



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.12.2017

№ 1056-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» («Областная газета», 2013, 13 ноября, № 540–545) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП, от 07.05.2014 № 371-ПП, от 30.12.2014 № 1262-ПП, от 20.03.2015 № 191-ПП, от 29.07.2015 № 687-ПП, от 22.01.2016 № 50-ПП и от 16.12.2016 № 874-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП), следующее изменение:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области А.Р. Салихова.»

2. Внести в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, следующие изменения:

1) в паспорте в таблице строку «Цели и задачи государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Цели и задачи государственной программы»	<p>Цель 1: формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления Свердловской области в сфере кадровой политики; 2) создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области; 3) обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области. <p>Цель 2: искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения; 2) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе в Свердловской области
---	--

2) в паспорте в таблице строку «Объемы финансирования государственной программы по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования государственной программы по годам реализации»	<p>всего – 97 682,0 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 21 747,4 тыс. рублей; 2015 год – 20 070,7 тыс. рублей; 2016 год – 9 781,4 тыс. рублей; 2017 год – 8 590,1 тыс. рублей; 2018 год – 18 749,4 тыс. рублей;</p>
---	---

	2019 год – 9 099,4 тыс. рублей; 2020 год – 9 643,6 тыс. рублей	»;
--	---	----

3) в подпрограмме 1 в паспорте в таблице строку «Цели и задачи» изложить в следующей редакции:

«Цели и задачи	Цель: формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области. Задачи: 1) совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления Свердловской области в сфере кадровой политики; 2) создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области; 3) обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области	»;
----------------	---	----

4) в подпрограмме 1 в паспорте в таблице строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования по годам реализации	всего – 94 058,8 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 21 072,4 тыс. рублей; 2015 год – 18 945,7 тыс. рублей; 2016 год – 9 431,4 тыс. рублей; 2017 год – 8 478,5 тыс. рублей; 2018 год – 18 693,6 тыс. рублей; 2019 год – 9 043,6 тыс. рублей; 2020 год – 8 393,6 тыс. рублей	»;
--	---	----

5) в подпрограмме 2 в паспорте в таблице строку «Цели и задачи» изложить в следующей редакции:

«Цели и задачи	<p>Цель: искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области.</p> <p>Задачи:</p> <p>1) обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения;</p> <p>2) повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе в Свердловской области</p>
----------------	--

б) в подпрограмме 1 раздел 1 после части первой дополнить частями следующего содержания:

«Указом Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 года № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы» утверждены Основные направления развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.09.2016 № 1919-р утвержден план мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы.»;

7) часть первую раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Организацию реализации государственной программы и контроль за выполнением предусмотренных в ней мероприятий (приложение № 2 к государственной программе) осуществляет Управление делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области в качестве ответственного исполнителя государственной программы, Администрация Губернатора Свердловской области (Департамент кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) в качестве исполнителя подпрограммы 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года» (за исключением мероприятий 35–38, в качестве исполнителя которых выступает Департамент управления проектами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) и подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года.»;

8) часть четвертую раздела 3 изложить в следующей редакции:

«Департамент кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области:

- 1) осуществляет управление реализацией государственной программы;
- 2) обеспечивает реализацию и разработку предложений для внесения изменений в государственную программу;

- 3) обеспечивает достижение целей и задач, предусмотренных государственной программой, утвержденных значений целевых показателей;
 - 4) осуществляет мониторинг реализации государственной программы;
 - 5) формирует отчеты о реализации государственной программы;
 - 6) осуществляет взаимодействие с государственными органами Свердловской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по вопросам реализации государственной программы.»;
 - 9) часть седьмую раздела 3 признать утратившей силу;
 - 10) приложения № 1–3 изложить в новой редакции (приложение).
3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение
к постановлению Правительства
Свердловской области
от 29.12.2017 № 1056-пп

