



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

26.12.2017

№ 367

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Перечень должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, утвержденный приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 21.12.2015 № 374 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени подверженных риску коррупции»

В соответствии с пунктом 26 Плана мероприятий органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2016–2017 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Свердловской области от 18.04.2016 № 95-РГ «Об утверждении Плана мероприятий органов государственной власти Свердловской области по противодействию коррупции на 2016–2017 годы», на основании решения Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по противодействию коррупции (протокол от 18.12.2017 № 8)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Перечень должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени подверженных риску коррупции (далее – Перечень), утвержденный приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 21.12.2015 № 374 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени подверженных риску коррупции» с изменениями, внесенными приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 20.12.2016 № 365, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Начальнику отдела по вопросам государственной гражданской службы и кадров Департамента Е.С. Скарединой ознакомить государственных гражданских служащих Департамента с Перечнем.

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Департамента

Д.А. Антонов

К приказу Департамента по труду
и занятости населения
Свердловской области
от 26.12.2017 № 367

УТВЕРЖДЕН
приказом Департамента по труду и
занятости населения Свердловской
области от 21.12.2015 № 374
«Об утверждении Перечня
должностей государственной
гражданской службы Департамента
по труду и занятости населения
Свердловской области, в наибольшей
степени подверженных риску
коррупции»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей государственной гражданской службы Департамента по труду и
занятости населения Свердловской области, в наибольшей степени подверженных
рisku коррупции**

1. Ведущая группа должностей категории «руководители»:

- начальник отдела организации трудоустройства Департамента;
- начальник отдела трудовых ресурсов и миграционной политики Департамента;
- начальник отдела бухгалтерского учета и сводной отчетности – главный бухгалтер Департамента;
- начальник контрольно-ревизионного отдела Департамента;
- начальник отдела финансирования мероприятий в области занятости Департамента;
- начальник отдела государственных закупок и технического обеспечения Департамента;
- начальник отдела охраны труда и социального партнерства Департамента;
- начальник отдела организации и контроля применения информационных технологий Департамента.

2. Ведущая группа должностей категории «специалисты»:

- заместитель начальника отдела организации трудоустройства Департамента;
- заместитель начальника отдела финансирования мероприятий в области занятости Департамента;
- заместитель начальника отдела государственных закупок и технического обеспечения Департамента;
- заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и сводной отчетности Департамента;
- заместитель начальника отдела организации и контроля применения информационных технологий Департамента.

3. Старшая группа должностей категории «специалисты»:

- главный специалист контрольно-ревизионного отдела Департамента;
- главный специалист отдела охраны труда и социального партнерства Департамента;

- главный специалист отдела государственных закупок и технического обеспечения Департамента;
- главный специалист отдела трудовых ресурсов и миграционной политики Департамента;
- ведущий специалист отдела охраны труда и социального партнерства Департамента;
- ведущий специалист отдела трудовых ресурсов и миграционной политики Департамента.

4. Старшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»:

- ведущий специалист отдела бухгалтерского учета и сводной отчетности Департамента, осуществляющий организацию и ведение бюджетного учета основных средств и материальных запасов Департамента.

5. Младшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»:

- специалист 1 категории отдела охраны труда и социального партнерства Департамента;
- специалист 1 категории контрольно-ревизионного отдела Департамента;
- специалист 2 категории отдела охраны труда и социального партнерства Департамента.

6. Государственные гражданские служащие Свердловской области, замещающие должности государственной гражданской службы всех категорий и групп, являющиеся членами Единой комиссии по осуществлению закупок для нужд Департамента по труду и занятости населения Свердловской области.

7. Государственные гражданские служащие Свердловской области, замещающие должности государственной гражданской службы всех категорий и групп, являющиеся членами Комиссии Департамента по труду и занятости населения Свердловской области по отбору работодателей для предоставления субсидий в целях возмещения затрат по оборудованию (оснащению) рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, по оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства незанятых инвалидов и частичного возмещения затрат на оплату труда трудоустроенных инвалидов и оплату труда наставников и по созданию рабочих мест и частичному возмещению затрат на оплату труда трудоустроенных наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации, понесенных юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями.