



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

26.02.2021

№ 491

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области и Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденные приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области от 06.03.2020 № 481 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области»

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2020 № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 18.09.2017 № 484-УГ «О членах Правительства Свердловской области», Положением о Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 26.07.2012 № 824-ПП «Об утверждении Положения, структуры и предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденную приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области от 06.03.2020 № 481 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2020, 24 апреля, № 25563) (далее – приказ от 06.03.2020 № 481), следующие изменения:

1) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Описание методов оценки кандидатов, используемых при проведении конкурса, максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, приведены в разделе III настоящей методики.»;

2) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«Кандидаты, не выполнившие конкурсное задание в виде тестирования (не набравшие 2 и более баллов), к индивидуальному собеседованию не допускаются.»;

3) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов. При равной сумме баллов у кандидатов в рейтинге определяющим критерием является балл, полученный по результатам тестирования.»;

4) пункты 34.9–34.10 изложить в следующей редакции:

«34.9 Тестирование оценивается по балльной системе, где максимальный балл – 5, минимальный – 1.

34.10 По результатам тестирования кандидатам выставляется:

5 баллов – кандидат дал правильные ответы на 95–100% вопросов;

4 балла – кандидат дал правильные ответы на 90–94% вопросов;

3 балла – кандидат дал правильные ответы на 80–89% вопросов;

2 балла – кандидат дал правильные ответы на 70–79% вопросов;

1 балл – кандидат дал правильные ответы на 1–69% вопросов.»;

5) пункт 34.11 считать утратившим силу.

6) пункт 35.8 изложить в следующей редакции:

«35.8 Максимальный балл за индивидуальное собеседование – 5 баллов, минимальный – 1:

5 баллов – кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной

комиссии, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

4 балла – кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, заданного членами конкурсной комиссии, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии с членами конкурсной комиссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

3 балла – кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, не продемонстрировал аналитические способности, навыки отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры;

2 балла – кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивать свою точку зрения и вести деловые переговоры, отсутствие готовности следовать взятым на себя обязательствам;

1 балл – кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе не использовал понятия и термины, допустил многочисленные неточности и ошибки, не участвовал в дискуссии, показал низкий уровень профессиональных знаний и компетенций в соответствующей сфере.»;

7) пункт 35.9 считать утратившим силу.

2. Внести в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденный приказом от 06.03.2020 № 481, следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. В состав конкурсной комиссии включаются Министр по управлению государственным имуществом Свердловской области и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие Министерства, в том числе: из отдела государственной службы и кадров департамента управления делами Министерства (далее – отдел кадров) и отдела, в котором проводится конкурс, представители Общественного совета при Министерстве (далее – Общественный совет), а также независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами

в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.»;

2) дополнить пунктами 5-1 и 5-2 следующего содержания:

«5-1 Включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты приглашаются и отбираются уполномоченным государственным органом Свердловской области в сфере управления государственной гражданской службой Свердловской области по запросу Министерства, направленному без указания персональных данных независимых экспертов. Кандидатуры представителей Общественного совета для включения в состав конкурсной комиссии определяются на заседании Общественного совета.

5-2 Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Общее число независимых экспертов и представителей Общественного совета должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.»;

4) пункт 23 дополнить частью второй следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Исполняющий обязанности
Министра



С.М. Зырянов