Приложение № 1
к государственной программе Свердловской области
«Развитие кадровой политики в системе
государственного и муниципального управления
Свердловской области и противодействие
коррупции в Свердловской области до 2020 года»

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации государственной программы Свердловской области
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления
Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

Номер строки	Номер цели, задачи, целевого показателя	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы							Источник значения показателя
				2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	1.	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года»									
2.	1.1.	Цель. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного и муниципального управления, направленного на обеспечение социально-экономического развития Свердловской области									
3.	1.1.1.	Задача 1. Совершенствование правового регулирования государственного и муниципального управления									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Свердловской области в сфере кадровой политики											
4.	1.1.1.1.	Целевой показатель 1. Доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, по противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию	процентов	100	100	100	100	-	-	-	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009–2013 годы)» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261)
5.	1.1.1.2.	Целевой показатель 2. Доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной	процентов	-	-	-	-	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		гражданской службе и муниципальной службе, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию									
6.	1.1.2.	Задача 2. Создание эффективной целостной системы и механизмов формирования и функционирования кадрового состава в сфере государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области на основе внедрения новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы Свердловской области									
7.	1.1.2.1.	Целевой показатель 1. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию	процентов	50	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		кадрового состава, от общего количества государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области									
8.	1.1.2.2.	Целевой показатель 2. Доля государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области									
9.	1.1.2.3.	Целевой показатель 3. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области*	процентов	32	22	8	5	28	8	8	Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ); Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601)

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
10.	1.1.2.4.	Целевой показатель 4. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	90	95	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601
11.	1.1.2.5.	Целевой показатель 5. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей	процентов	50	60	80	80	80	80	80	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601
12.	1.1.2.6.	Целевой показатель 6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих	процентов	30	30	30	30	30	30	30	Указ Губернатора Свердловской области от 25.10.2010 № 941-УГ «О резерве управленческих кадров Свердловской области»; перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей									совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года, утвержденный 01.08.2008 № Пр-1573
13.	1.1.2.7.	Целевой показатель 7. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов Свердловской области	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601
14.	1.1.2.8.	Целевой показатель 8. Доля государственных органов Свердловской	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов Свердловской области									
15.	1.1.2.9.	Целевой показатель 9. Количество лиц, замещающих государственные должности Свердловской области, муниципальные должности в Свердловской области, должности государственной гражданской службы Свердловской области, прошедших обучение по курсу управления проектами с последующим сертификационным испытанием (не менее)	человек	-	-	-	-	24	0	0	распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 октября 2016 года № 2165-р; требования к участникам проектной деятельности в части, касающейся уровня их квалификации в сфере проектного управления, утвержденные протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 22.03.2017 № 3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
16.	1.1.3.	Задача 3. Обеспечение взаимосвязи государственной гражданской и муниципальной службы в Свердловской области									
17.	1.1.3.1.	Целевой показатель 1. Доля муниципальных служащих в Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)**	процентов	15	13	5	3	9	2	2	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ); Постановление Правительства Свердловской области от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области»
18.	1.1.3.2.	Целевой показатель 2. Количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, прошедших обучение за счет средств областного бюджета (не менее)**	человек	118	25	15	0	94	0	0	Закон Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ; Постановление Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета Свердловской области»
19.	1.1.3.3.	Целевой показатель 3. Доля администраций муниципальных образований,	процентов	0	0	30	50	70	90	100	Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Концепция областной целевой программы

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		расположенных на территории Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области									«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013 – 2015 годы, утвержденная Постановлением Правительства Свердловской области от 18.02.2013 № 178-ПП «Об утверждении концепции областной целевой программы «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления в Свердловской области» на 2013– 2015 годы»
20.	2.	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»									
21.	2.1.	Цель. Искоренение причин и условий, порождающих коррупцию на территории Свердловской области									
22.	2.1.1.	Задача 1. Обеспечение выполнения на территории Свердловской области норм антикоррупционного поведения									
23.	2.1.1.1.	Целевой показатель 1. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области	баллов	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4	На федеральном уровне целевые показатели противодействия коррупции не установлены. За показатель первого года планового периода взят индекс восприятия коррупции, полученный в ходе социального исследования состояния коррупции в Свердловской области, проведенного обществом с ограниченной ответственностью "ИМИДЖ-ФАКТОР" (город Иваново) в мае 2013 года. Данный индекс равен 2,8 балла. Индекс восприятия коррупции рассчитывается по

