



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Министерство социальной политики Свердловской области
ПРИКАЗ

14 ноября 2017

№ 684

г. Екатеринбург

Об утверждении Порядка расчета должностных окладов руководителей (директоров) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта», постановлением Правительства Свердловской области от 14.09.2010 № 1319-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения и внесении изменений в Концепцию системы оплаты труда работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области, одобренную постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2007 № 1055-ПП «Об одобрении Концепции системы оплаты труда работников областных государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области», во исполнение пункта 52 Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Свердловской области (2013-2018 годы)», утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 226-ПП, в целях установления должностных окладов руководителям (директорам) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области и заключения «эффективного контракта»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок расчета должностных окладов руководителей (директоров) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области (далее-порядок) (прилагается).

2. Отделу технологий социального обслуживания граждан (И.В. Илларионов), отделу семейной политики и социального обслуживания семьи и детей (Ю.Ю. Медведева) в течение трех рабочих дней с даты подписания настоящего приказа представить в отдел бюджетной политики и экономического анализа оценочные показатели для определения должностных окладов руководителей (директоров) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области.

3. Отделу бюджетной политики и экономического анализа (О.В. Безмельницына):

произвести расчет заработной платы руководителей (директоров) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области (далее - расчет) с 01 декабря 2014 года исходя из размера должностных окладов, установленных в соответствии с порядком;

предоставить расчеты в отдел государственной службы и кадров Министерства социальной политики Свердловской области.

4. Отделу государственной службы и кадров (Н.Н. Захарова):

довести расчеты до руководителей (директоров) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области;

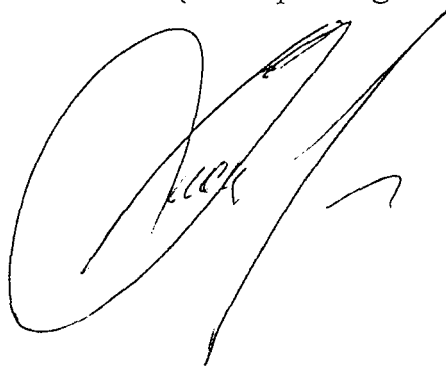
подготовить дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями (директорами) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области в соответствии с требованиями трудового законодательства и представить их Министру социальной политики Свердловской области для подписания.

5. Настоящий приказ вступает в силу с 01 декабря 2014 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя Министра социальной политики Свердловской области Е.Э. Лайковскую.

7. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Министр



А.В. Злоказов

Утвержден
приказом Министерства социальной политики
Свердловской области «Об утверждении Порядка расчета
должностных окладов руководителей (директоров)
государственных учреждений социального обслуживания
населения Свердловской области

от 14.11.2014 № 684

Порядок расчета должностных окладов руководителей (директоров)
государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской
области

Порядок расчета должностных окладов руководителей (директоров) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области (далее-порядок) разработан в целях обеспечения единых подходов и условий определения должностных окладов руководителей (директоров) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области (далее-учреждения).

Должностной оклад руководителя (директора) учреждения устанавливается исходя из расчетной величины, равной 8 440 рублям, и суммы соответствующих коэффициентов по показателям, установленным в соответствии с методикой определения коэффициентов для расчета размера должностного оклада руководителя (директора) учреждения (прилагается).

Размер должностного оклада руководителя (директора) учреждения определяется по формуле:

$$\text{ДО} = \text{Б} + \text{Б} \times (\text{К}_1 + \text{К}_2 + \dots \text{К}_n), \text{ где}$$

ДО – должностной оклад;

Б - расчетная величина;

$\text{К}_1, \text{К}_2, \text{К}_n$ –коэффициенты по показателям, определенным в соответствии с методикой определения коэффициентов для расчета размера должностного оклада руководителя (директора) учреждения.

