



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ, ИНВЕСТИЦИЙ
И ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.04.2026

№ 6-НПА

г. Екатеринбург

О внесении изменений в приказ Министерства экономики и территориального развития Свердловской области от 05.02.2024 № 2-НПА «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики и территориального развития»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства экономики и территориального развития Свердловской области от 05.02.2024 № 2-НПА «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики и территориального развития Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2024, 19 февраля, № 41944) с изменениями, внесенными приказами Министерства экономики и территориального развития Свердловской области от 12.04.2024 № 6-НПА, от 01.11.2024 № 15-НПА и 24.03.2025 № 5-НПА (далее – приказ от 05.02.2024 № 2-НПА), следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области»;

2) в подпункте 1 пункта 1 слова «экономики и территориального развития» заменить словами «экономики, инвестиций и территориального развития»;

3) подпункт 2 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«2) Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве

экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области (прилагается).».

2. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии Министерства экономики и территориального развития Свердловской области, утвержденный приказом от 05.02.2024 № 2-НПА, следующие изменения:

1) гриф утверждения изложить с следующей редакцией:

«УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
экономики и территориального
развития Свердловской области
от 05.02.2024 № 2-НПА
«О проведении конкурсов
на замещение вакантных
должностей государственной
гражданской службы
Свердловской области
в Министерстве экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области»;

2) в наименовании и подпункте 2 пункта 8 слова «экономики и территориального развития» заменить словами «экономики, инвестиций и территориального развития»;

3) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий порядок определяет процедуру и сроки работы конкурсной комиссии Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области (далее – конкурсная комиссия), образованной в целях проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области (далее – Министерство) и включение в кадровый резерв Министерства (далее – конкурс).».

3. Внести изменения в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики и территориального развития Свердловской области, утвержденную приказом от 05.02.2024 № 2-НПА следующие изменения:

1) гриф утверждения изложить с следующей редакцией:

«УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
экономики и территориального
развития Свердловской области
от 05.02.2024 № 2-НПА

«О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области»;

2) наименование изложить в следующей редакции:

«МЕТОДИКА

проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Настоящая методика определяет цели, задачи, порядок организации и проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области (далее – конкурс).»;

4) в пункте 3, подпункте 2 пункта 4, пункте 7 слова «экономики и территориального развития» заменить словами «экономики, инвестиций и территориального развития»;

5) подпункт 7 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«7) заключение медицинской организации о наличии (отсутствии) заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению по форме, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.04.2025 № 201н (учетная форма № 001-ГС/у);»;

6) в приложении № 1 отметку о приложении изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области

и включение в кадровый резерв
Министерства экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области»;

7) наименование приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«ОПИСАНИЕ

**методов оценки профессиональных и личных качеств граждан
Российской Федерации (государственных гражданских служащих
Российской Федерации), используемых при проведении конкурсов
на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы
Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций
и территориального развития Свердловской области и включение
в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций
и территориального развития Свердловской области»;**

8) в подпункте 2 пункта 1, частях второй и девятой пункта 6 приложения № 1
слова «экономики и территориального развития» заменить словами «экономики,
инвестиций и территориального развития»;

9) приложения № 2-6 изложить в новой редакции (прилагается).

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале
правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Министр



А.И. Антипов

Приложение к приказу
Министерства экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области
от 02.04.2026 № 5-МПД
«О внесении изменений в приказ
Министерства экономики
и территориального развития
Свердловской области
от 05.02.2024 № 2-НПА
«О проведении конкурсов
на замещение вакантных
должностей государственной
гражданской службы
Свердловской области
в Министерстве экономики
и территориального развития
Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства экономики
и территориального развития»

Приложение № 2
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных
должностей государственной
гражданской службы
Свердловской области
в Министерстве экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области

КРИТЕРИИ

**для формирования рейтинга кандидатов на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций
и территориального развития Свердловской области и включение
в кадровый резерв Министерства экономики и территориального развития
Свердловской области по итогам прохождения конкурсных процедур**

Члены конкурсной комиссии Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области (далее – конкурсная комиссия), принявшие участие в заседании конкурсной комиссии, индивидуально выставляют кандидату на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области (далее – кандидат) баллы за прохождение конкурсной процедуры.

Общий балл кандидата за конкурсную процедуру определяется как среднее арифметическое суммы баллов, выставленных кандидату присутствующими членами конкурсной комиссии при проведении конкурсной процедуры.