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
											перевернутой 5-балльной шкале, где цифра 1 означает высокий уровень коррупции, а цифра 5 - низкий уровень коррупции
24.	2.1.2.	Задача 2. Повышение эффективности системы мер по противодействию коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе в Свердловской области									
25.	2.1.2.1.	Целевой показатель 1. Доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о противодействии коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию	процентов	-	-	-	-	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261; Национальный план противодействия коррупции на 2012–2013 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 года № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012–2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции» (далее – Национальный план противодействия коррупции)
26.	2.1.2.2.	Целевой показатель 2. Доля государственных органов Свердловской области, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов Свердловской области, при которых созданы общественные советы									
27.	2.1.2.3.	Целевой показатель 3. Доля проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области, от общего количества заседаний комиссий	процентов	100	100	100	100	100	100	100	Национальный план противодействия коррупции; Методические рекомендации по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в федеральных государственных органах, одобренные президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 13.04.2011 № 24)

* Показатель устанавливается ежегодно в соответствии со значениями, закрепленными планом мероприятий по организации дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Свердловской области

на соответствующий год, утвержденным в порядке, установленном постановлением Правительства Свердловской области от 01.10.2014 № 845-ПП «Об утверждении Положения о государственном заказе на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Свердловской области».

** Показатель устанавливается ежегодно в соответствии со значениями, закрепленными планом мероприятий по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области на соответствующий год, утвержденным в порядке, установленном постановлениями Правительства Свердловской области от 17.05.2011 № 563-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде повышения квалификации за счет средств областного бюджета Свердловской области» и от 28.06.2012 № 697-ПП «Об утверждении Положения о порядке предоставления на территории Свердловской области дополнительной гарантии в виде профессиональной переподготовки за счет средств бюджета Свердловской области».

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
11.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
12.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
13.	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	3 020,0	1 230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	600,0	150,0	x
14.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
15.	областной бюджет	3 020,0	1 230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	600,0	150,0	x
16.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	x
17.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
18.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
19.	Прочие нужды	94 662,0	20 517,4	19 530,7	9 781,4	8 490,1	18 349,4	8 499,4	9 493,6	x
20.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
21.	областной бюджет	94 662,0	20 517,4	19 530,7	9 781,4	8 490,1	18 349,4	8 499,4	9 493,6	x
22.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	x
23.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
24.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
25.	Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года»									
26.	ВСЕГО по подпрограмме 1 в том числе:	94 058,8	21 072,4	18 945,7	9 431,4	8 478,5	18 693,6	9 043,6	8 393,6	x
27.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
28.	областной бюджет	94 058,8	21 072,4	18 945,7	9 431,4	8 478,5	18 693,6	9 043,6	8 393,6	x
29.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	x
30.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
31.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
32.	1. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы									
33.	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы» в том числе:	3 020,0	1 230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	600,0	150,0	x
34.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
35.	областной бюджет	3 020,0	1 230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	600,0	150,0	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
36.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	x
37.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
38.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
39.	Мероприятие 1. Совершенствование кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них:	3 020,0	1 230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	600,0	150,0	1.1.1.1, 1.1.1.2, 1.1.2.2-1.1.2.8, 1.1.3.3
40.	областной бюджет	3 020,0	1 230,0	540,0	0,0	100,0	400,0	600,0	150,0	x
41.	Мероприятие 2. Проведение мониторинга нормативных правовых актов Свердловской области, регулирующих вопросы государственной гражданской и муниципальной службы	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.1.2
42.	Мероприятие 3. Разработка проектов нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, противодействию коррупции	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.1.2
43.	Мероприятие 4. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2, 1.1.2.5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности									
49.	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области с использованием ключевых показателей эффективности результатов	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7
50.	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7, 1.1.2.8
51.	Мероприятие 12. Разработка системы материальной и моральной мотивации в деятельности государственных гражданских служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.7, 1.1.2.8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности									
57.	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
58.	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
59.	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.3.3
60.	2. Прочие нужды									
61.	Всего по направлению «Прочие нужды» в том числе:	91 038,8	19 842,4	18 405,7	9 431,4	8 378,5	18 293,6	8 443,6	8 243,6	x
62.	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
63.	областной бюджет	91 038,8	19 842,4	18 405,7	9 431,4	8 378,5	18 293,6	8 443,6	8 243,6	x
64.	в том числе субсидии местным бюджетам	-	-	-	-	-	-	-	-	x
65.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	x
66.	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-	x
67.	Мероприятие 21. Реализация мероприятий	3 104,7	1 320,3	284,4	200,0	100,0	1 100,0	100,0	0	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.2.6, 1.1.2.7,

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	территории Свердловской области									
74.	Мероприятие 27. Организация проведения кадрового аудита органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
75.	Мероприятие 28. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу государственных органов Свердловской области, всего из них:	1 000,0	–	–	–	400,0	400,0	150,0	50,0	1.1.2.1, 1.1.2.4–1.1.2.6
76.	областной бюджет	1 000,0	–	–	–	400,0	400,0	150,0	50,0	x
77.	Мероприятие 29. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области, обеспечение ее функционирования	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.1
78.	Мероприятие 30. Формирование и ведение базы данных по кадровому составу государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.1, 1.1.2.4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	территории Свердловской области, и руководителей исполнительных органов государственной власти Свердловской области – руководителей проектов по курсу управления проектами с последующим сертификационным испытанием ПМ СТАНДАРТ									
88.	Мероприятие 39. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области, всего из них:	19 427,0	5 912,1	4 951,7	2 123,0	1 533,8	3 152,5	876,2	877,7	1.1.3.1, 1.1.3.2
89.	областной бюджет	19 427,0	5 912,1	4 951,7	2 123,0	1 533,8	3 152,5	876,2	877,7	x
90.	Мероприятие 40. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области, всего из них:	32 658,5	8 016,1	8 118,2	2 699,7	1 656,1	7 554,3	2 307,8	2 306,3	1.1.2.3
91.	областной бюджет	32 658,5	8 016,1	8 118,2	2 699,7	1 656,1	7 554,3	2 307,8	2 306,3	x
92.	Мероприятие 41. Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики, всего из них:	33 659,0	4 593,9	5 051,4	4 408,7	4 688,6	4 897,2	5 009,6	5 009,6	1.1.2.3, 1.1.3.1, 1.1.3.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	конфликта интересов, созданных в государственных органах Свердловской области и органах местного самоуправления, расположенных на территории Свердловской области, в части размещения информации об их деятельности на официальных сайтах									
115.	Мероприятие 8. Разработка перечня информации по организации деятельности по противодействию коррупции для размещения на официальных сайтах государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1.2.1
116.	Мероприятие 9. Проведение анализа перечней должностей государственной гражданской службы Свердловской области, замещение которых связано с коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1.2.1
117.	Мероприятие 10. Обеспечение контроля за соблюдением государственных гражданскими служащими	-	-	-	-	-	-	-	-	2.1.2.2, 2.1.2.3

Приложение № 3
к государственной программе Свердловской области
«Развитие кадровой политики в системе
государственного и муниципального управления
Свердловской области и противодействие коррупции
в Свердловской области до 2020 года»

МЕТОДИКА

расчета целевых показателей государственной программы Свердловской области
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления
Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

Подпрограмма 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного
и муниципального управления Свердловской области до 2020 года»

