



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.10.2016

№ 724-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях уточнения параметров Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году», Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году» («Областная газета», 2016, 12 апреля, № 63) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 07.06.2016 № 403-ПП, от 16.08.2016 № 577-ПП и от 08.09.2016 № 632-ПП, следующие изменения:

1) в абзаце десятом графы 2 строки «Ожидаемые результаты реализации Программы» паспорта слова «на постоянные рабочие места» исключить;

2) в абзаце одиннадцатом части третьей главы 6 раздела 1 слова «на постоянные рабочие места» исключить;

3) в главе 9 раздела 1:

в абзацах двадцать первом и двадцать третьем подпункта 2 число «175» заменить числом «90»;

абзац седьмой подпункта 4 изложить в следующей редакции:

«АО «Калининградский янтарный комбинат» планирует организацию трудоустройства на постоянную работу граждан, уволенных из иных организаций в связи с сокращением численности или штата работников, – 14 человек.»;

в абзаце восьмом подпункта 4 число «53» заменить числом «14»;

в подпункте 5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«5) акционерное общество «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» (город Нижний Тагил) (далее – АО «ЕВРАЗ НТМК») представляет собой компактный высокотехнологичный металлургический комплекс по производству чугуна, конверторной стали и прокату черных металлов.»;

в абзацах втором, четвертом, шестом и седьмом аббревиатуру «ОАО» заменить аббревиатурой «АО»;

в абзаце седьмом подпункта 6:

число «40» заменить числом «22»;

число «20» заменить числом «9»;

абзац девятый подпункта 7 изложить в следующей редакции:

«ОАО «Ураласбест» планирует организацию трудоустройства на постоянную работу граждан, уволенных из иных организаций в связи с сокращением численности или штата работников, – 4 человека, временного трудоустройства – 5 человек и постоянного трудоустройства – 12 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.»;

в абзацах семнадцатом и девятнадцатом подпункта 8 число «70» заменить числом «130»;

в абзацах пятнадцатом и семнадцатом подпункта 9 число «453» заменить числом «478»;

подпункт 11 признать утратившим силу;

в абзацах девятом и одиннадцатом подпункта 12 число «140» заменить числом «150»;

4) главу 9 раздела 1 дополнить подпунктами 19–24 следующего содержания:

«19) Богдановичское открытое акционерное общество по производству огнеупорных материалов (городской округ Богданович) (далее – Богдановичское ОАО «Огнеупоры») – является одним из крупнейших предприятий России по производству огнеупорных материалов и изделий.

Богдановичское ОАО «Огнеупоры» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 2375 человек.

Богдановичским ОАО «Огнеупоры» реализуется программа развития Богдановичского ОАО «Огнеупоры» на 2016–2017 годы, предусматривающая освоение новых видов продукции для импортозамещения.

Является постоянным поставщиком на рынок России и стран дальнего и ближнего зарубежья огнеупорных, высокоогнеупорных оксидных изделий и огнеупорных материалов, порошков периклазовых электротехнических. Надежность и качество богдановичских огнеупоров определяют их широкое использование в черной и цветной металлургии, машиностроении, химической и электротехнической промышленности, приборостроении, строительстве и других отраслях экономики.

На протяжении многих лет коллектив Богдановичского ОАО «Огнеупоры» проводит работу по техническому перевооружению и внедрению новых технологий, расширению выпуска новых видов продукции. Высокое качество огнеупоров, конкурентоспособная цена и быстрое реагирование на требования

рынка открыли возможность стабильной рыночной экономики. Богдановичское ОАО «Огнеупоры» располагает хорошо оснащенной базой для проведения научно-исследовательских работ, имеет в своем составе аккредитованную лабораторию. Среди основных приоритетов развития – усиление рыночных позиций, обеспечение финансовой устойчивости, эффективное использование имеющихся ресурсов – как финансовых, так и человеческих.

Перспективы развития Богдановичского ОАО «Огнеупоры» направлены на дальнейшее наращивание объемов производства за счет расширения выпуска высокотехнологичной современной продукции, создание новых производств, снижение затрат, модернизацию и реновацию оборудования, повышение конкурентоспособности и качества выпускаемой продукции.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 7 человек и временного трудоустройства 10 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

20) Свердловская железная дорога – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (город Екатеринбург) (далее – Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД»).

Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД» осуществляет деятельность, относящуюся к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 3475 человек.

Свердловской железной дорогой – филиалом ОАО «РЖД» реализуются Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – ОАО «РЖД») (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области.

