



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(Минздрав Свердловской области)
ПРИКАЗ

26.02.2026

№ 242-н

г. Екатеринбург

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей
государственных учреждений, подведомственных
Министерству здравоохранения Свердловской области**

В соответствии с постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», от 30.09.2015 № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей подведомственных учреждений в части стимулирования к повышению эффективности их труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области (приложение № 1).
2. Утвердить состав Комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей учреждений (приложение № 2).
3. Начальнику отдела кадровой политики в здравоохранении Е.Д. Усановой обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области, в соответствии с трудовым законодательством и настоящим приказом.
4. Признать утратившими силу приказы Министерства здравоохранения Свердловской области от 05.11.2013 № 1406-п «Об утверждении положения об оплате труда руководителей государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области», от 09.03.2021 № 401-п «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области».
5. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) в течение десяти дней с момента его подписания.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель Губернатора
Свердловской области –
Министр здравоохранения
Свердловской области

Т.Л. Савинова

Приложение № 1
к приказу Министерства
здравоохранения
Свердловской области
от 26.02.2026 № 242-н

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей государственных учреждений,
подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области
(далее – Положение)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», от 30.09.2015 № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» и включает в себя:

порядок установления окладов руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области (далее – учреждения, руководители и Министерство соответственно);

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

условия ограничения предельного размера заработной платы руководителей;

другие вопросы оплаты труда руководителей.

2. Заработная плата руководителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Объем средств на оплату труда руководителей определяется в пределах суммы средств, утвержденной в Планах финансово-хозяйственной деятельности учреждений и направляемой на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждения, за счет средств субсидии из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), бюджета государственного внебюджетного фонда (фонда обязательного медицинского страхования), доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4. Конкретные размеры должностных окладов, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, критерии их установления определяются трудовыми договорами.

2. Порядок формирования должностных окладов

5. В целях определения размера должностного оклада руководителя, учреждения распределяются на группы по оплате труда руководителей в зависимости от видов оказываемой медицинской помощи; наличия прикрепленного населения:

1 группа – областные и городские медицинские учреждения, не имеющие прикрепленного населения и оказывающие специализированную медицинскую помощь (включая высокотехнологичную медицинскую помощь), расположенные в г. Екатеринбурге (кроме детских больниц);

2 группа – городские больницы, имеющие прикрепленное население, оказывающие первичную медико-санитарную помощь и специализированную медицинскую помощь (включая ВМП), расположенные в г. Екатеринбурге (кроме детских больниц);

3 группа – городские, районные больницы, имеющие прикрепленное население, оказывающие первичную медико-санитарную помощь и специализированную медицинскую помощь (кроме детских больниц);

4 группа – медицинские учреждения, оказывающие специализированную медицинскую помощь (противотуберкулезного, психиатрического, наркологического, кожно-венерологического, инфекционного профилей);

5 группа – станции скорой медицинской помощи (обособленные учреждения);

6 группа – детские больницы;

7 группа – стоматологические поликлиники (обособленные учреждения);

8 группа – больницы восстановительного лечения, врачебно-физкультурные диспансеры;

9 группа – амбулаторно-поликлинические учреждения, имеющие прикрепленное население;

10 группа – прочие учреждения, не отнесенные к другим группам.

6. Должностной оклад руководителя определяется как сумма среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству, без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений (кроме врачей-руководителей структурных подразделений) за предыдущий год и размеров повышающих коэффициентов в рублях по формуле:

$$ДО = СЗП + К \text{ пов.},$$

где:

ДО – должностной оклад руководителя;

СЗП – среднемесячная заработная плата работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству, без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений (кроме врачей-руководителей структурных подразделений);

К пов. – сумма повышающих коэффициентов.

Размер среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству, без учета

заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений (кроме врачей-руководителей структурных подразделений) за предыдущий год определяется в соответствии с отчетными данными формы федерального статистического наблюдения ЗП-здрав.