Номер строки	Целевой показатель	Методика определения значения целевого показателя
1	2	3
1.	Целевой показатель 1.1.1.1. Доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе и муниципальной службе, по противодействию коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных	целевой показатель определяется по формуле $A = B / C \times 100\%$, где: А – доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, противодействии коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах; В – количество принятых в Свердловской области нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы, противодействия коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе;

1	2	3
	правовых актов, предусмотренных к принятию	<p>С – количество требуемых на региональном уровне нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы, противодействия коррупции, принятие которых предусмотрено в федеральных нормативных правовых актах. В расчете не учитываются требования федеральных нормативных правовых актов о принятии на региональном уровне соответствующих правовых актов, имеющие рекомендательный характер либо относящиеся к реализации конкретных мероприятий.</p> <p>К сведению о наличии федеральных нормативных правовых актов, предусматривающих принятие нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы, противодействия коррупции на государственной гражданской и муниципальной службе, принимается информация, представляемая государственным казенным учреждением Свердловской области «Уральский институт регионального законодательства», Юридическим управлением Правительства Свердловской области, Государственно-правовым департаментом Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, и по результатам мониторинга, проводимого Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области</p>
2.	<p>Целевой показатель 1.1.1.2. Доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе и муниципальной службе, принятых в Свердловской области,</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле $A = B/C * 100\%$, где: A – доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о государственной гражданской службе, муниципальной службе, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах;</p>

1	2	3
	от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию	<p>В – количество принятых в Свердловской области нормативных правовых актов (подготовленных проектов нормативных правовых актов) по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы. В расчете учитываются подготовленные проекты правовых актов, заключение по которым содержит обоснование о нецелесообразности их принятия;</p> <p>С – количество предписаний о необходимости принятия на региональном уровне нормативных правовых актов по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы, содержащихся в принятых на федеральном уровне нормативных правовых актах. В расчете не учитываются требования федеральных нормативных правовых актов о принятии на региональном уровне соответствующих правовых актов, имеющие рекомендательный характер либо относящиеся к реализации конкретных мероприятий.</p> <p>Информация о федеральных нормативных правовых актах, содержащих требования принятия нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам государственной гражданской службы, муниципальной службы, берется из материалов, представляемых государственным казенным учреждением Свердловской области «Уральский институт регионального законодательства», Государственно-правовым департаментом Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, и мониторинга, проводимого Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области</p>
3.	Целевой показатель 1.1.2.1. Доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области,	<p>целевой показатель определяется по формуле</p> $A = B/C * 100\%, \text{ где:}$ <p>A – доля государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области (далее также – муниципальные образования), подключенных к единой автоматизированной системе управления исполнительных органов</p>

1	2	3
	<p>подключенных к единой автоматизированной системе управления (АСУ) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области</p>	<p>государственной власти Свердловской области (далее – АСУ ИОГВ СО) для передачи данных по формированию кадрового состава, от общего количества государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, выраженная в процентах; В – количество государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, которые фактически представляют данные по формированию кадрового состава по формам, разработанным Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, посредством АСУ ИОГВ СО (числовое значение берется из АСУ ИОГВ СО); С – общее количество государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований. В общем количестве государственных органов Свердловской области не учитываются территориальные отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области, данные по которым направляются курирующими областными исполнительными органами государственной власти Свердловской области</p>
4.	<p>Целевой показатель 1.1.2.2. Доля государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле $A = B/C * 100\%$, где: А – доля государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, представители которых приняли участие в семинарах с отдельными категориями государственных и муниципальных служащих, в том числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов Свердловской области и муниципальных образований, выраженная в процентах; В – количество государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, имеющих статус муниципальных</p>

