

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от « 18 » июня 2016 года

№ 339/ос

Екатеринбург

***О показателях и критериях оценки эффективности деятельности
государственных учреждений и руководителей государственных учреждений,
подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной
политики Свердловской области***

Руководствуясь статьёй 160.2-1. Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с пунктом 4 приложения № 2 распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», пунктом 80 Приложения № 3 постановления Правительства Свердловской области от 30.07.2014 № 639-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Повышение эффективности управления государственными и муниципальными финансами Свердловской области на период до 2018 года», во исполнение пункта 15 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, утвержденного Постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП, в целях оценки эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области и реализации положений пункта 7 приказа Министерства физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области от 12.01.2016 № 10/ОС «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям подведомственных государственных учреждений»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) показатели и критерии оценки эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области и руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области (далее - Министерство) (прилагаются);

2) форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области и руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству (прилагается);

3) форму сводных показателей эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области и руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству со шкалой оценки критериев (прилагается);

4) состав Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству (прилагается);

5) Положение о Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству (прилагается);

2. Руководителям государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство, до 05 числа месяца, следующего по окончании первого, второго и третьего кварталов и не позднее 15 декабря четвертого квартала текущего года предоставлять в Министерство отчеты по форме, утвержденной подпунктом 2 пункта 1 настоящего Приказа, а также информацию о размере фонда, формируемого за счет средств, планируемых в фонде оплаты труда государственного учреждения на выплату премий, и сложившейся экономии по фонду оплаты труда, предполагаемых для выплаты премии.

3. Первому заместителю Министра физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области (Я.М. Зобнин) на основании решения Комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству представлять Министру физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области сводные показатели эффективности деятельности государственных учреждений и руководителей государственных учреждений по форме, утвержденной подпунктом 3 пункта 1 настоящего Приказа.

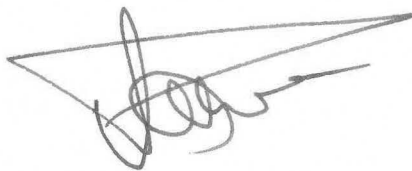
4. Отделу бюджетного планирования, учета и контроля Министерства (И.Е. Пупко), отделу организационной, правовой работы, государственной службы и кадров Министерства (Е.М. Иванова), при подготовке проекта приказа по установлению премиальных выплат за отчетный период руководителям государственных учреждений, подведомственных Министерству, учитывать показатели эффективности деятельности названных государственных учреждений Свердловской области и руководителей государственных учреждений Свердловской области за период, предшествующий отчетному, и отчетный период.

5. Отделу организационной, правовой работы, государственной службы и кадров (Е.М. Иванова) организовать ознакомление с настоящим Приказом заинтересованных лиц.

6. Настоящий Приказ опубликовать на «Официальном интернет - портале правовой информации Свердловской области www.pravo.gov66.ru» в течение десяти дней со дня его принятия и разместить на официальном сайте Министерства.

7. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Министр



Л.А. Рапопорт

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
физической культуры, спорта
и молодежной политики
Свердловской области
от «18» июня 2016 года
№ 339/ОС

СОСТАВ
КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Председатель Комиссии

Зобнин Яков Михайлович - первый заместитель Министра физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области

Заместитель председателя Комиссии:

Гарбузов Николай Николаевич - заместитель Министра физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области

Секретарь Комиссии:

Трофимова Елена Владимировна - главный специалист отдела бюджетного планирования, учета и контроля Министерства физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области (далее – Министерство)

Члены Комиссии:

Иванова Елена Мубиновна - начальник отдела организационной, правовой работы, государственной службы и кадров Министерства

Пупко Ирина Евгеньевна - начальник отдела бюджетного планирования, учета и контроля Министерства

Одношвина Елена Владимировна - заместитель начальника отдела бюджетного планирования, учета и контроля Министерства

Зяблицев Андрей Вячеславович - начальник отдела учебно-спортивной и физкультурно-массовой работы Министерства

Карпухина Ирина
Владимировна

- заместитель начальника отдела учебно-спортивной и физкультурно-массовой работы Министерства

