



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

18.08.2026

№ 176

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Методические рекомендации о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, утвержденные приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 29.07.2019 № 224

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях учета правоприменительной практики

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методические рекомендации о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, утвержденные приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 29.07.2019 № 224 «Об утверждении методических рекомендаций о принятии государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области решений о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2019, 31 июля, № 22085) с изменениями, внесенными приказами Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.09.2019 № 251, от 26.12.2020 № 359 и от 02.12.2025 № 294, следующие изменения:

1) подпункт 1 части первой пункта 6 изложить в следующей редакции:

«1) отсутствие у заявителя средств к существованию, подтвержденное заявителем (в качестве подтверждающих документов могут быть предъявлены документы о медицинских расходах, медицинские справки, иные документы);»;

2) подпункт 4 части первой пункта 6 изложить в следующей редакции:

«4) наличие у заявителя либо членов его семьи болезни, требующей лечения в период поиска работы (в качестве подтверждающих документов могут быть предъявлены документы о медицинских расходах, медицинские справки, иные документы);»;

3) часть вторую пункта 8 изложить в следующей редакции:

«Комиссия центра занятости при рассмотрении исключительных случаев определяет уровень доходов и расходов заявителя, в том числе путем сопоставления соответствующих документов (сведений).»;

4) часть первую пункта 9 изложить в следующей редакции:

«9. При принятии решения о сохранении (отказе в сохранении) среднего месячного заработка учитываются такие обстоятельства как:

1) прохождение профилирования, в том числе повторного;

2) отказы от двух вариантов подходящей работы или предложений трудоустройства по двум вариантам подходящей работы в течение периода безработицы по результатам переговоров с работодателями;

3) своевременность посещения центра занятости, в том числе в сроки, установленные индивидуальным планом содействия занятости (за исключением уважительных причин);

4) выполнение обязательной части индивидуального плана содействия занятости;

5) явки на переговоры с работодателем по вопросам трудоустройства (за исключением уважительных причин);

6) непредставление в электронной форме в установленные сроки без уважительных причин информации о результатах проведенных переговоров с работодателями по двум вариантам подходящей работы;

7) непредставление в установленные сроки без уважительных причин направления с отметкой работодателя о дне явки заявителя на переговоры и причине отказа ему в приеме на работу;

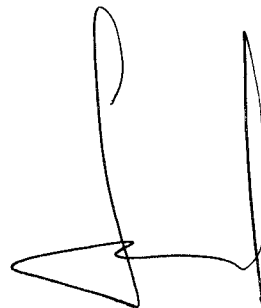
8) иные факты, свидетельствующие о незаинтересованности гражданина в поиске работы.»;

5) пункт 9 после части третьей дополнить частью следующего содержания:

«В случае принятия решения об отказе в сохранении среднего месячного заработка, комиссия с учетом соблюдения сроков, установленных статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе собраться повторно.».

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Директор Департамента



Д.А. Антонов