1	2	3
	<p>числе с руководителями и специалистами кадровых служб, от общего количества государственных органов Свердловской области и органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области</p>	<p>районов и городских округов, представители кадровых служб которых приняли участие в семинарах, организуемых Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области или с его участием (числовое значение берется из данных регистрационных листов при проведении мероприятия); С – количество государственных органов Свердловской области и администраций муниципальных образований, имеющих статус муниципальных районов и городских округов. В общем количестве государственных органов Свердловской области не учитываются территориальные отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области, ответственные должностные лица за ведение кадрового делопроизводства которых курируются областными исполнительными органами государственной власти Свердловской области</p>
5.	<p>Целевой показатель 1.1.2.3. Доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле $A = B/C * 100\%$, где: А – доля государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества государственных гражданских служащих Свердловской области, выраженная в процентах; В – количество государственных гражданских служащих Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (числовое значение берется из актов выполненных работ; представленной государственными органами Свердловской области информации по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО); С – общее количество государственных гражданских служащих Свердловской области по состоянию на 1 июля года, предшествующего году проведения обучения по программам дополнительного профессионального образования</p>

1	2	3
		(числовое значение берется из формы № 4 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»)
6.	Целевой показатель 1.1.2.4. Доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области	<p>целевой показатель определяется по формуле</p> $A = B/C * 100\%, \text{ где:}$ <p>A – доля государственных органов Свердловской области, в которых сформированы кадровые резервы, от общего количества государственных органов Свердловской области, выраженная в процентах;</p> <p>B – количество государственных органов Свердловской области, в которых приняты правовые акты государственного органа Свердловской области по формированию кадрового резерва в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и нормативными правовыми актами Свердловской области (числовое значение берется из формы № 6 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»);</p> <p>C – общее количество государственных органов Свердловской области. В общем количестве государственных органов Свердловской области не учитываются территориальные отраслевые исполнительные органы государственной власти Свердловской области</p>
7.	Целевой показатель 1.1.2.5. Доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской	<p>целевой показатель определяется по формуле</p> $A = B/C * 100\%, \text{ где:}$ <p>A – доля кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области, отобранных с помощью информационных</p>

1	2	3
	<p>области, отобранных с помощью информационных технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей</p>	<p>технологий, от общего количества кандидатов на замещение вакантных должностей, выраженная в процентах; В – количество конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области, проведенных с использованием информационных технологий (информация берется из программ проведения конкурсов, размещаемых на официальных сайтах государственных органов Свердловской области и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет); С – общее количество конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области (числовое значение берется из формы № 5 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области», представленной государственными органами Свердловской области информации по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО)</p>
8.	<p>Целевой показатель 1.1.2.6. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле $A = B/C * 100\%$, где: А – доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области, от общего количества вакантных должностей, выраженная в процентах; В – количество лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Свердловской области на руководящие должности в областных исполнительных органах государственной власти Свердловской области</p>

1	2	3
		(по данным формы № 5 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»); С – количество лиц, назначенных на руководящие вакантные должности в областных исполнительных органах государственной власти Свердловской области (по данным формы № 1 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области»)
9.	Целевой показатель 1.1.2.7. Доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов Свердловской области	целевой показатель определяется по формуле $A = B/C * 100\%$, где: А – доля государственных органов Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности и общественной оценки их деятельности, от общего количества государственных органов Свердловской области, выраженная в процентах; В – количество областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области, в которых внедрена система комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, в том числе отдельных функциональных групп государственных гражданских служащих Свердловской области, объединенных по направлениям деятельности (по данным мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области); С – количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области)
10.	Целевой показатель 1.1.2.8.	целевой показатель определяется по формуле $A = B/C * 100\%$, где:

