



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

03.02.2015

№ 22

г. Екатеринбург

О внесении изменений в приказ Министерства культуры и туризма Свердловской области от 31.08.2010 № 163 «Об утверждении методических рекомендаций по введению новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства»

В соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Свердловской области от 04.07.2012 № 726-ПП «О переименовании Министерства культуры и туризма Свердловской области» и Положением об установлении системы оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП, на основании экспертного заключения Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области № 02-1328-73 от 29.10.2014

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства культуры и туризма Свердловской области от 31.08.2010 № 163 «Об утверждении методических рекомендаций по введению новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства» следующие изменения:

1) в наименовании и далее по тексту слова «бюджетные учреждения» в соответствующем падеже заменить словами «бюджетные и казенные учреждения» в соответствующем падеже;

2) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлениями Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и от 04.08.2010 № 1165-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области»;

2. Внести в методические рекомендации по введению новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства, утвержденные приказом Министерства культуры и туризма Свердловской области от 31.08.2010 № 163 «Об утверждении методических рекомендаций по введению новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства», следующие изменения:

1) в наименовании и далее по тексту слова «бюджетные учреждения» в соответствующем падеже заменить словами «бюджетные и казенные учреждения» в соответствующем падеже;

2) в пункте 2:

в абзацах 3, 6, 8–17 букву «г.» заменить словом «года»;

абзац 5 и 7 признать утратившими силу;

в абзаце 18 слова «от 6 февраля 2009 года» заменить словами «от 06.02.2009»;

в абзаце 19 слова «от 9 февраля 2009 года» заменить словами «от 09.02.2009»;

3) в абзаце 2 пункта 3 слова «на 2009-2010 годы в соответствии со статьей 133» заменить словами «на соответствующий календарный(ые) год(ы) в соответствии со статьей 133.1»;

4) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Система оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений культуры и искусства устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

8) Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 04.08.2010 № 1165-ПП (далее – Примерное положение об оплате труда);

9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников;

10) настоящих рекомендаций.»;

5) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Заработная плата руководителей бюджетных и казенных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения культуры и искусства определяется трудовым договором.

Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений культуры и искусства в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителей, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения культуры и искусства, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя учреждения культуры и искусства, численности работающих в учреждении культуры и искусства, других критериев.

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения культуры и искусства утверждается приказом Министерства культуры Свердловской области.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и искусства и средней заработной платы работников учреждений культуры и искусства устанавливается Министерством культуры Свердловской области в кратности от 1 до 8. Размер средней заработной платы работников учреждения культуры и искусства для определения размера должностного оклада руководителя учреждения культуры и искусства исчисляется в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы работников государственных учреждений культуры и искусства Свердловской области для определения должностного оклада руководителя (приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда).

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений культуры и искусства устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными актами учреждений культуры и искусства, трудовым договором.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области.»;

6) абзац 1 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с Министерством культуры Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.»;

7) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений культуры и искусства формируется на календарный год исходя из

объема ассигнований областного бюджета на предоставление государственным бюджетным учреждениям Свердловской области субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений культуры и искусства формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться государственными казенными учреждениями культуры и искусства на выплаты стимулирующего характера.»;

8) в пункте 17:

абзац 7 изложить в следующей редакции:

«- установление размеров должностных окладов руководителей учреждений в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителей, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения культуры и искусства, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя учреждения культуры и искусства, численности работающих в учреждении культуры и искусства, других критериев, с учетом предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и искусства и средней заработной платы работников учреждений культуры и искусства в кратности от 1 до 8, а их заместителей и главных бухгалтеров – в размере 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений;»;

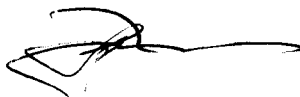
абзац 8 признать утратившим силу;

абзац 10 изложить в следующей редакции:

« - утверждение штатного расписания руководителем учреждения по согласованию с органом местного самоуправления, осуществляющего функции учредителя данного учреждения;».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры
Свердловской области



П.В. Креков