



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

12.05.2016

№ 151

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Перечень должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени подверженных риску коррупции

В соответствии с пунктом 32 Плана мероприятий органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2016 - 2017 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Свердловской области от 18.04.2016 № 95-РГ «Об утверждении Плана мероприятий органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2016–2017 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Перечень должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, утвержденный приказом Департамента от 21.12.2015 № 374 (далее – Перечень), изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Начальнику отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента Е.С. Скарединой ознакомить государственных гражданских служащих Департамента с Перечнем.

3. Настоящий приказ и приказ Департамента от 21.12.2015 № 374 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени подверженных риску коррупции» опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

**Перечень
должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и
занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени
подверженных риску коррупции**

1. Ведущая группа должностей категории «руководители»

- начальник отдела организации трудоустройства Департамента;
- начальник отдела трудовых ресурсов и миграционной политики Департамента;
- начальник отдела бухгалтерского учета и сводной отчетности – главный бухгалтер Департамента;
- начальник контрольно – ревизионного отдела Департамента;
- начальник отдела финансирования мероприятий в области занятости Департамента;
- начальник отдела специальных программ и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы Департамента;
- начальник отдела государственного заказа и технического обеспечения Департамента;
- начальник отдела охраны труда и социального партнерства Департамента;
- начальник отдела организации и контроля применения информационных технологий Департамента;
- начальник отдела программ занятости, анализа и информации о рынке труда Департамента.

2. Ведущая группа должностей категории «специалисты»

- заместитель начальника отдела организации трудоустройства Департамента;
- заместитель начальника отдела финансирования мероприятий в области занятости Департамента;
- заместитель начальника отдела специальных программ и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы Департамента;
- заместитель начальника отдела государственного заказа и технического обеспечения Департамента;
- заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и сводной отчетности Департамента;
- заместитель начальника отдела организации и контроля применения информационных технологий Департамента;
- заместитель начальника отдела программ занятости, анализа и информации о рынке труда Департамента.

3. Старшая группа должностей категории «специалисты»

- главный специалист контрольно-ревизионного отдела Департамента;
- главный специалист отдела охраны труда и социального партнерства Департамента;

- главный специалист отдела государственного заказа и технического обеспечения Департамента;
- главный специалист отдела финансирования мероприятий в области занятости Департамента, в должностные обязанности которого входит подготовка предложений о распределении и перераспределении бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования по государственным казенным учреждениям службы занятости населения Свердловской области;
- ведущий специалист отдела финансирования мероприятий в области занятости Департамента, в должностные обязанности которого входит подготовка предложений о распределении и перераспределении бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования по государственным казенным учреждениям службы занятости населения Свердловской области;
- ведущий специалист контрольно-ревизионного отдела Департамента;
- ведущий специалист отдела трудовых ресурсов и миграционной политики Департамента;
- ведущий специалист отдела охраны труда и социального партнерства Департамента.

4. Старшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»

- ведущий специалист отдела бухгалтерского учёта и сводной отчётности Департамента, осуществляющий организацию и ведение бюджетного учёта основных средств и материальных запасов Департамента.

5. Младшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»

- специалист 1 категории отдела трудовых ресурсов и миграционной политики Департамента;
- специалист 1 категории отдела охраны труда и социального партнерства Департамента;
- специалист 1 категории контрольно-ревизионного отдела Департамента;
- специалист 1 категории отдела государственного заказа и технического обеспечения Департамента;
- специалист 2 категории отдела охраны труда и социального партнерства Департамента.

6. Государственные гражданские служащие Свердловской области, замещающие должности государственной гражданской службы всех категорий и групп, являющиеся членами Единой комиссии по осуществлению закупок для нужд Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.