Региональными представительствами функциональных филиалов ОАО «РЖД», осуществляющими деятельность на полигоне Свердловской железной дороги – филиале ОАО «РЖД», в 2015 году выполнены бюджетные задания по основным объемным и качественным показателям:

погрузка – 58,9 млн. тонн, или 100,7 процента к годовому плану;

грузооборот – 58,8 млрд. тонн-км, или 100,4 процента к годовому плану;

пассажиروоборот – 2,3 млрд. пассажиро-км, или 103,7 процента к годовому плану;

отправлено пассажиров – 16,1 млн. человек, или 101,1 процента к годовому плану;

оборот вагона – 4,38 суток, или 106,6 процента к годовому плану.

Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД» осуществляет хозяйственную деятельность, а также корпоративную и технологическую координацию работы подразделений функциональных филиалов и иных структурных подразделений ОАО «РЖД» и подразделений дочерних и зависимых

обществ ОАО «РЖД» в целях достижения годовых, среднесрочных и долгосрочных целевых параметров ОАО «РЖД».

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства одного человека из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

21) Свердловская дирекция инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (город Екатеринбург) (далее – Свердловская дирекция инфраструктуры).

Свердловская дирекция инфраструктуры осуществляет деятельность, относящуюся к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 10 745 человек.

Свердловской дирекцией инфраструктуры реализуются Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области.

Основными задачами Свердловской дирекции инфраструктуры являются:

управление технологическим комплексом инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования с целью обеспечения перевозок пассажиров, грузов, багажа и оказания иных, связанных с перевозками, услуг;

обеспечение безопасности движения и организация текущего содержания объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожных путей необщего пользования в технически исправном состоянии;

недопущение на инфраструктуру железнодорожного транспорта общего пользования и железнодорожные пути необщего пользования технически неисправного подвижного состава (грузовых и пассажирских вагонов, специального подвижного состава), создающего риск причинения вреда объектам инфраструктуры и нарушения соблюдения графика движения поездов.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 15 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

22) Свердловская дирекция тяги – структурное подразделение Дирекции тяги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (город Екатеринбург) (далее – Свердловская дирекция тяги).

Свердловская дирекция тяги осуществляет деятельность, относящуюся к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников Свердловской дирекция тяги по всем видам деятельности – 5699 человек.

Свердловской дирекцией тяги реализуются Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области.

Основной задачей Свердловской дирекции тяги является предоставление локомотивов и локомотивных бригад для осуществления грузовых перевозок, а также перевозок пассажиров в дальнем следовании.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 6 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

23) Свердловская дирекция управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (город Екатеринбург) (далее – Свердловская дирекция управления движением).

Свердловская дирекция управления движением осуществляет деятельность, относящуюся к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 4271 человек.

Свердловской дирекцией управления движением реализуются Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области.

Основной задачей Свердловской дирекции управления движением является организация деятельности железнодорожных станций и выполнение коммерческих операций при перевозке грузов.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 19 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

24) Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава – структурное подразделение Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (город Екатеринбург) (далее – Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава).

Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава осуществляет деятельность, относящуюся к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников по всем видам деятельности – 668 человек.

Свердловской дирекцией моторвагонного подвижного состава реализуются Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области.

Основными задачами Свердловской дирекции моторвагонного подвижного состава являются:

оказание услуг по предоставлению в аренду моторвагонного подвижного состава с экипажем и пассажирских цельнометаллических вагонов для организации перевозки пассажиров в пригородном сообщении по заказам перевозчиков;

техническое обслуживание и ремонт моторвагонного подвижного состава и пассажирских цельнометаллических вагонов.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 9 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.»;

5) в подпункте 1 пункта 21 раздела 4:

число «318» заменить числом «256»;

число «50» заменить числом «112»;

6) в подпункте 5 раздела 5 слова «на постоянные рабочие места» исключить;

7) приложения № 2 и 3 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Свердловской области



А.В. Орлов

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 12.10.2016 № 724-ПП

Приложение № 2
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по возмещению затрат на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций

№ строки	Наименование организации, трудоустраивающей граждан, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число трудоустроенных граждан, всего (человек)	В том числе				Ожидаемый результат
				трудоустроено на постоянную работу (человек)		трудоустроено на временную работу (человек)		
				уволенных из иных организаций	выпускников	уволенных из иных организаций	выпускников	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Акционерное общество «ЕВРАЗ	программа «Бюджет финансирования	145		70		75	создание условий для профессиональ-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Нижнетагильский металлургический комбинат»	и освоения капитальных вложений АО «ЕВРАЗ НТМК» на 2016 год»						ной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
2.	Обособленное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства на 2015–2016 годы	14	14				создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности, обеспечение занятости уволенных из иных организаций по имеющейся специальности
3.	Открытое акционерное общество «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат»	программа подготовки персонала и развитие кадрового потенциала открытого акционерного общества «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат» на 2014–2018 годы	21	4	12		5	создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
4.	Открытое акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод»	программа «Будущее белой металлургии»	31		9		22	создание условий для профессиональной самореализации