Буранова Ирина
Ивановна

- начальник отдела развития территорий Министерства

Ванюков Сергей
Александрович

- заместитель начальника отдела развития территорий
Министерства

- начальник отдела по взаимодействию с молодежными
общественными объединениями

Куликова Марина
Александровна

- главный специалист отдела организационной,
правовой работы, государственной службы и кадров
Министерства

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства физической
культуры, спорта
и молодежной политики
Свердловской области
от «18» июня 2016 года
№ 339/сс

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОЦЕНКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области (далее - Комиссия) создается Министерством физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области (далее - Министерство) в целях подготовки предложений о премировании руководителей государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству (далее - Учреждения).

2. Основной задачей Комиссии является оценка выполнения показателей деятельности Учреждений.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

Глава 2. СОСТАВ И ПОЛНОМОЧИЯ КОМИССИИ

4. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

5. Персональный состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

6. Председатель Комиссии:

1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

2) председательствует на заседаниях Комиссии.

7. При отсутствии председателя Комиссии заседания Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

8. Секретарь Комиссии:

1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседаний Комиссии;

2) ведет протоколы заседаний Комиссии;

3) готовит по поручению председателя Комиссии, его заместителя информацию о деятельности Комиссии.

9. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие - заместителем председателя Комиссии) не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Заседание Комиссии по оценке выполнения показателей деятельности Учреждениями за четвертый квартал календарного года проводится не позднее 20 декабря.

10. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

11. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава членов Комиссии.

12. Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

1) заслушивать доклады руководителей структурных подразделений Министерства в соответствии с возложенными на структурные подразделения Министерства задачами и функциями по направлениям деятельности Учреждений;

2) запрашивать дополнительные материалы от учреждений и структурных подразделений Министерства;

3) готовить Министру физической культуры, спорта и молодёжной политики Свердловской области предложения о премировании руководителей учреждений.

Глава 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

13. Комиссия принимает на рассмотрение от руководителей учреждений отчеты об итогах работы за соответствующий отчетный период и выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждениями ежеквартально не позднее 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом. Прием отчетов осуществляет секретарь Комиссии. Отчет за четвертый квартал календарного года принимается до 15 декабря.

14. На заседании Комиссии члены Комиссии рассматривают и проводят анализ отчетов об итогах работы и выносят предлагаемое решение.

15. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется:

1) информацией отчета о выполнении показателей эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области и руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству;

2) результатами заслушивания руководителей структурных подразделений Министерства, руководителей и работников Учреждений;

3) результатами рассмотрения представленных Учреждениями дополнительных материалов.

16. Решение Комиссии об оценке выполнения показателей деятельности Учреждениями за отчетный период оформляется секретарем Комиссии в виде Формы сводных показателей эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области и руководителей государственных учреждений, подведомственных Министерству со шкалой оценки критериев

и представляется Министру на следующий день после проведения заседания Комиссии для принятия решения по премиальным выплатам.

17. На основании решения Министра отдел бюджетного планирования, учета и контроля готовит проект приказа Министерства о премировании руководителя Учреждения за отчетный период.

18. Приказ Министерства о премировании руководителя Учреждения за отчетный период в срок до 15 числа, следующего за отчетным периодом, направляется в Учреждение для начисления и выплаты премии руководителю Учреждения. Приказ Министерства о премировании руководителя Учреждения за четвертый квартал текущего года направляется в срок до 25 декабря текущего года.

УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Министерства физической
 культуры, спорта и молодежной
 политики Свердловской области
 от «18» июля 2016 года
 № 339/с

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ
 ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
 И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
 МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

N п/п	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности учреждения	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя эффективности деятельности учреждения	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Выполнение государственным учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в натуральных показателях	степень выполнения, %:		Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная, годовая
		равен 100%	10		
		равен 90% или менее 100%	5		
2.	Обеспечение информационной открытости государственного учреждения: 1) наличие официального сайта учреждения и/или	менее 90%	0		
		наличие всех составляющих	10		
		частичное наличие составляющих	5		

	раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет); 2) регулярное размещение информации об учреждении на Официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет); 3) своевременное (в срок до 01 июня года, следующего за отчетным) опубликование годового отчета о деятельности автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества по формам, утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 30.01.2009 № 64-ПП (да/нет); 4) своевременное размещение планов закупок учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет); 5) своевременное размещение информации об основных направлениях деятельности учреждения	отсутствие всех составляющих	0		
3.	Корректировка государственного задания по итогам отчетного периода по количественным показателям в сторону уменьшения	отсутствие корректировки	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная, годовая
		корректировка в сторону уменьшения показателей	0		
4.	Соответствие деятельности учреждения уставным целям	соответствует	10		
		не соответствует	0		
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
5.	Использование субсидий, предоставленных учреждению на иные цели (целевых субсидий), оценка степени выполнения предусмотренных	степень использования субсидии, %:			
		показатель равен 100% или	5		

	соглашением мероприятий в части соблюдения сроков и условий соглашения	менее при выполнении мероприятий в полном объеме		Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная, годовая
		показатель менее 100% за счет выполнения мероприятий не в полном объеме, либо если субсидия не выдавалась	0		
6.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие	10		
		наличие	0		
7.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых) по письменному запросу учредителя	соблюдаются	5		
		не соблюдаются	0		
8.	Наличие экономии средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания по результатам отчетного периода, включая перераспределенные в течение отчетного периода средства субсидии	наличие	10		
		отсутствие	0		
9.	Привлечение внебюджетных средств от оказания платных услуг	размер внебюджетного дохода в процентах от суммы субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания:			
		более 30% от субсидии	10		
		внебюджетная деятельность учреждением не осуществляется	0		

10.	Выполнение мероприятий по осуществлению внутреннего финансового контроля (аудита), в том числе наличие правового акта по порядку осуществления внутреннего финансового контроля (аудита)	наличие	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная, годовая
		отсутствие	0		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
11.	Соблюдение стабильности кадрового состава работников, непосредственно участвующих в выполнении государственного задания	значение коэффициента текучести кадров $K_{\text{тек}} = (X_{\text{сж}} + X_{\text{дпс}}) \times 100 : S$, где $X_{\text{сж}}$ - общее число уволенных по собственному желанию за отчетный период; $X_{\text{дпс}}$ - общее число уволенных за нарушение трудовой дисциплины, прогулы, по судимости за отчетный период; S - среднесписочная численность персонала за отчетный период:		Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная, годовая
		для учреждений с численностью персонала более 30 человек	для учреждений с численностью персонала 30 и менее человек		
		менее 20%	менее 10%		
		равен или более 20%	равен или более 10%		
12.	Соблюдение предельного уровня соотношения	соблюдается		5	

	средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы его работников	не соблюдается	0		
13.	Соблюдение требований Указа Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Президента Российской Федерации в части доведения к 2018 году «средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования до средней заработной платы в соответствующем регионе»	соблюдается	5		
		не соблюдается	0		
14.	Выполнение плана повышения квалификации и/или профессиональной подготовки работников учреждения	выполнен	5		
		не выполнен	0		
15.	Обеспеченность государственного учреждения основным персоналом: фактическая численность работников, непосредственно участвующих в выполнении государственного задания, составляет не менее 60% от всей штатной численности учреждения	соблюдается	5		
		не соблюдается	0		
4. Качество управления государственным имуществом					
16.	Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей	отсутствие	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная, годовая
		наличие	0		
17.	Отсутствие представлений органов, осуществляющих контрольные и надзорные функции (претензий, исков, санкций, административных нарушений) по результатам контрольных мероприятий, в том числе в сфере закупок	отсутствие	5		
		наличие	0		

18.	Отсутствие незарегистрированных в установленном порядке объектов недвижимости	отсутствие	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	Квартальная, годовая
		наличие	0		

Максимальная величина комплексного показателя оценки эффективности деятельности учреждения составляет 130 баллов.