1	2	3
	Доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов Свердловской области	<p>А – доля государственных органов Свердловской области, в которых внедрен единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий, от общего количества государственных органов Свердловской области, выраженная в процентах;</p> <p>В – количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), в которых принят нормативный правовой акт, устанавливающий единый подход к выплате премий за выполнение особо важных и сложных заданий (по данным мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области);</p> <p>С – количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области)</p>
11.	Целевой показатель 1.1.2.9. Количество лиц, замещающих государственные должности Свердловской области, муниципальные должности в Свердловской области, должности государственной гражданской службы Свердловской области, прошедших обучение по курсу управления проектами с последующим сертификационным испытанием (не менее)	числовое значение берется из актов выполненных работ
12.	Целевой показатель 1.1.3.1. Доля муниципальных служащих в Свердловской области, прошедших обучение за счет областного	целевой показатель определяется по формуле $A = B/C * 100\%$, где:

1	2	3
	бюджета, от общего количества муниципальных служащих (не менее)	<p>А – доля муниципальных служащих в Свердловской области, прошедших обучение за счет средств областного бюджета, от общего количества муниципальных служащих, выраженная в процентах;</p> <p>В – количество муниципальных служащих в Свердловской области, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (числовое значение берется из актов выполненных работ, представленной органами местного самоуправления муниципальных образований информации по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО);</p> <p>С – общее количество муниципальных служащих в Свердловской области по состоянию на 1 июля года, предшествующего году проведения обучения по программам дополнительного профессионального образования (по данным форм кадрового состава, представляемых органами местного самоуправления муниципальных образований посредством АСУ ИОГВ СО)</p>
13.	Целевой показатель 1.1.3.2. Количество лиц, замещающих муниципальные должности муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, прошедших обучение за счет областного бюджета (не менее)	числовое значение берется из актов выполненных работ, представленной органами местного самоуправления информации по формам, содержащимся в модуле по кадровому составу АСУ ИОГВ СО
14.	Целевой показатель 1.1.3.3. Доля администраций муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, где внедрена система комплексной оценки	<p>целевой показатель определяется по формуле</p> $A = B/C * 100\%, \text{ где:}$ <p>А – доля администраций муниципальных образований, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований, выраженная в процентах;</p>

1	2	3
	деятельности муниципальных служащих, от общего количества администраций муниципальных образований	В – количество администраций муниципальных образований, где внедрена система комплексной оценки деятельности муниципальных служащих (по данным мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области); С – количество администраций муниципальных образований, имеющих статус муниципальных районов и городских округов

Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

Номер строки	Целевой показатель	Методика определения значения целевого показателя
1	2	3
1.	Целевой показатель 2.1.1.1. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области	индекс восприятия коррупции (далее – ИВК) – субъективная оценка уровня коррупции населением, степень коррумпированности различных сфер общественной жизни, которая оценивается респондентами в баллах на основе их представлений о сложившемся положении дел в той или иной сфере. Для респондентов, сталкивавшихся с коррупционными ситуациями, такую оценку детерминирует, в первую очередь, их личный опыт общения с государственными служащими. Позицию тех, кто лично не соприкасался с проявлениями взяточничества, могут формировать мнения родственников, знакомых, коллег, средств массовой информации. ИВК рассчитывается по итогам ежегодного социологического опроса уровня восприятия в Свердловской области (далее – социологический опрос), проводимого во исполнение Указа Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области». При проведении социологического опроса устанавливаются оценки уровня коррупции в государственных органах Свердловской области и органах

1	2	3
		<p>местного самоуправления муниципальных образований, учреждениях и организациях, предусмотренных подпунктом 1 раздела 3 «Качественные показатели» Типовой анкеты для опроса населения и сбора данных для расчета индекса восприятия бытовой коррупции (приложение № 1 к Положению о социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области, утвержденному Указом Губернатора Свердловской области от 03.11.2010 № 970-УГ «О социологическом опросе уровня восприятия коррупции в Свердловской области»).</p> <p>После получения оценок уровня коррупции рассчитывается среднее значение уровня коррупции по каждому государственному органу Свердловской области и органу местного самоуправления муниципального образования, учреждению и организации с применением 5-балльной шкалы, где цифра 1 означает высокий уровень коррупции в той или иной организации (учреждении), а цифра 5 – низкий уровень коррупции (значение N):</p> <p>1 балл – очень высокий уровень коррупции; 2 балла – скорее высокий уровень коррупции; 3 балла – средний уровень коррупции; 4 балла – скорее низкий уровень коррупции; 5 баллов – коррупция отсутствует, низкий уровень коррупции.</p> <p>Среднее значение ИВК рассчитывается как среднее арифметическое по всем оцениваемым государственным органам Свердловской области и органам местного самоуправления муниципальных образований, учреждениям и организациям.</p> <p>В целях расчета ИВК устанавливается сумма полученных средних значений уровня коррупции по каждому государственному органу Свердловской области и органу местного самоуправления муниципального образования, учреждению и организации с применением 5-балльной шкалы (значение S), которая делится</p>