7. Для формирования должностного оклада руководителя применяются повышающие коэффициенты исходя из:

объемов медицинской помощи, оказываемой в условиях круглосуточных стационаров;

объемов оказываемой амбулаторно-поликлинической медицинской помощи;

объемов оказываемой скорой медицинской помощи;

численности прикрепленного населения;

выполнения функций межмуниципальных центров;

оказания высокотехнологичных видов медицинской помощи;

оказания паллиативной медицинской помощи;

оказания специализированной (психиатрической, противотуберкулезной, наркологической, инфекционной, венерологической, пациентам с ВИЧ) медицинской помощи в монопрофильных учреждениях по указанным видам помощи;

наличия территориально обособленных структурных подразделений;

наличия статуса клинической медицинской организации;

среднесписочной численности работников учреждений, относящихся к 10 группе по оплате труда руководителей.

8. Установление повышающих коэффициентов для формирования должностного оклада производится исходя из критериев, установленных для группы по оплате труда руководителей. Перечень учреждений с учетом отнесения к группам по оплате труда руководителей и критериями установления повышающих коэффициентов определены в приложении к настоящему Положению.

9. Размеры повышающих коэффициентов (К пов.) в рублях определяются от среднемесячной заработной платы работников сферы здравоохранения без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и руководителей структурных подразделений (кроме врачей-руководителей структурных подразделений).

10. Размер должностного оклада руководителя учреждения может быть скорректирован на основании предложений Комиссии по решению Заместителя Губернатора Свердловской области – Министра здравоохранения Свердловской области в случае изменения показателей, применяемых для формирования должностного оклада.

Расчетным периодом для корректировки размера должностного оклада руководителя учреждения определяется квартал. Решение об изменении размера должностного оклада руководителя учреждения принимается с 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

11. Вновь назначаемым руководителям учреждений оклады устанавливаются исходя из статистических данных за предыдущий год.

На основании предложений Комиссии по решению Заместителя Губернатора Свердловской области – Министра здравоохранения Свердловской области оклады руководителей могут быть пересчитаны в 1 квартале очередного года на основании годовой статистической отчетности, сформированной за предыдущий год.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера .

12. Руководителям осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты руководителям, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей));
- 3) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и особым характером работ, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Врачам-руководителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности. Работа руководителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Разрешение на ведение работы в порядке совмещения дается Министерством и оформляется приказом.

При возложении обязанностей руководителя (до назначения руководителя приказом Министерства, на период временного отсутствия) работнику, исполняющему обязанности руководителя, устанавливается доплата в размере разницы должностных окладов по основной занимаемой должности и оклада руководителя учреждения, рассчитанного на момент возложения обязанностей в соответствии с методикой, установленной настоящим приказом.

В соответствии со статьей 276 Трудового кодекса Российской Федерации руководитель может работать по совместительству как в своем учреждении, так и в других организациях с разрешения Министерства, оформленного приказом.

Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается Министерством в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

Учитывая, что Свердловская область относится к районам с неблагоприятными природными климатическими условиями, к заработной плате руководителей применяются районные коэффициенты. Районные коэффициенты применяются ко всей сумме начисленной заработной платы.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

13. Руководителям по решению Министерства могут осуществляться следующие выплаты стимулирующего характера:

1) премиальные выплаты в соответствии с Положением о премировании руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Свердловской области;

2) персональные коэффициенты к должностным окладам.

Персональные коэффициенты устанавливаются:

за наличие ученой степени и (или) почетного звания в размере 0,05 оклада;

за выполнение заданий, реализацию мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности организации.

Установление персонального коэффициента за выполнение заданий, реализацию мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения производится Комиссией персонально в отношении конкретного работника с учетом важности задач, решаемых учреждением, соответствия качества работы учреждения критериям, установленным для отрасли в целом или для данного учреждения. В персональном коэффициенте учитываются квалификационные и профессиональные характеристики руководителя.

Персональный коэффициент снижается в случае недостаточной эффективности работы руководителя.

5. Другие вопросы оплаты труда руководителей

14. Действие данного положения в части установления стимулирующих выплат распространяется на работников, на которых возложено исполнение обязанностей руководителей приказом Министерства.

15. В целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей и работников медицинских учреждений устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы.

16. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников списочного состава государственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без учета заработной платы руководителя). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922.

17. Оценка соотношения производится ежеквартально, нарастающим итогом. При несоблюдении предельного соотношения решением Комиссии, руководителю

может быть установлен понижающий коэффициент к окладу на основании письменного заявления руководителя учреждения.

