



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРИКАЗ

17.02.2021

№ 60

г. Екатеринбург

**Об объявлении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве общественной безопасности Свердловской области**

В соответствии с Федеральным Законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», приказами Министерства общественной безопасности Свердловской области от 14.05.2018 № 131 «О конкурсной комиссии в Министерстве общественной безопасности Свердловской области», от 01.02.2021 № 26 «Об организационно - штатных мероприятиях в Министерстве общественной безопасности Свердловской области и утверждении штатного расписания Министерства общественной безопасности Свердловской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Объявить конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве общественной безопасности Свердловской области старшей группы должностей категории «специалисты»:

главный специалист отдела защиты населения и территорий.

2. Утвердить Программу проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве общественной безопасности Свердловской области (прилагается).

3. Отделу государственной гражданской службы и кадров (Л.Б. Якова) организовать и провести конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве общественной безопасности Свердловской области.

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)) и разместить на официальном сайте Министерства общественной безопасности Свердловской области (<https://security.midural.ru/article/show/id/10035>), федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр общественной  
безопасности Свердловской области

А.Н. Кудрявцев

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Министерства  
общественной безопасности  
Свердловской области  
от 17.02.2021 № 60  
«Об объявлении конкурса  
на замещение вакантной должности  
государственной гражданской  
службы Свердловской области  
в Министерстве общественной  
безопасности Свердловской области»

## ПРОГРАММА

### **проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве общественной безопасности Свердловской области**

Министерство общественной безопасности Свердловской области (далее – Министерство) проводит конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве общественной безопасности Свердловской области старшей группы должностей категории «специалисты»: главный специалист отдела защиты населения и территорий.

Конкурс проводится в два этапа.

#### **На первом этапе после завершения приема документов организуется:**

– проверка достоверности сведений, представленных в документах гражданами (государственных гражданскими служащими). Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в соответствии с Правилами автоматизированной проверки сведений, представленных в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв федерального государственного органа, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации»;

– проверка соответствия квалификационным требованиям в части уровня профессионального образования, стажа государственной гражданской службы или стажа (опыта) работы по специальности, направлению подготовки;

– информирование граждан (государственных гражданских служащих) о причинах отказа участия в конкурсе в письменной форме при установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на государственную гражданскую службу. В случае,

если гражданин (государственный гражданский служащий) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – Единая система);

– размещение не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://security.midural.ru>) и в Единой системе информации о дате, месте и времени его проведения, списка лиц, допущенных ко второму этапу конкурса (далее – кандидаты);

– направление кандидатам сообщений о допуске ко второму этапу конкурса с указанием даты, места и времени его проведения в письменной форме, при этом кандидатам, представившим документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой системы.

По выбору гражданина (государственного гражданского служащего), представившего документы на конкурс лично или по почте, соответствующее письменное обращение о допуске к участию в конкурсе или отказе в участии в конкурсе направляется на почтовый адрес, либо на электронный адрес, которые указаны в заявлении о приеме документов для участия в конкурсе.

**На втором этапе конкурсная комиссия осуществляет:**

1) оценку кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов;

2) принятие решения, которое является основанием для назначения гражданина (гражданского служащего) на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Методы оценки профессиональных и личностных качеств граждан (гражданских служащих), используемые при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве (далее – методы оценки), определены приказом Министерства от 14.05.2018 № 131 «О конкурсной комиссии в Министерстве общественной безопасности Свердловской области».

Сведения о конкурсных процедурах и методах оценки при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве содержатся в приложении к настоящей программе.

Сообщение в письменной форме о результатах конкурса направляется гражданам (гражданским служащим) в течение 7 календарных дней со дня его завершения, при этом тем, кто представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием Единой системы.

Приложение  
к Программе проведения конкурса  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской  
службы Свердловской области в  
Министерстве общественной  
безопасности Свердловской области

## **СВЕДЕНИЯ**

**о методах оценки профессиональных и личностных качеств граждан (гражданских служащих) при проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве общественной безопасности Свердловской области**

### **1. Тестирование с использованием персонального компьютера для оценки:**

1) уровня владения кандидатом государственным языком Российской Федерации, знаний Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области о государственной службе и противодействии коррупции, Устава Свердловской области, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий;

2) знаний и умений кандидата по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве, установленных должностным регламентом.

Кандидатам будет предложено в течение 45 минут ответить на 45 вопросов.

**Дата проведения тестирования – 26 марта 2021 года, начало в 10.00 часов (по графику)**, место проведения тестирования – административное здание Министерства (г. Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, д. 8а литер Д, кабинет № 315, 3 этаж), при себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации.