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								молодых специалистов по полученной специальности
5.	Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского»	программа долгосрочного развития акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского»	80		80			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
6.	Акционерное общество «Уральское проектно-конструкторское бюро «Деталь»	программа инновационного развития акционерного общества «Уральское проектно-конструкторское бюро «Деталь» на период до 2020 года	10		10			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
7.	Богдановичское открытое акционерное общество по производству огнеупорных материалов	программа развития Богдановичского ОАО «Огнеупоры» на 2016–2017 годы	17		7		10	создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
8.	Свердловская железная дорога – филиал открытого	Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на	1		1			создание условий для профессиональной

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	акционерного общества «Российские железные дороги»	период до 2030 года, утвержденная Советом директоров открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – ОАО «РЖД») (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области						самореализации молодых специалистов по полученной специальности
9.	Свердловская дирекция инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры – филиала открытого акционерного общества «Российские	Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план	15		15			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	железные дороги»	реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области						
10.	Свердловская дирекция тяги – структурное подразделение Дирекции тяги – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»	Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в	6		6			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		границах Свердловской области						
11.	Свердловская дирекция управления движением – структурное подразделение Центральной дирекции управления движением – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»	Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), и сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области	19		19			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
12.	Свердловская дирекция моторвагонного подвижного состава – структурное подразделение Центральной дирекции моторвагонного	Стратегия развития холдинга «Российские железные дороги» на период до 2030 года, утвержденная Советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23.12.2013 № 19), и	9		9			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	подвижного состава – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»	сводный среднесрочный план реализации комплексной программы инновационного развития холдинга «Российские железные дороги» на период 2016–2018 г.г. на полигоне Свердловской железной дороги в границах Свердловской области						
13.	ИТОГО		368	18	238		112	

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 12.10.2016 № 724-ПП

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости
работников, находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Вид временных работ	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш»	проект развития криогенного производства на существующих производственных	240	акционерное общество «Уралкриомаш»	утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений, подсобные	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения

1	2	3	4	5	6	7
		площадях акционерного общества «Уралкриомаш»			и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы	участия во временных работах
2.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	программа инновационного развития открытого акционерного общества «Завод радиоаппаратуры» на 2014–2023 годы	90	открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	подсобные и вспомогательные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»	30	общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	выполнение слесарных работ по сборке металлоконструкций, упаковка изделий, печать изделий на флексографической машине, погрузочно-разгрузочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
4.	Открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	стратегическая карта развития открытого акционерного общества «Красногвардейский крановый завод» на 2016–2018 годы	130	открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	ремонт зданий и сооружений, подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	26	общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	сборочно-упаковочные работы, литье капсул, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во

1	2	3	4	5	6	7
		«Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»				временных работах
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	программа мероприятий по модернизации и ремонту оборудования в основных цехах предприятия на 2016 год	478	общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	ремонтные работы в цехах (мешочном, целлюлозном, бумажном), наладка оборудования, подсобные и вспомогательные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	инвестиционная программа по техническому перевооружению общества с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2016 год	150	общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	сбор и переработка вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ, подсобные и вспомогательные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
8.	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала общества с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	40	общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных и чертежных работ, делопроизводство	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
9.	Общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	сводная программа развития предприятия и персонала, оптимизации расходов и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства общества с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» на 2016 год. Программа импортозамещения на 2016 год	84	общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	выполнение слесарно-сборочных работ, ремонт оборудования, упаковка изделий, ведение делопроизводства	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
10.	Акционерное общество «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом»	программа деятельности открытого акционерного общества «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом» на 2014 год и плановый период 2015–2016 годов	112	акционерное общество «Уральский научно-исследовательский химический институт с опытным заводом»	подсобные и вспомогательные работы, ремонтные работы, погрузочно-разгрузочные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, утилизация металлолома	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
11.	Закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод»	разработка технологии промышленного производства печатных видов бумаги с гладкой и структурированной поверхностью с предварительной модификацией бумажной массы наноразмерными материалами	425	закрытое акционерное общество работников «Туринский целлюлозно-бумажный завод»	ремонтно-восстановительные работы, благоустройство территории, уборка внутри производственных помещений, делопроизводство, архивные работы, ремонт оборудования	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
12.	ИТОГО		1805			