18. Ответственность за соблюдение размеров предельного уровня соотношения несут руководители государственных учреждений, главные бухгалтеры и руководители экономической службы учреждения.

Приложение
к Положению об оплате труда
руководителей
государственных учреждений,
подведомственных
Министерству
здравоохранения Свердловской
области

Перечень учреждений

с учетом отнесения к группам по оплате труда руководителями и критериями установления повышающих коэффициентов

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерий установления повышающих коэффициентов
1. Областные и городские медицинские учреждения, не имеющие прикреплённого населения и оказывающие специализированную медицинскую помощь (включая высокотехнологичную медицинскую помощь), расположенные в г. Екатеринбург (кроме детских больниц)	1.	ГАУЗ СО "СОКБ №1"	По количеству госпитализаций в условиях круглосуточного стационара: до 5 000 – 0,85; до 30 000 – 0,90; до 40 000 – 0,95; более 40 000 – 1,05. По количеству посещений в условиях амбулаторной службы: до 20 000 – 0,30; до 50 000 – 0,50; до 100 000 – 0,55; до 300 000 – 0,60; более 300 000 – 0,75. По количеству госпитализаций ВМП: до 500 – 0,05; до 1000 – 0,10; до 2000 – 0,25; до 5000 – 0,40; более 5000 – 0,45;
	2.	ГБУЗ СО "СООД"	
	3.	ГАУЗ СО "ГКБ № 40"	
	4.	ГАУЗ СО "СОКП госпиталь для ветеранов войн"	
	5.	ГБУЗ СО "Уральский институт кардиологии"	
	6.	ГБУЗ СО "ЕКПЦ"	
	7.	ГАУЗ СО "СОБ № 2"	
	8.	ГАУЗ СО "КДЦ "ОЗМР"	

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
			<p>не оказывает – 0.</p> <p>По количеству койко-дней в паллиативных отделениях круглосуточного стационара: до 5000 – 0,06; до 10000 – 0,10; до 15000 – 0,12; более 15000 – 0,15; не оказывает – 0.</p> <p>По количеству обособленных подразделений: до 10 – 0; до 20 – 0,05; до 30 – 0,10; более 30 – 0,15.</p> <p>За наличие статуса клинической медицинской организации – 0,05</p>
<p>2. Городские больницы, имеющие прикрепленное население, оказывающие первичную медико-санитарную помощь и специализированную медицинскую помощь (включая ВМП), расположенные в г. Екатеринбург (кроме детских больниц)</p>	9.	ГАУЗ СО "ЦГКБ № 6"	По количеству госпитализаций в условиях круглосуточного стационара: до 5000 – 0,40;
	10.	ГАУЗ СО "ЦГКБ № 24"	до 7000 – 0,50;
	11.	ГАУЗ СО "ГКБ № 14"	до 15 000 – 0,65;
	12.	ГБУЗ СО "ЦГБ № 7"	более 15 000 – 0,70.
	13.	ГАУЗ СО "ЦГКБ № 23"	По количеству посещений в условиях амбулаторной службы: до 50 000 – 0,20;
	14.	ГАУЗ СО "ЦГКБ № 3"	до 100 000 – 0,25;
	15.	ГАУЗ СО "ЦГБ № 20"	до 200 000 – 0,35;
	16.	ГАУЗ СО "ЦГБ № 2 им. А.А. Миславского"	до 300 000 – 0,38;
	17.	ГАУЗ СО "ЦГКБ № 1"	до 400 000 – 0,60; до 500 000 – 0,65; до 1 000 000 – 0,80; более 1 000 000 – 0,85.
			По численности прикрепленного населения: до 5000 – 0,10;