Итоговый балл кандидата формируется как простая сумма общих баллов кандидата, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом, других конкурсных процедур, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области (далее – Министерство) и включение в кадровый резерв Министерства.

Критерием для формирования рейтинга кандидатов являются итоговые баллы кандидатов. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов. Первым в рейтинге стоит кандидат, выполнивший все конкурсные задания и набравший наибольший итоговый балл, последним – кандидат, выполнивший конкурсные задания и набравший наименьший итоговый балл.

При равной сумме баллов у кандидатов в рейтинге определяющим критерием являются баллы, полученные по результатам тестирования и индивидуального собеседования.

Приложение № 3
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных
должностей государственной
гражданской службы
Свердловской области
в Министерстве экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области

Форма

РЕШЕНИЕ
конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций
и территориального развития Свердловской области

« ___ » _____ 20__ года
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

1. Проведен конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области

(наименование должности с указанием структурного подразделения
Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению победителя конкурса (заполняется по всем

кандидатам)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Свердловской области

6. По результатам голосования конкурсная комиссия рекомендует к включению в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области следующего кандидата (следующих кандидатов):

Фамилия, имя, отчество кандидата, рекомендованного к включению в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области	Группа должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены конкурсной комиссии:

	(Ф.И.О.)	
Председатель конкурсной комиссии	_____	_____
Заместитель председателя конкурсной комиссии	(подпись)	(Ф.И.О.)
Секретарь конкурсной комиссии	_____	_____
Иные члены конкурсной комиссии:	(подпись)	(Ф.И.О.)
	_____	_____
	(подпись)	(Ф.И.О.)

Приложение № 4
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных
должностей государственной
гражданской службы
Свердловской области
в Министерстве экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области

Форма

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса
на включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций
и территориального развития Свердловской области
«__» _____ 20__ года
(дата проведения конкурса)

1. Присутствовало на заседании ____ из ____ членов конкурсной комиссии

Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии, присутствовавшего на заседании конкурсной комиссии	Должность

2. Проведен конкурс на включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области по следующей группе должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

(наименование группы должностей)

3. Результаты рейтинговой оценки кандидатов

Фамилия, имя, отчество кандидата	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Результаты голосования по определению кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития

Свердловской области (заполняется по кандидатам, получившим по итогам оценки не менее 50% максимального балла)

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего первое место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего второе место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

(фамилия, имя, отчество кандидата, занявшего третье место в рейтинге)			
Фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии	Голосование		
	«за»	«против»	«воздержался»
Итого			

Комментарии к результатам голосования (при необходимости)

5. По результатам голосования конкурсная комиссия признает победителем конкурса следующего кандидата:

Фамилия, имя, отчество кандидата, признанного победителем	Вакантная должность государственной гражданской службы Свердловской области

6. В заседании конкурсной комиссии не участвовали следующие члены конкурсной комиссии:

(Ф.И.О.)

Председатель
конкурсной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Заместитель председателя
конкурсной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Секретарь
конкурсной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Иные члены
конкурсной комиссии:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 5
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных
должностей государственной
гражданской службы
Свердловской области
в Министерстве экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области

Форма

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

«__» _____ 20__ года
(дата проведения конкурсного задания)

_____ (полное наименование должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области, на замещение которой проводится конкурс,

_____ или наименование группы должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области)

Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату
по результатам конкурсного задания
(подготовка и защита презентации)

(Справочно: максимальный балл составляет ____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)

_____ (фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

_____ (подпись)

Приложение № 6
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных
должностей государственной
гражданской службы
Свердловской области
в Министерстве экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства экономики,
инвестиций и территориального
развития Свердловской области

Форма

КОНКУРСНЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ
«__» _____ 20__ года
(дата проведения конкурса)

_____ (полное наименование должности государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области, на замещение которой проводится конкурс,

_____ или наименование группы должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв Министерства экономики, инвестиций и территориального развития Свердловской области)

**Балл, присвоенный членом конкурсной комиссии кандидату
по результатам индивидуального собеседования**
(Справочно: максимальный балл составляет _____ баллов)

Фамилия, имя, отчество кандидата	Балл	Краткая мотивировка выставленного балла (при необходимости)

_____ (фамилия, имя, отчество члена конкурсной комиссии)

_____ (подпись)