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Министерства физической
 культуры, спорта и молодежной
 политики Свердловской области
 от «18» июня 2016 года
 № 339/ос

ФОРМА
ОТЧЕТА О ВЫПОЛНЕНИИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

N п/п	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности учреждения	Количество баллов	Фактическое значение показателя эффективности деятельности учреждения	Пояснения руководителя в случае невыполнения показателя эффективности деятельности учреждения
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Выполнение государственным учреждением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в натуральных показателях	степень выполнения, %:			
		равен 100%	10		
		равен 90% или менее 100%	5		
		менее 90%	0		
2.	Обеспечение информационной открытости государственного учреждения: 1) наличие официального сайта учреждения и/или	наличие всех составляющих	10		
		частичное наличие составляющих	5		

	раздела с информацией об учреждении на сайте учредителя (да/нет); 2) регулярное размещение информации об учреждении на Официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет); 3) своевременное (в срок до 01 июня года, следующего за отчетным) опубликование годового отчета о деятельности автономного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества по формам, утвержденным Постановлением Правительства Свердловской области от 30.01.2009 № 64-ПП (да/нет); 4) своевременное размещение планов закупок учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет); 5) своевременное размещение информации об основных направлениях деятельности учреждения	отсутствие всех составляющих	0		
3.	Корректировка государственного задания по итогам отчетного периода по количественным показателям в сторону уменьшения	отсутствие корректировки	10		
		корректировка в сторону уменьшения показателей	0		
4.	Соответствие деятельности учреждения уставным целям	соответствует	10		
		не соответствует	0		
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
5.	Использование субсидий, предоставленных учреждению на иные цели (целевых субсидий), оценка степени выполнения предусмотренных соглашением мероприятий в части соблюдения сроков и условий соглашения	степень использования субсидии, %:			
		показатель равен 100% или менее при выполнении мероприятий в полном	5		

		объеме			
		показатель менее 100% за счет выполнения мероприятий не в полном объеме, либо если субсидия не выдавалась	0		
6.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие	10		
		наличие	0		
7.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской отчетности, финансовой, статистической отчетности, выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых) по письменному запросу учредителя	соблюдаются	5		
		не соблюдаются	0		
8.	Наличие экономии средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания по результатам отчетного периода, включая перераспределенные в течение отчетного периода средства субсидии	наличие	10		
		отсутствие	0		
9.	Привлечение внебюджетных средств от оказания платных услуг	размер внебюджетного дохода в процентах от суммы субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания:			
		более 30% от субсидии	10		
		внебюджетная деятельность учреждением не осуществляется	0		

10.	Выполнение мероприятий по осуществлению внутреннего финансового контроля (аудита), в том числе наличие правового акта по порядку осуществления внутреннего финансового контроля (аудита)	наличие	10		
		отсутствие	0		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
11.	Соблюдение стабильности кадрового состава работников, непосредственно участвующих в выполнении государственного задания	значение коэффициента текучести кадров $K_{\text{тек}} = (X_{\text{сж}} + X_{\text{длс}}) \times 100 : S$, где $X_{\text{сж}}$ - общее число уволенных по собственному желанию за отчетный период; $X_{\text{длс}}$ - общее число уволенных за нарушение трудовой дисциплины, прогулы, по судимости за отчетный период; S - среднесписочная численность персонала за отчетный период:			
		для учреждений с численностью персонала более 30 человек	для учреждений с численностью персонала 30 и менее человек		
		менее 20%	менее 10%	5	
		равен или более 20%	равен или более 10%	0	
12.	Соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя	соблюдается		5	

	учреждения и средней заработной платы его работников	не соблюдается	0		
13.	Соблюдение требований Указа Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Президента Российской Федерации в части доведения к 2018 году «средней заработной платы преподавателей начального и среднего профессионального образования до средней заработной платы в соответствующем регионе»	соблюдается	5		
		не соблюдается	0		
14.	Выполнение плана повышения квалификации и/или профессиональной подготовки работников учреждения	выполнен	5		
		не выполнен	0		
15.	Обеспеченность государственного учреждения основным персоналом: фактическая численность работников, непосредственно участвующих в выполнении государственного задания, составляет не менее 60% от всей штатной численности учреждения	соблюдается	5		
		не соблюдается	0		
4. Качество управления государственным имуществом					
16.	Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостачам и хищениям материальных ценностей	отсутствие	5		
		наличие	0		
17.	Отсутствие представлений органов, осуществляющих контрольные и надзорные функции (претензий, исков, санкций, административных нарушений) по результатам контрольных мероприятий, в том числе в сфере закупок	отсутствие	5		
		наличие	0		

18.	Отсутствие незарегистрированных в установленном порядке объектов недвижимости	отсутствие	5		
		наличие	0		

Максимальная величина комплексного показателя оценки эффективности деятельности учреждения составляет 130 баллов.

УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства физической
культуры, спорта и молодежной
политики Свердловской области
от «18» сентября 2016 года
№ 339/ос

ФОРМА

**СВОДНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ СО ШКАЛОЙ ОЦЕНКИ КРИТЕРИЕВ**

N п/п	Наименование учреждения	Ф.И.О. руководителя	Сводный показатель эффективности деятельности учреждения, процентов	Степень эффективности деятельности учреждения в соответствии со шкалой оценки критериев (высокая/средняя/ низкая)	Показатель эффективности деятельности руководителя учреждения, баллов	Оценка деятельности руководителя учреждения в соответствии со шкалой оценки критериев (эффективная/не эффективная)	Справочно: сводный показатель эффективности деятельности учреждения и показатель эффективности деятельности руководителя учреждения предыдущего отчетного года, процентов/баллов	Рекомендуе мый размер премиаль- ных выплат с учетом показателей эффективнос ти деятель- ности
1								
2								
...								

Шкала оценки критериев

1. Оценка эффективности деятельности учреждения производится путем суммирования баллов по всем показателям, набранным в зависимости от степени их выполнения (максимальная сумма баллов показателя оценки эффективности деятельности учреждения составляет 130 баллов), и расчетом отношения указанной суммы баллов к максимальному числу баллов в соответствии с утвержденными критериями оценки и показателями эффективности деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области.

Указанный сводный показатель эффективности деятельности учреждения (в процентах) свидетельствует о следующей степени эффективности деятельности учреждения:

- равен или более 80% - высокая;
- менее 80%, но равен или более 65% - средняя;
- менее 65% - низкая.

2. Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения (в баллах) производится путем суммирования баллов по критериям оценки и показателям, указанным в строках 1, 2, 4, 7, 11, 12, 17, 18 набранным в зависимости от степени их выполнения. Максимальная сумма баллов показателя оценки эффективности руководителя учреждения составляет 55 баллов.

В случае наличия у руководителя учреждения наград, грамот и знаков отличий федеральных органов власти, общественных объединений и профессионально-творческих организаций к сумме баллов по указанным выше критериям оценки дополнительно добавляется 5 баллов.

Указанный показатель эффективности деятельности руководителя учреждения (в баллах) свидетельствует о следующей степени эффективности деятельности руководителя учреждения:

- сумма баллов равна или более 40 - эффективная;
- сумма баллов менее 40 - неэффективная.

Комплексная оценка эффективности деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений и руководителей государственных автономных и бюджетных учреждений позволяет своевременно выявлять и устранять проблемы в деятельности учреждения, а также влияет на стимулирующую часть оплаты труда руководителя учреждения.

Влияние комплексной оценки эффективности деятельности государственных автономных и бюджетных учреждений и их руководителей на стимулирующую часть оплаты труда руководителя учреждения отражается в трудовом договоре (эффективном контракте) в качестве премиальных выплат по итогам отчетного периода в следующей зависимости:

№ п/п	Показатель	Значение	Условие	Показатель	Значение	Размер премиальных выплат за отчетный период (квартал)	Требования к осуществлению выплаты
1	Сводный показатель эффективности деятельности учреждения (в процентах)	равен или более 80%	И	Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения (в баллах)	равна или более 40	составляет 60 - 100% должностного оклада	Наличие ФОТ и финансовой возможности для осуществления премиальных выплат
2		равен или более 80%	ИЛИ		равна или более 40	составляет 30-60% должностного оклада	
3		менее 80%	И (ИЛИ)		менее 40	Выплата не предусмотрена	-