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
			<p>до 10 000 – 0,20; до 30 000 – 0,35; до 50 000 – 0,40; до 100 000 – 0,60; более 100 000 – 0,70.</p> <p>По количеству госпитализаций ВМП: до 500 – 0,05; до 1000 – 0,10; до 2000 – 0,20; до 5000 – 0,35; более 5000 – 0,40; не оказывает – 0.</p> <p>По количеству койко-дней в паллиативных отделениях круглосуточного стационара: до 5000 – 0,06; до 10000 – 0,08; до 15000 – 0,10; более 15000 – 0,20; не оказывает – 0.</p> <p>По количеству обособленных подразделений: до 10 – 0; до 20 – 0,05; до 30 – 0,10; более 30 – 0,15.</p> <p>За наличие статуса клинической медицинской организации – 0,05</p>
3. Городские, районные больницы, имеющие прикрепленное население, оказывающие первичную медико-санитарную помощь и специализированную	18.	ГАУЗ СО "ГБ г. Первоуральск"	По количеству госпитализаций в условиях круглосуточного стационара:
	19.	ГАУЗ СО "ГБ г. Каменск-Уральский"	до 5 000 – 0,10;
	20.	ГАУЗ СО "Серовская ГБ"	до 7 000 – 0,15;
	21.	ГАУЗ СО "Верхнепешминская ЦГКБ им. П.Д. Бородин"	до 10 000 – 0,20;
	22.	ГАУЗ СО "Ирбитская ЦГБ"	до 15 000 – 0,25;

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
медицинскую помощь (кроме детских больниц)	23.	ГАУЗ СО "ГБ г. Асбест"	более 15 000 – 0,30.
	24.	ГАУЗ СО "ГБ № 4 г. Нижний Тагил"	По количеству посещений в условиях амбулаторной службы:
	25.	ГАУЗ СО "Краснофимская РБ"	до 50 000 – 0,20;
	26.	ГАУЗ СО "Красноуринская ГБ"	до 200 000 – 0,25;
	27.	ГАУЗ СО "ГБ № 1 г. Нижний Тагил"	до 500 000 – 0,40;
	28.	ГАУЗ СО "Ревдинская ГБ"	до 1 000 000 – 0,45;
	29.	ГАУЗ СО "Полевская ЦРБ"	более 1 000 000 – 0,50.
	30.	ГАУЗ СО "Сысертская ЦРБ"	По численности прикрепленного населения:
	31.	ГАУЗ СО "Артемовская ЦРБ"	до 5000 – 0,05;
	32.	ГАУЗ СО "Демидовская ГБ"	до 10 000 – 0,10;
	33.	ГАУЗ СО "Березовская ЦГБ"	до 50 000 – 0,20;
	34.	ГАУЗ СО "Сухоложская РБ"	до 100 000 – 0,30;
	35.	ГАУЗ СО "Алапаевская ГБ"	более 100 000 – 0,35.
	36.	ГАУЗ СО "Тавдинская ЦРБ"	По количеству госпитализаций ВМП:
	37.	ГАУЗ СО "Артинская ЦРБ"	до 500 – 0,05;
	38.	ГАУЗ СО "Алапаевская ЦРБ"	до 1000 – 0,10;
	39.	ГАУЗ СО "Камышловская ЦРБ"	до 2000 – 0,20;
	40.	ГАУЗ СО "Талицкая ЦРБ"	до 5000 – 0,45;
	41.	ГАУЗ СО "Режевская ЦРБ"	более 5000 – 0,50;
	42.	ГАУЗ СО "ЦРБ г. Кушва"	не оказывает – 0.
	43.	ГАУЗ СО "Ачитская ЦРБ"	По количеству койко-дней в паллиативных отделениях круглосуточного стационара:
	44.	ГАУЗ СО "Невьянская ЦРБ"	до 5000 – 0,06;
	45.	ГАУЗ СО "Белоярская ЦРБ"	до 10000 – 0,08;
	46.	ГАУЗ СО "Тугулымская ЦРБ"	до 15000 – 0,10;
	47.	ГАУЗ СО "Байкаловская ЦРБ"	более 15000 – 0,12;
	48.	ГАУЗ СО "Качканарская ЦРБ"	не оказывает – 0.
	49.	ГАУЗ СО "Карпинская ЦГБ"	По количеству обособленных подразделений:
			до 10 – 0;
			до 20 – 0,05;
			до 30 – 0,10;
			более 30 – 0,15.