к Порядку расчета должностных окладов руководителей (директоров) государственных учреждений социального обслуживания населения Свердловской области

Методика определения коэффициентов для расчета размера должностного оклада руководителя (директора) учреждения

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Критерии оценки, оценочный показатель	Коэффициент по показателям (К)
1	2	3	4	5
1	Группа территории по численности населения	чел.	1 группа 20 000-60 000	0,30
		чел.	2 группа 61 000-100 000	0,37
		чел.	3 группа 101 000- 150 000	0,45
		чел.	4 группа свыше 150 000	1,00
2	Группа территории по количеству обслуживаемых населенных пунктов	ед.	1 группа 2-5	0,10
		ед.	2 группа 6-20	0,20
		ед.	3 группа 21-50	0,30
		ед.	4 группа свыше 50	0,40
3	Предоставление стационарного социального обслуживания	койко-мест	до 50	1,46
		койко-мест	от 51 до 75	1,72
		койко-мест	от 76 до 150	2,01
		койко-мест	от 151 до 200	2,18
		койко-мест	от 201 до 300	2,44
		койко-мест	от 301 до 400	2,70
		койко-мест	свыше 400	2,84
4	Предоставление социального обслуживания на дому	чел.	до 100	0,05
		чел.	от 101 до 200	0,15
		чел.	от 201 до 300	0,20
		чел.	от 301 до 400	0,30
		чел.	свыше 400	0,45
5	Предоставление срочного социального обслуживания, в том числе: предоставление материальной помощи в натуральном виде; предоставление консультативной помощи	да	предоставляется	0,05
		нет	не предоставляется	0,00
6	Предоставление временного приюта несовершеннолетним	койко-мест	до 10	0,20
		койко-мест	свыше 10	0,30
7	Предоставление временного приюта совершеннолетним	да	предоставляется	0,15
		нет	не предоставляется	0,00
8	Предоставление временного приюта смешанного типа	да	предоставляется	0,17
		нет	не предоставляется	0,00
9	Предоставление социального обслуживания в дневное время несовершеннолетним	да	предоставляется	0,10
		нет	не предоставляется	0,00
10	Предоставление социального обслуживания в дневное время гражданам пожилого возраста и инвалидам, а также иным совершеннолетним лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации	да	предоставляется	0,05
		нет	не предоставляется	0,00
11	Предоставление реабилитационных услуг несовершеннолетним		с круглосуточным пребыванием	0,34
			без круглосуточного пребывания	0,10

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Критерии оценки, оценочный показатель	Коэффициент по показателям (К)
1	2	3	4	5
12	Предоставление реабилитационных услуг совершеннолетним		с круглосуточным пребыванием	0,17
			без круглосуточного пребывания	0,05
13	Наличие структурного подразделения по предоставлению социальной услуги "Социальное такси"	да	создано	0,20
		нет	не создано	0,00
14	Предоставление социальной услуги по временному обеспечению техническими средствами ухода, реабилитации и адаптации	да	предоставляется	0,05
		нет	не предоставляется	0,00
15	Реализация образовательных программ среднего профессионального образования	да	предоставляется	0,20
		нет	не предоставляется	0,00
16	Предоставление социальной услуги по обеспечению отдельных категорий граждан протезно-ортопедическими изделиями	да	предоставляется	0,02
		нет	не предоставляется	0,00
17	Тип учреждения в зависимости от выполняемых организационно-методических работ в сфере социального обслуживания		1 тип "окружной базовый центр"	0,50
			2 тип "отдельные функции в масштабах округа"	0,03
			3 тип "отдельные функции в масштабах области"	0,30
			4 тип "организационно-методический центр социальной помощи"	2,00
18	Проведение мероприятий по профилактике социального неблагополучия, исполнение отдельных переданных функций в области социальной защиты	экз.	наличие школы приемных родителей	0,10
			наличие школы пожилого возраста	0,05
			выпуск периодического издания (500 экз. и более не реже 1 р. в квартал)	0,05
19	Наличие клиентов по категориям:	%		
19.1	инвалиды	%	90 и более	0,10
		%	менее 90	0,00
		%	90 и более	0,20
19.2	лица без определенного места жительства и занятий; нарушители общественного порядка и порядка пребывания в учреждениях; лица, освободившиеся из мест лишения свободы	%	менее 90	0,00
		%	90 и более	0,20
19.3	инвалиды и ветераны боевых действий	%	менее 90	0,00
		%	90 и более	0,20
20	Наличие территориально обособленных подразделений	ед.	2	0,10
		ед.	более 2	0,20