1	2	3
		<p>на количество оцениваемых организаций (учреждений) (значение К) по следующим формулам: $S = N1+N2+N3...$</p> $\text{ИВК} = \frac{S}{K}$
2.	<p>Целевой показатель 2.1.2.1. Доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о противодействии коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле $A = B/C * 100\%$, где:</p> <p>А – доля нормативных правовых актов в Свердловской области, принятие которых предусмотрено федеральным законодательством о противодействии коррупции, принятых в Свердловской области, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах;</p> <p>В – количество принятых в Свердловской области нормативных правовых актов (подготовленных проектов нормативных правовых актов) по вопросам противодействия коррупции. В расчете учитываются подготовленные проекты нормативных правовых актов, заключение по которым содержит обоснование нецелесообразности их принятия;</p> <p>С – количество предписаний о необходимости принятия на региональном уровне нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, содержащихся в принятых на федеральном уровне нормативных правовых актах. В расчете не учитываются требования федеральных нормативных правовых актов о принятии на региональном уровне соответствующих правовых актов, имеющие рекомендательный характер либо относящиеся к реализации конкретных мероприятий.</p> <p>Информация о федеральных нормативных правовых актах, содержащих требования принятия нормативных правовых актов Свердловской области по вопросам противодействия коррупции на государственной гражданской и</p>

1	2	3
		<p>муниципальной службе, берется из материалов, представляемых государственным казенным учреждением Свердловской области «Уральский институт регионального законодательства», Государственно-правовым департаментом Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области, и мониторинга, проводимого Департаментом кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области</p>
3.	<p>Целевой показатель 2.1.2.2. Доля государственных органов Свердловской области, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов Свердловской области, при которых созданы общественные советы</p>	<p>целевой показатель определяется по формуле</p> $A = B/C * 100\%, \text{ где:}$ <p>A – доля государственных органов Свердловской области, в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов, от общего количества государственных органов Свердловской области, при которых созданы общественные советы, выраженная в процентах;</p> <p>B – количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), в составы конкурсных и аттестационных комиссий которых включены представители общественных советов (по данным мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области);</p> <p>C – количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), при которых созданы общественные советы (по данным, размещенным на официальных сайтах областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области в сети Интернет, мониторинга Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области)</p>
4.	Целевой показатель 2.1.2.3.	целевой показатель определяется по формуле

1	2	3
	<p>Доля проведенных заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области, от общего количества заседаний комиссий</p>	<p>$A = B/C * 100\%$, где:</p> <p>A – доля проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, информация о результатах которых размещена на официальных сайтах государственных органов Свердловской области в сети Интернет, от общего количества заседаний комиссий, выраженная в процентах;</p> <p>B – количество государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области), в которых проведены заседания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Свердловской области и урегулированию конфликта интересов (по данным формы № 13 приложения № 2 к распоряжению Губернатора Свердловской области от 01.12.2011 № 354-РГ «О представлении в Администрацию Губернатора Свердловской области информации по вопросам организации государственной гражданской службы Свердловской области» и данным, размещенным на официальных сайтах областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области);</p> <p>C – количество сайтов государственных органов Свердловской области (областных исполнительных органов государственной власти Свердловской области) в сети Интернет</p>