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
	50.	ГАУЗ СО "Арамилская ГБ"	За наличие статуса клинической медицинской организации – 0,05
	51.	ГАУЗ СО "Нижнесергинская ЦРБ"	
	52.	ГАУЗ СО "Богдановичская ЦРБ"	
	53.	ГАУЗ СО "Североуральская ЦГБ"	
	54.	ГАУЗ СО "Туринская ЦРБ им. О.Д. Зубова"	
	55.	ГБУЗ СО "Верхнесалдинская ЦРБ"	
	56.	ГАУЗ СО "Нижнетуринская ЦРБ"	
	57.	ГАУЗ СО "Шалинская ЦРБ"	
	58.	ГАУЗ СО "Пышминская ЦРБ"	
	59.	ГАУЗ СО "Новолялинская РБ"	
	60.	ГАУЗ СО "Бисертская РБ"	
	61.	ГАУЗ СО "Слободо-Туринская РБ"	
	62.	ГАУЗ СО "Каменская ЦРБ"	
	63.	ГАУЗ СО "Кировградская ЦГБ"	
	64.	ГАУЗ СО "ЦРБ Верхотурского района"	
	65.	ГАУЗ СО "Красноуральская ГБ"	
	66.	ГАУЗ СО "Ивдельская ЦРБ"	
	67.	ГАУЗ СО "ГБ г. Верхний Тагил"	
	68.	ГАУЗ СО "Дегтярская ГБ"	
	69.	ГАУЗ СО "Нижнесалдинская ЦГБ"	
	70.	ГАУЗ СО "ЦГБ г. Верхняя Тура"	
	71.	ГАУЗ СО "ГБ ЗАТО Свободный"	
	72.	ГАУЗ СО "Волчанская ГБ"	
	73.	ГАУЗ СО "Махневская РБ"	
	74.	ГАУЗ СО "СОКПБ"	
	4. Медицинские учреждения, оказывающие специализированную	75.	
76.		ГАУЗ СО "ЦСВМП "УИТО им. В.Д. Чаплина"	

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
медицинскую помощь (противотуберкулезного, психиатрического, наркологического, кожно-венерологического, инфекционного профилей)	77.	ГАУЗ СО "ГИБ г. Нижний Тагил"	до 4 000 – 0,40;
	78.	ГАУЗ СО "ПБ № 7"	до 8 000 – 0,45;
	79.	ГАУЗ СО "ОНБ"	до 10 000 – 0,50;
	80.	ГАУЗ СО "ПБ № 6"	до 15 000 – 0,55;
	81.	ГБУ СО "УрНИИДВИ"	до 20 000 – 0,60;
	82.	ГАУЗ СО "ГБ № 36 "Травматологическая"	до 30 000 – 0,65;
	83.	ГАУЗ СО "ПТД № 3"	до 40 000 – 0,70;
	84.	ГАУЗ СО "ПБ № 3"	более 40 000 – 0,75.
	85.	ГБУЗ СО "СОКВД"	По количеству посещений в условиях амбулаторной службы:
	86.	ГАУЗ СО "Свердловский областной центр профилактики и борьбы со СПИД"	до 50 000 – 0,20;
			до 100 000 – 0,30;
			до 200 000 – 0,35;
			до 300 000 – 0,45;
			до 500 000 – 0,50;
	87.	ГАУЗ СО "ПТД № 2"	до 1 000 000 – 0,55;
			более 1 000 000 – 0,60. По количеству койко-дней в паллиативных отделениях круглосуточного стационара: до 5000 – 0,06; до 10000 – 0,08; до 15000 – 0,10; более 15000 – 0,12; не оказывает – 0. По количеству обособленных подразделений: до 10 – 0; до 20 – 0,05; до 30 – 0,10; более 30 – 0,15. За оказание специализированной (психиатрической, противотуберкулезной, наркологической, инфекционной,

