачи, средний и младший персонал выездной бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, в должностные обязанности которых входит оказание психиатрической медицинской помощи и перевозка психически больных пациентов	15
6.	Медицинские работники, участвующие в оказании противотуберкулезной помощи	
7.	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения здравоохранения, структурные подразделения (в том числе отделения, кабинеты) иных учреждений здравоохранения, оказывающие противотуберкулезную помощь	
8.	Врач, в том числе руководитель учреждения и его заместители-врачи, руководитель структурного подразделения (врач-специалист), средний медицинский персонал, младший медицинский персонал, медицинский психолог, в трудовые (должностные) обязанности которых входит непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи	30
9.	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а так же лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	

1	2	3
10.	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области «Свердловский областной центр профилактик и борьбы со СПИД», структурные подразделения, в том числе отделения, кабинеты, иных учреждений здравоохранения, оказывающих медицинскую помощь ВИЧ-инфицированным	
11.	Врач, в том числе руководитель учреждения и его заместители-врачи, руководитель структурного подразделения (врач-специалист), средний медицинский персонал, осуществляющие диагностику, лечение ВИЧ-инфицированных, младший медицинский персонал, медицинский психолог	60
12.	Лаборатории (отделы, отделения, группы), осуществляющие лабораторную диагностику ВИЧ-инфекции	
13.	Врач клинической лабораторной диагностики (в том числе руководитель подразделения), врач-лаборант, лаборант, медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), санитар лаборатории	60
14.	Медицинские работники, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	60

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам, в том числе и за каждый час работы, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (выборного органа первичной профсоюзной организации) локальным нормативным актом или коллективным договором, трудовым договором.

4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) пропорционально объему дополнительной работы.

5. Минимальный размер оплаты труда в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, утверждаемым с учетом мнения представительного органа работников (выборного органа первичной профсоюзной организации).

6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее одинарной часовой ставки сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой ставки сверх оклада (должностного оклада) должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера оклада (должностного оклада) в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам учреждений с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Дежурство на дому — пребывание медицинского работника дома в ожидании вызова на работу (для оказания медицинской помощи в экстренной или неотложной форме).

При учете времени, фактически отработанного медицинским работником, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника за соответствующий период.

Режим и учет рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками учреждений дежурств на дому устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.04.2014 № 148н «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому».

9. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

10. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским, фармацевтическим, педагогическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, в процентах к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- 1) при наличии второй квалификационной категории — 10 процентов;
- 2) при наличии первой квалификационной категории — 20 процентов;

3) при наличии высшей квалификационной категории — 30 процентов.

Квалификационная категория медицинских и фармацевтических работников учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Квалификационная категория врачей-руководителей структурных подразделений учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Квалификационная категория провизоров (фармацевтов) – руководителей аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений, учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория руководителей структурных подразделений учреждений со средним медицинским образованием учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается на 5 лет со дня издания приказа Министерства здравоохранения Свердловской области о присвоении квалификационной категории.

11. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом соответствия качества работы установленным критериям. Размер повышающего коэффициента не может превышать 3,0.