



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО
МЕЖДУНАРОДНЫХ И ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

29.12.2014

55

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве международных и внешнеэкономических связей Свердловской области, утвержденную приказом Министра международных и внешнеэкономических связей Свердловской области от 27.08.2007 № 134

В соответствии с Положением о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», во исполнение Протокола заседания Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе по противодействию коррупции от 03 октября 2014 года № 3,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве международных и внешнеэкономических связей Свердловской области (далее - Методика), утвержденную приказом Министра международных и внешнеэкономических связей Свердловской области от 27.08.2007 № 134, следующие изменения:

1) в абзаце первом пункта 4 слова «организационное управление» заменить словами «департамент организационной работы»;

2) абзац второй части 2 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Информация об объявлении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве размещается на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

3) в абзаце пятом части 3 пункта 4 слова «организационное управление» заменить словами «департамент организационной работы»;

4) абзац второй части 3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«Претенденты представляют необходимые документы в течение 21 дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

5) подпункт «г» абзаца пятого части 3 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)»;

6) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«Решение о допуске претендентов ко второму этапу конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве принимается Министром.»;

7) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«Не позднее, чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса секретарь конкурсной комиссии информирует граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), о дате, месте и времени его проведения. Уведомление может осуществляться как в письменной форме (Приложение № 4 к настоящей Методике), так и под роспись в журнале учета участников конкурса в графе «Отметка об ознакомлении с информацией о дате и месте проведения второго этапа конкурса.»;

8) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«Тестирование по вопросам государственного устройства и управления, организации государственной гражданской службы и противодействия коррупции является обязательным при проведении конкурсных процедур. Тестирование кандидатов проводится с целью выявления знаний законодательной базы, необходимой для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Министерства.

Тестирование по вопросам государственного устройства и управления, организации государственной гражданской службы и противодействия коррупции проводится по единому перечню теоретических вопросов, заранее подготовленному департаментом организационной работы Министерства.

Тестовое задание также может включать в себя вопросы, составленные на базе квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Министерства, утвержденных правовым актом Министра. Перечень теоретических вопросов представляется структурным подразделением Министерства, в котором имеется объявленная вакантная должность.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа. Оценка теста проводится конкурсной комиссией в отсутствие кандидатов по количеству правильных ответов.

Удовлетворительным признаётся результат при наличии 80 % и более правильных ответов по итогам тестирования.»;

9) пункт 20 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.»;

10) подпункт «б» пункта 22 изложить в следующей редакции:

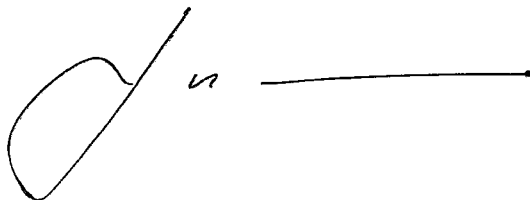
«б) в случае принятия решения о включении кандидата в кадровый резерв издается соответствующий приказ Министерства, о чем кандидат уведомляется в письменной форме. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Министерства о включении его в кадровый резерв Министерства для замещения должностей государственной гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность государственной гражданской службы.»;

11) в пункте 23 слова «на официальном сайте Министерства в сети Интернет» заменить словами «на официальных сайтах Министерства и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

12) в приложении № 4 к Методике слова «Уведомление о решении конкурсной комиссии о допуске к участию в конкурсе претендента на замещение вакантной должности в Министерстве международных и внешнеэкономических связей Свердловской области» заменить словами «Уведомление о допуске к участию в конкурсе претендента на замещение вакантной должности в Министерстве международных и внешнеэкономических связей Свердловской области»;

13) в приложении № 5 к Методике слова «Уведомление о решении конкурсной комиссии об отказе в допуске к участию в конкурсе претендента на замещение вакантной должности в Министерстве международных и внешнеэкономических связей Свердловской области» заменить словами «Уведомление об отказе в допуске к участию в конкурсе претендента на замещение вакантной должности в Министерстве международных и внешнеэкономических связей Свердловской области».

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by a horizontal line extending to the right.

А.О. Соболев