



**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ**

29.06.2023

№ 282

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в приказ Министерства энергетики
и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области
от 22.05.2020 № 256 «О проведении конкурсов на замещение вакантных
должностей государственной гражданской службы Свердловской области
в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального хозяйства
Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства
энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области»**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, утвержденные приказом Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области от 22.05.2020 № 256 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2020, 25 мая, № 25940) с изменениями, внесенными приказами Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области от 03.12.2020 № 559 и от 21.01.2021 № 16 (далее – приказ Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области от 22.05.2020 № 256), следующее изменение:

подпункт 5 пункта 6 и подпункт 1 пункта 8 после слов «методах оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

2. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, утвержденную приказом Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства

Свердловской области от 22.05.2020 № 256 (далее – Методика), следующие изменения:

1) в подпункте 1 пункта 5 слова «соответствия квалификационным» заменить словами «проверка их соответствия иным установленным квалификационным»;

2) подпункт 2 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«2) определение по результатам оценки профессионального уровня и проверки соответствия иным установленным квалификационным требованиям гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы в Министерстве;»;

3) в абзаце первом подпункта 1 пункта 8 слова «выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий» заменить словами «выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование отделом государственной службы и кадров Министерства с участием структурного подразделения Министерства, в котором проводится конкурс, соответствующих конкурсных заданий»;

4) в абзаце втором подпункта 3 и подпункте 4 пункта 10 слова «и включение в кадровый резерв федерального государственного органа» заменить словами «, включение в кадровый резерв федерального государственного органа и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы»;

5) подпункт 5 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«5) проверка соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования); проверка отсутствия у гражданина (гражданского служащего) ограничений, связанных с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

6) абзац третий подпункта 4 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

7) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

1) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

3) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на государственную гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

8) в подпункте 1 пункта 15 слова «образовании и квалификации» заменить словами «образовании и (или) квалификации»;

9) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

10) дополнить пунктом 16-1 следующего содержания:

«16-1. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы в Министерстве предусмотрены такие требования).»;

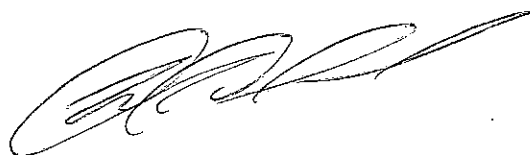
11) в пункте 26 слова «но профессиональные» заменить словами «но профессиональный уровень, профессиональные»;

12) в пункте 30 слова «отвечающие квалификационным требованиям» заменить словами «имеющие необходимый профессиональный уровень»;

13) наименование приложения № 1 к Методике после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Министр



Н.Б. Смирнов