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
5. Станции скорой медицинской помощи (обособленные учреждения)	88.	ГБУЗ СО "ССМП им. В.Ф. Капиноса"	венерологической, пациентам с ВИЧ) медицинской помощи: психиатрической – 0,25; наркологической – 0,25; противотуберкулезной – 0,25; пациентам с ВИЧ – 0,35; инфекционной – 0,35; венерологической – 0,35. За наличие статуса клинической медицинской организации – 0,05
	89.	ГБУЗ СО "ССМП г. Капиноса"	
	90.	ГБУЗ СО "ГССМП г. Нижний Тагил"	
	91.	ГБУЗ СО "ГССМП г. Каменск-Уральский"	
	92.	ГБУЗ СО "ССМП г. Первоуральск"	
	93.	ГБУЗ СО "Алапаевская ССМП"	
	94.	ГБУЗ СО "Ревдинская ССМП"	
6. Детские больницы	95.	ГБУЗ СО "ДГКБ № 9"	По количеству госпитализаций в условиях круглосуточного стационара: до 5 000 – 0,28; до 7000 – 0,35; до 15 000 – 0,50; более 15 000 – 0,65 По количеству посещений в условиях амбулаторной службы: до 50 000 – 0,10; до 100 000 – 0,15; до 200 000 – 0,25; до 300 000 – 0,30;
	96.	ГБУЗ СО "ОДКБ"	
	97.	ГБУЗ СО "МКМЦ "Бонум"	
	98.	ГБУЗ СО "ДГКБ № 11"	
	99.	ГБУЗ СО "ДГБ г. Каменск-Уральский"	
	100.	ГБУЗ СО "ДГБ г. Нижний Тагил"	
	101.	ГБУЗ СО "ДГБ № 15"	
	102.	ГБУЗ СО "ДГБ г. Первоуральск"	
	103.	ГБУЗ СО "ДГП № 13"	
	104.	ГБУЗ СО "ДГБ № 8"	

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
			<p>до 500 000 – 0,35; до 1 000 000 – 0,45; более 1 000 000 – 0,55.</p> <p>По численности прикрепленного населения: до 5000 – 0,05; до 10 000 – 0,10; до 30 000 – 0,15; до 50 000 – 0,20; до 80 000 – 0,30; более 80 000 – 0,35.</p> <p>По количеству госпитализаций ВМП: до 50 – 0,05; до 100 – 0,10; до 200 – 0,20; до 500 – 0,50; более 500 – 0,55; не оказывает – 0.</p> <p>По количеству койко-дней в паллиативных отделениях круглосуточного стационара: до 5000 – 0,06; до 10000 – 0,08; до 15000 – 0,10; более 15000 – 0,12; не оказывает – 0.</p> <p>По количеству обособленных подразделений: до 10 – 0; до 20 – 0,05; до 30 – 0,10; более 30 – 0,15.</p> <p>За наличие статуса клинической медицинской организации – 0,05</p>

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
7. Стоматологические поликлиники (обособленные учреждения)	105.	ГАУЗ СО "СП № 12"	По количеству посещений в условиях амбулаторной службы: до 30 000 – 0,00; до 70 000 – 0,10; до 100 000 – 0,15; до 200 000 – 0,20; до 300 000 – 0,25; более 300 000 – 0,30. По количеству обособленных подразделений: до 10 – 0; до 20 – 0,05; до 30 – 0,10; более 30 – 0,15
	106.	ГАУЗ СО "СОСП"	
	107.	ГАУЗ СО "СП г. Нижний Тагил"	
	108.	ГАУЗ СО "СП № 1"	
	109.	ГАУЗ СО "СП г. Каменск-Уральский"	
	110.	ГАМУ СО "СП г. Первоуральск"	
	111.	ГАУЗ СО "Верхнепешминская СП"	
	112.	ГБУЗ СО "Березовская СП"	
	113.	ГАУЗ СО "Сухоложская СП"	
	114.	ГАУЗ СО "Ирбитская СП"	
	115.	ГАУЗ СО "Серовская ГСП"	
	116.	ГАУЗ СО "Полевская СП"	
	117.	ГАУЗ СО "Невьянская СП"	
	118.	ГАУЗ СО "СП г. Асбест"	
	119.	ГАУЗ СО "Алапаевская СП"	
	120.	ГАУЗ СО "Ревдинская СП"	
	121.	ГАУЗ СО "Богдановичская СП"	
	122.	ГАУЗ СО "Тавдинская СП"	
123.	ГАУЗ СО "Красноуфимская СП"		
124.	ГАУЗ СО "Верхнесалдинская СП"		
125.	ГАУЗ СО "Режевская СП"		
126.	ГАУЗ СО "Талицкая СП"		
127.	ГАУЗ СО "Кушвинская СП"		
128.	ГАУЗ СО "Качканарская СП"		
129.	ГАУЗ СО "Нижнетуринская ГСП"		
130.	ГАУЗ СО "Красноуральская СП"		
131.	ГАУЗ СО "Краснотурьинская СП"		