Итоговая оценка проводится в отсутствие кандидата по количеству правильных ответов на вопросы теста. Тестирование оценивается по балльной системе, где максимальный балл – 5.

По результатам тестирования кандидатам выставляется:

- 5 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;
- 4 балла, если даны правильные ответы на 80% вопросов;
- 3 балла, если даны правильные ответы на 70% вопросов;
- 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70% вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на семьдесят и более процентов заданных вопросов. Претендент, давший менее 70% правильных ответов, считается не прошедшим тестирование и не допускается к дальнейшему прохождению второго этапа проведения конкурса.

Результаты тестирования доводятся до сведения участников конкурса в течение следующего рабочего дня после проведения тестирования.

## **2. Подготовка проекта документа**

Кандидатам для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве предлагается по следующему заданию и условиям подготовить проект документа – проект *Плана подготовки Свердловской области к пожароопасному сезону текущего года (далее – План)* за подписью Заместителя Губернатора Свердловской области, курирующего вопросы безопасности, утвержденного Губернатором Свердловской области и согласованного с начальником Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Свердловской области.

*Условия для составления проекта документа:*

*цель Плана – проведение мероприятий по подготовке к пожароопасному сезону текущего года исполнительными органами государственной власти Свердловской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, расположенными на территории Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области и организациями;*

*в Плате должна содержаться информация по подготовке к пожароопасному сезону текущего года с распределением проводимых мероприятий между исполнителями в соответствии их полномочиями, а также с учетом анализа лесных пожаров за последние 5 лет;*

*в проекте Плана должна содержаться информация в соответствии с организационно-методическими указаниями по подготовке органов управления, сил гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций на 2020 год;*

*проект Плана должен быть подготовлен в табличной форме в соответствии с Правилами подготовки документов Губернатора Свердловской области, Правительства Свердловской области и Аппарата Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, утвержденными Указом Губернатора Свердловской области от 26.03.2019 № 148-УГ.*

Оценка подготовленного проекта документа (Плана) осуществляется руководителем структурного подразделения Министерства, в котором реализуется область профессиональной служебной деятельности по группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс. При этом в целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа.

Подготовка проекта документа оценивается по балльной системе, где максимальный балл – 5.

По результатам подготовки проекта документа кандидатам выставляется:

– 5 баллов, если кандидат верно оформил проект документа с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации

и Свердловской области, в полном объеме использовал понятия и термины, проект документа написан грамотно, не содержит орфографических и пунктуационных ошибок;

– 4 балла, если кандидат верно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, проект написан грамотно, не содержит орфографических и пунктуационных ошибок;

– 3 балла, если кандидат не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, допустил орфографические и пунктуационные ошибки;

– 0 баллов, если кандидат неправильно использовал понятия и термины, не использовал нормы законодательства Российской Федерации и Свердловской области, допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, допустил значительное количество орфографических и пунктуационных ошибок.

О результатах подготовки проекта документа кандидаты информируются в ходе индивидуального собеседования.

**Письменные работы представляется кандидатами секретарю конкурсной комиссии не позднее 16.00 часов в день проведения тестирования 26 марта 2021 года.**

Проекты документа, поступившие после указанного срока, не принимаются.

### **3. Индивидуальное собеседование на заседании конкурсной комиссии.**

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы, на которую проводится конкурс.

Индивидуальное собеседование с кандидатами проводится членами конкурсной комиссии в форме свободной беседы. В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

В ходе индивидуального собеседования кандидату могут быть заданы дополнительные вопросы на знание законодательства Российской Федерации о гражданской службе и о противодействии коррупции.

Индивидуальное собеседование проводится с участием руководителя структурного подразделения Министерства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы.

Индивидуальное собеседование оценивается по балльной системе, где максимальный балл – 5. По результатам индивидуального собеседования кандидатам выставляется:

– 5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические

способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

– 4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

– 3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии показал средний уровень активности, профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

– 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

Предполагаемая дата и время проведения индивидуального собеседования – **31 марта 2021 года, начало в 10.00 часов**, место проведения индивидуального собеседования – административное здание Министерства общественной безопасности Свердловской области (г. Екатеринбург, ул. Карла Либкнехта, д. 8а литер Д, кабинет № 315, 3 этаж), при себе необходимо иметь паспорт гражданина Российской Федерации.

В случае изменения даты и (или) времени (места) проведения конкурсных процедур кандидаты будут извещены дополнительно посредством телефонной связи.

Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и подготовки проекта документа.