



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

06.08.2026

№ 500-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере архивного дела, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.12.2017 № 976-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере архивного дела, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 21.12.2017 № 976-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере архивного дела» («Областная газета», 2017, 23 декабря, № 240) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 12.11.2020 № 829-ПП и от 27.02.2025 № 149-ПП, следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Заработная плата работников учреждений устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в учреждениях системами оплаты труда. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с Управлением архивами Свердловской области (далее – Управление) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области, в том числе настоящим примерным положением.»;

2) в пункте 5 слова «Управление архивами Свердловской области (далее – Управление)» заменить словом «Управление»;

3) часть первую пункта 31 после слов «эффективности деятельности работников учреждения» дополнить словами «, а также с учетом наличия или отсутствия у работника учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка»;

4) часть вторую пункта 31 после слов «, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения» дополнить словами «(далее – положение о премировании)»;

5) пункт 31 дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о премировании учреждение вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы работнику учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к работнику учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника учреждения более чем на 20%.»;

6) в пункте 38 слова «от 24.12.2007 № 922» заменить словами «от 24.04.2025 № 540»;

7) пункты 44 и 45 изложить в следующей редакции:

«44. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

Порядок и размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ руководителю учреждения утверждаются приказом Управления.

45. Премииальные выплаты по итогам работы устанавливаются руководителю учреждения на основании оценки эффективности работы учреждения за отчетный период в соответствии с установленным перечнем целевых показателей эффективности работы учреждений и критериями оценки эффективности работы их руководителей на основании положения о стимулировании руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Управление архивами Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – положение о стимулировании), утвержденного приказом Управления, а также с учетом наличия или отсутствия у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в положении о стимулировании Управление вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы руководителя учреждения премиальных выплат по итогам работы, которые начисляются за период, в котором к руководителю учреждения было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальных выплат по итогам работы не может

приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20%.

При наличии экономии по фонду оплаты труда учреждения руководителю учреждения выплачивается единовременное премирование по основаниям, предусмотренным в пункте 32 настоящего примерного положения.

Условия, порядок и размер единовременного премирования руководителя учреждения утверждаются приказом Управления.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области



Д.В. Паслер