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
8. Больницы восстановительного лечения, врачебно-физкультурные диспансеры	132.	ГАУЗ СО "ОСЦМР "Санаторий "Обуховский"	По количеству госпитализаций в условиях круглосуточного стационара: До 1000 – 0,40; до 5 000 – 0,80; до 10 000 – 0,90; до 25 000 – 1,20; более 25 000 – 1,50. По количеству посещений в условиях амбулаторной службы: до 7000 – 0,25; до 8000 – 0,30; более 8000 – 0,35. По количеству обособленных подразделений: до 10 – 0; до 20 – 0,05; до 30 – 0,10; более 30 – 0,15
	133.	ГАУЗ СО "ОСБМР "Липовка"	
	134.	ГАУЗ СО "ОСЦМР "Озеро Чусовское"	
	135.	ГАМУ СО "ОСЦМР "Санаторий Руш"	
9. Амбулаторно-поликлинические учреждения, имеющие прикрепленное население	136.	ГАУЗ СО "ГП № 4 г. Нижний Тагил"	По количеству посещений в условиях амбулаторной службы: до 50 000 – 0,15; до 100 000 – 0,40; до 200 000 – 0,45; до 400 000 – 0,50; до 600 000 – 0,60; до 800 000 – 0,90; до 1 000 000 – 1,00; более 1 000 000 – 1,20 По численности прикрепленного населения: до 10 000 – 0,15; до 50 000 – 0,20; до 100 000 – 0,30; более 100 000 – 0,35
	137.	ГАУЗ СО "Горноуральская РП"	
	138.	ГАУЗ СО "ГП № 3 г. Нижний Тагил"	
	139.	ГАУЗ СО "Верх-Нейвинская ГП"	
	140.	ГАУЗ СО "ВФД № 2"	
141.	ГАУЗ СО "ВФД г. Нижний Тагил"		

Группа по оплате труда руководителя	№	Наименование учреждения	Критерии установления повышающих коэффициентов
			По количеству обособленных подразделений: до 10 – 0; до 20 – 0,05; до 30 – 0,10; более 30 – 0,15
10. Прочие учреждения, не отнесенные к другим группам	142.	ГБПОУ "СОМК"	По количеству работников учреждения: до 50 – 0,0; до 100 – 0,45; до 200 – 0,50; до 1000 – 0,55; более 1000 – 2,00
	143.	ГАУ СО "Фармация"	
	144.	ГКУ СО "ФХУ"	
	145.	ГАУ ДПО "Уральский институт управления здравоохранением им. А.Б. Блохина"	
	146.	ГАУЗ СО "БСМЭ"	
	147.	ГАУЗ СО "ОСПК"	
	148.	ГАУЗ СО "ТЦМК"	
	149.	ГКУЗ СО "Резерв"	
	150.	ГАУЗ СО "КДЦ"	
	151.	ГАУЗ СО "МИАП"	
	152.	ГАУЗ СО "СОПАБ"	
	153.	ГАУЗ СО "ЦОЗМП"	
	154.	ГАУЗ СО "Центр контроля качества и сертификации лекарственных средств"	
	155.	ГКУ СО "Ведомственный архив"	

Приложение № 2
к приказу Министерства
здравоохранения
Свердловской области
от 26.02.2026 № 242-н

Состав комиссии
по оценке эффективности деятельности руководителей учреждений

Председатель комиссии:

Пушкарев И.Б. - Первый заместитель Министра здравоохранения
Свердловской области

Секретарь комиссии:

Вахтель Н.В. - Главный специалист отдела экономического анализа
ОМС

Члены комиссии:

Барсаева Е.А. - Заместитель Министра здравоохранения Свердловской
области

Кречетов Е.И. - Заместитель Министра здравоохранения Свердловской
области

Липатов В.Н. - Заместитель Министра здравоохранения Свердловской
области

Малявина Е.А. - Заместитель Министра здравоохранения Свердловской
области

Филиппова С.Г. - Заместитель Министра здравоохранения Свердловской
области

Кустов Е.В. - Заместитель Министра здравоохранения Свердловской
области